

# 雇用関係助成金ポータルオンライン申請マニュアル 能登半島地震特例用

雇用調整助成金 令和6年1月23日版

厚生労働省 職業安定局  
雇用開発企画課

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

1.	本マニュアルについて	3
2.	計画届の提出（休業または教育訓練）	5
3.	支給申請書の提出（休業または教育訓練）	16
4.	計画届の提出（出向）	30
5.	支給申請書の提出（出向）	42

# 1. 本マニュアルについて

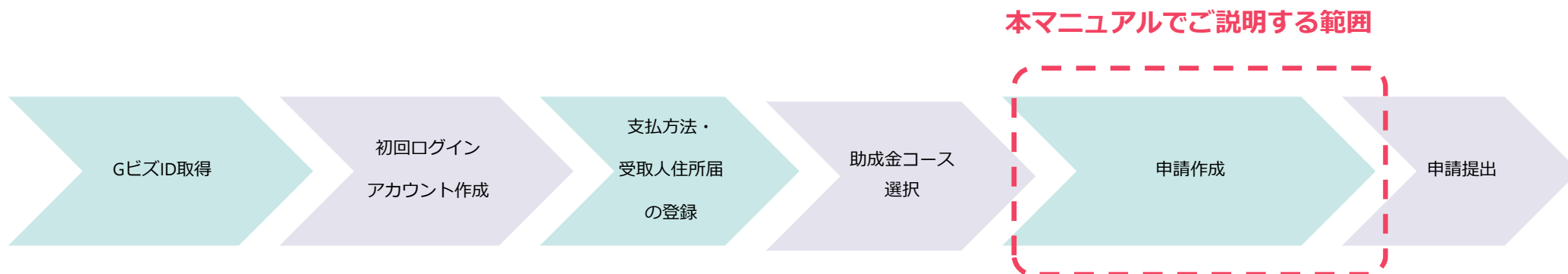
能登半島地震特例専用

- このマニュアルは、雇用関係助成金ポータル (<https://www.esop.mhlw.go.jp/>) を用いて雇用調整助成金の計画届の提出または支給申請を行う際に、各画面に入力すべき項目や、添付すべき書類についてご説明するもので、**能登半島地震に係る特例専用**のものです。
- 雇用関係助成金ポータルへのログインが完了し、各操作画面へ遷移した後から、申請を提出するまでの部分を解説しています。
- 初めて雇用関係助成金ポータルを利用する場合など、このマニュアルに記載のない雇用関係助成金ポータル共通の操作方法については、雇用関係助成金ポータルに掲載しているマニュアル等をご覧ください。

(<https://www.esop.mhlw.go.jp/operation-manual>)

- このマニュアルの内容は、特にことわりのない限り令和6年1月23日時点のものです。
- 雇用調整助成金の要件などの詳細については、雇用調整助成金ガイドブックをご確認ください。

雇用調整助成金ガイドブック (<https://www.mhlw.go.jp/content/001195139.pdf>)



※ GBizID取得から初回ログインアカウント作成は初回申請時のみ実施。支払方法・受取人住所届の登録は支給申請までに実施。詳細は雇用関係助成金ポータルのマニュアルを参照。

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「1. 申請について」の各項目に、申請者区分や担当者等を入力します。

### 操作画面

#### 1.申請について

##### 申請者区分 **必須**

申請者区分の中から当てはまるものを1つ選択してください。

- 事業主
- 社会保険労務士（事務代理）
- 社会保険労務士（提出代行）
- 代理人（従業員（意思決定の主体となる場合））
- 代理人（弁護士）
- 代理人（従業員以外）

事業主：事業主自身の  
場合

事務代理者：社会保  
険労務士が一連の申  
請業務を事業主に代  
わって行う場合

提出代行者：社会保  
険労務士が申請のみ  
代行して行う場合

代理人：委任状を受  
けた第三者等が申請  
を行う場合

[共通要領\\_0900 代理  
人等\\_0901 代理人等  
の取扱い](#)

##### 事業所担当者の氏名 **必須**

今回申請する事業所の担当者の氏名を入力してくだ  
さい。

姓と名の間は全角スペースを入れてください。

##### 事業所担当者の電話番号 **必須**

今回申請する事業所の担当者の電話番号を入力して  
ください。

半角数字+半角ハイフンで入力してください。

申請する事業所につ  
いて入力してくださ  
い。

申請する事業所につ  
いて入力してくださ  
い。

固定電話の番号を入  
力する場合は市外局  
番から入力してくだ  
さい。

例) 03-1234-XXXX

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 対象期間初日と末日

操作画面

2.申請内容について

対象期間（事業主が指定した日（始期）） **必須**  
日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。

西暦で入力してください。

「対象期間（事業主が指定した日（始期））」には、雇用調整助成金の申請を行った最初の判定基礎期間の初日を入力してください。

例) 2023/01/01

対象期間（事業主が指定した日（終期）） **必須**  
日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。

西暦で入力してください。

「対象期間（事業主が指定した日（終期））」は、原則対象期間（始期）の1年後です。

例) 2023/12/31

初回の計画届提出時に設定する、1年間の期間です。この1年間が雇用調整助成金の支給対象となります。同じ対象期間の中で、計画届の提出が2回目以降の場合は、初回に設定したものを入れます。

### 前回の対象期間初日と末日

操作画面

前回の対象期間（始期） 例) 2021/01/01  
対象期間の始期の前日より前の2年間に前回の対象期間の終期が属する場合のみ入力してください。日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。

西暦で入力してください。

前回の対象期間（終期） 例) 2021/12/31  
対象期間の始期の前日より前の2年間に前回の対象期間の終期が属する場合のみ入力してください。日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。

西暦で入力してください。

記載不要です。

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 判定基礎期間

操作画面

**判定基礎期間（初日） 必須**  
日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。

西暦で入力してください。

今回申請する判定基礎期間の初日を入力してください。判定基礎期間を2か月以上にはできません。

例) 2023/01/01

※詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

---

**判定基礎期間（末日） 必須**  
日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。

西暦で入力してください。

例) 2023/01/31

先に入力した対象期間の1年間の中で、休業または教育訓練の申請を行う単位となる1か月間を判定基礎期間といいます。

判定基礎期間は、毎月の賃金締め切り日の翌日から、その次の締め切り日までの期間です。

例：

20日締めの事業所が12月までの分の申請を行う場合、判定基礎期間（初日）は11月21日、判定基礎期間（末日）は12月20日となります。

なお、先に入力した対象期間（事業主が指定した日（始期））が賃金締め切り日の翌日と一致しないときは、対象期間（事業主が指定した日（始期））から2つ目の判定基礎期間（末日）までの1か月超の期間を初回の判定基礎期間として申請することができます。

例：

20日締めの事業所が、12月1日から対象期間を開始する場合、初回の判定基礎期間は12月1日から1月20日までとすることができます。

また、その場合、対象期間（事業主が指定した日（終期））が賃金締め切り日と一致しないので、最後から2つ目の判定基礎期間（初日）から対象期間（事業主が指定した日（終期））までの1か月超の期間を最後の判定基礎期間として申請することができます。

例：

20日締めの事業所が、12月1日から対象期間を開始するため対象期間が11月30日で終了する場合、最後の判定基礎期間は10月21日から11月30日までとすることができます。

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 計画種別と特例種別

操作画面

**計画種別 必須**  
判定基礎期間中に実施する措置を選択してください。

休業

教育訓練

---

**特例種別 必須**  
災害特例に該当する場合、「災害特例」を選択してください。どの特例にも該当しない場合には「該当なし」を選択してください。

（生産指標の項目は、後で入力します。（本マニュアルP14））

先に入力した判定基礎期間の中で実施する措置にチェックをいれます。

プルダウンから「**災害特例**」を選択します。



## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 計画届の添付

**操作画面**

**休業等実施計画届**  
「特例種別」で「該当なし」を選択した場合、「様式第1号（1）雇用調整助成金 休業等実施計画届」を提出してください。

ファイルを選択する

[様式第1号（1）雇用調整助成金 休業等実施計画届](#)

右側のリンクをクリックして、計画届の様式をダウンロードします。  
ダウンロードした様式のうち、すでに画面に入力済みの項目など以外の部分を記載します。記載が必要な箇所は右図のとおりです。  
記載終了後、保存したファイルを「ファイルを選択する」からアップロードします。

休業や教育訓練の実施を予定している日を記載します。  
例：12月1、2、3日

休業や教育訓練の実施を予定している実人員や実日数を記載します（1日に満たない場合も1日でカウント）。

教育訓練を行う場合、事業所内か事業所外か、内容、場所を記載します。

様式第1号(1) (R5.9改正)

※ 受付番号

**雇用調整助成金 休業等実施計画(変更)届**

休業等(休業・教育訓練)の実施につき、次のとおり届けます。  
なお、この計画届による休業等の状況の確認も安定所(労働局)が行う場合には協力します。

年 月 日 事業主 住所 〒 - -  
又は 名称  
代理人 氏名  
※ 申請者が代理人の場合、上欄に代理人の記載を、下欄に事業主の住所、名称及び氏名の記載(押印不要)を、申請者が社会保険労務士法施行規則第16条第2項に規定する提出代行者又は同条第18条の3に規定する事務代理者の場合、上欄に事業主の記載を、下欄に申請者の記載をして下さい。

労働局長 殿  
( 公共職業安定所経由) 社会保険労務士 氏名

連絡先(TEL): - -  
連絡先(TEL): - -

記載不要

①届出状況事業主	(1)資本の額又は出資の総額 円	(2)主たる事業	※企業規模	
	常用雇用する労働者の数 人	小売業・サービス業・飲食店・卸売業・その他	大・中小	
	(3)対象期間 事業主が指定した日(始期)～(終期)			年 月 日 ～ 年 月 日
	(4)前回の対象期間 ((3)欄の対象期間の始期の前日より前の2年間に前回の対象期間の終期が属する場合のみ記載)			年 月 日 ～ 年 月 日

(1)名称	(2)所在地 〒 - -
マイページで登録済みの事業所情報と一致する場合のみ記載不要 非該当施設単位の申請などにより不一致の場合は記載する	
(3)事務担当者職・氏名	(4)資金締切日
	a (毎月 日) bその他(

◆判定基礎期間	年 記載不要 ～ 年 月 日	
③休業内容	(1)休業予定日	
	(2)休業予定の対象労働者実人員 人	(3)休業予定日数 日
④教育訓練内容	(1)教育訓練予定日	
	(2)教育訓練予定の対象労働者実人員 人	(3)教育訓練予定日数 日
	(4)教育訓練の内容	(5)教育訓練実施予定施設
	事業所内/事業所外	名称
	事業所内/事業所外	所在地 〒
事業所内/事業所外	電話番号	
事業所内/事業所外	名称	
事業所内/事業所外	所在地 〒	
事業所内/事業所外	電話番号	

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 計画一覧表の添付

#### 操作画面

##### 計画一覧表

「特例種別」で「該当なし」を選択し、かつ「計画種別」で「教育訓練」を選択した場合、「様式第1号(3)・様式第5号(3)休業・教育訓練計画・実績一覧表」を提出してください。

ファイルを選択する

[様式第1号\(3\)・様式第5号\(3\)休業・教育訓練計画・実績一覧表](#)

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

#### (教育訓練を実施する場合のみ)

右側のリンクをクリックして、計画一覧表の様式をダウンロードします。

ダウンロードした様式のうち、計画時に必要な部分を記載します。記載が必要な箇所は次ページのとおりです。

記載終了後、保存したファイルを「ファイルを選択する」からアップロードします。

11名以上に対して教育訓練を実施するため、1つのファイルに全員分を書き切れないときは、複数のファイルを1つのファイルに圧縮してアップロードしてください。

### 教育訓練関係書類の添付

#### 操作画面

##### 教育訓練の内容に関する書類

「特例種別」で「該当なし」を選択し、かつ「計画種別」で「教育訓練」を選択した場合、教育訓練の内容に関する書類を提出してください。

ファイルを選択する

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

※詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

#### (教育訓練を実施する場合のみ)

実施する予定の教育訓練の内容などが分かる書類をアップロードします。複数のファイルに分かれている場合は、複数のファイルを1つのファイルに圧縮してアップロードしてください。

##### <事業所内訓練の場合>

- 教育訓練の計画内容（対象者、科目、講師、カリキュラム及び期間等）が確認できる書類
- 生産ラインまたは就労の場における通常の生産活動と区別して行われることを確認できる書類
- 必要な知識・技能を有する指導員または講師により行われることを確認できる「職務経歴書」などの書類
- 通常実施している教育訓練の内容がわかる就業規則などの書類

##### <事業所外訓練の場合>

- 実施主体、対象者、科目、講師、カリキュラム及び期間が確認できる書類
- 受講料の支払いを証明する書類（受講料が支払われる場合のみ）
- 通常実施している教育訓練の内容がわかる就業規則などの書類

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

### 計画一覧表の記載方法

教育訓練を実施する者の氏名と雇用保険被保険者番号を記載します。

※雇用保険被保険者のみが助成対象です。

後に添付する教育訓練協定書の労働者代表と同じになります。

様式第1号(3)・様式第5号(3) 休業・教育訓練計画実績一覧表 (R5.9)

変更届 [  休業  教育訓練 ]  計画一覧表  
 実績一覧表 及び 所定外労働等の実施状況に関する申出書

判定基礎期間（休業等の初日～末日）  
 年 月 日 ~ 年 月 日

休業・教育訓練対象者				①	①'	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨
①氏名	②雇用保険被保険者番号			月間所定労働日数(日)	一日の所定労働時間(時間)	全日休業(日)	短時間休業(時間)	教育訓練(日)	所定外労働等の時間数(時間)	休業(④、⑤)に係る休業手当の支払額(円)	教育訓練(⑥)に係る賞金等の支払額(円)
1	(4桁)	-	(1桁)								
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
③～③の小計											
合計											
④代表的な1日の所定労働時間(時間)											
⑤労働時間(日の合計/⑥)											
⑦等率引数(日の合計/⑧)											

記載不要

記載不要

教育訓練実施予定の日数を記載します。訓練時間が3時間以上所定労働時間未満の場合は、0.5日でカウントします。

11名以上の場合は複数ファイル作成し、○枚中○枚を記載します。2枚目以降は労働者代表の記名は不要です。

事業主及び協定をした労働組合又は労働者代表は、本表に記入した内容(①、②、③、④、⑤、⑥、⑦～⑩を除く)が労働協定に定めるところに於てであることを確認し、①の休業・教育訓練対象者については、解雇予告をされたこと、退職を申し出たこと、事業主による退職勧奨に応じたこと、併給調整の対象となる助成金を受給していること等により対象とならない者が含まれていないことを誓約します。  
 また、事業主は、上記の実施状況の確認を公共職業安定所又は労働局が行う場合には協力し、上記について、偽り・誤り、労働基準法に違反する取扱いがないことを誓約します。

令和 年 月 日  
 事業主 (名称) \_\_\_\_\_  
 (事業所番号) \_\_\_\_\_  
 (氏名) \_\_\_\_\_  
 協定をした労働組合の名称又は労働者代表氏名 \_\_\_\_\_  
 (名称/氏名) \_\_\_\_\_

④休業・教育訓練対象者数(人) \_\_\_\_\_  
 ⑤休業対象者(人) \_\_\_\_\_  
 ⑥教育訓練対象者数(人) \_\_\_\_\_  
 (注) 複数枚にわたる場合、※欄は最終ページのみに入力。  
 \_\_\_\_\_ 枚中 \_\_\_\_\_ 枚

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### その他の書類の添付

操作画面

添付書類  
その他、申請に必要な書類を提出してください。

ファイルを選択する

提出する書類が複数  
のファイルになる場  
合は、圧縮して1つの  
ファイルにして提出  
してください。

※詳細は雇用調整助  
成金ガイドブックを  
参照してください。

[雇用調整助成金ガイ  
ドブック](#)

様式第1号（2）雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書など、右の資料をアップロードします。

複数ファイルとなるため、1つのファイルに圧縮してアップロードしてください。

様式第1号能特（2）は、厚生労働省HPからダウンロードすることができます。

掲載先（特例専用様式）：

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/pageL07\\_20200515.html#%E7%89%B9%E4%BE%8B](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_20200515.html#%E7%89%B9%E4%BE%8B)

（初回の計画届の提出時のみ）

- ① 様式能特第1号（2）雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書（特例専用の様式です）  
<https://www.mhlw.go.jp/content/001205344.xlsx>
- ② 事業所の概況と中小企業に該当しているか否かの確認のための書類
  - ・ 事業内容と資本金を確認できる「会社案内パンフレット」など
  - ・ 常時雇用する労働者の人数を確認できる「労働者名簿」など
- ③ 生産指標の確認のための書類
  - ・ 様式第1号（2）に記載した内容が分かる「月次損益計算書」など
- ④ 所定の労働日、労働時間、休日、賃金制度の確認のための書類
  - ・ 「就業規則」「給与規定」「年間休日カレンダー」「シフト表」「労働契約書」など
  - ・ 変形労働時間制、事業場みなし労働時間制または裁量労働制を取っている場合は、労働組合等との協定書または監督署に届け出た際の申出書の写し

（初回の計画届の提出時と、前回提出したものが失効した場合のみ）

- ① 労働組合等との間で締結した協定書
  - ・ 休業を実施する場合は休業協定書、教育訓練を実施する場合は教育訓練協定書（1つにまとめたものも可）

※ 地震の影響により労働組合等との協定の締結が困難である場合は、労働組合等との確約書等で代用可能です。

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

### 様式能特第1号(2)の記載方法

A、B欄は、1か月（暦月）の値

例：雇用調整開始の日…令和6年1月1日

A欄記入値…令和6年1月1日～令和6年1月31日の値

B欄記入値…令和5年1月1日～令和5年1月31日の値

※あくまで今般の特例は能登地震に伴う経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされていることが要件ですので、発災前の令和5年11月や令和5年12月に事業活動の縮小が生じていても震災の影響ではないため、当該特例においては令和5年11月や令和5年12月の生産指標を使用して前年同月と比べることはできませんのでご注意ください。

なお、雇用保険適用事業所を設置して1年未満であって、生産指標を1年前の同じ月と比較できない場合は、令和6年能登半島地震前のいずれかの1か月と比較することが可能です。

A、B欄に計算の結果端数が生じる場合は、小数点以下を四捨五入してください。C欄は小数点以下が生じる場合、小数点第3位を切り上げて記載してください。

※初回の計画届提出後に決算処理等により生産量等の数値に変更があった場合には、実施計画の変更届が必要です。

売上高によりがたい場合は生産高等を括弧内に記入して生産実績表、出荷伝票等の添付書類を併せて提出してください。

添付書類の例

建設業…総合推移損益計算書、工事請負契約書等

電気工事業…工事請負契約書等

製造業…総勘定元帳、生産実績表、出荷伝票等

運送業…出荷伝票等

サービス業…損益計算書、総勘定元帳等

※例示した書類以外にも提示を求めることがあります。

様式能特第1号(2) (R6.1)

#### 雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書（令和6年能登半島地震用）

事業活動の状況について次のとおり申し出ます。

年	月	日	事業主	住所	〒	-	
			又は	名称			
			代理人	氏名			
記載不要							
			事業主	住所	〒	-	
			又は	名称			
			社会保険労務士	氏名			

	A 最近1か月	B Aに対応する期間	C	添付書類	※確認欄
	から	から	A/B×100		
	まで	まで			
月間売上高					
( )					

（生産量等の減に至った理由として次の事項が該当しますか）

- 例年繰り返される季節の変動によるものである。  
(例) ・夏物、冬物等季節的な商品を取り扱っている場合  
・降雪地において冬期間事業活動の停止又は縮小を余儀なくされる場合  
・例年、決算期末に生産量が増加し、その後減少することを繰り返す場合 など  はい  いいえ
- 事故又は災害により施設又は設備が被害を受けたことによるものである。  
(例) ・機械、システム等の故障又は交通事故等の事故による場合  
・火災、地震、洪水等の災害により建物、設備、システム等が被害を受けたことによる場合 など  はい  いいえ
- 行政処分又は司法処分により事業活動の全部又は一部の停止を命じられたことによるものである。  
(例) ・営業規制、安全規制、競争規制等の法令違反（その疑いを含む）により行政当局から事業活動の全部又は一部の停止を命じられた場合  
・不法占拠、特許侵害、名誉毀損等の不法行為（その疑いを含む）により司法当局から事業活動の全部又は一部の停止を命じられた場合 など  はい  いいえ
- 令和6年能登半島地震の被害の影響による需要（受注量、客数等）の減少等によるものである。  
(例) ・人的・物的交通の阻害又は途絶  
・従業員の出勤困難  
・事業所、設備等が損壊し、修理業者の手配や修理部品の調達が困難なため、早期の修復が不可能であることによる事業活動の阻害  
・その他これらに準ずる経済事情の変化 など  はい  いいえ

○事業内容の詳細及び「景気の変動、産業構造の変化その他の経済上の理由」による事業活動の縮小の内容について具体的に記述すること。

はい、いいえを選択し、事業活動縮小の内容について具体的に記載します。

## 2. 計画届の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 生産指標

#### 操作画面

##### 生産指標

初回提出時は様式第1号（2）雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書から「判定基礎期間の前の3か月の平均月間売上高等」+「前年同期等の平均月間売上高等」×100の値を転記してください。

小数点第3位を切り、  
げて入力してください。

※詳細は雇用調整助  
成金ガイドブックを  
参照してください。

[雇用調整助成金ガイ  
ドブック](#)

(上部に戻ります)

アップロードした様式能特第1号（2）のC欄の値を転記します。

計画届の入力項目は以上です。申請先の労働局から、その他の書類の指定がある場合は、「**その他管轄労働局長が必要と認める書類**」にアップロードし、下部の「申請する」から申請を行ってください。

なお、審査の過程で、追加の書類提出を求められることがあります。

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

提出いただく様式から転記する項目があるため、あらかじめ申請様式を作成しておきます。

#### 申請様式のダウンロード

厚生労働省HPや支給申請書の画面にあるリンクから、次の様式をダウンロードしておきます。

厚生労働省HP ではxlsx形式とPDF形式のものを公開していますが、自動計算ができるxlsx形式のものをお使いください。

- ・ 様式第1号（3）・第5号（3）休業・教育訓練計画実績一覧表
- ・ 様式能特第5号（1）雇用調整助成金（休業等）支給申請書と様式能特第5号（2）の2雇用調整助成金助成額算定書

※ 特例専用の様式です。なお、様式能特第5号（1）雇用調整助成金（休業等）支給申請書と様式能特第5号（2）の2雇用調整助成金助成額算定書については、下記厚生労働省HPよりダウンロードいただくようお願い致します。

掲載先（通常様式 様式第1号（3）・第5号（3））：

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000080400.html>

掲載先（特例専用様式 様式能特第5号（1）と様式能特第5号（2）の2）：

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/pageL07\\_20200515.html#%E7%89%B9%E4%BE%8B](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_20200515.html#%E7%89%B9%E4%BE%8B)



# 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

提出いただく様式から転記する項目があるため、あらかじめ申請様式を作成しておきます。

## 実績一覧表の作成

休業または教育訓練を実施する者の氏名と雇用保険被保険者番号を記載します。被保険者資格の喪失又は解雇の予告等があった場合は、その事実と年月日を記載します。③欄より右欄は、その事実が生じた日までの分のみ記載します。

※雇用保険被保険者のみが助成対象です。

休業や教育訓練を実施した者の人数を記載します。（複数ファイルにわたるときは、その合計値）

労働者代表等の適格性を確認し、チェックボックスにチェックをいれます。

計画時に提出した休業協定書または教育訓練協定書の労働者代表と同じになります。

記載した労働者の所定労働日数や、所定労働時時間を記載します。

判定基礎期間内の所定外労働の総時間数を記載します。  
労働者ごとに所定外労働の総時間数の30分未満をそれぞれ切り捨てます。  
新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に事業所が所在する場合は記載不要です。

④⑤の休業や、⑥の教育訓練の実施に対して実際に労働者毎に支払った休業手当等の額を記載します。

全日休業欄には、所定労働時間分の1日休業を実施した日数を記載し、短時間休業欄は、個人ごと及び日ごとに1時間以上所定労働時間未満の休業時間の合計を記載します（個人ごと及び日ごとに30分未満は切り捨て）。  
教育訓練欄には、所定労働時間分の1日実施した日数と、1日の訓練時間が3時間以上所定労働時間未満実施した日を0.5日とした合計を記載します。

⑩欄～⑯欄の上段には、同じファイルの③欄～⑨欄の数字の小計を、下段は、最後のファイルに全ファイルの上段の数字の合計（小数点以下切り上げ）を記載します。

11名以上の場合は複数ファイル作成し、○枚中○枚を記載します。2枚目以降は労働者代表の記名は不要です。

様式第1号(3)・様式第5号(3) 休業・教育訓練計画実績一覧表 (R5.9)

変更届     休業     計画一覧表  
 教育訓練     実績一覧表 及び 所定外労働等の実施状況に関する申出書

判定基礎期間 (休業等の初日～末日)  
年 月 日 ~ 年 月 日

休業・教育訓練対象者			③ 月間所定労働日数 (日)	④ 一日の所定労働時間 (時間)	⑤ 全日休業 (日)	⑥ 短時間休業 (時間)	⑦ 教育訓練 (日)	⑧ 所定外労働等の時間数 (時間)	⑨ 休業 (④、⑤) に係る休業手当の支払額 (円)	⑩ 教育訓練 (⑦) に係る賃金等の支払額 (円)
① 氏名	② 雇用保険被保険者番号 (4桁 - 6桁)	1桁								
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
③～⑨の小計			③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	
合計										

⑩代表者の1日の所定労働時間 (時間) 欄

⑪短時間休業 (⑥の合計/日) 欄

⑫非労引額 (⑧の合計/日) 欄

⑬休業 (④、⑤) の合計/日 欄

⑭教育訓練 (⑦) の合計/日 欄

⑮休業 (④、⑤) に係る休業手当の支払額 (円) 欄

⑯教育訓練 (⑦) に係る賃金等の支払額 (円) 欄

○事業主及び協定をした労働者代表は、本表に記載した内容(②、③、④、⑤、⑥、⑦、⑧、⑨、⑩～⑯を除く)が労務協定に定めるところに基づいたものであることを確認し、①の休業・教育訓練対象者については、解雇予告多量されたこと、退職を申し出たこと、事業主による退職勧奨に応じたこと、賃金調整の対象となる助成金を受給していること等により対象とならない者が含まれていないことを誓約します。  
○また、事業主は、上記の実施状況の確認を公共職業安定所又は労働局が行う場合には協力のうえ、上記について、偽り・誤り、労働基準法に違反する取扱いがないことを誓約します。

協定の当事者である労働組合が事業所の全労働者の過半数を組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業所の全労働者の過半数を代表する者であること。(チェックボックスにチェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第28条に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を擁護することを明らかにして実施される役員、専らその地位による事務に専ら従事した者であつて雇用者の意向に基づき選出された者でないこと。(チェックボックスにチェック)

令和 年 月 日 協

事業主 (事業所番号) 協

協定をした労働組合の名称又は労働者代表氏名 協

協定をした労働組合の名称又は労働者代表氏名 協

⑬ 複数枚にわたる場合、半欄は最終ページのみ記入。

枚目 / 枚中

# 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

提出いただく様式から転記する項目があるため、あらかじめ申請様式を作成しておきます。

## 助成額算定書の作成

判定基礎期間中に実施した休業等に対して支払った休業手当等の額を、様式第5号（3）から転記し、休業と教育訓練に分けて記載します。

【新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に事業所が所在する場合】  
 大企業の場合は2 / 3、中小企業の場合は4 / 5を選択します。

【上記以外の区域に事業所が所在する場合】  
 大企業の場合は1 / 2、中小企業の場合は2 / 3を選択します。

全日休業、短時間休業、教育訓練それぞれの月間延日数を記載します（様式第5号（3）の各合計欄と一致します。）。

様式能特第5号(2)の2 (R6.1)

**雇用調整助成金 助成額算定書（令和6年能登半島地震用）**

判定基礎期間	年 月 日 ~ 年 月 日	記載不要	
(事業所名)	(事業所番号)		
(1-1) 休業手当等の算定基礎となる賃金について、支給対象期間中に引き上げていない			はい・いいえ
(1-2) 新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に所在する事業所の申請である（新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域外の事業所の労働者分を含まない）			はい・いいえ
(2) 判定基礎期間中の休業等に対して実際に支払った休業手当等の総額	様式第5号(3)⑩欄から転記	様式第5号(3)⑩欄から転記	
	円	円	
(3) (2) × 助成率	( )	円	円
(4) 月間休業等延日数 <small>※様式第5号(3)の①、②、③欄から転記。</small>	休業		教育訓練
	全日	短時間	
	① 人・日	② 人・日	③ 人・日
(残業相殺分) <small>※様式第5号(3)の④欄から転記。ただし、新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に事業所が所在する場合は記載しない。</small>	④ 人・日		⑤ 人・日
(5) 助成対象となる月間休業等延日数 <small>※①~③を⑥~⑧へ転記。ただし⑧に記入する場合は、⑥からそれを書き入れた欄を⑥に記入。⑥から書き入れなかった場合は、残りを欄次⑦⑧から書き入れ、その欄を⑧に記入。</small>	⑥ 全日	⑦ 短時間	⑧
	人・日	人・日	人・日
(6) 教育訓練に係る加算額 【(5) ⑧ × 1,200 円】			円
(7) 助成額半価（上限比較前） 左欄：(3) + (4) ④ 右欄：(3) + (4) ⑤			円
(8) 助成対象額 左欄：(3) と、(7) × (5) ⑥いずれか小さい方 右欄：(3) と、(7) × (5) ⑦いずれか小さい方			円
(9) 日額上限額 × 月間休業等延日数 左欄：日額上限額 × (5) ⑧ 右欄：日額上限額 × (5) ⑨			円
(10) 支給を受けようとする助成額 (8) と (9) いずれか小さい方 + (6)	⑩	円	円
(11) (10) の合計			円

はい、いいえを選択します。

残業相殺分については様式第5号(3)の④欄の数値を記載します。  
 新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に事業所が所在する場合は記載不要です。

※（3）及び（7）欄は小数点以下の端数を切り上げた値を記入してください。

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

提出いただく様式から転記する項目があるため、あらかじめ申請様式を作成しておきます。

#### 支給申請書の作成

対象労働者とは、休業等又は出向を実施する事業所の雇用保険の被保険者であって、解雇を予告された被保険者、退職を申し出た被保険者、事業主による退職勧奨に応じた被保険者被保険者として雇用された期間が6ヶ月未満である者及び日雇労働被保険者等を除きます。

対象労働者の所定労働日数の合計を記載します

様式能特第5号(1) (R6.1)

#### 雇用調整助成金（休業等）支給申請書（令和6年能登半島地震用）

※受付番号

雇用調整助成金（休業・教育訓練）の支給を受けたいので、裏面記載の注意事項を了解し、次のとおり申請します。なお、この申請書の記載事項に係る確認を安定所（労働局）が行う場合には協力します。

年 月 日 事業主 住所 〒 -

又は 名称

代理人 氏名

労働局長 殿 事業主 住所 〒 -

公共職業安定所経由) (提出代行先・事務代理先) 名称

社会保険労務士 氏名

記載不要

① (雇用関係助成金ポータルにおいて申請した場合のみ回答) (はい・いいえ)  
オンラインで提出した書類は、原本と相違ない。

② (1)名称 (2)所在地 〒 - 東企業規模  
マイページで登録済みの事業所情報と一致する場合のみ記載不要  
非該当施設単位の申請などにより、不一致の場合は記載する  
事業主 労働保険番号 電話番号

③ (3)事務担当有職氏名 記載不要 (4)事業の種類

④ (5)賃金締切日 (6)対象労働者数（裏面記載要領3参照）  
a毎月 日 bその他 ( ) 人 事業分類(中分類)

⑤ (1)月間休業延日数 (2)月間教育訓練延日数 (3)月間休業等延日数[(1)+(2)]  
(様式第5号(2)の2の(4)②の記載) (様式第5号(2)の2の(4)③の記載) (様式第5号(2)の2の(4)④の記載)

⑥ (4)月間所定労働延日数 (5)月間平均所定労働日数[(4)/②(6)] (6)休業規模[(3)/(4)×100]  
(様式第5号(2)の2の(4)⑤の記載) (小数点第2位以下切り捨て) (小数点第2位以下切り捨て)

⑦ (1)助成対象となる月間休業延日数 (2)助成対象となる月間教育訓練延日数 (3)助成対象となる月間休業等延日数  
(様式第5号(2)の2の(5)①の記載) (様式第5号(2)の2の(5)②の記載) [(1)+(2)]

⑧ (4)支給を受けようとする助成金額（休業） (5)支給を受けようとする助成金額（教育訓練） (6)合計額 [(4)+(5)]  
(様式第5号(2)の2の(12)④の欄) (様式第5号(2)の2の(12)⑤の欄) (円)

(参考) 対象労働者一人当たりの月間休業等延日数 [(6)/(3)/(②(6))] 日 ※支給限度日数300日の算出で使います。

⑨ 国庫金振込（取引金融機関店名： /支店名：  
口座名義(フリガナ) 口座の種類 口座番号

◆判定基礎期間 年 月 日 記載不要 月 日

※対象期間 年 月 日 ~ 年 月 日

【新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に事業所が所在する場合】

休業規模が1/30×100（中小企業の場合は1/40×100）以上とならなければ、助成対象とはなりません。

【上記以外の区域に事業所が所在する場合】

休業規模が1/15×100（中小企業の場合は1/20×100）以上とならなければ、助成対象とはなりません。

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

「過去の申請をコピーする」から、提出済みの計画届のうち今回支給申請を行いたい判定基礎期間分のものの「選択する」をクリックして支給申請書を作成すると、すでに計画届で届け出た対象期間や判定基礎期間などの項目が最初から入力されている状態になります。

なお、提出済みの計画届の審査が完了することで、支給申請書の提出が可能となります。支給申請書の提出時に本画面にボタンがない場合は、審査が完了していない可能性がありますので、労働局へ問い合わせをお願いいたします。

次ページ以降では、最初から入力されている状態になる項目以外の、その他の項目の入力方法について説明します。

#### 申請状況の詳細

【受テ】事業主一 (1301-899001-8)

計画届の提出が必要な助成金については計画届が受理又は認定された場合、支給申請書を提出することができます。  
計画届の内容を変更したい場合は、変更届を提出してください。  
通知書は「作成した申請書」、「その他関連する通知書」のリンクよりダウンロードすることができます。

##### 雇用調整助成金(休業等)

提出できる申請書

休業等実施計画変更届(令和5年4月版)	過去申請をコピーする
支給申請書(令和5年4月版)	新規作成する
	過去申請をコピーする

この助成金に関する詳細情報は、[雇用調整助成金\(休業等\)](#)にてご確認ください。

##### 作成した申請書

作成済の申請書及び関連する申請書です。

<a href="#">休業等実施計画届(令和5年4月版)</a> 申請日: 2023/11/09 ステータス: 審査完了 申請番号: 4008-0000102-4 メモ: <a href="#">通知済(認定)★後続申請...</a> 通知書: なし	申請を取り下げる	代理先を選択する
---	----------	----------



#### コピーする申請を選択する

過去5年以内にサイトで申請した内容を検索し、選択をクリックすることによりコピーできます。  
コピーできるのは同じ助成金名の申請です。同じ助成金名であれば別コースでも選択可能です。  
※過去申請をコピーした場合は、コピーされた入力内容及び添付書類が正しいか必ず確認してください。

##### 過去に作成した申請書を検索

ステータス

##### 検索結果

全18件  
様式名をクリックすると過去に作成した内容を確認することができます。

申請番号: 4008-0000126-6 申請日: 2023/11/10 ステータス: 提出書類確認中 雇用調整助成金(休業等) <a href="#">休業等実施計画届(令和5年4月版)</a> メモ:	選択する
申請番号: 4008-0000102-4 申請日: 2023/11/09 ステータス: 審査完了 雇用調整助成金(休業等) <a href="#">休業等実施計画届(令和5年4月版)</a> メモ: 通知済(認定)★後続申請可	選択する

申請したい内容に対応する計画届を選択

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 助成率

##### 操作画面

###### 助成率 **必須**

助成額算定書に記載した助成率を選択してください。

- 1/2
- 2/3
- 3/4
- 4/5
- 9/10
- 10/10
- その他

特例等で該当する助成率が存在しない場合のみ、「その他」を選択してください。

※助成率の詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

先に作成した助成額算定書で選択したものと同一のものを選択します。

【新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に事業所が所在する場合】

大企業の場合は2/3、中小企業の場合は4/5です。

【上記以外の区域内に事業所が所在する場合】

大企業の場合は1/2、中小企業の場合は2/3です。

#### 休業手当の額など

##### 操作画面

###### 休業手当等の総額又は平均賃金額

助成金額の算定に「様式第5号(2)雇用調整助成金 助成額算定書」を使用した場合は「平均賃金額」、「様式第5号(2)の2 雇用調整助成金 助成額算定書」を使用した場合は「判定基礎期間中の休業等に対して実際に支払った休業手当等の総額」（休業、教育訓練の合計額）を転記してください。

特例に該当する等の理由で助成額算定書の添付が不要な場合は入力不要です。

小数点以下は切り上げて整数で入力してください。

※詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照

先に作成した助成額算定書から転記します。

##### 様式能特第5号(2)の2より

合計値を入力

(2) 判定基礎期間中の休業等に対して実際に支払った休業手当等の総額	様式第5号(2)の2欄より転記	様式第5号(2)の2欄より転記
	円	円
	休業	教育訓練

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 月間休業等延日数

**操作画面**

**助成対象となる月間休業延日数（全日）**  
助成額算定書の「助成対象となる月間休業等延日数」欄から全日休業の数値を転記してください。

A

※角数字で入力してください。

小数点以下は切り上げて整数で入力してください。

「計画種別」で「休業」を入力した場合、「助成対象となる月間休業延日数（全日）」又は「助成対象となる月間休業延日数（短時間）」のどちらか一方は必ず入力してください。

**助成対象となる月間休業延日数（短時間）**  
助成額算定書の「助成対象となる月間休業等延日数」欄から短時間休業の数値を転記してください。

B

※角数字で入力してください。

小数点以下は切り上げて整数で入力してください。

「計画種別」で「休業」を入力した場合、「助成対象となる月間休業延日数（全日）」又は「助成対象となる月間休業延日数（短時間）」のどちらか一方は必ず入力してください。

**助成対象となる月間教育訓練延日数**  
助成額算定書の「助成対象となる月間休業等延日数」欄から教育訓練の数値を転記してください。

C

※角数字で入力してください。

小数点以下は切り上げて整数で入力してください。

それぞれ助成額算定書から転記します。

様式能特第5号（2）の2より

(5) 助成対象となる月間休業等延日数	⑥	全日	⑦	短時間	⑧
A	人	B	人	C	人
⑨	人・日				

※①～⑤を⑥～⑧へ転記。ただし⑧がある場合は、⑧からそれを差し引いた値を⑥に記入。⑧から差し引かれなかった場合は、残り分を繰次⑦⑥から差し引き、その値を⑧に記入。

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 休業手当等の支払い率

##### 操作画面

###### 休業手当等の支払い率（全日）

「助成対象となる月間休業延日数（全日）」を入力した場合、助成額算定書の「休業手当等の支払い率」欄から全日休業の数値を転記してください。

小数点第2位までの半角数字で入力してください。

小数点第3位を切り上げて入力してください。

###### 休業手当等の支払い率（短時間）

「助成対象となる月間休業延日数（短時間）」を入力した場合、助成額算定書の「休業手当等の支払い率」欄から短時間休業の数値を転記してください。

小数点第2位までの半角数字で入力してください。

小数点第3位を切り上げて入力してください。

###### 休業手当等の支払い率（教育訓練）

「助成対象となる月間教育訓練延日数」を入力した場合、助成額算定書の「休業手当等の支払い率」欄から教育訓練の数値を転記してください。

小数点第2位までの半角数字で入力してください。

小数点第3位を切り上げて入力してください。

それぞれ休業等協定書において定めた手当等の支払い率を記載します。基本給とその他手当との支払い率が異なる場合は、低い方の支払い率を記載します。

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 労働者数

##### 操作画面

##### 対象労働者数 **必須**

支給申請書から対象労働者数を転記してください。

半角数字で入力してください。

##### 休業対象労働者数

「計画種別」で「休業」を入力した場合、実績一覧表から休業対象者数の数を転記してください。

半角数字で入力してください。

##### 教育訓練対象労働者数

「計画種別」で「教育訓練」を入力した場合、実績一覧表から教育訓練対象者数を転記してください。

半角数字で入力してください。

それぞれ支給申請書などから転記します。

様式能特第5号（1）より

事業所	(3)事務担当者職氏名		(4)事業の種類
	(5)賃金締切日 a毎月 日 bその他 ( )	(6)対象労働者数（裏面記載要領3参照） A 人	産業分類(中分類)
③ 休業等の規模	(1)月間休業延日数 (様式第5号(2)の2の(4)①②の日数計)	(2)月間教育訓練延日数 (様式第5号(2)の2の(4)③の日数計)	(3)月間休業等延日数[(1)+(2)]
	(4)月間所定労働延日数	(5)月間平均所定労働日数[(4)/②(6)] (小数点第2位以下切り捨て)	(6)休業規模[(3)/(4)×100] (小数点第2位以下切り捨て)
④ 助成額の算定	(1)助成対象となる月間休業延日数 (様式第5号(2)の2の(5)①②の日数計)	(2)助成対象となる月間教育訓練延日数 (様式第5号(2)の2の(5)③の日数計)	(3)助成対象となる月間休業等延日数 [(1)+(2)]
	(4)支給を受けようとする助成金額（休業） (様式第5号(2)の2の(10)①の額)	(5)支給を受けようとする助成金額（教育訓練） (様式第5号(2)の2の(10)②の額)	(6)合計額 [(4)+(5)]

様式第5号（3）より

②①休業・教育訓練対象者数（人）※	
②②休業対象者（人）※	B
②③教育訓練対象者数（人）※	C



### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 支給を受けようとする額

**操作画面**

**支給を受けようとする助成金額（休業）**  
 「計画種別」で「休業」を入力した場合、支給申請書から支給を受けようとする助成額（休業）を転記してください。

[ A ]

半角数字で入力してください。

---

**支給を受けようとする助成金額（教育訓練）**  
 「計画種別」で「教育訓練」を入力した場合、支給申請書から支給を受けようとする助成額（教育訓練）を転記してください。

[ B ]

半角数字で入力してください。

---

**合計額 必須**  
 支給申請書から合計額を転記してください。

[ C ]

半角数字で入力してください。

それぞれ支給申請書から転記します。

様式能特第5号（1）より

事業所	(3)事務担当者職氏名		(4)事業の種類
	(5)賃金締切日 a毎月 日 bその他 ( )	(6)対象労働者数（裏面記載要領3参照） 人	産業分類(中分類)
③ 休業等の規模	(1)月間休業延日数 (様式第5号(2)の2の(4)①②の日数計) 人・日	(2)月間教育訓練延日数 (様式第5号(2)の2の(4)③の日数計) 人・日	(3)月間休業等延日数[(1)+(2)] 人・日
	(4)月間所定労働延日数 人・日	(5)月間平均所定労働日数[(4)/②/(6)] (小数点第2位以下切り捨て) 人・日	(6)休業規模[(3)/(4)×100] (小数点第2位以下切り捨て)
④ 助成額の算定	(1)助成対象となる月間休業延日数 (様式第5号(2)の2の(5)①②の日数計) 人・日	(2)助成対象となる月間教育訓練延日数 (様式第5号(2)の2の(5)③の日数計) 人・日	(3)助成対象となる月間休業等延日数 [(1)+(2)] 人・日
	(4)支給を受けようとする助成金額（休業） (様式第5号(2)の2の(1)①②の欄) 円	(5)支給を受けようとする助成金額（教育訓練） (様式第5号(2)の2の(1)③の欄) 円	(6)合計額 [(4)+(5)] 円

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 様式の添付

##### 操作画面

###### 支給申請書(休業等) **必須**

「様式第5号(1) 雇用調整助成金(休業等)支給申請書」及び「助成額算定書(作成している場合のみ)」を提出してください。

ファイルを選択する

[\(雇用保険料の算定基礎となった賃金総額から助成額を算定する申請の場合\)様式第5号\(1\)雇用調整助成金\(休業等\)支給申請書、様式第5号\(2\)雇用調整助成金 助成額算定書](#)

[\(実際に支払った休業手当等の総額から助成額を算定する申請の場合\)様式第5号\(1\)雇用調整助成金\(休業等\)支給申請書、様式第5号\(2\)の2 雇用調整助成金 助成額算定書](#)

###### 実績一覧表 **必須**

「様式第1号(3)・様式第5号(3) 休業・教育訓練計画・実績一覧表」を提出してください。

ファイルを選択する

[様式第1号\(3\)・様式第5号\(3\) 休業・教育訓練計画・実績一覧表](#)

作成した次のファイルをアップロードします。

- 様式能特第5号(1)と様式能特第5号(2)の2

※ 右側リンクからダウンロードできる様式は特例用ではないため、利用できません。

作成した様式第5号(3)のファイルをアップロードします。

1 1名以上対象者がいる場合でファイルが複数あるときは、1つのファイルに圧縮してアップロードします。

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 添付資料の添付

##### 操作画面

休業手当・賃金の実績に関する書類 **必須**  
賃金台帳や給与明細の写し等を提出してください。

ファイルを選択する

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

労働・休日の実績に関する書類 **必須**  
出勤簿やタイムカードの写し等を提出してください。

ファイルを選択する

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

次の要件を満たす「賃金台帳」などの書類（判定基礎期間を含め前4か月分（賃金や手当の支払い方法が協定に定める方法と相違ないと確認できる場合は1か月分））を添付します。

- 休業日に支払われた休業手当又は教育訓練受講日に支払われた賃金と、通常の労働日に支払われた賃金・手当等が**明確に区分されて表示されていること**
- 対象労働者の所定外労働等（所定外労働及び休日労働）の時間数が表示されていること
- 対象労働者の所定外労働等の時間数に係る賃金（時間外等割増賃）の額が表示されていること

次の書類を添付します。

- 各対象労働者の労働日・休日及び休業・教育訓練の実績が、明確に区分され、日ごと又は時間ごとに確認できる「出勤簿」「タイムカード」などの書類
- シフト制、交替制又は変形労働時間制をとっている場合は、加えて労働者ごとの具体的な労働日・休日や労働時間を当該労働者に対して示した「勤務カレンダー」「シフト表」などの書類

### 3. 支給申請書の提出（休業または教育訓練）

能登半島地震特例専用

#### 添付資料の添付

操作画面

<b>教育訓練に関する確認書類</b> 「計画種別」で「教育訓練」を入力した場合、受講者アンケートや受講者レポート等を提出してください。	提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。
<input type="button" value="ファイルを選択する"/>	
<b>添付書類</b> その他、申請に必要な書類を提出してください。	提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。  ※添付が必要なファイルの詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。  <a href="#">雇用調整助成金ガイドブック</a>
<input type="button" value="ファイルを選択する"/>	

#### （教育訓練を実施した場合のみ）

教育訓練を実施した場合のみ、受講者本人が回答した「受講者アンケート」や、受講者本人が作成した「受講者レポート」などの書類を添付します。出勤簿で代用することはできません。

また、訓練を外部の機関が実施した場合は、様式第13号 雇用調整助成金支給申請合意書も添付します。

様式：<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000498424.docx>

申請先の労働局から、その他の書類の指定がある場合は、「その他管轄労働局長が必要と認める書類」にアップロードし、「5. 支給要件確認申立書について」をすべて入力した後、下部の「申請する」から申請を行ってください。

なお、審査の過程で、追加の書類提出を求められることがあります。

## 4. 計画届の提出（出向）

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 支給対象期

操作画面

2.申請内容について

支給対象期 **必須**

第1期

第2期以降

初回の計画届提出時に設定する、1年間の期間の中で、初回の計画届かどうかを回答する項目です。

出向開始日から起算した最初の6か月間を「第1支給対象期」（第1期）、その次の6か月を「第2支給対象期」（第2期）といい、各支給対象期ごとに計画届の提出と支給申請を行います。

初回の計画届の場合は「第1期」を、2回目の場合は「第2期以降」を選択してください。

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 対象期間初日と末日

操作画面	
<p><b>対象期間（事業主が指定した日）（始期） 必須</b></p> <p>日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。</p> <input type="text"/>	<p>「対象期間（事業主が指定した日）（始期）」には、最初の出向期間の初日を入力してください。</p> <p>例) 2023/01/01</p>
<p>西暦で入力してください。</p>	
<p><b>対象期間（事業主が指定した日）（終期） 必須</b></p> <p>日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。</p> <input type="text"/>	<p>「対象期間（事業主が指定した日）（終期）」は、原則対象期間（始期）の1年後です。</p> <p>例) 2023/12/31</p>
<p>西暦で入力してください。</p>	

初回の計画届提出時に設定する、1年間の期間です。この1年間が雇用調整助成金の支給対象となります。同じ対象期間の中で、計画届の提出が2回目以降の場合は、初回に設定したものを入力します。

### 前回の対象期間初日と末日

操作画面	
<p><b>前回の対象期間（始期）</b></p> <p>対象期間の始期の前日より前の2年間に前回の対象期間の終期が属する場合のみ入力してください。日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。</p> <input type="text"/>	<p>例) 2021/01/01</p>
<p>西暦で入力してください。</p>	
<p><b>前回の対象期間（終期）</b></p> <p>対象期間の始期の前日より前の2年間に前回の対象期間の終期が属する場合のみ入力してください。日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。</p> <input type="text"/>	<p>例) 2021/12/31</p>
<p>西暦で入力してください。</p>	

記載不要です。

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 雇入れの状況等

#### 操作画面

他の事業主に係る被保険者の雇入れの状況及び助成金等受給の有無

他の事業主に係る被保険者の雇入れの状況及び助成金等受給の有無について、入力してください。

0 / 500

併給調整の対象となる助成金等（「雇用調整助成金ガイドブック」の「併給調整」参照）の支給対象となる労働者を現在雇い入れているか否か、また、今後雇い入れる予定がある場合にはその時期を入力してください。

上記に該当しない場合であっても、他の事業主に雇用されていた雇用保険被保険者を出向により雇い入れている場合、その旨を入力してください。また、今後雇い入れる予定がある場合にはその時期を入力してください。

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

雇用調整助成金以外の助成金等の支給対象となる労働者や、他の事業主に雇用されていた労働者を出向労働者として雇い入れておらず、その予定もない場合は「なし」と入力します。

該当がある場合は、その旨と時期を入力します。



## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 出向の実施期間

操作画面

**出向の実施予定期間（始期）** **必須**  
日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。



西暦で入力してください。

**出向の実施予定期間（終期）** **必須**  
日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。



西暦で入力してください。

出向の実施予定期間は1年以内である必要があります。  
例) 2023/01/01

例) 2023/01/31

（生産指標の項目は、後で入力します。）

出向予定労働者（解雇を予定された被保険者及び日雇労働被保険者等を除く。）の出向予定期間を入力します。

出向期間は、先に入力した対象期間内である必要があります。

### 特例種別

操作画面

**特例種別** **必須**  
災害特例に該当する場合、「災害特例」を選択してください。どの特例にも該当しない場合には「該当なし」を選択してください。

プルダウンから「**災害特例**」を選択します。

# 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

## 計画届の添付

**操作画面**

**出向等実施計画届 必須**  
「様式第2号(1)雇用調整助成金 出向等実施計画届」を提出してください。

[様式第2号\(1\)雇用調整助成金 出向等実施計画届](#)

右側のリンクをクリックして、計画届の様式をダウンロードします。  
ダウンロードした様式のうち、すでに画面に入力済みの項目など以外の部分を記載します。記載が必要な箇所は右図のとおりです。  
記載終了後、保存したファイルを「ファイルを選択する」からアップロードします。

出向予定労働者の氏名を記載します。

出向先事業所の情報を記載します。

(6)～(8)の有・無を記載します。(8)は、出向先事業所に対しての資本金が50%以内の場合には無を○で囲んでください。

様式第2号(1)(R3.1改正)

雇用調整助成金 出向等実施計画（変更）届

※ 受付番号		※ 支給対象期 (出向)	
出向の実施につき、次のとおり届けます。 なお、この計画届による出向の状況の確認を安定所（労働局）が行う場合には協力します。			
年 月 日		事業主 住 所 〒 又は 名 称 代理人 氏 名	
<small>申請者が代理人の場合、上欄に代理人の記載を、下欄に事業主の住所、名称及び氏名の記載（押印不要）を、申請者が社会保険労務士法施行規則第16条第2項に規定する拠出代行者又は同令第16条の3に規定する事務代理者の場合、上欄に事業主の記載を、下欄に申請者の記載をして下さい。</small>			
労働局長 殿 (公共職業安定所長経由)		事業主又は (拠出代行者・事務代理者) 社 会 保 険 労 務 士 住 所 〒 名 称 氏 名	
<b>記載不要</b>			
①届出事業主	(1)資本の額又は出資の総額 常時雇用する労働者の数	事業主の事業種別 人 小売業・サービス業・飲食店・卸売業・その他	※大・中小
	(3)対象期間 事業主が指定した日（始期）～（終期） 年 月 日 ～ 年 月 日		
	(4)前回の対象期間（(3)欄の対象期間の始期の前日より前の2年間に前回の対象期間の終期が属する場合のみ記載） 年 月 日 ～ 年 月 日		
②出向元事業所	(1)名 称 事業所番号	(2)所在地 〒 電話番号 ( )	
	(3)事務担当者職・氏名	(4)他の事業主に係る被保険者の雇入れの状況及び 助成金等受給の有無	
③出向先事業所	(1)出向予定労働者氏名		
	(2)出向先事業所の名称及び所在地等 名 称 〒 所在地 〒 事業主氏名 <small>(法人である場合は代表者の氏名)</small> 電話番号 ( )	(3)資本 関係 有 無	(4)設置年月日 年 月 日
	(5)出向の実施予定期間 記載不要 年 月 日		※出向先事業所を管轄 する公共職業安定所 ※
	(6)出向の受入れ前6箇月間の解雇の有無 (有・無)	(有りの場合その理由)	
	(7)出向の受入れ期間中における助成金の支給 対象となる出向又は再就職の有無 (有・無)	(有りの場合その受けている助成金等名)	
(8)出向元事業主との間に資本的・経済的・組織的關係 (有・無)	(有りの場合その内容)		

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 様式第2号（2）の添付

#### 操作画面

##### 事業活動の状況に関する申出書及び確認書類

「支給対象期」で「第1期」を選択した場合、「様式第2号（2）雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書」及び売上簿や月次損益計算書等を提出してください。

ファイルを選択する

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書とその根拠となる書類（売上簿や月次損益計算書等）を提出してください。

※詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。

[様式第2号（2）雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書](#)

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

#### （第1期のみ）

様式第1号能特（2）の様式を厚生労働省HPからダウンロードし、計画時に必要な部分を記載します。記載が必要な箇所は次ページのとおりです。

記載終了後、保存したファイルを「ファイルを選択する」からアップロードします。

※ 右側リンクの様式第2号（2）は特例専用の様式ではないため、使用しないでください。

ダウンロードした様式に加えて、その記載内容がわかる「月次損益計算書」などを1つのファイルに圧縮してアップロードしてください。

掲載先：

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/pageL07\\_20200515.html#%E7%89%B9%E4%BE%8B](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_20200515.html#%E7%89%B9%E4%BE%8B)

# 4. 計画届の提出（出向）

## 様式能特第1号（2）の記載方法

A、B欄は、1か月（暦月）の値  
 例：雇用調整開始の日…令和6年1月1日  
 A欄記入値…令和6年1月1日～令和6年1月31日の値  
 B欄記入値…令和5年1月1日～令和5年1月31日の値  
 ※あくまで今般の特例は能登地震に伴う経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされていることが要件ですので、発災前の令和5年11月や令和5年12月に事業活動の縮小が生じていても震災の影響ではないため、当該特例においては令和5年11月や令和5年12月の生産指標を使用して前年同月と比べることはできませんのでご注意ください。

なお、雇用保険適用事業所を設置して1年未満であって、生産指標を1年前の同じ月と比較できない場合は、令和6年能登半島地震前のいずれかの1か月と比較することが可能です。

A、B欄に計算の結果端数が生じる場合は、小数点以下を四捨五入してください。C欄は小数点以下が生じる場合、小数点第3位を切り上げて記載してください。  
 ※初回の計画届提出後に決算処理等により生産量等の数値に変更があった場合には、実施計画の変更届が必要です。

売上高によりがたい場合は生産高等を括弧内に記入して生産実績表、出荷伝票等の添付書類を併せて提出してください。  
 添付書類の例  
 建設業…総合推移損益計算書、工事請負契約書等  
 電気工事業…工事請負契約書等  
 製造業…総勘定元帳、生産実績表、出荷伝票等  
 運送業…出荷伝票等  
 サービス業…損益計算書、総勘定元帳等  
 ※例示した書類以外にも提示を求めることがあります。

はい、いいえを選択し、事業活動縮小の内容について具体的に記載します。

様式能特第1号(2) (R6.1)

雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書（令和6年能登半島地震用）

事業活動の状況について次のとおり申し上げます。

年 月 日 事業主 住所 〒 -

又は 名称

代理人 氏名

記載不要

の場合、上欄に代理人の記載を、下欄に事業主の住所、名称及び氏名（を、申請者が社会保険労務士法施行規則第16条第2項に規定する提出代行若しくは同令第16条の3に規定する事務代理者の場合、上欄に事業主の記載等を、下欄に申請者の記載をしてください。

労働局長 殿 事業主 住所 〒 -

(公共職業安定所長経由) 又は 名称

社会保険労務士 氏名

	A 最近1か月	B Aに対応する期間	C	添付書類	※確認欄
月間売上高	から	から	A/B×100		
( )	まで	まで			

(生産量等の減に至った理由として次の事項が該当しますか)

- 例年繰り返される季節的変動によるものである。  
 (例) ・夏物、冬物等季節的な商品を取り扱っている場合  
 ・降雪地において冬期間事業活動の停止又は縮小を余儀なくされる場合  
 ・例年、決算期末に生産量が増加し、その後減少することを繰り返す場合 など (はい・いいえ)
- 事故又は災害により施設又は設備が被害を受けたことによるものである。  
 (例) ・機械、システム等の故障又は交通事故等の事故による場合  
 ・火災、地震、洪水等の災害により建物、設備、システム等が被害を受けたことによる場合 など (はい・いいえ)
- 行政処分又は司法処分により事業活動の全部又は一部の停止を命じられたことによるものである。  
 (例) ・営業規制、安全規則、競争規則等の法令違反（その疑いを含む）により行政当局から事業活動の全部又は一部の停止を命じられた場合  
 ・不法占拠、特許侵害、名誉毀損等の不法行為（その疑いを含む）により司法当局から事業活動の全部又は一部の停止を命じられた場合 など (はい・いいえ)
- 令和6年能登半島地震の被害の影響による需要（受注量、客数等）の減少等によるものである。  
 (例) ・人的・物的交通の阻害又は途絶  
 ・従業員の出勤困難  
 ・事業所・設備等が損壊し、修理業者の手配や修理部品の調達が困難なため、早期の修復が不可能であることによる事業活動の阻害  
 ・その他これらに準ずる経済事情の変化 など (はい・いいえ)

○事業内容の詳細及び「景気の変動、産業構造の変化その他の経済上の理由」による事業活動の縮小の内容について具体的に記述すること。

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 様式第2号（3）の添付

#### 操作画面

##### 雇用指標の状況に関する申出書及び確認書類

「特例種別」で「該当なし」を選択し、「支給対象期」で「第1期」を選択した場合、「様式第2号（3）雇用調整実施事業所の雇用指標の状況に関する申出書」を提出してください。また、派遣労働者を受け入れている場合、派遣先管理台帳も提出してください。

ファイルを選択する

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

[様式第2号（3）雇用調整実施事業所の雇用指標の状況に関する申出書](#)

添付不用です。

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 出向協定書

#### 操作画面

##### 出向協定書

「支給対象期」で「第1期」を選択した場合、雇用調整の実施について労働組合等との間で締結した出向協定書を提出してください。

ファイルを選択する

出向協定書に必要な記載については、雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

(第1期と、前回提出したものが失効した場合のみ)

次の書類を1つのファイルに圧縮してアップロードします。

- ① 労働組合等との間で締結した協定書
  - ・ 出向協定書
- ② 労働者代表の確認のための書類
  - ・ (労働組合がある場合) 組合員数が分かる「組合員名簿」など
  - ・ (労働組合がない場合) 「労働者代表選任書」(労働者代表及び労働者により署名または記名されたもの) など

※ 地震の影響により労働組合等との協定の締結が困難である場合は、出向協定書を労働組合等との確約書等で代用することも可能です。

### 事業所の規模の確認書類

#### 操作画面

##### 事業所の規模を確認する書類

「支給対象期」で「第1期」を選択した場合、会社案内パンフレットや労働者名簿等を提出してください。

ファイルを選択する

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

(第1期のみ)

次の書類を1つのファイルに圧縮してアップロードします。

- ・ 事業内容と資本金を確認できる「会社案内パンフレット」など
- ・ 常時雇用する労働者の人数を確認できる「労働者名簿」など
- ・ 所定の労働日、労働時間、休日、賃金制度の確認のための「就業規則」「給与規定」「年間休日カレンダー」「シフト表」「労働契約書」など
- ・ 変形労働時間制、事業場みなし労働時間制または裁量労働制を取っている場合は、労働組合等との協定書または監督署に届け出た際の申出書の写し

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 出向契約書

操作画面

**出向契約に関する書類**  
「支給対象期」で「第1期」を選択した場合、出向契約書等を提出してください。

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

ファイルを選択する

(第1期のみ)

次の書類をアップロードします。

- 出向の実施について出向先事業主との間で締結した出向契約書
- 出向労働者が出向に同意していることの確認のための書類（本人署名の同意書）
- 出向先事業所の確認のための書類  
出向先事業主の概況や、出向元事業主のとの間で資本的・経済的・組織的に独立していることが確認できる、出向先事業主の「会社案内パンフレット」「定款」「株主名簿」などの書類

出向契約書には、次の事項が盛り込まれている必要があります。

- 出向元事業所及び出向先事業所の名称及び所在地
- 出向労働者ごとの出向実施時期・期間
- 出向中の処遇（出向の形態と雇用関係、出向期間中の賃金、出向期間中のその他の労働条件、出向期間中の雇用保険の適用）
- 出向元事業主及び出向先事業主の間の賃金の負担・補助

## 4. 計画届の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「2. 申請内容について」の各項目に入力していきます。

### 生産指標

#### 操作画面

##### 生産指標

「支給対象期」で「第1期」を選択した場合、様式第2号（2）雇用調整実施事業所の事業活動の状況に関する申出書から「出向開始日の前の3か月の平均月間売上高等」-「前年同期等の平均月間売上高等」×100の値を転記してください。

小数点第3位を切り上げて入力してください。

※詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

[\(上部に戻ります\)](#)

アップロードした様式能特第1号（2）のC欄の値を転記します。

計画届の入力項目は以上です。申請先の労働局から、その他の書類の指定がある場合は、「その他管轄労働局長が必要と認める書類」にアップロードし、下部の「申請する」から申請を行ってください。

なお、審査の過程で、追加の書類提出を求められることがあります。



## 5. 支給申請書の提出（出向）

## 5. 支給申請書の提出（出向）

提出いただく様式から転記する項目があるため、あらかじめ申請様式を作成しておきます。

### 申請様式のダウンロード

厚生労働省HPや支給申請書の画面にあるリンクから、次の様式をダウンロードしておきます。

出向元事業主と出向先事業主の間の賃金の負担関係により、必要な様式が異なります（詳細は次ページ参照）。

- ① 様式第6号（2）－1 出向先事業所別調書  
※①は、出向元事業所からの賃金補助がある場合。
- ② 様式第6号（2）－2 出向先事業所別調書  
※②は、出向元事業所からの賃金支給がある場合。
- ③ 様式第6号（4）－1 出向元事業所支給対象賃金補填額調書  
※③は、出向元事業所からの賃金補助がある場合。
- ④ 様式第6号（4）－2 出向元事業所支給対象賃金負担額調書  
※④は、出向元事業所からの賃金支給がある場合。

厚生労働省HPの掲載先

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000080400.html>

## 5. 支給申請書の提出（出向）

提出いただく様式から転記する項目があるため、あらかじめ申請様式を作成しておきます。

### 申請様式の組み合わせ

- 出向元事業主が出向先事業主に対して賃金の一部を補助する
  - a. 出向先事業主が出向労働者に対して賃金を支払う【A型】
    - ①様式第6号（2）－1と③様式第6号（4）－1
  - b. 出向元事業主と出向先事業主の両方が出向労働者に対して賃金を支払う【B型】
    - ①～④すべて
- 出向元事業主が出向労働者に対して賃金を支払う
  - c. 出向元事業主が出向先事業主から賃金の一部の補助を受ける【C型】
    - ②様式第6号（2）－2と④様式第6号（4）－2
  - d. 出向元事業主と出向先事業主の両方が出向労働者に対して賃金を支払う（出向元事業主と出向先事業主間の賃金の補助はない）【D型】
    - ②様式第6号（2）－2と④様式第6号（4）－2

## 5. 支給申請書の提出（出向）

能登半島地震特例専用

「過去の申請をコピーする」から、提出済みの計画届のうち今回支給申請を行いたい判定基礎期間分のものの「選択する」をクリックして支給申請書を作成すると、すでに計画届で届け出た対象期間などの項目が最初から入力されている状態になります。

なお、提出済みの計画届の審査が完了することで、支給申請書の提出が可能となります。支給申請書の提出時に本画面にボタンがない場合は、審査が完了していない可能性がありますので、労働局へ問い合わせをお願いいたします。

次ページ以降では、最初から入力されている状態になる項目以外の、その他の項目の入力方法について説明します。

### 申請状況の詳細

あああ (2712-404290-0)

計画届の提出が必要な助成金については計画届が受理又は認定された場合、支給申請書を提出することができます。  
計画届の内容を変更したい場合は、変更届を提出してください。  
通知書は「作成した申請書」、「その他関連する通知書」のリンクよりダウンロードすることができます。

#### 雇用調整助成金（出向）

提出できる申請書

支給申請書（令和5年4月版）	新規作成する	過去申請をコピーする
出向等実施計画変更届（令和5年4月版）		過去申請をコピーする

この助成金に関する詳細情報は、[雇用調整助成金（出向）](#)にてご確認ください。

#### 作成した申請書

作成済の申請書及び関連する申請書です。

##### 出向等実施計画届（令和5年4月版）

申請日：2023/12/01  
ステータス：審査完了  
申請番号：4008-0000142-6  
メモ：[なし](#)  
通知書：なし

申請を取り下げる 代理先を選択する

##### 出向等実施計画変更届（令和5年4月版）

申請日：  
ステータス：作成中  
申請番号：  
メモ：[なし](#)  
通知書：なし

申請を取り下げる 代理先を選択する



### コピーする申請を選択する

過去5年以内に当サイトから申請した内容を検索し、選択をクリックすることによりコピーできます。  
コピーできるのは同じ助成金名の申請です。同じ助成金名であれば別コースでも選択可能です。  
※過去申請をコピーした場合は、コピーされた入力内容及び添付書類が正しいか必ず確認してください。

#### 過去に作成した申請書を検索

ステータス

#### 検索結果

全7件  
様式名をクリックすると過去に作成した内容を確認することができます。

申請番号：      申請日：  
ステータス：作成中

雇用調整助成金（出向）  
[出向等実施計画届（令和5年4月版）](#)

メモ：

選択する

申請番号：4008-0000142-6      申請日：2023/12/01  
ステータス：審査完了

雇用調整助成金（出向）  
[出向等実施計画届（令和5年4月版）](#)

メモ：

選択する

申請番号：      申請日：  
ステータス：作成中

雇用調整助成金（出向）  
[出向等実施計画変更届（令和5年4月版）](#)

メモ：

選択する

申請したい内容に対応する計画届を選択

## 5. 支給申請書の提出（出向）

能登半島地震特例専用

### 支給対象期

操作画面

<p><b>支給対象期（初日）</b> <b>必須</b></p> <p>日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。</p> <input type="text"/>	例) 2023/01/01
<p>西暦で入力してください。</p>	
<p><b>支給対象期（末日）</b> <b>必須</b></p> <p>日付を直接入力するか、カレンダーアイコンから選択してください。</p> <input type="text"/>	例) 2023/06/30
<p>西暦で入力してください。</p>	

出向開始日から6か月ごとした期間が支給対象期となり、申請する支給対象期の初日と末日を記載します。

支給対象期の途中で出向期間が終了する場合は、支給対象期（末日）はその出向終了日となります。

また、出向期間が6か月を超えて7か月以下のときは、最初の6か月と、その後の1か月程度の期間を通算して、1つの支給対象期とすることができます。

## 5. 支給申請書の提出（出向）

能登半島地震特例専用

### 人数、賃金負担額等

操作画面

支給申請に係る出向労働者数 **必須**

半角数字で入力してください。

---

当該対象期間の助成金支給 対象賃金補填（負担）額 **必須**

「様式第6号（4）-1 出向元事業所賃金補填額・負担額調書（出向元事業所からの賃金補助のある場合）」及び「様式第6号（4）-2 出向元事業所賃金補填額・負担額調書（出向元事業所からの賃金支給のある場合）」の支給対象賃金補填額の数字を合計して入力してください。

半角数字で入力してください。

様式第6号（4）-1または様式第6号（4）-2の②の合計欄から転記します。

様式第6号（4）-1または様式第6号（4）-2の③の合計欄から転記します。

## 5. 支給申請書の提出（出向）

能登半島地震特例専用

### 助成率等

操作画面

**助成率 必須**  
企業規模等に応じて、適用される助成率を選択してください。

1/2  
 2/3  
 その他

特例等で該当する助成率が存在しない場合のみ、「その他」を選択してください。

※助成率の詳細は雇用調整助成金ガイドブックを参照してください。

[雇用調整助成金ガイドブック](#)

---

**支給を受けようとする助成金額 必須**  
支給を受けようとする助成金額を入力してください。

半角数字で入力してください。

---

**他の事業所に係る被保険者の雇入れの状況 必須**  
他の事業所に係る被保険者の雇入れの状況について、入力してください。

支給対象期間中、他の事業主に雇用されていた被保険者を出向により雇い入れている場合、その旨を入力してください。

0 / 500

---

**特例種別 必須**  
災害特例に該当する場合、「災害特例」を選択してください。どの特例にも該当しない場合には「該当なし」を選択してください。

【新潟県、富山県、石川県及び福井県の区域内に事業所が所在する場合】  
大企業の場合は2 / 3、中小企業の場合はその他を選択します。

※中小企業は4 / 5です

【上記以外の区域に事業所が所在する場合】  
大企業の場合は1 / 2、中小企業の場合は2 / 3を選択します。

先に入力した「当該対象期間の助成金支給対象賃金補填（負担額）×選択した「助成率」の額（1円未満切り捨て）を入力します。

雇用調整助成金以外の助成金等の支給対象となる労働者や、他の事業主に雇用されていた労働者を出向労働者として雇い入れておらず、その予定もない場合は「なし」と入力します。

該当がある場合は、その旨と時期を入力します。

プルダウンから「災害特例」を選択します。

## 5. 支給申請書の提出（出向）

能登半島地震特例専用

### 出向の実績に関する書類等

操作画面

出向の実績に関する書類 **必須**  
出勤簿やタイムカード、賃金台帳などを提出してください。

提出する書類が複数のファイルになる場合は、圧縮して1つのファイルにして提出してください。

ファイルを選択する

次の書類a～dの書類を1つのファイルに圧縮してアップロードします。

- a. 出向労働者の出向元事業所及び出向先事業所の「労働者名簿」「出勤簿」「タイムカード」「出向労働者台帳」などの書類
- b. 雇用保険被保険者資格が確認できる書類
  - i. 雇用保険の被保険者資格が出向先事業所に移る形態の出向の場合、出向先事業所の「雇用保険被保険者資格取得等確認通知書」
  - ii. 雇用保険の被保険者資格が出向元事業所に残る形態の出向の場合、出向先事業所の「労働者名簿」「出勤簿」「賃金台帳」などの書類
- c. 出向元事業主が出向労働者の賃金の一部を負担していることが確認できる書類
  - i. 出向労働者の賃金を出向元事業主が支払っている場合（B型・C型・D型）  
出向元事業所の「賃金台帳」などの書類
  - ii. 出向労働者の賃金を出向先事業主が支払っている場合（A型・B型・D型）  
出向先事業所の「賃金台帳」などの書類
  - iii. 出向労働者の賃金について出向元事業主と出向先事業主の間で補助している場合（A型・B型・C型）  
「賃金補助額を証明する書類」（その額が証明されるものであれば書類の種類・名称・様式は問わない。出向元事業主・出向先事業主のいずれが作成したものでよい。ただし月ごとの額が確認できるもの）
- d. 出向中の賃金額が出向前の賃金額に相当することを確認できる書類
  - i. 各出向労働者に係る、出向開始日前1週間の総所定労働時間数・総所定労働日数を確認できる出向元事業所又は出向先事業所の「就業規則」などの書類
  - ii. 各出向労働者に係る、出向開始日前日現在の労働日に通常支払われる1時間あたりの賃金額を確認できる（所定労働日・所定労働時間に対して支払われた基本賃金と、所定外労働等に対する賃金や諸手当が明確に区分されている）、出向元事業所又は出向先事業所の「賃金台帳」などの書類
  - iii. 各出向労働者に係る、出向末日以前1週間の総所定労働時間数・総所定労働日数を確認できる出向先事業所又は出向先事業所の「就業規則」などの書類
  - iv. 各出向労働者に係る、支給対象期末日現在の労働日に通常支払われる1時間あたりの賃金額を確認できる（所定労働日・所定労働時間に対して支払われた基本賃金と、所定外労働等に対する賃金や諸手当が明確に区分されている）、出向元事業所又は出向先事業所の「賃金台帳」などの書類



## 5. 支給申請書の提出（出向）

能登半島地震特例専用

### その他様式

#### 操作画面

##### 出向先事業所別調書 **必須**

出向元事業所から出向先事業所への資金補助のある場合は「様式第6号(2)-1出向先事業所別調書(出向元事業所からの資金補助のある場合)」、出向元事業所からの資金支給のある場合は「様式第6号

(2)-2出向先事業所別調書(出向元事業所からの資金支給のある場合)」を提出してください。

ファイルを選択する

##### [様式第6号\(2\)-1出](#)

[向先事業所別調書](#)  
(出向元事業所からの資金補助のある場合)

##### [様式第6号\(2\)-2出](#)

[向先事業所別調書](#)  
(出向元事業所からの資金支給のある場合)

##### 出向に関する確認書 **必須**

「様式第6号(3)雇用調整助成金 出向に関する確認書(出向先事業主)」を提出してください。

ファイルを選択する

##### [様式第6号\(3\)雇用](#)

[調整助成金 出向に関する確認書\(出向先事業主\)](#)

##### 出向元事業所貸金補填額・負担額調書 **必須**

出向元事業所から出向先事業所への資金補助のある場合は「様式第6号(4)-1出向元事業所貸金補填額・負担額調書(出向元事業所からの資金補助のある場合)」、出向元事業所からの資金支給のある場合は「様式第6号(4)-2出向元事業所貸金補填額・負担額調書(出向元事業所からの資金支給のある場合)」を提出してください。

ファイルを選択する

##### [様式第6号\(4\)-1出](#)

[向元事業所貸金補填額・負担額調書\(出向元事業所からの資金補助のある場合\)](#)

##### [様式第6号\(4\)-2出](#)

[向元事業所貸金補填額・負担額調書\(出向元事業所からの資金支給のある場合\)](#)

作成した次のいずれかのファイルをアップロードします。

- 様式第6号(2)-1
- 様式第6号(2)-2

様式第6号(3)をリンクからダウンロードし、記入したものをアップロードします。

作成した次のいずれかのファイルをアップロードします。

- 様式第6号(4)-1
- 様式第6号(4)-2

申請先の労働局から、その他の書類の指定がある場合は、「その他管轄労働局長が必要と認める書類」にアップロードし、「5. 支給要件確認申立書について」をすべて入力した後、下部の「申請する」から申請を行ってください。

なお、審査の過程で、追加の書類提出を求められることがあります。