

報道関係者 各位

平成27年12月11日

【照会先】

第二部会担当審査総括室

室長 横尾 雅良

(直通電話) 03-5403-2164

### 日本放送協会不当労働行為再審査事件 (平成25年(不再)第53号) 命令書交付について

中央労働委員会第一部会(部会長 諏訪康雄)は、平成27年12月10日、標記事件に関する命令書を関係当事者に交付しましたので、お知らせします。

命令の概要は、次のとおりです。

#### 【命令のポイント】

～協会と委託契約を締結している地域スタッフは、労働組合法上の「労働者」に当たり、地域スタッフを組織する労働組合が申し入れた団体交渉の申し入れに協会が応じなかったことは、労働組合法第7条第2号の不当労働行為に当たるとした事案～

協会が、放送受信契約締結等の契約取次等業務について委託契約(「本件委託契約」)を締結している個人(「地域スタッフ」)は、使用者との交渉上の対等性を確保するための労組法の保護を及ぼすことが必要かつ適切と認められ、一方で、顕著な事業者性を基礎付ける事情があるとは認められないから、労組法上の「労働者」に当たる。

また、協会が、これら地域スタッフにより組織されている労働組合から、執行委員長へのキュービット貸与等についての平成23年11月2日付け団体交渉申し入れ(「本件団交申し入れ」)を受け、部外者の交渉出席は困る旨述べ応じなかったことは、労組法第7条第2号の不当労働行為に当たる。

#### I 当事者

再審査申立人 : 日本放送協会(「協会」)(東京都渋谷区)

職員約1万名(平成25年3月5日現在)

再審査被申立人 : 全日本放送受信料労働組合(「全受労」)南大阪支部(「堺支部」)若しくは「組合」(堺市堺区) 組合員8名(平成25年3月5日現在)

#### II 事案の概要

- 1 協会が、地域スタッフにより組織されている堺支部の執行委員長からキュービット(電子通信決済端末機器)を返還させたこと、本件団交申し入れに対し部外者の交渉出席は困る旨述べ応じなかったことは、労組法第7条第1号ないし第3号の不当労働行為であるとして、救済申立てが行われた事案である。
- 2 初審大阪府労委は、本件団交申し入れに対する協会の対応は労組法第7条第2号の不当労働行為に当たるとして、協会に文書手交を命じ、その余の救済申立てを棄却したところ、協会はこれを不服として再審査を申し立てた。

#### III 命令の概要

##### 1 主文要旨

本件再審査申立てを棄却する。

##### 2 判断の要旨

(1) 地域スタッフの労組法上の労働者該当性

協会の放送事業運営には、恒常的に世帯や事業所の放送受信契約状況等を確認し、受信者との間で契約の取次等を行うことが不可欠であるところ、地域スタッフは、協会の事業活動に不可欠な労働力として恒常的に労務供給を行い、協会の事業組織に組み込まれ、本件委託契約の大部分が協会により一方的・定型的に決定されており、報酬は労務供給の対価に類似する側面を有し、これらに対応するように業務の遂行においては、協会によってその過程にも着目した集団的な管理がされ、一定の拘束もあり、交渉力の不均衡等、労働契約下にある者が有する部分も存在しており、使用者との交渉上の対等性を確保するための労組法の保護を及ぼすことが必要かつ適切と認められる。その一方で、上記の保護が不必要かつ不適切といえるような顕著な事業者性を基礎付ける事情があるとは認められない。したがって、地域スタッフは、労組法上の労働者に該当する。

(2) 本件団交申入れの労組法第7条第2号の不当労働行為の成否

ア 協会は、本件団交申入れ以前にも、地域スタッフではない堺支部特別執行委員同席の交渉に応じなかった経緯を挙げた上で、同人を部外者とし、同人がいなければ交渉を受けると述べ、同人が出席する余地を与えない明確かつ強固な姿勢を一貫して示していることからすれば、本件団交申入れに対し、同人が出席することを理由に団体交渉を拒否したとみるのが相当である。

イ 協会は、堺支部の上部団体である全受労中央本部との間では、本件出席ルール（組合の上部役員は特に必要がある場合に下部交渉への出席ができ、その出席は協会側と組合側の間で話し合い、双方了解の上で行い、意見が対立した場合には直近の上部組織で調整を図る旨合意し、確認されたルール）を含む「事前了解」が合意されていると主張するが、その全ての項目について合意されたと認めることは困難であり、本件出席ルールを個別的にみても事前了解に関する協議を通して合意がされたと認めることはできない。そうすると、本件出席ルールについて協会と全受労中央本部との間で合意があったと認めることはできず、本件出席ルールが協会と堺支部との間で拘束力を有していたものとはいえず、事前了解や本件出席ルールを根拠に協会の団交拒否に正当な理由があったと認めることはできない。

また、協会の主張する、地域スタッフ以外の者は交渉に出席せず、出席者は事前折衝の中で双方の合意により定める旨の交渉慣行があったと認めることはできず、その他協会の団交拒否理由に正当な理由があったと認めることはできない。

ウ 以上のとおり、協会は、本件団交申入れに対し、地域スタッフではない堺支部特別執行委員の出席を理由に団交を拒否したものであり、協会が主張する合意や慣行の状況、その他の事情から当該団交拒否の正当な理由があるとは認められず、労組法第7条第2号の不当労働行為が成立する。

(3) 救済利益及び救済内容の当否

執行委員長へのキュービット貸与に係る問題に関しては、地域スタッフ全員に新たなキュービットが貸与されているが、本件が今後も行われる協会と堺支部との間の団交における出席者の問題に係るものであること、協会の方針により地域スタッフで構成される労働組合との交渉や合意が労組法の枠組に基づいて行われていないという労使関係の経緯が背景にあるといえることに照らすと、協会が今後も同様の行為を繰り返す可能性は否定できず、その防止を図ることが必要であり、救済利益が失われているとはいえないから、文書手交とするのが相当である。

【参考】

初審救済申立日 平成23年12月16日（大阪府労委平成23年(不)第68号）

初審命令交付日 平成25年8月1日

再審査申立日 平成25年8月12日