

報道関係者 各位

平成27年11月26日

【照会先】

第二部会担当審査総括室

室長 横尾 雅良

(直通電話) 03-5403-2164

大阪市（市労組組合事務所貸与）不当労働行為再審査事件 （平成26年（不再）第14号・第18号）命令書交付について

中央労働委員会（会長 諏訪康雄）は、平成27年11月26日、標記事件に関する命令書に係る当事者に交付しましたので、お知らせします。

命令の概要は、次のとおりです。

【命令のポイント】

～組合が、使用許可を受け、継続的に使用してきた組合事務所について、市が平成24年1月30日に同年3月末日までの退去を求め、平成24年度の使用を不許可としたことは、労組法第7条第3号の不当労働行為に当たるとした事案～

市が組合に対し平成24年3月末日までに組合事務所の退去を求める通告を同年1月30日にし、平成24年度の使用不許可処分をしたことは、その合理的な理由はなく、退去まで切迫した時期になされ、理由の説明も不十分であるなど手続的配慮を欠き、施設管理に係る権限を濫用したものである。また、それらは組合運営への干渉や支障をもたらし、市はこれらの組合の不利益を認識しながらあえて行ったことに不当労働行為の意思もあったと認められ、労組法第7条第3号の不当労働行為に当たる。

I 当事者

平成26年（不再）第14号再審査申立人・同第18号再審査被申立人：

大阪市（「市」）（大阪市北区）

平成26年（不再）第14号再審査被申立人・同第18号再審査申立人：

大阪市役所労働組合（「市労組」）（大阪市北区）組合員約 400名（平成25年8月現在）

II 事案の概要

- 市労組は、市本庁舎地下1階の一部のスペース（「本件スペース」）を、使用許可を受け、組合事務所として継続的に使用してきた。本件は、市が、市労組に対して、本件スペースにつき平成24年度以降は使用許可をしないこととし、同年1月30日に退去を求める旨通告し（「本件退去通告」）、同年2月20日に同年度の使用不許可処分をした（「本件不許可処分」）ことについて、労組法第7条第3号の不当労働行為であるとして、市労組及び大阪市役所労働組合現業評議会（「現業評議会」）が救済申立てをした事案である。
- 初審の大阪府労委は、現業評議会の救済申立ては申立人適格がないとして却下し、本件退去通告及び本件不許可処分は労組法第7条第3号の不当労働行為に当たるとして、市に市労組に対する文書手交を命じたところ、市及び市労組が、これを不服として再審査を申し立てた。

III 命令の概要

1 主文

本件各再審査申立てをいずれも棄却する。

2 判断の要旨

(1) 市労組の申立人適格の有無

混合組合であっても、労組法が適用される組合員に関わる問題について、不当労働行為救済制度の申立人適格を有していると考えるのが相当であるところ、本件では市

労組の組合活動の拠点である事務所の退去要求及び使用不許可が支配介入に当たるとして申し立てられており、労組法が適用される組合員に関わる事項が問題となっているから、市労組に本件の申立人適格を認めるのが相当である。

(2) 本件退去通告及び本件不許可処分の労組法第7条第3号の不当労働行為の成否

ア 労組法は労使慣行等がある場合は格別、使用者が管理する施設の利用権限や受忍義務を負わせるものではない。また、本件で組合事務所のあった本庁舎は行政財産としての側面を有し、管理者である市長の裁量に基づき1年ごとの目的外使用許可として行われるとの特質があり、労使慣行の破棄等の場合と同様にみることは困難である。しかしながら、組合事務所が基本的に本庁舎の施設の用途を妨げるとはいえないことや地公労法第2条の定めにも照らすと、貸与の中止に関しておよそ不当労働行為が成立しないものではなく、特に本件で市が平成24年度以降の使用継続への信頼を市労組に与えたことや継続して組合活動の基盤としてきた中で突如退去を求められた場合の支障の内容や程度等も考慮されるべきことに鑑みると、本件退去通告及び本件不許可処分については、合理的な理由の有無や手続的配慮の有無などの観点からみて施設管理に係る権限の濫用にわたり、市労組の運営に対する干渉となったり支障をもたらしたりするものであって、市に不当労働行為の意思があったと認められる場合には、労組法第7条第3号の不当労働行為が成立するというべきである。

イ 本件退去通告及び本件不許可処分に至る経緯をみると、市は平成23年12月26日以降に市長の主導により平成24年度以降も貸与を認める従前の方針を急遽転換し、その主たる理由は労働組合等の政治活動を問題視したものと認められる。市は、本庁舎内で政治活動が行われるおそれを完全に払拭するためとの合理的な理由があったと主張するが、退去を基礎付ける十分な根拠、また目的と手段との間に合理的な関連性はなく、合理的な理由にはならない。市は行政事務スペースとしての利用の必要性があったとの合理的な理由があったと主張するが、行政事務スペースの確保の必要性が一定程度あったとはいえるが、退去を決定するに至る市の検討過程には不十分かつ拙速な部分があり、市労組の退去を基礎付ける程度まで具体的かつ確定的に見込まれる状況はなく、合理的な理由にはならない。さらに、本件退去通告及び本件不許可処分が退去まで切迫した時期になされ、退去の理由の説明も不十分であるなど手続的配慮を欠き、合理的な理由の有無及び手続的配慮の有無のいずれの面からしても市は施設管理に係る権限を濫用したものと認められる。

本件退去通告及び本件不許可処分は市労組の組合活動に対して干渉となり、団結活動に支障をもたらすものである。また、自ら使用許可を繰り返してきた市は、労使関係を突如壊して市労組に不利益を与えることになることを認識しながら、あえて本件退去通告及び本件不許可処分を行ったといえ、不当労働行為の意思も認められる。以上のとおり、労組法第7条第3号の不当労働行為が成立する。

(3) 救済内容の当否

本件の申立事実に係る平成24年度の使用許可の申請の対象期間が終了し、現時点における使用又は占有権原を左右するものではないこと、同様の対応を繰り返さないと表明させることで今後の施設管理に係る権限の行使において判断の慎重さへの要求が高まると期待できることに鑑みると、市労組が主張するように本件スペースの使用を命じることは相当でない。また、市労組が主張するように労使関係の当事者以外の者に向けて市のホームページへの文書掲載を命じることは相当でない。以上に加え本件事案の内容に鑑みると、初審命令のとおり文書手交を命じるのが相当である。行政処分の公定力や労使関係条例の成立は文書手交を命じることを妨げない。

【参考】

初審救済申立日 平成24年3月29日 (市労組：大阪府労委平成24年(不)第19号)
平成24年8月31日 (現業評議会：大阪府労委平成24年(不)第66号)
初審命令交付日 平成26年2月20日
再審査申立日 平成26年3月6日 (市)、同月7日 (市労組)