

## 〔 調 査 結 果 の 概 要 〕

### 1 労務構成（表1、表2）【集計第1表、第2表】

集計企業の労務構成について男女計でみると、学歴構成（集計企業138社）は、大学卒35.6%、短大・高専卒7.4%、高校卒53.1%、中学卒3.9%となっている。また、平均年齢は39.9歳（集計企業239社）、平均勤続年数は18.0年（集計企業238社）となっている。

表1 学歴構成比の推移

(%)

| 年    | 男女計  |       |      |     | 男    |       |      |      | 女    |       |      |     |
|------|------|-------|------|-----|------|-------|------|------|------|-------|------|-----|
|      | 大学   | 短大・高専 | 高校   | 中学  | 大学   | 短大・高専 | 高校   | 中学   | 大学   | 短大・高専 | 高校   | 中学  |
| 平成10 | 32.3 | 7.7   | 50.9 | 9.2 | 35.1 | 3.0   | 52.0 | 10.0 | 17.2 | 33.2  | 44.7 | 4.8 |
| 11   | 34.5 | 7.6   | 49.4 | 8.5 | 37.4 | 3.1   | 50.4 | 9.2  | 19.1 | 33.1  | 43.2 | 4.6 |
| 12   | 33.3 | 7.5   | 51.1 | 8.1 | 35.7 | 3.3   | 52.1 | 8.9  | 19.3 | 32.9  | 43.7 | 4.0 |
| 13   | 34.2 | 7.2   | 51.3 | 7.3 | 36.3 | 3.3   | 52.5 | 7.9  | 20.8 | 31.7  | 43.6 | 3.9 |
| 14   | 34.8 | 7.3   | 51.5 | 6.4 | 36.9 | 3.8   | 52.3 | 7.0  | 22.4 | 30.6  | 43.6 | 3.4 |
| 15   | 35.7 | 7.2   | 51.7 | 5.5 | 37.2 | 3.5   | 53.3 | 6.0  | 23.3 | 30.8  | 42.9 | 3.0 |
| 16   | 35.6 | 6.8   | 52.6 | 5.0 | 37.1 | 3.5   | 54.1 | 5.3  | 25.0 | 29.7  | 42.7 | 2.6 |
| 17   | 33.7 | 7.6   | 53.9 | 4.8 | 34.6 | 4.7   | 55.7 | 5.1  | 27.6 | 28.6  | 41.4 | 2.4 |
| 18   | 34.2 | 7.1   | 53.9 | 4.7 | 34.6 | 4.3   | 56.0 | 5.1  | 32.0 | 26.5  | 39.1 | 2.4 |
| 19   | 35.6 | 7.4   | 53.1 | 3.9 | 36.5 | 4.4   | 55.0 | 4.1  | 29.2 | 28.0  | 40.3 | 2.5 |

表2 平均年齢及び平均勤続年数の推移

| 年     | 男女計  |        | 男    |        | 女    |        |
|-------|------|--------|------|--------|------|--------|
|       | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
| 平成10年 | 38.3 | 17.0   | 39.5 | 18.1   | 31.7 | 10.8   |
| 11    | 38.7 | 17.6   | 40.0 | 18.7   | 32.4 | 11.6   |
| 12    | 38.9 | 17.6   | 39.9 | 18.7   | 33.2 | 12.5   |
| 13    | 39.2 | 18.0   | 40.1 | 18.9   | 33.9 | 13.2   |
| 14    | 39.4 | 18.2   | 40.2 | 19.0   | 34.0 | 13.2   |
| 15    | 39.7 | 18.4   | 40.6 | 19.2   | 34.7 | 13.8   |
| 16    | 39.7 | 18.2   | 40.3 | 18.7   | 35.4 | 14.2   |
| 17    | 40.0 | 18.6   | 40.7 | 19.3   | 35.7 | 14.4   |
| 18    | 40.0 | 18.4   | 40.6 | 19.1   | 35.9 | 14.5   |
| 19    | 39.9 | 18.0   | 40.3 | 18.4   | 36.1 | 14.6   |

### 2 平均賃金（表3、表4）【集計第3表】

平成19年6月分の所定内賃金は371.7千円、所定外賃金は71.9千円で、前年に比べ、所定内賃金は1.5%減少し、所定外賃金は3.5%増加している。

表3 所定内賃金の推移

| 年     | 男女計   |           | 男     |           | 女     |           | 格差<br>(男=100) |
|-------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|---------------|
|       | 千円    | 対前年比<br>% | 千円    | 対前年比<br>% | 千円    | 対前年比<br>% |               |
| 平成10年 | 353.7 | 1.3       | 372.1 | ▲ 0.4     | 240.5 | 1.1       | 64.6          |
| 11    | 354.4 | 0.2       | 373.6 | 0.4       | 243.2 | 1.1       | 65.1          |
| 12    | 360.3 | 1.7       | 377.6 | 1.1       | 253.4 | 4.2       | 67.1          |
| 13    | 371.5 | 3.1       | 388.4 | 2.9       | 261.9 | 3.4       | 67.4          |
| 14    | 366.7 | ▲ 1.3     | 382.8 | ▲ 1.4     | 260.1 | ▲ 0.7     | 67.9          |
| 15    | 375.3 | 2.3       | 391.6 | 2.3       | 271.9 | 4.5       | 69.4          |
| 16    | 374.1 | ▲ 0.3     | 391.5 | ▲ 0.0     | 275.7 | 1.4       | 70.4          |
| 17    | 378.6 | 1.2       | 396.6 | 1.3       | 275.4 | ▲ 0.1     | 69.4          |
| 18    | 377.3 | ▲ 0.3     | 394.1 | ▲ 0.6     | 277.9 | 0.9       | 70.5          |
| 19    | 371.7 | ▲ 1.5     | 387.5 | ▲ 1.7     | 280.4 | 0.9       | 72.4          |

表4 所定外賃金の推移

| 年     | 男女計  |           | 男    |           | 女    |           |
|-------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|
|       | 千円   | 対前年比<br>% | 千円   | 対前年比<br>% | 千円   | 対前年比<br>% |
| 平成10年 | 54.9 | ▲ 6.6     | 60.6 | ▲ 6.6     | 17.7 | ▲ 6.8     |
| 11    | 54.5 | ▲ 0.7     | 59.1 | ▲ 2.5     | 19.6 | 10.7      |
| 12    | 56.8 | 4.2       | 59.7 | 1.0       | 21.7 | 10.7      |
| 13    | 57.1 | 0.5       | 60.3 | 1.0       | 23.8 | 9.7       |
| 14    | 55.4 | ▲ 3.0     | 60.3 | ±0.0      | 23.6 | ▲ 0.8     |
| 15    | 58.5 | 5.6       | 62.6 | 3.8       | 26.2 | 11.0      |
| 16    | 64.4 | 10.1      | 68.1 | 8.8       | 28.9 | 10.3      |
| 17    | 63.2 | ▲ 1.9     | 65.3 | ▲ 4.1     | 31.9 | 10.3      |
| 18    | 69.5 | 10.0      | 73.4 | 12.4      | 35.5 | 11.3      |
| 19    | 71.9 | 3.5       | 72.3 | ▲ 1.5     | 36.2 | 2.0       |

### 3 賃金構成比(表5)【集計第4表】

平成19年6月分の平均所定内賃金の賃金構成比についてみると、基本給89.1%、奨励給0.7%、職務関連手当3.9%、生活関連手当5.6%、その他の手当0.7%となっており、基本給の構成要素では、「年功給」が14.7%、「職務給」が40.0%、「区分不能」が34.5%となっている。

表5 賃金構成比の推移

| 年     | 所定内<br>賃金計 | 基本給  |      |      |      | 奨励給 | 職務関連<br>手当 | 生活関連<br>手当 | その他<br>の手当 |
|-------|------------|------|------|------|------|-----|------------|------------|------------|
|       |            | 計    | 年功給  | 職務給  | 区分不能 |     |            |            |            |
| 平成10年 | 100.0      | 88.4 | —    | —    | —    | 0.5 | 3.7        | 7.0        | 0.3        |
| 11    | 100.0      | 87.0 | —    | —    | —    | 1.5 | 4.6        | 6.4        | 0.5        |
| 12    | 100.0      | 87.7 | —    | —    | —    | 1.2 | 4.2        | 6.4        | 0.4        |
| 13    | 100.0      | 86.4 | —    | —    | —    | 2.4 | 4.3        | 6.3        | 0.6        |
| 14    | 100.0      | 86.5 | —    | —    | —    | 2.5 | 4.2        | 6.4        | 0.4        |
| 15    | 100.0      | 85.6 | —    | —    | —    | 3.5 | 4.1        | 6.3        | 0.5        |
| 16    | 100.0      | 88.5 | 15.4 | 39.7 | 33.4 | 1.7 | 2.9        | 6.4        | 0.5        |
| 17    | 100.0      | 89.4 | 14.5 | 37.0 | 37.9 | 0.8 | 3.2        | 6.3        | 0.4        |
| 18    | 100.0      | 90.8 | 12.9 | 44.3 | 33.6 | 0.7 | 3.1        | 5.2        | 0.3        |
| 19    | 100.0      | 89.1 | 14.7 | 40.0 | 34.5 | 0.7 | 3.9        | 5.6        | 0.7        |

#### 4 住宅手当制度（表6）【集計第5表】

住宅手当制度を採用している企業は151社で集計企業244社の61.9%となっている。

「借家・借間」に係る住宅手当の制度上の上限額についてみると、「扶養の有無で上限額が異なる場合」で「扶養あり」の場合、「一律（定額）」とする企業の平均額は16.4千円、「幅がある」とする企業の平均額（最高額）は41.8千円となっており、「扶養なし」の場合では、「一律（定額）」12.1千円、「幅がある」26.6千円となっている。また、「扶養の有無には無関係の場合」では、「一律（定額）」12.0千円、「幅がある」29.4千円となっている。

「自宅」に係る住宅手当の制度上の上限額についてみると、「扶養の有無で上限額が異なる場合」で「扶養あり」の場合、「一律（定額）」とする企業の平均額は16.0千円、「幅がある」とする企業の平均額（最高額）は26.5千円となっており、「扶養なし」の場合では、「一律（定額）」12.6千円、「幅がある」17.7千円となっている。また、「扶養の有無には無関係の場合」で、「一律（定額）」11.2千円、「幅がある」20.2千円となっている。

表6 住宅手当制度の上限額（借家・借間、自宅）

(社、千円)

| 区 分          | 借家・借間 |      |      |      | 自 宅  |      |      |      |
|--------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
|              | 一律定額  |      | 幅がある |      | 一律定額 |      | 幅がある |      |
|              | 社数    | 額    | 社数   | 最高額  | 社数   | 額    | 社数   | 最高額  |
| 扶養の有無で上限が異なる |       |      |      |      |      |      |      |      |
| 扶養あり         | 32    | 16.4 | 67   | 41.8 | 35   | 16.0 | 44   | 26.5 |
| 扶養なし         | 28    | 12.1 | 49   | 26.6 | 30   | 12.6 | 30   | 17.7 |
| 扶養の有無には無関係   | 8     | 12.0 | 31   | 29.4 | 15   | 11.2 | 25   | 20.2 |

参考までに、「借家・借間」、「自宅」に係る住宅手当の状況を経年でみると、次のとおりとなっている（参考表－1）。

参考表－1 住宅手当の状況（扶養家族を有する場合）（借家・借間、自宅）

(社、千円)

| 年     | 区 分 | 一律定額支給 |      | 支給額に幅あり |      | 区 分    | 一律定額支給 |      | 支給額に幅あり |      |
|-------|-----|--------|------|---------|------|--------|--------|------|---------|------|
|       |     | 社数     | 額    | 社数      | 最高額  |        | 社数     | 額    | 社数      | 最高額  |
| 平成10年 | 借   | 106    | 17.2 | 127     | 32.2 | 自<br>宅 | 123    | 16.0 | 99      | 21.6 |
| 12    | 家   | 100    | 16.2 | 132     | 34.1 |        | 111    | 15.3 | 102     | 23.1 |
| 14    | ・   | 80     | 15.1 | 121     | 34.7 |        | 90     | 14.5 | 96      | 23.9 |
| 16    | 借   | 64     | 14.7 | 115     | 35.2 |        | 75     | 13.9 | 89      | 24.4 |
| 19    | 間   | 40     | 15.5 | 98      | 37.9 |        | 50     | 14.6 | 69      | 24.2 |

(注) 1 平成16年以前の値（金額）については、制度上の上限額の定めがない企業については、支給の実績値（最高支給実績額）が含まれている場合がある。

2 今回(平成19年)調査では、実績値を排除し、「扶養の有無で上限額が異なる場合」と「扶養の有無には無関係」とを別に記入する等、調査の方法等を変更していることから、本表の19年の値（金額）については、「扶養の有無で上限額が異なる」場合の「扶養あり」とする企業の平均額と「扶養の有無に無関係」とする企業の平均額との平均値（各社数による加重平均）として算出したものである。経年の比較等を行う場合は注意を要する。

## 5 役付手当制度（表7）【集計第6表】

役付手当制度を採用している企業は110社で集計企業237社の46.4%となっており、採用していない127社のうち、基本給で役付手当相応の差を設けている企業は61社（制度を採用していない企業127社の48.0%）となっている。

役職別に役付手当額を定額としている企業（本社・本店）について、役付手当の額をみると、「部長」82.7千円、「次長」76.4千円、「課長」56.3千円、「課長代理・課長補佐」39.3千円となっており、役職間格差は「部長」を100として、「次長」92.4、「課長」68.1、「課長補佐・課長代理」47.5となっている。

表7 役付手当制度（本社・本店）

（千円、%）

| 年    | 制度を採用している企業<br>(社) | 役付手当額（定額支給の場合） |             |             |             |
|------|--------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|
|      |                    | 部長             | 次長          | 課長          | 課長代理・課長補佐   |
| 平成9年 | 230                | 68.4           | 61.5 (89.9) | 43.8 (64.0) | 37.7 (55.1) |
| 11   | 199                | 81.4           | 60.8 (74.7) | 47.7 (58.6) | 35.7 (43.9) |
| 14   | 145                | 75.9           | 67.8 (89.3) | 57.5 (75.8) | 34.6 (45.6) |
| 16   | 138                | 67.4           | 59.9 (88.9) | 46.0 (68.2) | 28.2 (41.8) |
| 19   | 110                | 82.7           | 76.4 (92.4) | 56.3 (68.1) | 39.3 (47.5) |

(注) 1 本調査は、調査対象を本社・本店に限定している。

2 役職者と同一資格の非役職者に対しても役職者と同額を支給するような資格手当は、役付手当に含めていない。

3 ( ) 内は役職間格差で、部長を100.0としたときの割合(%)である。

## 6 通勤手当制度（表8、表9）【集計第7表】

通勤手当制度を採用している企業は243社で集計企業246社の98.8%となっている。

通勤手当制度に支給額や通勤距離等の最高支給限度を定めている企業は86社（制度を採用している企業243社のうち、回答のあった238社の36.1%）となっており、最高支給限度額の平均についてみると、公共交通機関を利用する場合が80.9千円（新幹線料金に係るものを除く。）、自家用車等の交通用具を利用する場合が39.5千円となっている。

表8 通勤手当制度

（社）

| 年    | 制度を採用している企業 | 最高支給限度を定めている企業 | 最高支給限度額（千円） |      |
|------|-------------|----------------|-------------|------|
|      |             |                | 公共交通機関      | 交通用具 |
| 平成9年 | 356         | 83             | 43.0        | —    |
| 12   | 336         | 92             | 56.6        | —    |
| 15   | 282         | 79             | 65.4        | —    |
| 19   | 243         | 86             | 80.9        | 39.5 |

(注) 1 制度を採用する企業には定期券等の現物支給を行っている企業を含む。

2 平成15年調査以前は交通用具についての調査は行っていない。

新幹線通勤制度を採用している企業は142社（通勤手当制度を採用している企業243社のうち、回答のあった237社の59.9%）となっている。

新幹線通勤制度に支給額や通勤距離等の最高支給限度を定めている企業は81社（新幹線通勤制度を採用している企業142社の57.0%）となっており、最高支給限度額の平均は80.2千円となっている。

表9 新幹線通勤制度

(社、千円)

| 年     | 新幹線通勤制度の採用の有無 |    | 最高支給限度を<br>定めている企業 | 支給限度額<br>(千円) |
|-------|---------------|----|--------------------|---------------|
|       | あり            | なし |                    |               |
| 平成15年 | —             | —  | 83                 | 87.4          |
| 19    | 142           | 95 | 81                 | 80.2          |

(注) 平成15年は新幹線通勤に係る制度の採用の有無については調査していない。

## 7 交替手当制度（製造業）（表10）【集計第8表】

製造業のうち交替手当制度を採用している企業は134社、集計企業160社の83.8%となっている。

「3組三交替制」の場合の交替手当額についてみると、「直別日額制」（勤務する直別（時間帯別）に1回当たりの支給額を決める制度）では、「最も高い手当額が支給される直」の日額の平均は1,634千円、「最も低い手当額が支給される直」の日額の平均は294円などとなっており、「月額制」（1か月間定められた交替勤務に従事することを要件として決められた一定額を支給する制度）の平均額は20,912円となっている。

「4組三交替制」の場合の交替手当額についてみると、「直別日額制」では、「最も高い手当額が支給される直」の日額の平均は1,493千円、「最も低い手当額が支給される直」の日額の平均は254円などとなっており、「月額制」の平均額は17,236円となっている。

表10 三交替制における支給手当額（製造業）

(社、円)

| 区分 | 直別日額制（1直～3直） |                     |                     |                      | 月額制  |        |
|----|--------------|---------------------|---------------------|----------------------|------|--------|
|    | 集計社数         | ①最も高い手当額<br>が支給される直 | ②最も低い手当額が<br>支給される直 | ①と②の間の手当<br>額が支給される直 | 集計社数 | 額      |
| 3組 | 21           | 1,634               | 294                 | 1,100                | 21   | 20,912 |
| 4組 | 23           | 1,493               | 254                 | 1,002                | 37   | 17,236 |

(注) 「最も低い手当額が支給される直」には支給がない場合は「0円」として集計した。

参考までに、三交替制における「直別日額制」、「月額制」を採用している企業について、支給手当額（月額）を経年でみると次のとおりとなっている（参考表-2）。

なお、「直別日額制」については、各直均等に1か月間勤務する条件（各直7回勤務）とした。

参考表-2 三交替制における支給手当額（月額）（製造業）

(社、千円)

| 年     | 直別日額制 |       |    |       | 月額制 |       |    |       |
|-------|-------|-------|----|-------|-----|-------|----|-------|
|       | 社数    | 3組三交替 | 社数 | 4組三交替 | 社数  | 3組三交替 | 社数 | 4組三交替 |
| 平成15年 | 27    | 29.1  | 27 | 25.9  | 20  | 21.6  | 27 | 19.5  |
| 16    | 36    | 24.8  | 27 | 23.2  | 31  | 13.3  | 35 | 15.3  |
| 19    | 21    | 21.2  | 23 | 19.2  | 21  | 20.9  | 37 | 17.2  |

(注) 1 平成16年以前の値は、設定したモデル条件（高校卒、男、勤続17年、生産労働者、35歳、三交替で各直7回勤務）に係る調査結果（交替手当と深夜手当（深夜帯の割増賃金）を併せた支給総額）から、深夜手当を除いた額を表記している。

2 平成19年の値は、表10の「直別日額制」の値から各直7回勤務で算出した（「①最も高い手当額が支給される直」×7、「最も低い手当額が支給される直」×7、「①と②の間の手当額が支給される直」×7の合計値）。

3 今回(平成19年)調査では、交替手当のみを調査する方法に変更しているため、経年の比較等を行う場合は注意を要する。

## 8 新規学卒者の初任給(表11)【集計第9-1表】

平成19年新規学卒者に適用した初任給を各社の最高額支給地区についてみると、大学卒事務が集計企業235社で206.9千円(平成18年集計企業217社で204.5千円)、同技術が193社で207.3千円(同185社で206.2千円)、短大・高専卒事務が105社で173.6千円(同88社で172.2千円)、同技術が122社で180.7千円(同103社で178.5千円)、高校卒事務・技術が134社で162.8千円(同113社で160.9千円)、同生産が119社で163.4千円(同125社で161.3千円)となっている。

学歴別に対前年増減率をみると、大学卒事務で1.2%(平成18年▲0.2%)、同技術で0.5%(同▲0.3%)、短大・高専卒事務で0.8%(同1.1%)、同技術で1.2%(同0.6%)、高校卒事務・技術で1.2%(同0.9%)、同生産で1.3%(同0.4%)となっており、いずれも増加している。

表11 学歴別初任給の推移(最高額支給地区)

(千円、%)

| 年        | 大 学 卒 |       | 短大・高専卒 |       | 高 校 卒 |       |
|----------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
|          | 事 務   | 技 術   | 事 務    | 技 術   | 事務・技術 | 生 産   |
| 平成10年    | 202.0 | 203.5 | 169.8  | 176.1 | 158.8 | 159.3 |
| 11       | 202.5 | 204.5 | 170.2  | 177.1 | 159.0 | 160.4 |
| 12       | 203.5 | 205.6 | 170.6  | 177.6 | 159.2 | 160.8 |
| 13       | 204.1 | 206.7 | 171.1  | 177.4 | 160.0 | 160.9 |
| 14       | 203.6 | 205.8 | 171.0  | 177.0 | 159.9 | 160.4 |
| 15       | 203.8 | 206.3 | 170.2  | 176.5 | 159.5 | 160.0 |
| 16       | 203.4 | 205.1 | 169.6  | 176.9 | 159.1 | 160.3 |
| 17       | 204.9 | 206.8 | 170.3  | 177.4 | 159.4 | 160.7 |
| 18       | 204.5 | 206.2 | 172.2  | 178.5 | 160.9 | 161.3 |
| 19       | 206.9 | 207.3 | 173.6  | 180.7 | 162.8 | 163.4 |
| (対前年増減率) |       |       |        |       |       |       |
| 平成10年    | 0.6   | 0.7   | 0.9    | 1.2   | 0.6   | 0.4   |
| 11       | 0.2   | 0.5   | 0.2    | 0.6   | 0.1   | 0.7   |
| 12       | 0.5   | 0.5   | 0.2    | 0.3   | 0.1   | 0.2   |
| 13       | 0.3   | 0.5   | 0.3    | ▲0.1  | 0.5   | 0.1   |
| 14       | ▲0.2  | ▲0.4  | ▲0.1   | ▲0.2  | ▲0.1  | ▲0.3  |
| 15       | 0.1   | 0.2   | ▲0.5   | ▲0.3  | ▲0.3  | ▲0.2  |
| 16       | ▲0.2  | ▲0.6  | ▲0.4   | 0.2   | ▲0.3  | 0.2   |
| 17       | 0.7   | 0.8   | 0.4    | 0.3   | 0.2   | 0.2   |
| 18       | ▲0.2  | ▲0.3  | 1.1    | 0.6   | 0.9   | 0.4   |
| 19       | 1.2   | 0.5   | 0.8    | 1.2   | 1.2   | 1.3   |

(注) 「最高額支給地区」初任給額とは、実際の採用時において全国一律であった場合はその額を、地域差があった場合には最も高い地域の額のものを用い、これらのうち、さらに職種、業務内容又は就業コース別に差異があった場合には、そのうち最も高い額のものを用いる。

## 9 賃金妥結状況(表12、表13)【集計第10表】

平成18年7月から19年6月までの1年間の賃金妥結状況は、「組合からベースアップの要求があった」とする企業は148社(集計企業236社の62.7%)で、その妥結状況をみると、「賃金ベースを引き上げる」企業が83社(同35.2%)、次いで「賃金ベースを据え置く」企業が40社(同16.9%)となっており、これを「組合からベースアップの要求があった」とする企業(148社=100.0%)でみると、それぞれ56.1%、27.0%となっている。

賃金ベースの引き上げの方式については、「平均賃上げ方式による」企業が46社(集計企業236社の19.5%)、「個別賃金(ポイント)方式による」企業が16社(同6.8%)などとなっており、これを「賃金ベースを引き上げる」とする企業(83社=100.0%)でみると、それぞれ55.4%、19.3%などとなっている。

「組合からベースアップの要求がなかった」とする企業は88社（集計企業236社の37.3%）で、そのほとんどが「ベースアップはない（現状維持）」となっている。

定期昇給について、「組合と交渉、協議等した」とする企業は160社（集計企業229社の69.9%）で、その妥結状況をみると、定期昇給を「実施する（した）」企業が150社（同65.5%）となっており、「組合と交渉、協議等した」とする企業（160社=100.0%）の93.8%となっている。「組合と交渉、協議等していない」とする企業は69社（同30.1%）で、定期昇給を「実施する（した）」企業が35社（同15.3%）、「実施しない」企業が5社（同2.2%）、「定期昇給は以前からない」とする企業は29社（同12.7%）となっており、これを「組合と交渉、協議等していない」とする企業（69社=100.0%）でみると、それぞれ50.7%、7.2%、42.0%となっている（表4）。

表12 賃金妥結状況（平成18年7月～平成19年6月）

（社、%）

| 区分①                     | 組合からベースアップの要求があった<br>148社 [62.7] <100.0>    |  |   |   |  |                               | 組合からベースアップの要求がなかった<br>88社<br>[37.3] 【100.0】                              |   |                             |
|-------------------------|---|--|---|---|--|-------------------------------|--|---|-----------------------------|
|                         | 妥 結 し た                                     |  |   |   |  |                               | 妥 結<br>し て<br>い<br>な<br>い<br>(交<br>渉<br>中<br>又<br>は<br>交<br>渉<br>決<br>裂) | ベースア<br>ップは<br>ない<br>(現<br>状<br>維<br>持) | 賃金ベ<br>ースを<br>引き<br>下<br>げる |
|                         | 賃金ベースを引き上げる<br>83社 [35.2] <56.1><br>《100.0》 |  |   | 賃金ベ<br>ースを<br>据え<br>置く<br>(ベ<br>ースア<br>ップ<br>は<br>な<br>い) | 賃金ベ<br>ースを<br>引き<br>下<br>げる                    | *<br>そ<br>の<br>他              |  |   |                             |
|                         | 個別賃金<br>(ポイント)<br>方式による                     | 平均賃上<br>げ方式に<br>よる                       | その他<br>の方式<br>による                       |   |  |                               |  |   |                             |
| 調査産業計<br>236社<br>(231社) | 16<br>[6.8]<br><10.8><br>《19.3》<br>(20)     | 46<br>[19.5]<br><31.1><br>《55.4》<br>(30) | 21<br>[8.9]<br><14.2><br>《25.3》<br>(15) | 40<br>[16.9]<br><27.0><br>(37)                            | -<br>(1)                                       | 22<br>[9.3]<br><14.9><br>(11) | 3<br>[1.3]<br><2.0><br>(4)   | 87<br>[36.9]<br>【98.9】<br>(113)         | 1<br>[0.4]<br>【1.1】<br>(-)  |
| 製造業計<br>154社<br>(147社)  | 10<br>(16)                                  | 34<br>(24)                               | 17<br>(11)                              | 22<br>(21)  | -<br>(1)                                       | 19<br>(10)                    | 3<br>(3)   | 48<br>(61)                              | 1<br>(-)                    |
| 区分②                     | 定期昇給について、組合と交渉、協議等した<br>160社 [69.9] <100.0> |  |   |   | 定期昇給について、組合と交渉、協議<br>等していない 69社 [30.1] 《100.0》 |                               |  |   |                             |
|                         | 妥 結 し た                                     |  |   | 妥結して<br>いない<br>(交渉中)                                      | 実施する<br>(した)                                   | 実 施<br>しない                    | 定期昇給<br>は以前か<br>らない  |   |                             |
|                         | 実施する<br>(した)                                | 実 施<br>しない                               | 廃止する<br>(した)                            |   |  |                               |  |   |                             |
| 調査産業計<br>229社<br>(223社) | 150<br>[65.5]<br><93.8><br>(137)            | 5<br>[2.2]<br><3.1><br>(3)               | 5<br>[2.2]<br><3.1><br>(4)              | -<br>(-)  | 35<br>[15.3]<br>《50.7》<br>(41)                 | 5<br>[2.2]<br>《7.2》<br>(4)    | 29<br>[12.7]<br>《42.0》<br>(34)   |   |                             |
| 製造業計<br>152社<br>(141社)  | 107<br>(100)                                | 3<br>(-)                                 | 4<br>(3)                                | -<br>(-)  | 22<br>(23)                                     | 4<br>(3)                      | 12<br>(12)   |   |                             |

- (注) 1 ( ) 内の数値は平成18年調査における社数（確報値）である。  
 2 「\*その他」とは「特定の年齢層のみベースアップを実施」、「ベースアップ、ダウン、据え置き」が混在するような、妥結状況が一律でないものをいう。  
 3 区分①の [ ] 内の数値は236社(=100.0%)、< > 内の値は148社(=100.0%)、《 》内の値は83社(=100.0%)、【 】内の値は88社(=100.0%)の値(%)である。  
 4 区分②の [ ] 内の数値は229社(=100.0%)、< > 内の値は160社(=100.0%)、《 》内の値は69社(=100.0%)の値(%)である。

また、労働組合との交渉において、正社員以外の労働者に係る賃金等の労働条件について具体的な要求等があったとする企業は53社（回答企業216社の24.5%）であった。

表13 正社員以外の労働者に係る要求の有無

| 集計社数             | 労働組合から具体的な要求があった | 労働組合から具体的な要求はなかった |
|------------------|------------------|-------------------|
| 216社<br>(100.0%) | 53社<br>(24.5%)   | 163社<br>(75.5%)   |

## 10 賃金改定額と賃金改定原資の配分状況（表14、表15）【集計第11表、第12表】

平成18年7月から19年6月までの1年間の賃金改定額（昇給分＋賃上げ（ペーサップ）分）についてみると、集計企業197社で5,947円（平成18年181社で6,275円）、率は1.77%（同1.78%）となり、前年に比べ、額で328円、率で0.01%減少している。

また、「昇給分」と「賃上げ分」の内訳について回答した企業179社についてみると、「昇給分」は額で5,724円（平成18年164社で6,102円）、率で1.70%（同1.70%）、「賃上げ分」は額で192円（同245円）、率で0.04%（同0.07%）となり、前年に比べ、上げ幅は、「昇給分」は378円、「賃上げ分」は53円減少している。

一人当たり賃金改定原資（昇給分＋賃上げ分）の配分状況を見ると、集計企業140社（平成18年130社）で「考課査定分」が40.6%（同42.0%）と最も割合が高く、次いで「基本給リンク分」が24.8%（同17.8%）、「賃金階級等ランク別分」が22.7%（同26.1%）、「一律定額分」が6.1%（同7.0%）などとなっている。

表14 賃金改定額の推移

| 年     | 年間改定額 |       | 昇給分   |       | 賃上げ（賃下げ）分 |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|
|       | 額     | 率     | 額     | 率     | 額         | 率     |
|       | 円     | %     | 円     | %     | 円         | %     |
| 平成10年 | 7,961 | 2.6   | 5,581 | 1.9   | 2,378     | 0.8   |
| 11    | 6,801 | 2.2   | 6,116 | 1.9   | 659       | 0.2   |
| 12    | 6,210 | 2.0   | 5,718 | 1.8   | 436       | 0.1   |
| 13    | 6,280 | 2.0   | 5,638 | 1.8   | 518       | 0.2   |
| 14    | 5,276 | 1.7   | 5,506 | 1.7   | ▲ 292     | ▲ 0.1 |
| 15    | 5,582 | 1.7   | 5,328 | 1.6   | 229       | 0.1   |
| 16    | 5,529 | 1.71  | 5,458 | 1.68  | 86        | 0.03  |
| 17    | 5,995 | 1.79  | 5,750 | 1.71  | 194       | 0.06  |
| 18    | 6,275 | ※1.78 | 6,102 | ※1.70 | 245       | 0.07  |
| 19    | 5,947 | 1.77  | 5,724 | 1.70  | 192       | 0.04  |

- （注）1 年間改定額とは、定期昇給・査定昇給を含む賃上げの総月額をいう。  
2 「昇給分」と「賃上げ（賃下げ）分」との区分が明らかではない企業があるので、それらの合計は、必ずしも「年間改定額」と合致しない。  
3 賃金改定率の表章は、平成15年まで小数点以下第1位までであったものを、平成16年から小数点以下第2位までに拡大したものであるため、厳密には比較できない。  
4 「※」については、平成19年調査の集計に際して平成18年調査の異常値を修正し再集計した値である（参考集計表（118頁）を参照）。



表15 1人当たり賃金改定原資（昇給分+賃上げ分）配分状況の推移

| 年     | 集計社数        | 一律<br>定額分 | 基本給<br>リンク分 | 賃金階級等<br>ランク別分 | 考課<br>査定分 | その他 |
|-------|-------------|-----------|-------------|----------------|-----------|-----|
|       | 社 %         | %         | %           | %              | %         | %   |
| 平成15年 | 172 (100.0) | 9.6       | 11.0        | 32.9           | 39.9      | 6.6 |
| 16    | 163 (100.0) | 5.8       | 15.5        | 25.9           | 45.8      | 7.0 |
| 17    | 136 (100.0) | 6.1       | 17.1        | 22.2           | 45.4      | 9.2 |
| 18    | 130 (100.0) | 7.0       | 17.8        | 26.1           | 42.0      | 7.1 |
| 19    | 140 (100.0) | 6.1       | 24.8        | 22.7           | 40.6      | 5.8 |

- (注) 1 「基本給リンク分」とは、本給又は基本給等の基本的賃金に一律に乗じた部分をいう。  
 2 「賃金階級等ランク別分」とは、賃金ランク又は職階ランクに応じて算定した部分をいう。  
 3 「その他」には、所定内賃金にリンクするもの、生活関連手当の増減額などが含まれる。

### 11 一時金額と一時金原資の配分比率（表16、表17）【集計第13表、第14表】

平成18年年末一時金の支給額は、集計企業232社で830.7千円（平成17年年末212社で827.8千円）、月収換算は2.4か月分（同2.4か月分）で、前年同期に比べ、額で2.9千円、率で0.4%増加となっている。

平成19年夏季一時金の支給額は、集計企業233社で881.9千円（平成18年夏季212社で897.8千円）、月収換算は2.6か月分（同2.6か月分）で、前年同期に比べ、額で15.9千円、率で1.8%の減少となっている。

一時金原資の配分比率は、集計企業172社で、平成18年年末、平成19年夏季とも「基本給リンク分」が最も高く、それぞれ46.4%、45.2%となっており、次いで「考課査定分」がそれぞれ21.3%、22.4%などとなっている。

表16 一時金額の推移

| 年     | 年 末   |       |      | 夏 季   |       |      | 年 間 計   |       |      |
|-------|-------|-------|------|-------|-------|------|---------|-------|------|
|       | 額     | 前年同期  | 月収換算 | 額     | 前年同期  | 月収換算 | 額       | 前年同期  | 月収換算 |
|       | 千円    | %     | か月   | 千円    | %     | か月   | 千円      | %     | か月   |
| 平成10年 | 830.5 | ▲ 2.7 | 2.6  | 812.5 | ▲ 1.7 | 2.5  | 1,643.0 | ▲ 2.2 | 5.1  |
| 11    | 759.5 | ▲ 8.5 | 2.3  | 762.7 | ▲ 6.1 | 2.3  | 1,522.2 | ▲ 7.4 | 4.6  |
| 12    | 765.0 | 0.7   | 2.3  | 739.5 | ▲ 3.0 | 2.3  | 1,504.5 | ▲ 1.2 | 4.6  |
| 13    | 751.0 | ▲ 1.8 | 2.3  | 764.8 | 3.4   | 2.3  | 1,515.8 | 0.8   | 4.6  |
| 14    | 725.5 | ▲ 3.4 | 2.2  | 705.1 | ▲ 7.8 | 2.1  | 1,430.6 | ▲ 5.6 | 4.3  |
| 15    | 724.4 | ▲ 0.2 | 2.2  | 736.8 | 4.5   | 2.2  | 1,461.2 | 2.1   | 4.4  |
| 16    | 796.0 | 9.9   | 2.3  | 772.3 | 4.8   | 2.3  | 1,568.3 | 7.3   | 4.6  |
| 17    | 827.8 | 4.0   | 2.4  | 858.4 | 11.1  | 2.5  | 1,686.2 | 7.5   | 4.9  |
| 18    | 830.7 | 0.4   | 2.4  | 897.8 | 4.6   | 2.6  | 1,728.5 | 2.5   | 5.0  |
| 19    | —     | —     | —    | 881.9 | ▲ 1.8 | 2.6  | —       | —     | —    |

- (注) 月収換算とは、一時金支給時における所定内賃金に対する一時金支給額の倍率である。

表17 一時金原資配分比率の推移

(%)

| 年     | 年 末 (計 = 100.0) |         |              |              |              |       | 夏 季 (計 = 100.0) |         |              |              |              |       |
|-------|-----------------|---------|--------------|--------------|--------------|-------|-----------------|---------|--------------|--------------|--------------|-------|
|       | 一 律<br>定額分      | リ ン ク 分 |              |              | 考 査 課 定<br>分 | そ の 他 | 一 律<br>定額分      | リ ン ク 分 |              |              | 考 査 課 定<br>分 | そ の 他 |
|       |                 | 基 本 給   | 賃 金<br>階 級 等 | 所 定 内<br>賃 金 |              |       |                 | 基 本 給   | 賃 金<br>階 級 等 | 所 定 内<br>賃 金 |              |       |
| 平成10年 | 8.7             | 46.9    | 11.7         | 14.6         | 16.5         | 1.5   | 8.1             | 47.6    | 11.3         | 16.2         | 15.1         | 1.7   |
| 11    | 7.8             | 47.8    | 13.3         | 13.5         | 16.3         | 1.4   | 8.9             | 47.0    | 11.8         | 13.7         | 17.1         | 1.5   |
| 12    | 5.9             | 47.1    | 11.7         | 15.6         | 17.2         | 2.5   | 8.1             | 46.7    | 13.1         | 13.4         | 17.2         | 1.4   |
| 13    | 7.8             | 44.7    | 12.6         | 14.0         | 18.2         | 2.7   | 5.7             | 46.6    | 11.9         | 14.8         | 18.7         | 2.3   |
| 14    | 8.4             | 45.8    | 11.2         | 13.9         | 18.8         | 1.8   | 6.9             | 45.6    | 12.8         | 13.3         | 18.6         | 2.8   |
| 15    | 7.1             | 44.3    | 12.7         | 14.4         | 20.0         | 1.6   | 8.2             | 45.5    | 11.6         | 12.7         | 20.0         | 1.9   |
| 16    | 4.6             | 47.1    | 12.3         | 13.5         | 19.7         | 2.7   | 6.4             | 42.8    | 13.4         | 14.2         | 21.5         | 1.6   |
| 17    | 6.4             | 44.7    | 10.1         | 12.5         | 22.0         | 4.3   | 4.5             | 46.0    | 12.9         | 13.5         | 20.1         | 3.1   |
| 18    | 9.0             | 46.4    | 10.2         | 11.8         | 21.3         | 1.2   | 6.5             | 43.1    | 10.2         | 12.3         | 23.0         | 4.9   |
| 19    | —               | —       | —            | —            | —            | —     | 8.2             | 45.2    | 11.0         | 11.3         | 22.4         | 2.0   |

(注) 「賃金階級等」とは、賃金ランク又は職階ランクに応じて、段階のある率又は金額を加算するものをいう。

## 12 モデル所定内賃金(表18、表19)【集計第15-1表、第15-3表、第15-4表】

「モデル所定内賃金」は、学校を卒業後、直ちに入社して同一企業に継続勤務し、標準的に昇進した者のうち、設定されたモデル条件(性、事務・技術労働者又は生産労働者、学歴、年齢、勤続年数、扶養家族数)に該当する者の所定内賃金をいう。

「モデル所定内賃金」を男の学歴、年齢別にみると、大学卒事務・技術(集計企業176社)のピークは55歳(勤続33年、扶養家族1人モデル)であり、賃金は671.7千円(同66社)となっている。高校卒事務・技術(集計企業126社)のピークは55歳(勤続37年、扶養家族1人モデル)の495.1千円(同80社)、高校卒生産(集計企業95社)のピークは60歳(勤続42年、扶養家族1人モデル)の442.5千円(同28社)などとなっている。

「モデル所定内賃金(男)」について、年齢間格差を22歳に対する55歳の倍率でみると、大学卒事務・技術3.23倍(平成18年3.15倍)、高校卒事務・技術2.58倍(同2.59倍)、高校卒生産2.32倍(同2.32倍)となっている。

また、大学卒の入職時である22歳で学歴間格差をみると、大学卒事務・技術を100として、高校卒事務・技術92.4(平成18年91.8)、高校卒生産90.9(同89.3)となっており、55歳では、大学卒事務・技術を100として高校卒事務・技術73.7(平成18年75.5)、高校卒生産65.3(同65.5)となっている。

表18 モデル所定内賃金(調査産業計・男)

| 学歴・労働者の種類        | 18歳   | 20歳   | 22歳   | 25歳   | 30歳   | 35歳   | 40歳   | 45歳   | 50歳   | 55歳   | 60歳   |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| モデル所定内賃金(千円)     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —     | —     | 207.7 | 238.4 | 324.0 | 400.0 | 510.4 | 587.9 | 664.2 | 671.7 | 664.2 |
| 高校卒 事務・技術        | 164.6 | 177.5 | 191.9 | 213.1 | 276.9 | 329.5 | 374.6 | 422.6 | 465.1 | 495.1 | 474.1 |
| 高校卒 生 産          | 165.4 | 175.4 | 188.8 | 207.2 | 265.4 | 311.9 | 347.3 | 382.9 | 416.8 | 438.4 | 442.5 |
| 年齢間格差(22歳=100.0) |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —     | —     | 100.0 | 114.8 | 156.0 | 192.6 | 245.7 | 283.1 | 319.8 | 323.4 | 319.8 |
| 高校卒 事務・技術        | 85.8  | 92.5  | 100.0 | 111.0 | 144.3 | 171.7 | 195.2 | 220.2 | 242.4 | 258.0 | 247.1 |
| 高校卒 生 産          | 87.6  | 92.9  | 100.0 | 109.7 | 140.6 | 165.2 | 184.0 | 202.8 | 220.8 | 232.2 | 234.4 |
| 学歴間格差(大学卒=100.0) |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —     | —     | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 高校卒 事務・技術        | —     | —     | 92.4  | 89.4  | 85.5  | 82.4  | 73.4  | 71.9  | 70.0  | 73.7  | 71.4  |
| 高校卒 生 産          | —     | —     | 90.9  | 86.9  | 81.9  | 78.0  | 68.0  | 65.1  | 62.8  | 65.3  | 66.6  |

(注) 1 モデル所定内賃金には、基本給、奨励給、職務関連手当及び生活関連手当を含むが、交替手当及び通勤手当は除外したものをを用いている。

2 各年齢毎に回答企業数に異同があるため集計社数がそれぞれ異なっている。

表19 モデル所定内賃金の年齢間格差の推移（男・55歳／22歳）

（倍）

| 年       | 大 学 卒<br>事務・技術 | 高 校 卒 |      |
|---------|----------------|-------|------|
|         |                | 事務・技術 | 生 産  |
| 平成 15 年 | 3.20           | 2.76  | 2.31 |
| 16      | 3.21           | 2.68  | 2.32 |
| 17      | 3.25           | 2.62  | 2.33 |
| 18      | 3.15           | 2.59  | 2.32 |
| 19      | 3.23           | 2.58  | 2.32 |

### 13 実在者平均所定内賃金（表20、表21）【集計第16-1、第16-3、第16-4表】

「実在者平均所定内賃金」は、性、事務・技術労働者又は生産労働者、学歴、年齢別にみた実在者の平均所定内賃金であり、中途入社した者も含まれる。

「実在者平均所定内賃金」を男の学歴、年齢別にみると、大学卒事務・技術（集計企業126社）のピークは50歳で賃金は600.1千円（同96社）、高校卒事務・技術（集計企業116社）のピークは55歳で賃金は461.0千円（同98社）、高校卒生産（集計企業51社）のピークは55歳で、賃金は391.1千円（同48社）などとなっている。

「実在者平均所定内賃金（男）」について、年齢間格差を22歳に対する55歳の倍率でみると、大学卒事務・技術2.83倍（平成18年3.07倍）、高校卒事務・技術2.28倍（同2.33倍）、高校卒生産2.04倍（同2.07倍）となっており、この年齢間格差はモデル所定内賃金に比べて小さくなっている。

また、大学卒の入職時である22歳で学歴間格差をみると、大学卒事務・技術を100として、高校卒事務・技術97.7（平成18年97.5）、高校卒生産92.6（同93.0）となっており、55歳では、大学卒事務・技術を100として、高校卒事務・技術78.6（同73.9）、高校卒生産66.6（同62.7）となっている。

表20 実在者平均所定内賃金（調査産業計・男）

| 学歴・労働者の種類        | 18歳   | 20歳   | 22歳   | 25歳   | 30歳   | 35歳   | 40歳   | 45歳   | 50歳   | 55歳   | 60歳   |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 平均所定内賃金（千円）      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —     | —     | 207.0 | 235.4 | 300.5 | 375.3 | 450.7 | 535.3 | 600.1 | 586.8 | 574.1 |
| 高校卒 事務・技術        | 163.5 | 182.9 | 202.2 | 231.6 | 277.6 | 313.8 | 360.5 | 409.9 | 439.5 | 461.0 | 408.9 |
| 高校卒 生産           | 167.4 | 178.5 | 191.6 | 213.5 | 254.9 | 295.7 | 327.7 | 349.9 | 372.9 | 391.1 | 366.6 |
| 年齢間格差(22歳=100.0) |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —     | —     | 100.0 | 113.7 | 145.2 | 181.3 | 217.7 | 258.6 | 289.9 | 283.5 | 277.3 |
| 高校卒 事務・技術        | 80.9  | 90.5  | 100.0 | 114.5 | 137.3 | 155.2 | 178.3 | 202.7 | 217.4 | 228.0 | 202.2 |
| 高校卒 生産           | 87.4  | 93.2  | 100.0 | 111.4 | 133.0 | 154.3 | 171.0 | 182.6 | 194.6 | 204.1 | 191.3 |
| 学歴間格差(大学卒=100.0) |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —     | —     | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 高校卒 事務・技術        | —     | —     | 97.7  | 98.4  | 92.4  | 83.6  | 80.0  | 76.6  | 73.2  | 78.6  | 71.2  |
| 高校卒 生産           | —     | —     | 92.6  | 90.7  | 84.8  | 78.8  | 72.7  | 65.4  | 62.1  | 66.6  | 63.9  |

（注）1 実在者平均所定内賃金には、基本給、奨励給、職務関連手当及び生活関連手当を含むが、交替手当及び通勤手当は除外したものをを用いている。

2 各年齢毎に回答企業数に異同があるため集計社数がそれぞれ異なっている。

表21 実在者平均所定内賃金の年齢間格差の推移（男・55歳／22歳）

（倍）

| 年     | 大 学 卒<br>事 務 ・ 技 術 | 高 校 卒       |             |
|-------|--------------------|-------------|-------------|
|       |                    | 事 務 ・ 技 術   | 生 産         |
| 平成15年 | (2.88) 3.14        | (2.50) 2.40 | (2.09) 2.04 |
| 16    | 3.08               | 2.35        | 2.05        |
| 17    | 2.92               | 2.45        | 2.07        |
| 18    | 3.07               | 2.33        | 2.07        |
| 19    | 2.83               | 2.28        | 2.04        |

（注） 実在者平均所定内賃金の計算方法を変更（平成15年までは企業平均、16年以降は労働者数による加重平均であるため単純比較はできない。なお平成15年は2つの方式による集計値に基づく値を併記している。

#### 14 モデル一時金（年間計）（表22、表23）【集計第17-1、第17-3、第17-4表】

「モデル一時金」は、学校を卒業後、直ちに入社して同一企業に継続勤務し、標準的に昇進した実在者のうち、設定されたモデル条件（「モデル所定内賃金」のモデルに同じ）に該当する者の一時金（年末及び夏季の賞与一時金等）である。

「モデル一時金」の年間計（平成18年年末と平成19年夏季の合計）を男の学歴、年齢別にみると、ピーク時とその金額は、大学卒事務・技術（集計企業172社）で50歳3,453千円（同68社）、高校卒事務・技術（集計企業124社）で55歳2,509千円（同80社）、高校卒生産（集計企業93社）では60歳2,245千円（同27社）などとなっている。

「モデル一時金（男）」について、年齢間格差を25歳に対する55歳の倍率でみると、大学卒事務・技術3.01倍（平成17年年末と平成18年夏季の合計2.86倍）、高校卒事務・技術2.50倍（同2.51倍）、同生産2.27倍（同2.24倍）と学歴が高くなるほど格差が大きくなっている。

学歴間格差を25歳でみると、大学卒事務・技術を100として、高校卒事務・技術88.0（平成17年年末と平成18年夏季の合計85.1）、同生産85.1（同81.2）となっている。また、55歳でみると、高校卒事務・技術73.4（同74.7）、同生産64.2（同63.6）となっている。

表22 モデル一時金（年間計）（調査産業計・男）

| 学歴・労働者の種類        | 20歳  | 22歳  | 25歳   | 30歳   | 35歳   | 40歳   | 45歳   | 50歳   | 55歳   | 60歳   |
|------------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| モデル一時金（千円）       |      |      |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —    | —    | 1,138 | 1,571 | 1,966 | 2,550 | 3,060 | 3,453 | 3,420 | 3,367 |
| 高校卒 事務・技術        | 818  | 884  | 1,002 | 1,294 | 1,606 | 1,835 | 2,111 | 2,377 | 2,509 | 2,371 |
| 高校卒 生産           | 768  | 875  | 969   | 1,230 | 1,478 | 1,665 | 1,902 | 2,135 | 2,197 | 2,245 |
| 年齢間格差（25歳=100.0） |      |      |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —    | —    | 100.0 | 138.0 | 172.8 | 224.1 | 268.9 | 303.4 | 300.5 | 295.9 |
| 高校卒 事務・技術        | 81.6 | 88.2 | 100.0 | 129.1 | 160.3 | 183.1 | 210.7 | 237.2 | 250.4 | 236.6 |
| 高校卒 生産           | 79.3 | 90.3 | 100.0 | 126.9 | 152.5 | 171.8 | 196.3 | 220.3 | 226.7 | 231.7 |
| 学歴間格差（大学卒=100.0） |      |      |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 大学卒 事務・技術        | —    | —    | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 高校卒 事務・技術        | —    | —    | 88.0  | 82.4  | 81.7  | 72.0  | 69.0  | 68.8  | 73.4  | 70.4  |
| 高校卒 生産           | —    | —    | 85.1  | 78.3  | 75.2  | 65.3  | 62.2  | 61.8  | 64.2  | 66.7  |

（注） 各年齢毎に回答企業数に異同があるため集計社数がそれぞれ異なっている。

表23 モデル一時金の年齢間格差の推移（男・55歳／25歳）

(倍)

| 年     | 大 学 卒<br>事 務 ・ 技 術 | 高 校 卒     |      |
|-------|--------------------|-----------|------|
|       |                    | 事 務 ・ 技 術 | 生 産  |
| 平成15年 | 3.16               | 2.77      | 2.27 |
| 16    | 3.16               | 2.59      | 2.29 |
| 17    | 3.11               | 2.51      | 2.22 |
| 18    | 2.86               | 2.51      | 2.24 |
| 19    | 3.01               | 2.50      | 2.27 |

## 15 年齢階級別所定内賃金の特性値（表24、表25-2）【集計第18-1表】

年齢、所定内賃金階級別人員数に回答を得た企業138社の総労働者数は50.0万人（平成18年50.1万人）で、これを年齢階級別に人員数構成比をみると、25歳未満層が8.6%（同6.9%）、25～29歳層が11.7%（同11.8%）、30～34歳層が16.1%（同17.4%）、35～39歳層が18.5%（同18.6%）、40～44歳層が14.7%（同14.1%）、45～49歳層が9.9%（同9.9%）、50～54歳層が9.6%（同10.6%）、55歳以上層が10.9%（同10.7%）となっている。

このうち、男の学歴、年齢階級別に個々人の賃金のバラツキを分散係数（四分位分散係数）でみると、大学卒では、25歳未満層から50～54歳層まで年齢が高くなるにしたがって5.9から大きくなり、50～54歳層で20.5と最大になった後、55歳以上層で19.5と若干小さくなっている。

また、高校卒では25歳未満層から45～49歳層まで年齢が高くなるにしたがって7.2から16.1と大きくなっており、50～54歳層で13.7と小さくなった後、55歳以上層で再び13.9と大きくなっている。また、年齢階級ごとの分散係数を大学卒と高校卒とで比較すると、25歳未満、25～29歳、30～34歳の各年齢層で大学卒が小さくなっており、35～39歳、40～44歳、45～49歳、50～54歳、55歳以上の各年齢層で大学卒が大きくなっている。

表24 年齢階級別労働者数構成比の推移

(%)

| 年     | 25歳  | 25～  | 30～  | 35～  | 40～  | 45～  | 50～  | 55歳  |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|       | 未満   | 29歳  | 34歳  | 39歳  | 44歳  | 49歳  | 54歳  | 以上   |
| 平成10年 | 13.2 | 18.0 | 15.5 | 11.7 | 9.7  | 12.9 | 10.6 | 8.4  |
| 11    | 10.8 | 17.5 | 16.9 | 12.8 | 9.8  | 11.9 | 11.3 | 9.1  |
| 12    | 9.4  | 17.4 | 17.4 | 13.6 | 10.0 | 11.3 | 12.0 | 8.9  |
| 13    | 8.4  | 16.6 | 18.2 | 14.7 | 10.0 | 10.9 | 12.5 | 8.7  |
| 14    | 8.2  | 15.8 | 18.2 | 15.0 | 10.4 | 10.6 | 12.6 | 9.1  |
| 15    | 7.2  | 13.5 | 18.4 | 16.6 | 12.1 | 10.4 | 12.6 | 9.1  |
| 16    | 6.8  | 12.8 | 18.2 | 17.2 | 13.1 | 10.5 | 11.9 | 9.5  |
| 17    | 6.4  | 12.0 | 18.0 | 17.8 | 13.6 | 10.1 | 11.4 | 10.7 |
| 18    | 6.9  | 11.8 | 17.4 | 18.6 | 14.1 | 9.9  | 10.6 | 10.7 |
| 19    | 8.6  | 11.7 | 16.1 | 18.5 | 14.7 | 9.9  | 9.6  | 10.9 |

表25-1 年齢階級別所定内賃金特性値（調査産業計、男女計、学歴計）

| 区 分         | 25歳未満 | 25～29 | 30～34 | 35～39 | 40～44 | 45～49 | 50～54 | 55歳以上 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 平均（千円）      |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | 193.8 | 243.7 | 297.5 | 362.3 | 417.9 | 458.8 | 459.6 | 452.8 |
| 19          | 193.3 | 243.3 | 294.3 | 356.8 | 416.1 | 463.9 | 469.6 | 458.9 |
| 対前年増減率（%）   |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | ▲1.1  | ▲1.1  | ▲0.1  | ▲1.2  | ▲0.7  | 0.1   | ▲1.6  | ▲3.3  |
| 19          | ▲0.3  | ▲0.2  | ▲1.1  | ▲1.5  | ▲0.4  | 1.1   | 2.2   | 1.3   |
| 第1・四分位数（千円） |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | 171.9 | 216.9 | 256.3 | 303.8 | 341.1 | 365.1 | 371.7 | 364.2 |
| 19          | 170.7 | 217.9 | 252.2 | 294.3 | 335.7 | 362.2 | 374.5 | 370.6 |
| 対前年増減率（%）   |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | ▲0.9  | ▲0.2  | 0.9   | ▲1.0  | ▲0.0  | 0.2   | ▲0.9  | ▲1.8  |
| 19          | ▲0.7  | 0.5   | ▲1.6  | ▲3.1  | ▲1.6  | ▲0.8  | 0.8   | 1.8   |
| 中位数（千円）     |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | 191.2 | 238.7 | 289.2 | 352.3 | 400.7 | 432.8 | 425.6 | 426.0 |
| 19          | 189.3 | 238.2 | 287.1 | 345.5 | 397.5 | 433.6 | 432.1 | 433.0 |
| 対前年増減率（%）   |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | ▲1.3  | ▲0.3  | 0.1   | ▲1.4  | ▲1.1  | 0.7   | ▲1.6  | ▲3.6  |
| 19          | ▲1.0  | ▲0.2  | ▲0.7  | ▲1.9  | ▲0.8  | 0.2   | 1.5   | 1.6   |
| 第3・四分位数（千円） |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | 213.2 | 265.7 | 332.3 | 407.5 | 472.5 | 530.3 | 516.0 | 509.5 |
| 19          | 213.4 | 264.4 | 330.7 | 404.2 | 471.8 | 539.5 | 535.6 | 520.3 |
| 対前年増減率（%）   |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | ▲0.5  | ▲1.4  | ▲0.2  | ▲1.4  | ▲0.9  | ▲0.5  | ▲2.5  | ▲4.4  |
| 19          | 0.1   | ▲0.5  | ▲0.5  | ▲0.8  | ▲0.1  | 1.7   | 3.8   | 2.1   |
| 分散係数（%）     |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年       | 10.8  | 10.2  | 13.1  | 14.7  | 16.4  | 19.1  | 17.0  | 17.1  |
| 19          | 11.3  | 9.8   | 13.7  | 15.9  | 17.1  | 20.4  | 18.6  | 17.3  |

表25-2 年齢階級別所定内賃金特性値（調査産業計）

(1) 大学卒 男

(千円、%)

| 項 目     | 25歳未満 | 25～29 | 30～34 | 35～39 | 40～44 | 45～49 | 50～54 | 55歳以上 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 平均賃金    |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年   | 218.6 | 259.0 | 336.6 | 412.7 | 496.0 | 575.2 | 628.5 | 600.2 |
| 19      | 220.9 | 258.0 | 330.3 | 412.8 | 494.2 | 580.2 | 635.9 | 605.6 |
| 増減率     | 1.1   | ▲0.4  | ▲1.9  | 0.0   | ▲0.4  | 0.9   | 1.2   | 0.9   |
| 年齢格差    | 100.0 | 116.8 | 149.5 | 186.9 | 223.7 | 262.7 | 287.9 | 274.2 |
| 第1・四分位数 |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年   | 206.2 | 232.7 | 293.3 | 355.1 | 405.2 | 452.6 | 489.9 | 479.1 |
| 19      | 207.1 | 232.5 | 290.8 | 354.2 | 404.9 | 454.1 | 496.6 | 478.9 |
| 増減率     | 0.4   | ▲0.1  | ▲0.9  | ▲0.3  | ▲0.1  | 0.3   | 1.4   | ▲0.0  |
| 年齢格差    | 100.0 | 112.3 | 140.4 | 171.0 | 195.5 | 219.3 | 239.8 | 231.2 |
| 中位数     |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年   | 216.9 | 252.7 | 329.5 | 396.3 | 471.3 | 555.6 | 617.9 | 598.2 |
| 19      | 218.4 | 252.1 | 325.9 | 399.0 | 466.4 | 563.5 | 626.1 | 596.2 |
| 増減率     | 0.7   | ▲0.2  | ▲1.1  | 0.7   | ▲1.0  | 1.4   | 1.3   | ▲0.3  |
| 年齢格差    | 100.0 | 115.4 | 149.2 | 182.7 | 213.6 | 258.0 | 286.7 | 273.0 |
| 第3・四分位数 |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年   | 230.7 | 277.9 | 369.8 | 450.9 | 556.4 | 670.5 | 732.6 | 703.4 |
| 19      | 232.9 | 277.7 | 362.5 | 453.1 | 561.6 | 675.7 | 753.8 | 711.7 |
| 増減率     | 1.0   | ▲0.1  | ▲2.0  | 0.5   | 0.9   | 0.8   | 2.9   | 1.2   |
| 年齢格差    | 100.0 | 119.2 | 155.6 | 194.5 | 241.1 | 290.1 | 323.7 | 305.6 |
| 分散係数    |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 平成18年   | 5.6   | 8.9   | 11.6  | 12.1  | 16.0  | 19.6  | 19.6  | 18.7  |
| 19      | 5.9   | 9.0   | 11.0  | 12.4  | 16.8  | 19.7  | 20.5  | 19.5  |

## (2) 高校卒 男

(千円、%)

| 項 目     |       | 25歳未満 | 25～29 | 30～34 | 35～39 | 40～44 | 45～49 | 50～54 | 55歳以上 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 平均賃金    | 平成18年 | 183.9 | 237.0 | 284.1 | 332.7 | 386.6 | 427.0 | 440.2 | 434.6 |
|         | 19    | 180.3 | 232.4 | 280.2 | 323.6 | 376.9 | 419.4 | 443.8 | 442.2 |
|         | 増減率   | ▲2.0  | ▲1.9  | ▲1.4  | ▲2.7  | ▲2.5  | ▲1.8  | 0.8   | 1.7   |
|         | 年齢格差  | 100.0 | 128.9 | 155.4 | 179.5 | 209.0 | 232.6 | 246.1 | 245.3 |
| 第1・四分位数 | 平成18年 | 167.2 | 210.3 | 252.7 | 291.6 | 332.2 | 361.6 | 376.2 | 368.5 |
|         | 19    | 166.2 | 208.5 | 247.2 | 283.3 | 323.2 | 353.6 | 377.5 | 375.6 |
|         | 増減率   | ▲0.6  | ▲0.9  | ▲2.2  | ▲2.8  | ▲2.7  | ▲2.2  | 0.3   | 1.9   |
|         | 年齢格差  | 100.0 | 125.5 | 148.7 | 170.5 | 194.5 | 212.8 | 227.1 | 226.0 |
| 中位数     | 平成18年 | 179.1 | 231.0 | 277.8 | 324.5 | 376.2 | 413.2 | 420.6 | 421.1 |
|         | 19    | 176.1 | 227.1 | 273.7 | 315.1 | 365.8 | 404.8 | 423.0 | 428.4 |
|         | 増減率   | ▲1.7  | ▲1.7  | ▲1.5  | ▲2.9  | ▲2.8  | ▲2.0  | 0.6   | 1.7   |
|         | 年齢格差  | 100.0 | 129.0 | 155.4 | 178.9 | 207.7 | 229.9 | 240.2 | 243.3 |
| 第3・四分位数 | 平成18年 | 196.4 | 256.6 | 310.7 | 370.7 | 439.5 | 492.5 | 487.9 | 484.6 |
|         | 19    | 191.6 | 250.4 | 308.2 | 358.6 | 428.3 | 483.7 | 493.1 | 494.5 |
|         | 増減率   | ▲2.4  | ▲2.4  | ▲0.8  | ▲3.3  | ▲2.5  | ▲1.8  | 1.1   | 2.0   |
|         | 年齢格差  | 100.0 | 130.7 | 160.9 | 187.2 | 223.5 | 252.5 | 257.4 | 258.1 |
| 分散係数    | 平成18年 | 8.2   | 10.0  | 10.4  | 12.2  | 14.3  | 15.8  | 13.3  | 13.8  |
|         | 19    | 7.2   | 9.2   | 11.1  | 11.9  | 14.4  | 16.1  | 13.7  | 13.9  |

(注)分散係数は四分位分散係数を用いている。なお、その算式は次のとおり。

$$(a) \text{ 平均 (M)} = \frac{\sum F_i X_i}{N}$$

$F_i$  = 各階級の度数       $X_i$  = 各階級の中央値       $N$  = 総人数

$$(b) \text{ 中位数 (Me)} = X + C \left[ \frac{N \div 2 - F}{f} \right]$$

$X$  = 中位数のある階級の下限值       $C$  = 階級の幅  
 $F$  =  $X$ 未満の度数の合計       $f$  = 中位数のある階級の度数

$$(c) \text{ 第1・四分位数 (Q}_1\text{)} = X_1 + C \left[ \frac{N \div 4 - F_1}{f_1} \right]$$

$X_1$  = 第1・四分位数のある階級の下限值       $C$  = 階級の幅  
 $F_1$  =  $X_1$ 未満の度数の合計       $f_1$  = 第1・四分位数のある階級の度数

$$(d) \text{ 第3・四分位数 (Q}_3\text{)} = X_3 + C \left[ \frac{3N \div 4 - F_3}{f_3} \right]$$

$X_3$  = 第3・四分位数のある階級の下限值       $C$  = 階級の幅  
 $F_3$  =  $X_3$ 未満の度数の合計       $f_3$  = 第3・四分位数のある階級の度数

$$(e) \text{ 四分位分散係数} = \frac{\text{第3・四分位数 (Q}_3\text{)} - \text{第1・四分位数 (Q}_1\text{)}}{2 \times \text{中位数 (Me)}} \times 100$$