

| | |
|-------------------------|-----|
| 障害者の雇用・就労促進のための関係行政機関会議 | |
| H18.4.26 | 資料9 |

静岡労働局の取組

平成18年4月26日（水）

厚生労働省 静岡労働局

障害者雇用対策の推進（重点施策）

近年、障害の重度・重複化や高齢化に加え、企業の合理化の進展等によって職域が狭まり、有効求職者（ハローワークで仕事を探している方）は増加傾向を続けるなど、厳しい状況となっています。

「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、民間の事業主に対してその雇用する労働者数の1.8%に相当する数の障害者を雇用することが義務となっていますが、平成17年6月1日現在の「障害者雇用状況報告」によると、静岡労働局管内の実雇用率は1.52%で、全国平均の1.49%は上回っているものの、法定雇用率には達していません。

このため、障害者雇用対策の見直し・検討を行い、障害者の職域拡大と雇用の確保、さらに職場定着のための施策を充実・強化するとともに、雇用と福祉との積極的な連携を図っていくことが求められています。

- ① 障害者実雇用率 ⇒ 平成19年6月1日現在：1.7%程度までアップを目指します。
- 目標数 ② 雇用率達成企業割合 ⇒ 19年6月1日現在：55%程度までアップを目指します。
- ③ 障害者就職件数 ⇒ 平成17年度の就職件数の2%程度アップを目指します。

I 法定雇用率達成指導の徹底

- ① 雇用率未達成企業に対する達成指導の厳正な実施（最重点施策）
- ② 障害者雇用対策プロジェクト委員会の開催

II 障害者の雇用（就業）機会の拡大

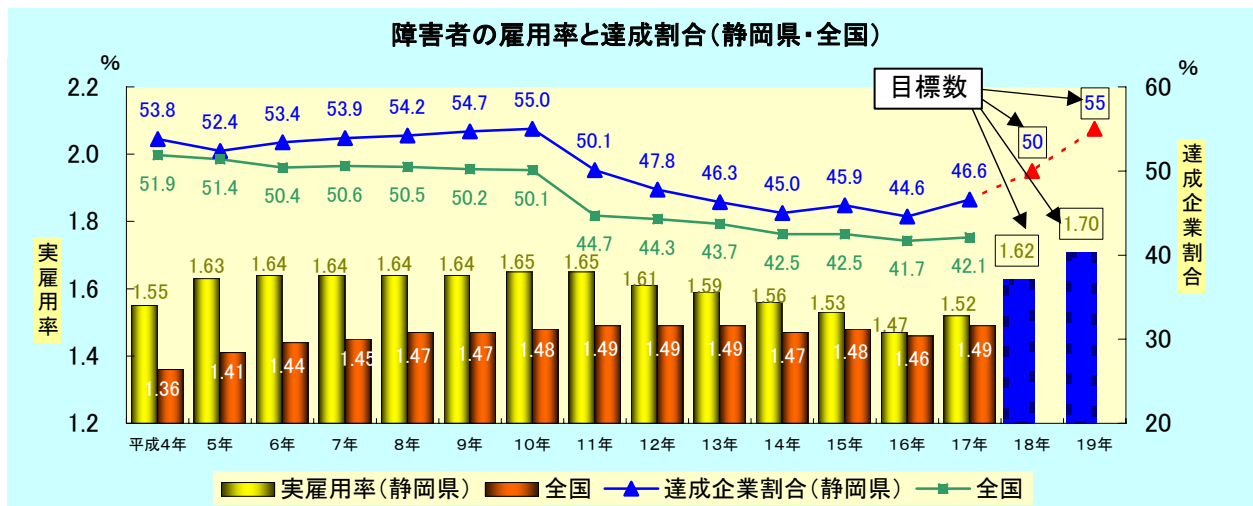
- ① 特例子会社による新たな職域開発の推進（最重点施策）
- ② 障害者個々の態様に応じた各種支援制度の効果的活用による雇用の拡大（最重点施策）
- ③ 事業主の障害者雇用についての理解と啓発を進めるためのセミナー等の開催
- ④ 障害者雇用促進協会による側面的支援の活用
- ⑤ 在宅就業障害者に対する支援

III 雇用と福祉等とのネットワークの形成

- ① 障害者就業・生活支援センター事業の活用【設置数：16年度2センター、17年度3センター、18年度4センター】
- ② 地域障害者就労支援事業を活用した就労支援の促進【モデル地域：磐田所管内】

IV 精神障害者の雇用対策の強化

- ① 医療機関等と連携した精神障害者ジョブガイダンス事業の実施
【連携施設数：11年度～15年度4施設、16年度7施設、17年度8施設、18年度10施設】
- ② 精神障害者総合雇用支援の活用
- ③ 事業主の精神障害者雇用についての理解と啓発を進めるためのセミナー等の開催（再掲）



障害者雇用拡大・啓発ガイドブック（17年5月号の目次）

頁

障害者雇用対策の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1

平成17年度静岡労働局労働行政運営方針（ダイジェスト版）・・・・・・ 2

障害者の雇用状況について・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3～10

表 1 民間企業における障害者雇用状況・・・・・・・・・・・・・・・・ 5

グラフ1 雇用障害者の動向・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5

表 2 民間企業の産業別障害者雇用状況（全国との比較）・・・・・・ 6

表 3 民間企業の規模別障害者雇用状況（前年度との比較）・・・・・・ 7

グラフ2 民間企業の規模別障害者雇用状況（全国との比較）・・・・・・ 7

表 4 民間企業における障害者雇用状況の推移・・・・・・・・・・・・ 8

グラフ3 民間企業における障害者雇用状況の推移・・・・・・・・・・・・ 8

○静岡県が低下した要因となったと考えられる項目・・・・・・・・・・ 9

表 5 公共職業安定所における障害者の職業紹介状況・・・・・・・・・・ 10

グラフ4 公共職業安定所における障害者の職業紹介状況の推移・・・・・・ 10

障害者雇用各種支援制度のあらまし・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 11～17

1 特定求職者雇用開発助成金制度・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 11

2 障害者トライアル雇用制度・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 12

3 ジョブコーチ制度・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 12

4 障害者の態様に応じた多様な委託訓練制度・・・・・・・・・・・・ 13

5 職場適応訓練制度・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 14

6 静岡障害者職業センターの支援制度・・・・・・・・・・・・・・・・ 14

7 社団法人静岡県障害者雇用促進協会の助成金制度・・・・・・・・・・ 15

8 インターネット障害者求職情報提供制度・・・・・・・・・・・・ 16

9 障害者雇用事業所に対する入札等における優遇制度・・・・・・・・ 17

10 障害者に対する職業訓練制度・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 17

11 障害者就労支援体制マップ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 18

特例子会社制度のあらまし・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 19～26

特例子会社一覧表・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 24

その他障害者雇用に関する事項（情報）・・・・・・・・・・・・・・ 27～36

1 障害者の範囲及び確認・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 27

2 障害者雇用推進者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 28

3 障害者職業生活相談員・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 28

（コラム）2007年ユニバーサル技能五輪国際大会・・・・・・・・・・ 30

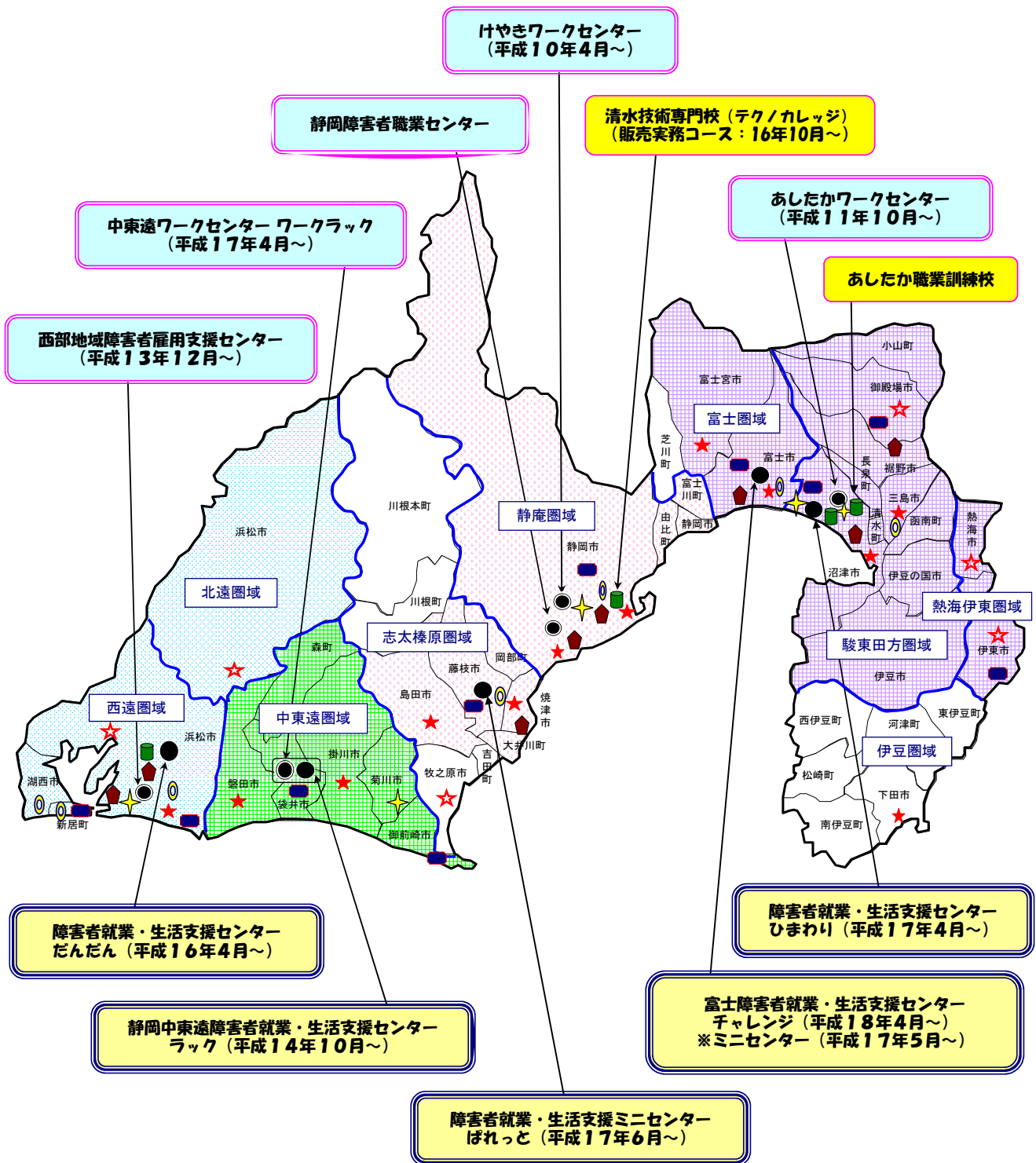
障害者雇用促進法改正法案の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 31

障害者雇用事例リファレンスサービス・・・・・・・・・・・・・・・・ 35

障害者就労支援体制マップ

静岡労働局

| | | |
|-----------------------|--------------------------------|----------------------|
| 職業訓練機関 | ■ は県立障害者職業訓練校(1校) 県立技術専門学校(3校) | ★ はハローワーク(出張所・分室は★) |
| 職業準備訓練機関 | ● は網掛けの地域が活動エリア(職業センターは全県) | ■ は養護学校(知的:高等部:10校) |
| 障害者就業・生活支援センター | ● は当該障害保健福祉圏域が主な活動エリア | ★ は福祉施設型ジョブコーチ(5施設) |
| 障害保健福祉圏域(9圏域) | | ● は静岡県委託型ジョブコーチ(7拠点) |
| | | ◆ は特例子会社(8社) |



静岡県内における障害者就労支援体制の概要

授産施設等入所者や職場不適応離職者等、就職が特に困難な障害者の職業的自立を図るため、地域レベルで福祉部門と雇用部門の連携を図りながら、就職前の訓練から職場定着に至るまでの指導、相談、援助を一貫して行う支援体制の整備を図る。

○ 中部地域

県の施策【業務委託先：社会福祉法人 明光会】（平成10年4月～）
（12年度から静岡県と周辺市町との共同事業に移行）

| | |
|------|--|
| 名 称 | けやきワークセンター |
| 設置場所 | 静岡市葵区慈悲尾180（TEL054-278-7005） |
| 指導体制 | コーディネーター1名、指導員2名 |
| 訓練期間 | 6ヶ月間 |
| 訓練定員 | 1期10名、年間20名 |
| 運営費 | 静岡県3/4、参画市町1/4 |
| 参画市町 | 静岡市、焼津市、藤枝市、島田市、富士川町、由比町、岡部町、大井川町の4市4町 |

○ 東部地域

県の施策【業務委託先：社会福祉法人 あしたか太陽の丘】（平成11年10月～）
（12年度から静岡県と周辺市町との共同事業に移行）

| | |
|------|---|
| 名 称 | あしたかワークセンター |
| 設置場所 | 沼津市宮本5-2（TEL055-924-4380） |
| 指導体制 | コーディネーター1名、指導員2名 |
| 訓練期間 | 6ヶ月間 |
| 訓練定員 | 1期10名、年間20名 |
| 運営費 | 静岡県3/4、参画市町1/4 |
| 参画市町 | 沼津市、熱海市、三島市、富士宮市、伊東市、富士市、御殿場市、裾野市、伊豆市、伊豆の国市、函南町、清水町、長泉町、小山町の10市4町 |

○ 西遠地域

国の施策【指定法人：社団法人 静岡県障害者雇用促進協会】（平成13年12月～）

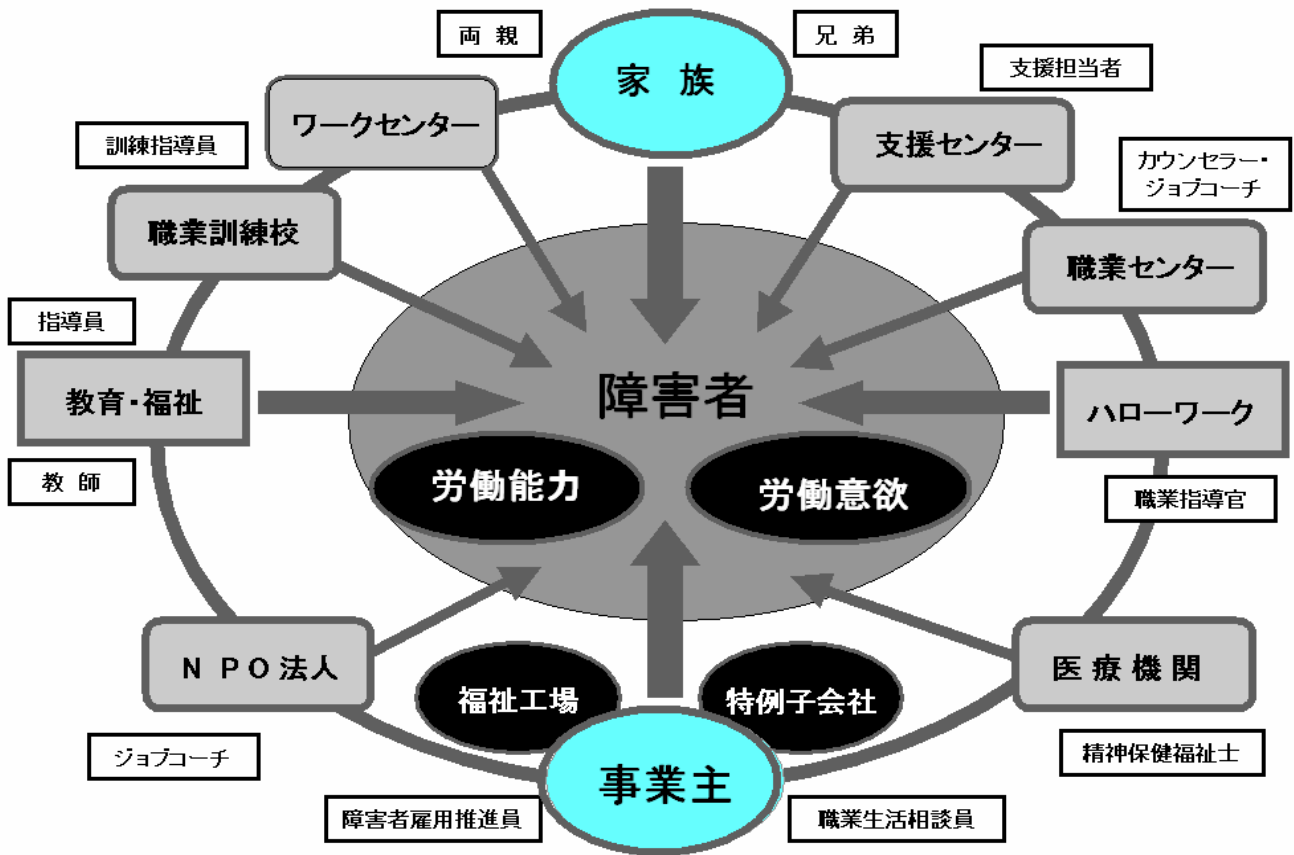
| | |
|------|---|
| 名 称 | 静岡県西部地域障害者雇用支援センター |
| 設置場所 | 浜松市鍛冶町100-1 ザザシティ浜松中央館5階（TEL053-413-2532） |
| 指導体制 | 所長1名、指導員4名、事務員1名 |
| 訓練期間 | 1年間 |
| 訓練定員 | 20名 |
| 運営費 | 助成金3/4、参画市町1/4 |
| 参画市町 | 浜松市、湖西市、新居町の2市1町 |

○ 中東遠地域

市町の施策【業務委託先：社会福祉法人 明和会】（平成17年4月～）

| | |
|------|-------------------------------|
| 名 称 | 中東遠ワークセンター ワークラック |
| 設置場所 | 袋井市泉町2-10-13（TEL0538-43-0826） |
| 指導体制 | 指導員1名（就労支援担当2名、生活支援担当1名） |
| 訓練期間 | 基礎訓練（2週間程度）～最長原則1年以内 |
| 訓練定員 | 5人（年間延べ20人程度） |
| 運営費 | 参画市町の負担金 |
| 参画市町 | 磐田市、掛川市、袋井市、御前崎市、菊川市、森町の5市1町 |

障害者を取り巻く就業支援ネットワークの形成



○障害者就業・生活支援センター

就職や職場への定着が困難な障害者を対象として、身近な地域で、雇用、福祉、教育等の関係機関との連携を拠点として連絡調整を行いながら、就業及びこれに伴う日常生活、社会生活上の支援を一体的に行う施設です。

| 名 称 | 受 託 法 人 | 所 在 地 |
|-------------------------|-----------------|---------------------------------|
| 静岡中東遠障害者就業・生活支援センター ラック | 社会福祉法人 明和会 | 袋井市泉町2-10-13 TEL0538-43-0826 |
| 障害者就業・生活支援センター だんだん | 医療法人社団 至空会 | 浜松市三幸町201-4 TEL053-420-0802 |
| 障害者就業・生活支援センター ひまわり | 社会福祉法人 あしたか太陽の丘 | 沼津市原1418-48 TEL055-968-1120 |
| 富士障害者就業・生活支援センター チャレンジ | 社会福祉法人 誠信会 | 富士市大淵2075-3 TEL0545-35-1148 |
| 障害者就業・生活支援ミニセンター ぱれっと | 社会福祉法人 ハルモニア | 藤枝市青葉町2-11-1 TEL054-637-2111 |

○特例子会社一覧

| 特 例 子 会 社 | 親 会 社 | |
|-------------------|-----------------|---------------------------------|
| | 所 在 地 | 所 在 地 |
| ※ (株)エイ・ピー・アイ | 沼津市小諏訪30-1 | (株)駿河銀行 沼津市通横町23 |
| ワイピービジネスサービス(株) | 浜松市中沢町10-1 | ヤマハ(株) 浜松市中沢町10-1 |
| (株)マイクロ富士見 | 静岡市葵区瀬名川2-29-33 | スター精密(株) 静岡市駿河区中吉田20-10 |
| 矢崎ビジネスサポート(株) | 裾野市御宿1500 | 矢崎総業(株) 裾野市御宿1500 |
| (株)スズキ・サポート | 浜松市高塚300 | スズキ(株) 浜松市高塚300 |
| エス・ライフサポート(株) | 静岡市駿河区登呂3-1-25 | 杉本金属工業(株) 静岡市駿河区登呂3-1-25 |
| (株)TBEケミカル | 焼津市東小川2-5-32 | (株)東海ビルエンタープライズ 焼津市東小川2-5-32 |
| (株)旭化成アビリティ 富士営業所 | 富士市鮫島2-1 | 旭化成(株) 東京都千代田区有楽町 |

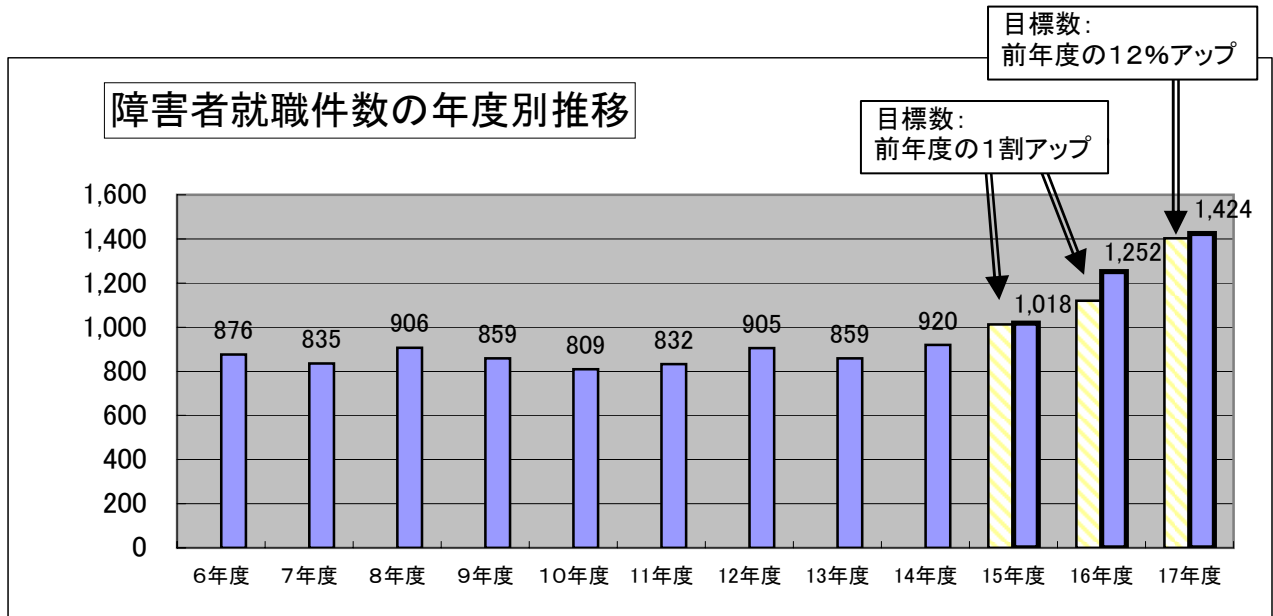
注) ※は地方公共団体と民間企業とが共同出資して設置した第3セクター方式による重度障害者雇用企業。

障害者就職件数の状況（年度別推移）

平成6年度～17年度（年度計）

静岡労働局

| 項目 | 6年度 | 7年度 | 8年度 | 9年度 | 10年度 | 11年度 | 12年度 | 13年度 | 14年度 | 15年度 | 16年度 | 17年度 |
|-----|------|-------|------|-------|-------|------|------|-------|------|-------|-------|-------|
| 年度計 | 876 | 835 | 906 | 859 | 809 | 832 | 905 | 859 | 920 | 1,018 | 1,252 | 1,424 |
| 増減率 | 4.7% | -4.7% | 8.5% | -5.2% | -5.8% | 2.8% | 8.8% | -5.1% | 7.1% | 10.7% | 23.0% | 13.7% |



障害者就職件数と新規求職申込件数の状況（月別推移）

※ 上段は平成16年度、下段は平成17年度

| 項目 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 就職件数 | 103 | 73 | 85 | 83 | 86 | 108 | 114 | 106 | 93 | 86 | 106 | 209 | 1,252 |
| 就職件数 | 156 | 100 | 119 | 97 | 88 | 91 | 126 | 116 | 105 | 81 | 126 | 219 | 1,424 |
| 新規求職件数 | 220 | 162 | 167 | 222 | 162 | 200 | 201 | 195 | 165 | 204 | 208 | 319 | 2,425 |
| 新規求職件数 | 242 | 194 | 178 | 158 | 242 | 240 | 213 | 198 | 174 | 227 | 285 | 378 | 2,729 |
| 就職率 | 46.8% | 45.1% | 50.9% | 37.4% | 53.1% | 54.0% | 56.7% | 54.4% | 56.4% | 42.2% | 51.0% | 65.5% | 51.6% |
| 就職率 | 64.5% | 51.5% | 66.9% | 61.4% | 36.4% | 37.9% | 59.2% | 58.6% | 60.3% | 35.7% | 44.2% | 57.9% | 52.2% |

