

## 第3編 個別労働紛争処理の概要

### 第1章 個別労働紛争に関する相談・助言

#### 第1節 相談・助言の状況

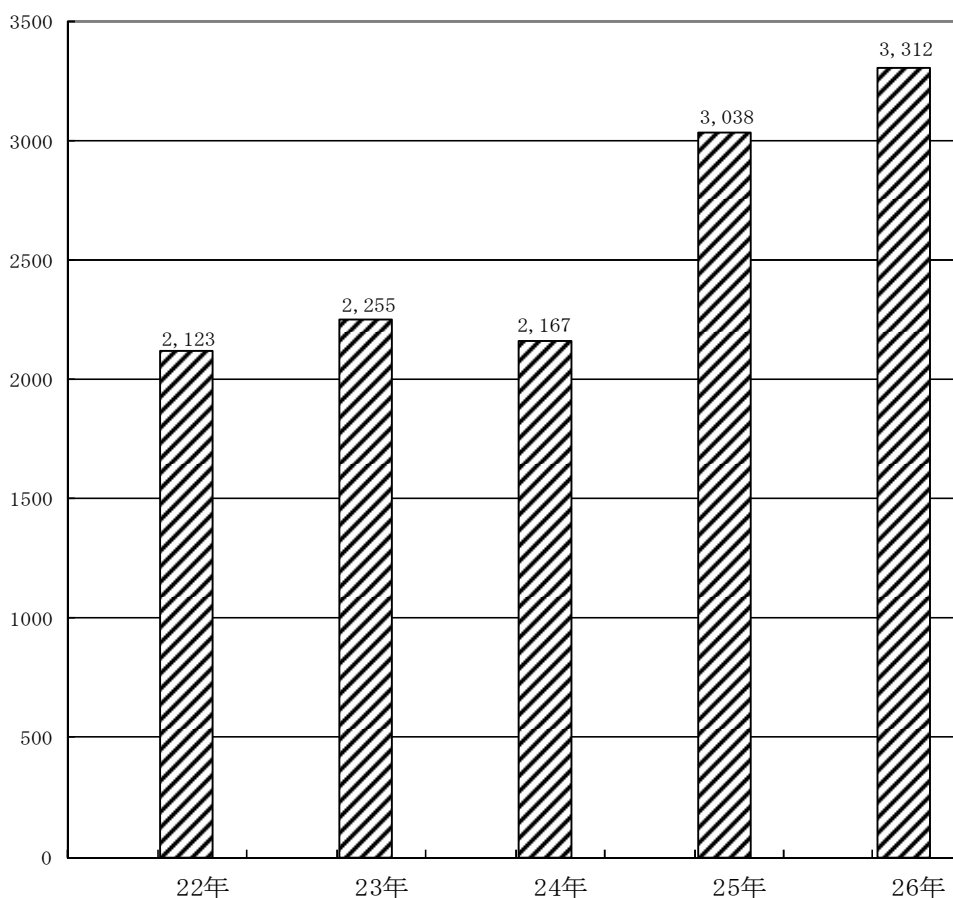
##### 1 概況

相談・助言を実施している労働委員会は、26年末現在、28県労委である。

26年に取り扱った個別労働紛争に関する相談・助言件数は3,312件で、25年に比べ274件の増加となった。過去5年の推移は、22年2,123件、23年2,255件、24年2,167件、25年3,038件となっている（図4参照）。

図4 相談・助言件数の推移

(単位：件)



(注) 個別労働紛争に関する相談・助言実施県労委（22年は14労委、23年は15労委、24年は14労委、25年～26年は28労委）。

## 2 相談者種類別相談・助言の状況

相談・助言を相談者種類別にみると、労働者からの相談・助言が 3,171 件・95.7% (25 年 2,917 件・96.0%)、使用者からの相談・助言が 141 件・4.3% (同 121 件・4.0%)、労使双方からの相談・助言が 0 件・0.0% (同 0 件・0.0%) であった (第 42 表参照)。

**第 42 表** 相談者種類別個別労働紛争相談・助言件数

(単位：件)

年	種類		労働者		使用者		労使双方		計	
22年	2,022	95.2%	101	4.8%	0	0.0%	2,123	100%		
23年	2,163	95.9%	90	4.0%	2	0.1%	2,255	100%		
24年	2,082	96.1%	85	3.9%	0	0.0%	2,167	100%		
25年	2,917	96.0%	121	4.0%	0	0.0%	3,038	100%		
26年	3,171	95.7%	141	4.3%	0	0.0%	3,312	100%		

## 3 県別相談・助言の状況

相談・助言を県労委別にみると、高知 380 件・11.5% (25 年 186 件・6.1%) が最も多く、以下、愛媛 324 件・9.8% (同 362 件・11.9%)、鹿児島 245 件・7.4% (同 166 件・5.5%)、鳥取 240 件・7.2% (同 167 件・5.5%)、徳島 183 件・5.5% (同 204 件・6.7%) と続いている (第 43 表参照)。

**第43表** 県労委別個別労働紛争相談・助言件数

26年（単位：件）

区分 県労委	相談・助言件数
青 森	24 ( 26)
岩 手	175 (163)
宮 城	0 ( 5)
山 形	87 (106)
福 島	119 ( 83)
茨 城	64 ( 46)
群 馬	60 ( 40)
新 潟	68 ( 48)
山 梨	117 (137)
長 野	66 ( 67)
富 山	166 (265)
石 川	37 ( 13)
福 井	121 ( 98)
滋 賀	30 ( 25)
和歌山	69 ( 83)
鳥 取	240 (167)
島 根	36 ( 30)
岡 山	170 (186)
徳 島	183 (204)
香 川	95 ( 92)
愛 媛	324 (362)
高 知	380 (186)
佐 賀	65 ( 41)
熊 本	81 ( 73)
大 分	175 (194)
宮 崎	107 (119)
鹿児島	245 (166)
沖 縄	8 ( 13)
総 計	3,312 (3,038)

(注) 1 ( ) は、25年の相談・助言件数である。

2 上記労委による相談・助言の他、各都道府県は  
労政主管部局において相談・助言を実施している。

## 第2節 相談内容の特徴

相談・助言 3,312 件に係る相談等の内容別事項数 4,395 件（25年 3,755 件）のうち経営又は人事が 1,196 件・27.2%（同 1,087 件・28.9%）、労働条件等が 1,116 件・25.4%（同 874 件・23.3%）、賃金等が 929 件・21.1%（同 833 件・22.2%）、職場の人間関係が 659 件・15.0%（同 507 件・13.5%）、その他が 495 件・11.3%（同 454 件・12.1%）となっている。25年と比べると、経営又は人事は 109 件、賃金等は 96 件、労働条件等は 242 件、職場の人間関係は 152 件、その他は 41 件増加した（第 44 表参照）。

（注）「経営又は人事」とは、主に「解雇」「退職」「配置転換、出向・転籍」である。「賃金等」とは、主に「賃金未払」「退職一時金」「解雇手当」である。「労働条件等」とは、主に「時間外労働」「労働時間」「年次有給休暇」である。「職場の人間関係」とは、「セクハラ」「パワハラ・嫌がらせ」である（以下同じ）。

**第44表** 内容別個別労働紛争相談・助言事項数

（単位：件）

	経営又は人事		賃金等		労働条件等		職場の人間関係		その他		合計		総相談・助言数
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	
22年	806	29.8%	801	29.6%	548	20.2%	255	9.4%	298	11.0%	2,708	100%	2,123
23年	919	31.1%	722	24.4%	643	21.8%	314	10.6%	357	12.1%	2,955	100%	2,255
24年	832	28.4%	646	22.1%	738	25.2%	329	11.2%	381	13.0%	2,926	100%	2,167
25年	1,087	28.9%	833	22.2%	874	23.3%	507	13.5%	454	12.1%	3,755	100%	3,038
26年	1,196	27.2%	929	21.1%	1,116	25.4%	659	15.0%	495	11.3%	4,395	100%	3,312

（注）複数の内容を含む相談・助言もあるため、合計は総相談・助言件数に一致しない。