

## トヨタ自動車における

# 健康の取り組み



2019年8月5日 トヨタ自動車株式会社 安全健康推進部 木田 明

## 当社の概要

1.所在地 : 愛知県豊田市トヨタ町

2.創立 : 1937年(昭和12年)8月28日

3.資本金 : 6,354億 (2016年3月現在)

4.生産拠点 : 国内12工場, 海外52工場

5.従業員数 : 370,870人 (連結2019年3月現在)

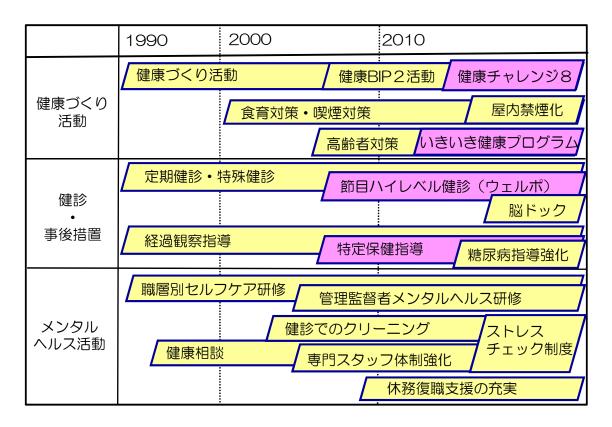
74,515人 (単独)

6.事業内容 :輸送用機器の製造・販売 等





## 健康活動の変遷



## トヨタの健康経営

大転換期に立ち向かう 健全で強い労働力

- ・組織の活性化
- ・生産性の向上
- <u>従業員の健康増進</u> 活力向上
- · 優秀な人材確保 · 定着率の向上

業績·企業価値向上 ~持続的成長へ~

社会への貢献

- 医療費の適正化
- ・QOL(生活の質)向上
- ~健康長寿社会の実現へ~

健康施策/活動 (健康への投資)

企 業 理 念

健康「施策/活動」は会社の"持続的成長"に繋がる "企業経営の根幹"

#### 『トヨタ自動車 健康宣言』

~ 健康第一の会社を目指して ~

心身の健康は「**良い仕事をするための原動力**」であり、「<u>社員一人ひとりの幸せ</u>」にとって、 また<u>家族</u>にとっても大変重要です。 在職中に元気でやりがいを持って働き、 定年後も豊かな人生を送ることを願っています。

失敗を恐れず「**バッターボックスに立って チャレンジ**」する当社の風土は、健康面にも 通じることであり、一人ひとりの 「より良い生活習慣改善へのチャレンジ」を トヨタは積極的に支援し、健康保険組合と連携した 『健康増進・疾病予防活動』に取り組むことを ここに宣言します。



(ベッターボックスに立ち続けるためには 健康ないと体がくりから 書田章男

2017年9月 トヨタ自動車株式会社 取締役社長 豊田章男

## 全役員の「健康メッセージ」

**【全社・工場ブロック 総括安全衛生管理者メッセージ】** 

【組織図および本部統括等 役員メッセージ】





## 健康宣言モニュメントに魂を込める





デザイン ▶

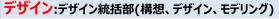
型・鋳造 🖈

熱処理 🕨

加工

塗 装

設置







**鋳造**:素形材技術部(鋳造型構想、型製作、鋳造技能)



**加工:PTモノづくりセンター(加工技能)** 

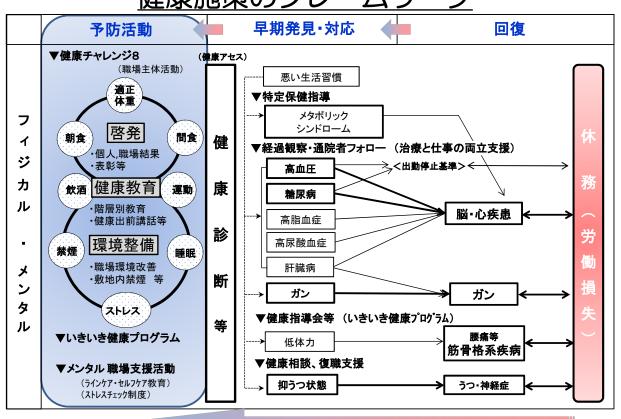




塗装:塗装生技部(アルミ鋳物塗装技能)



## 健康施策のフレームワーク



健康リスク低減



「8つの健康習慣改善」に<u>職場主体</u>で取り組み 生活習慣病を予防する健康づくり活動



健康習慣を1つでも多く 実践している習慣の「もっといい」にチャレンジ

## 健康チャレンジ8

## 「8つの健康習慣」実践数と疾患の保有数に関連あり

<疾患の平均保持数と「8つの健康習慣」の実践平均数>

全体 6.07 疾患の保持数(8年間 無 **5.**54 0.1~ 6.26 1.0~ 6.03 2.0~ 5.85 現状: 6.10 3.0~ 4.0~ 5.0~ 5.29

**全従業員の実践数平均 6.50必達** (2021年末までに)

## 健康チャレンジ8

#### <個人啓発>

「8つの健康習慣」状況について定期健康診断結果にて個人へフィードバック

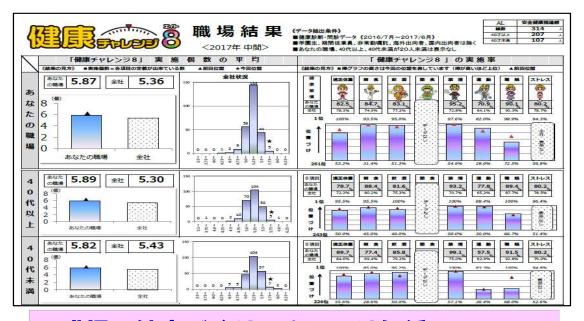


#### 個人の健康づくりの意識向上/実践に活用

## 健康チャレンジ8

#### <職場活動支援>

毎年2回、部署単位の「8つの健康習慣」状況について職場へフィードバック



職場の健康づくりのきっかけに活用 (全社の中での位置づけや、各項目の強み弱みを確認)

#### (1)産業保健スタッフによる職場支援

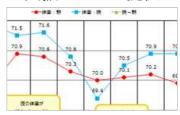
#### く健康出前講話>



<体操レクチャー>



職場日常活動 支援ツールの提供



はかるだけダイエット

#### (2)IoTを活用した運動習慣定着

★活動量のみえる化

活動量計・スマホの活用

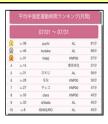
★ゲーム感覚で競い合い

〇個人対抗 〇部署対抗











#### (3)社員食堂と連携した食育

<カロリー表示>

<ヘルシーメニューの提供> <T-VISIONでの情報提供>





<例> ①カロリー低食 (599Kcal以下)

②野菜たっぷり (180g以上)

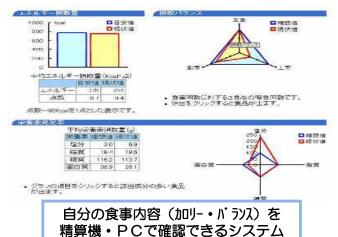
③ノンフライデー (1回/週提供)



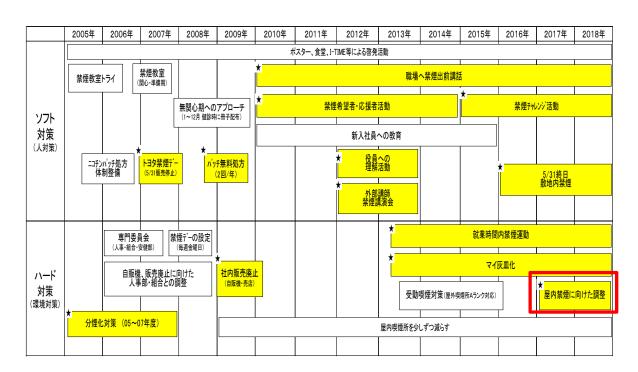
#### <ミールチェックシステム>







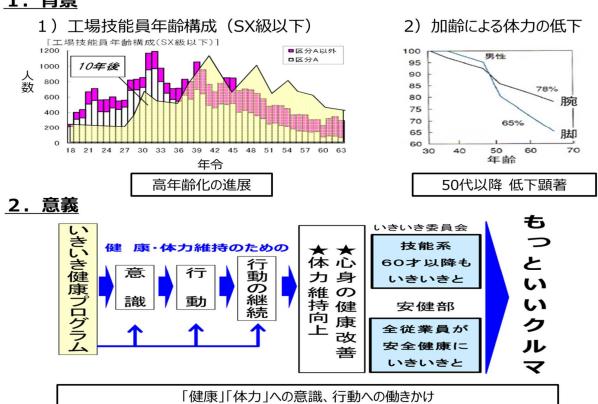
#### (4) 喫煙対応



#### **受動喫煙対策** ⇒ 建屋内禁煙 (今年度末)

## いきいき健康プログラム(体力維持向上活動)

#### 1. 背景



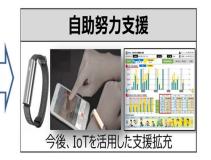
#### 3. 概要



9種目の体力測定 →自身に身体・体力への気づき

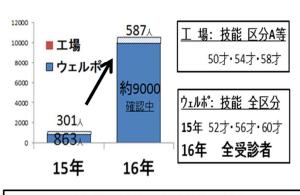
# 運動指導会

身体のメンテナンス・ 体力維持向上法



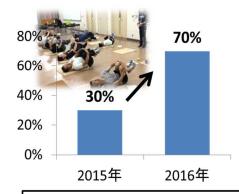
日々の運動習慣を支援

#### 4. 対象者



ウェルポ 節目健診の全受診者に拡大(4月~)

#### 5. 運動指導会への参加率(工場)



時間内の実施等により70%に向上

## ★いきいき健康プログラムの詳細①

#### 体力みえる化 (体力測定) 柔軟性 座位 腕チェック 肩チェック 体前 屈 バランス 筋 力 足把持· 2ステップ 握 力 筋持久力 器用さ 敏捷性 反 復 ミネソタ 位ステッピンク 立 上り

#### <目的>

#### 身体・体力への気づき

#### <所要時間>

15分/1人 · 25分/6人

※実施は原則就業時間内

#### <主な特徴>

- 1. 柔軟性を重視
- 2. 足把持力



★9種目を選定 柔軟性、足把持力が特徴

## ★いきいき健康プログラムの詳細②

#### 体力みえる化 (体力測定)後に結果をフィードバック いきいき体力みえる化 測定結果 測定値 46.9 氏名:松本 夏鈴 46.9 今回: 2016/03/13 3回前: 2016/03/06 先回: 2016/03/12 4回前: 2016/03/05 2回前: 2016/03/11 5回前: 2016/03/04 6回前: 2016/03/03 7回前: 2016/02/29 26.6 2016/02/11 26.6 測定種目 評価 2 座位体前屈 0 6 PO

## ★各種目 & 総合体力の3段階評価 気づきへ

## ★いきいき健康プログラムの詳細③



#### く目的>

身体のメンテナンス・体力維持 の方法を実技を交え伝達

#### <所要時間>

30分~60分 1回/数人~30人まで

※実施時間帯は工場判断

#### く指導>

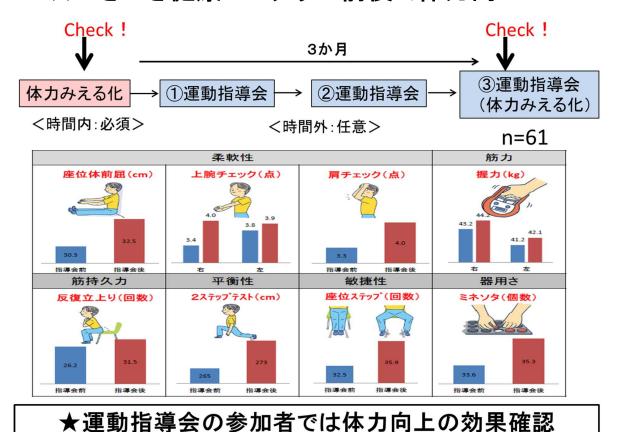
安健部 運動トレーナー

#### <特徴>

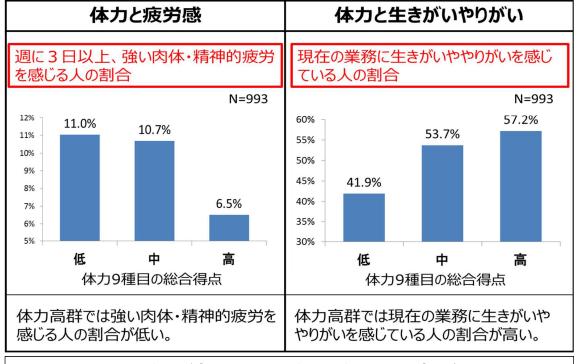
柔軟性の向上を重視

★加齢による腰痛・首肩こりに効果的なストレッチの方法等を伝達 不定愁訴改善から自らの身体への気づき→ 体力維持への気づき

## ★いきいき健康プログラム前後で体力向上

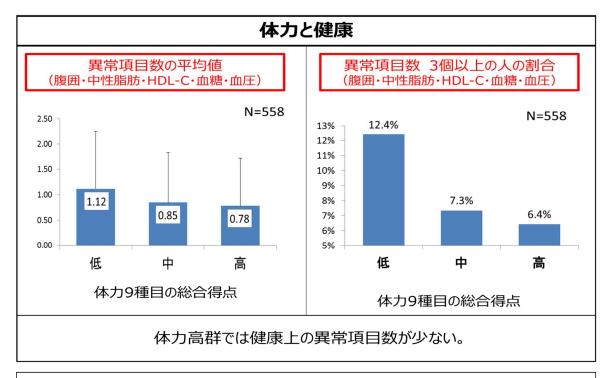


#### ★9種目の体力と「いきいき」との関連を確認①



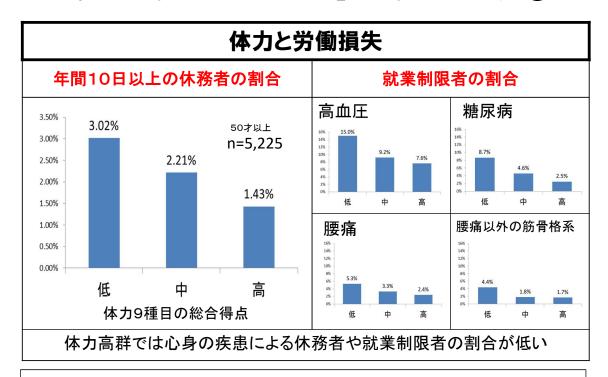
#### 9種目体力のいきいき上の意義

#### ★9種目の体力と「いきいき」との関連を確認②



#### 9種目体力のいきいき上の意義

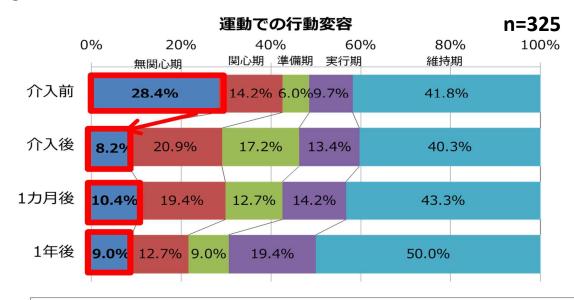
## ★9種目の体力と「いきいき」との関連を確認③



9種目体力のいきいき上の意義

## ★いきいき健康プログラム前後で行動変容

Q.日頃から体力や健康維持・向上のために、意識的に運動を取り組んでいますか?



無関心期の3分の2が関心期へ移行・1年後も維持

運動への意識・関心に対して効果あり

## 健康支援センター ウェルポ



対 象	受診のタイミング	対象者数	対象者総数
従業員(節目年齢)	節目年齢 (36.40.44.48.52.56.60才)	10,600名/年	12,000名/年
海外赴任者とその家族	赴任時、一時帰国、帰任時	1,400名/年	
被保険者の家族	上記対象者の配偶者	6,400名/年	- 7,700名/年
トヨタ以外の 企業の従業員	節目年齢 (36.40.44.48.52.56.60才)	1,300名/年	

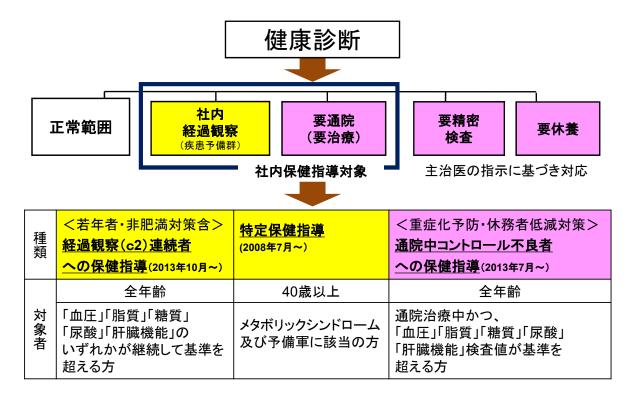
総計 19,700名/年

< ウェルポでの重点内容><br/>
▽夫婦での受診を推奨

- 1. ガンの早期発見・対応 (胃・肺・大腸・乳・子宮等)
- 2. 生活習慣改善
  - ・メタボ予防(運動、食事)
  - ・喫煙者への対応



## 健診後の保健指導体制



2017年~60才以上も含めた全年齢に対象拡大