

平成21年度 障害者保健福祉推進事業
高次脳機能障害に対する一般企業の認知度・理解度調査
調査報告書

実施主体：一般社団法人 共生の会 地域福祉作業所 工房きらら

平成22年3月

目次

一般企業における 「高次脳機能障害」に対する認知度実態調査報告書

はじめに

| | |
|-----------------|----|
| I 調査の概要 | 1 |
| II 大分県内市町村別企業数 | 2 |
| III 回答企業の背景 | 3 |
| IV 障害者雇用について | 14 |
| V 2次調査対象企業分類 | 25 |
| VI 高次脳機能障害者雇用調査 | 26 |
| VII まとめ | 32 |

◆ 資料

| | |
|--------------------|----|
| 資料1 自由記述回答 | 34 |
| 資料2 アンケート調査票(1次調査) | 48 |
| 資料3 アンケート調査票(2次調査) | 51 |

はじめに

救命医療の進歩により、大勢の「いのち」が助かるようになりました。その一方で、「高次脳機能障害」を負い、日常生活に戻れても就学、就職が困難な方も増加しています。

高次脳機能障害は「見えない障害」として社会的に認知されず、福祉の谷間におかれ誰からもどこからも支援を受けることができず、つい最近まで当事者とそのご家族だけで不安や悩みを抱えている状況でした。現在はこのような高次脳機能障害を有する方にも、それぞれの障害の内容や程度に応じて、福祉サービスが利用できるようになりましたが、必ずしもニーズに沿った十分なサービスが提供されているわけではありません。

こうしたことから、記憶障害や情緒・行動障害などの後遺症に苦しむ当事者、また解決しがたい問題を抱え込み混乱している当事者とご家族が孤立することなく、障害のある者もない者も、共に支えあい生きていく「共生」をテーマに、自分の居場所づくりや就労、社会参加を視野に入れた支援ができればと強く願い、平成19年6月に「地域福祉作業所 工房きらら」を開設いたしました。

それから約2年半の歳月が経ち、作業所利用者さんも17名と徐々に増加しています。作業活動を通じてチームワークが生まれ、その中で少しずつではありますがひとりひとりに自信が付き始めています。

こうしたことがきっかけとなり、以前は自信を失っていた利用者さんも「働きたい」「自分の夢を叶えたい」という前向きな発言も聞かれるようになりました。

現在、就労支援の活動を行っていますが「高次脳機能障害」はまだまだ社会的認知度は低く、障害を知らない人から誤解をうけやすいため、就労に繋げるのは困難な状況にあります。

このため、「高次脳機能障害」の認知度調査を一般企業に対して実施しました。本報告書は、その結果をまとめたものです。今回の調査は、調査の実施にご協力を頂いた厚生労働省、また、企業のみなさまのご協力により実施できたものであります。ここにあらためて、心から感謝申し上げます。

この調査の結果は、今後の高次脳機能障害者の啓発活動の基礎資料として、有効に活用していきたいと思えます。

また、この報告書が、関係機関及び関係者の方々のご参考となれば幸いです。

平成22年3月

一般社団法人 共生の会 地域福祉作業所工房きらら

代表理事 **岩根 美紀**

I 調査の実施概要

1. 調査の概要と目的

大分県内の一般企業等における『高次脳機能障害』の認知度の実態を把握し、高次脳機能障害者就労の問題点を明確にする。また調査の分析内容に基づき、今後一般企業に対し『高次脳機能障害』の普及啓発活動に努めると同時に就労支援の在り方等を検討していきたい。

2. 調査の方法

- | | |
|--------------|--|
| (1) 調査期間 | 平成 21 年 7 月～平成 22 年 2 月 |
| (2) 調査対象 | 大分県内の一般企業 |
| (3) 標本数 | 1 次調査：10,000 2 次調査：42 |
| (4) 抽出方法 | 1 次調査：平成 21 年 7 月現在、電話帳に登録されている全企業から業種別に無作為系統抽出 2 次調査：一次調査にて、『高次脳機能障害雇用』に「興味がある」「現在、雇用している」「以前、雇用していた」と回答した企業 |
| (5) 調査方法 | 郵送による調査票発送と回収 |
| (6) 回収状況 | 1 次調査：10,000 標本のうち有効回答数 911 標本 有効回収率 9.11% 2 次調査：42 標本のうち有効回答数 13 標本 有効回収率 31.0% |
| (7) 調査データの表示 | 本報告書中、百分率(%)は小数点以下第 2 位を四捨五入し、小数点以下第 1 位までを表示した。四捨五入の結果、個々の比率の合計と全体を示す数値とが一致しないことがある。 |

II 大分県内 市町村別企業数(分類別)

[1 次調査]

平成 21 年 7 月 1 日現在、電話帳(大分県内)に記載されている企業を市町村・大分類別に表す。

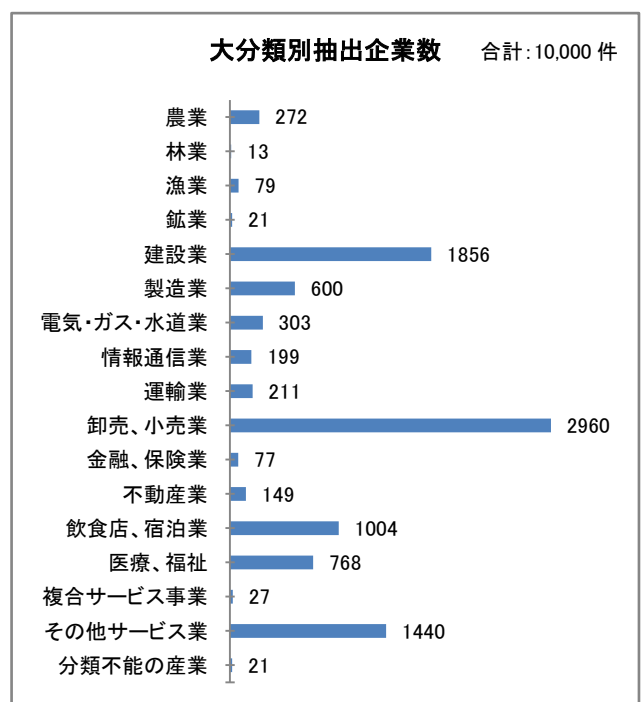
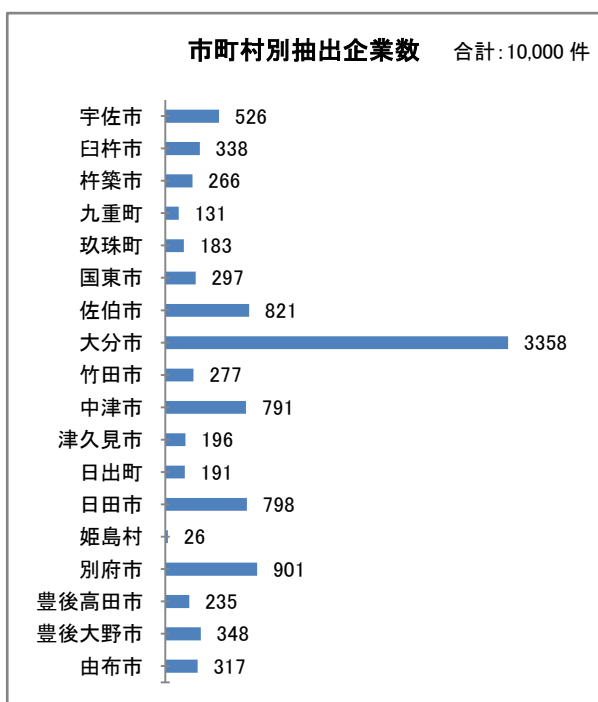
※引用資料：総務省 統計局 日本標準産業分類(平成 19 年 11 月改定)

| 大分類 | 宇佐市 | 臼杵市 | 杵築市 | 九重町 | 玖珠町 | 国東市 | 佐伯市 | 大分市 | 竹田市 | 中津市 | 津久見市 | 日出町 | 日田市 | 姫島村 | 別府市 | 豊後高田市 | 豊後大野市 | 由布市 | 総計 |
|-----------|------|------|-----|-----|-----|------|------|-------|-----|------|------|-----|------|-----|------|-------|-------|------|-------|
| 農業 | 91 | 28 | 42 | 30 | 32 | 65 | 59 | 99 | 73 | 82 | 15 | 27 | 124 | 2 | 14 | 37 | 74 | 46 | 940 |
| 林業 | 0 | 0 | 1 | 4 | 7 | 1 | 12 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 51 |
| 漁業 | 14 | 8 | 12 | 0 | 1 | 19 | 141 | 13 | 3 | 12 | 25 | 7 | 8 | 1 | 4 | 6 | 1 | 4 | 279 |
| 鉱業 | 3 | 4 | 1 | 2 | 0 | 0 | 5 | 18 | 1 | 5 | 20 | 0 | 6 | 0 | 3 | 3 | 5 | 0 | 76 |
| 建設業 | 294 | 236 | 176 | 83 | 117 | 162 | 505 | 2548 | 133 | 479 | 139 | 136 | 519 | 11 | 402 | 133 | 204 | 156 | 6433 |
| 製造業 | 150 | 88 | 73 | 26 | 43 | 68 | 199 | 550 | 60 | 185 | 26 | 40 | 245 | 8 | 114 | 64 | 67 | 56 | 2062 |
| 電気・ガス・水道業 | 53 | 40 | 29 | 11 | 22 | 34 | 86 | 375 | 24 | 82 | 20 | 17 | 92 | 5 | 75 | 25 | 35 | 20 | 1045 |
| 情報通信業 | 29 | 21 | 15 | 3 | 11 | 19 | 44 | 316 | 17 | 44 | 13 | 15 | 40 | 1 | 51 | 13 | 20 | 12 | 684 |
| 運輸業 | 35 | 29 | 23 | 10 | 13 | 20 | 56 | 265 | 21 | 59 | 11 | 19 | 45 | 1 | 48 | 18 | 37 | 18 | 728 |
| 卸売・小売業 | 562 | 347 | 274 | 86 | 174 | 331 | 839 | 3315 | 273 | 840 | 183 | 200 | 787 | 31 | 1076 | 260 | 358 | 300 | 10236 |
| 金融・保険業 | 11 | 9 | 5 | 2 | 4 | 10 | 16 | 114 | 6 | 22 | 4 | 3 | 15 | 0 | 27 | 5 | 8 | 7 | 268 |
| 不動産業 | 7 | 6 | 10 | 0 | 7 | 7 | 8 | 300 | 4 | 30 | 5 | 6 | 29 | 0 | 80 | 6 | 2 | 7 | 514 |
| 飲食店・宿泊業 | 119 | 89 | 67 | 111 | 72 | 68 | 211 | 1048 | 116 | 264 | 59 | 38 | 283 | 16 | 504 | 57 | 74 | 261 | 3457 |
| 医療・福祉 | 138 | 83 | 64 | 22 | 38 | 63 | 217 | 987 | 70 | 190 | 49 | 55 | 178 | 3 | 255 | 54 | 111 | 74 | 2651 |
| 複合サービス事業 | 8 | 1 | 5 | 2 | 4 | 3 | 11 | 14 | 11 | 7 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 2 | 11 | 6 | 97 |
| その他サービス業 | 300 | 177 | 128 | 54 | 93 | 147 | 426 | 1628 | 143 | 414 | 112 | 89 | 354 | 13 | 443 | 119 | 198 | 127 | 4965 |
| 分類不能の産業 | 3 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 43 | 1 | 9 | 1 | 3 | 0 | 0 | 9 | 1 | 1 | 0 | 77 |
| 総計 | 1817 | 1167 | 927 | 446 | 639 | 1018 | 2836 | 11634 | 959 | 2725 | 682 | 655 | 2751 | 92 | 3105 | 804 | 1209 | 1097 | 34563 |

全企業約 3 万社より市町村・大分類の構成比率を保ち、無作為に 1 万件抽出し、「高次脳機能障害」について認知度・理解度に関するアンケート用紙を郵送し、集計及び解析を行った。



| 大分類 | 宇佐市 | 臼杵市 | 杵築市 | 九重町 | 玖珠町 | 国東市 | 佐伯市 | 大分市 | 竹田市 | 中津市 | 津久見市 | 日出町 | 日田市 | 姫島村 | 別府市 | 豊後高田市 | 豊後大野市 | 由布市 | 総計 |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-------|
| 農業 | 26 | 8 | 12 | 9 | 9 | 19 | 17 | 29 | 21 | 24 | 4 | 8 | 36 | 1 | 4 | 11 | 21 | 13 | 273 |
| 林業 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 |
| 漁業 | 4 | 2 | 3 | 0 | 0 | 6 | 41 | 4 | 1 | 3 | 7 | 2 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 81 |
| 鉱業 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 1 | 6 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 22 |
| 建設業 | 85 | 68 | 51 | 24 | 34 | 47 | 146 | 730 | 39 | 139 | 40 | 39 | 151 | 3 | 117 | 39 | 59 | 45 | 1857 |
| 製造業 | 44 | 26 | 21 | 8 | 12 | 20 | 58 | 160 | 17 | 54 | 8 | 12 | 71 | 2 | 33 | 19 | 19 | 16 | 598 |
| 電気・ガス・水道業 | 15 | 12 | 8 | 3 | 6 | 10 | 25 | 109 | 7 | 24 | 6 | 5 | 27 | 1 | 22 | 7 | 10 | 6 | 303 |
| 情報通信業 | 8 | 6 | 4 | 1 | 3 | 6 | 13 | 92 | 5 | 13 | 4 | 4 | 12 | 0 | 15 | 4 | 6 | 3 | 198 |
| 運輸業 | 10 | 8 | 7 | 3 | 4 | 6 | 16 | 77 | 6 | 17 | 3 | 6 | 13 | 0 | 14 | 5 | 11 | 5 | 211 |
| 卸売・小売業 | 163 | 101 | 79 | 25 | 50 | 96 | 243 | 954 | 79 | 244 | 53 | 58 | 228 | 9 | 312 | 75 | 104 | 87 | 2961 |
| 金融・保険業 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 5 | 33 | 2 | 6 | 1 | 1 | 4 | 0 | 8 | 1 | 2 | 2 | 78 |
| 不動産業 | 2 | 2 | 3 | 0 | 2 | 2 | 2 | 87 | 1 | 9 | 1 | 2 | 8 | 0 | 23 | 2 | 1 | 2 | 149 |
| 飲食店・宿泊業 | 35 | 26 | 19 | 32 | 21 | 20 | 61 | 304 | 34 | 77 | 17 | 11 | 82 | 5 | 146 | 17 | 21 | 76 | 1003 |
| 医療・福祉 | 40 | 24 | 19 | 6 | 11 | 18 | 63 | 286 | 20 | 55 | 14 | 16 | 52 | 1 | 74 | 16 | 32 | 21 | 769 |
| 複合サービス事業 | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 28 |
| その他サービス業 | 87 | 51 | 37 | 16 | 27 | 43 | 124 | 472 | 41 | 120 | 32 | 26 | 103 | 4 | 128 | 35 | 57 | 37 | 1440 |
| 分類不能の産業 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| 総計 | 526 | 338 | 266 | 131 | 183 | 297 | 821 | 3358 | 277 | 791 | 196 | 191 | 798 | 26 | 901 | 235 | 348 | 317 | 10000 |

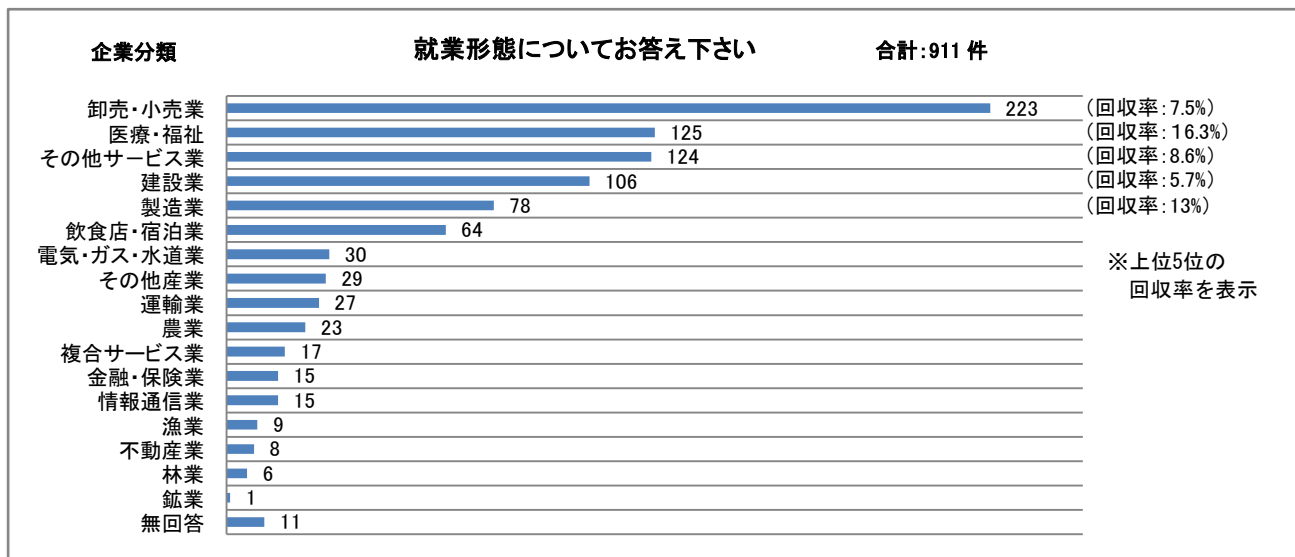


III 回答企業の背景

[1 次調査]

(1)回答企業の就業形態

回答企業の就業形態では、多い方から「卸売・小売業」が 223 件(24.5%)、「医療・福祉」が 125 件(13.7%)、「その他サービス業」が 124 件(13.6%)、「建設業」が 106 件(11.6%)、製造業が 78 件(8.6%)の順となっている。これらの分類別回収率を比較すると「医療・福祉」が 16.3%と他分類に比べ高率であることから、アンケート調査に於ける関心が高いことが考えられる。



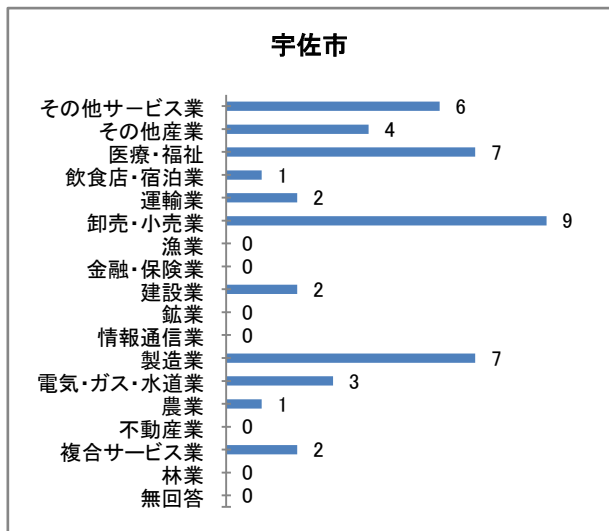
※企業分類

[その他産業] 自動車解体業、竹工房、派遣会社、清掃業、鉄リサイクル業、産業廃棄処理
ビルメンテナンス業、倉庫業、ガソリンスタンド、警備業、新聞販売等

■アンケート回収企業一覧

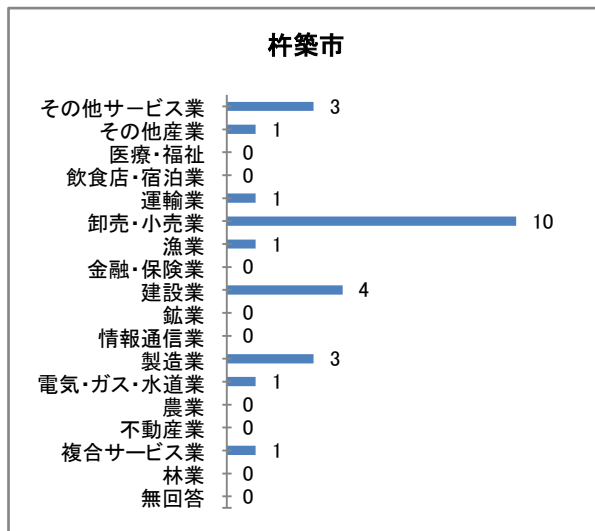
| 大分類 | 宇佐市 | 臼杵市 | 杵築市 | 九重町 | 玖珠町 | 国東市 | 佐伯市 | 大分市 | 竹田市 | 中津市 | 津久見市 | 日出町 | 日田市 | 姫島村 | 別府市 | 豊後高田市 | 豊後大野市 | 由布市 | 無回答 | 総計 |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|
| 農業 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 23 |
| 林業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| 漁業 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| 鉱業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 建設業 | 2 | 6 | 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 41 | 1 | 13 | 0 | 2 | 10 | 0 | 5 | 5 | 3 | 1 | 0 | 106 |
| 製造業 | 7 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 9 | 20 | 4 | 8 | 0 | 4 | 5 | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 78 |
| 電気・ガス・水道業 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 11 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 30 |
| 情報通信業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| 運輸業 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 1 | 2 | 0 | 1 | 4 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 27 |
| 卸売・小売業 | 9 | 8 | 10 | 0 | 4 | 8 | 20 | 86 | 1 | 12 | 1 | 4 | 15 | 2 | 20 | 8 | 8 | 7 | 0 | 223 |
| 金融・保険業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 15 |
| 不動産業 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| 飲食店・宿泊業 | 1 | 3 | 0 | 5 | 3 | 2 | 3 | 13 | 4 | 8 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 | 1 | 1 | 10 | 0 | 64 |
| 医療・福祉 | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 4 | 10 | 50 | 1 | 8 | 3 | 1 | 8 | 0 | 19 | 1 | 6 | 1 | 0 | 125 |
| 複合サービス業 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 17 |
| その他サービス業 | 6 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 45 | 7 | 14 | 1 | 3 | 9 | 0 | 7 | 1 | 8 | 2 | 0 | 124 |
| その他産業 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 7 | 0 | 4 | 0 | 1 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 29 |
| 無回答 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 11 |
| 総計 | 44 | 36 | 25 | 13 | 20 | 35 | 64 | 322 | 26 | 78 | 6 | 20 | 63 | 2 | 69 | 24 | 34 | 25 | 5 | 911 |

■市町村別 回答企業状況



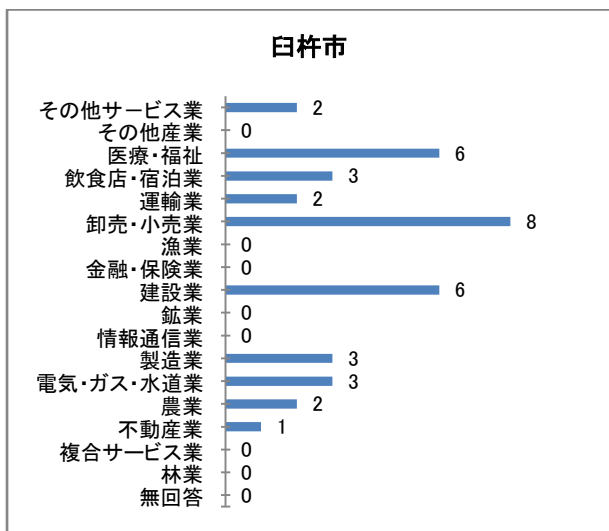
宇佐市(回答数:44 件)

宇佐市では、卸売・小売業が最も多く9件(20.4%)、次いで製造業・医療福祉共に7件(15.9%)、その他サービス業6件(13.6%)となっている。



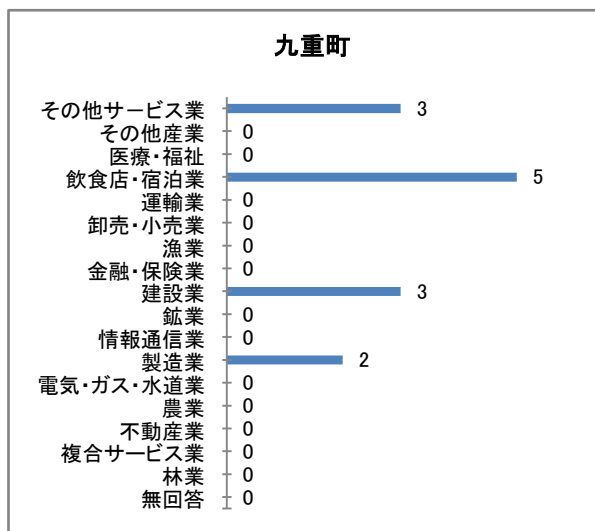
杵築市(回答数:25 件)

杵築市では、卸売・小売業が最も多く10件(40.0%)、次いで建設業が6件(16.0%)となっている。



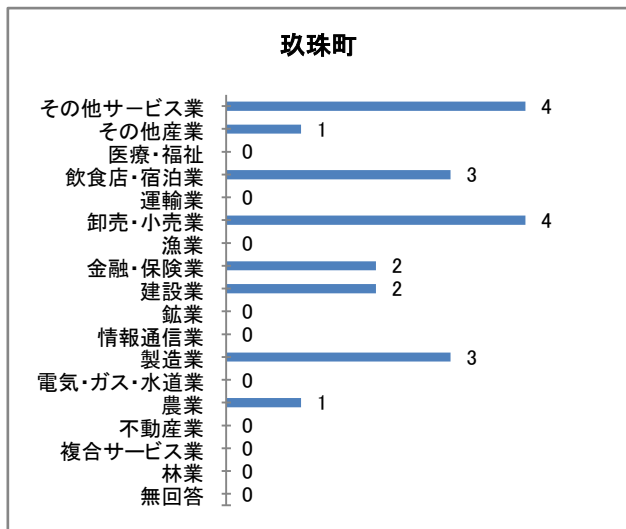
臼杵市(回答数:36 件)

臼杵市では、卸売・小売業が最も多く8件(22.2%)、次いで建設業・医療福祉共に6件(16.7%)となっている。



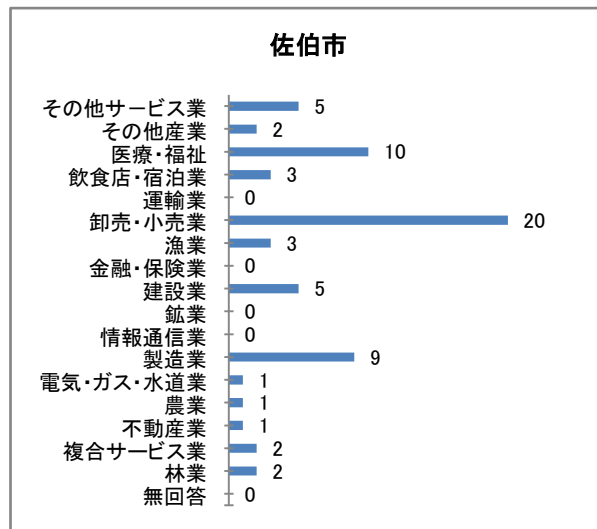
九重町(回答数:13 件)

九重町では、飲食店・宿泊業が最も多く5件(38.4%)、次いで建設業・その他サービス業共に3件(23.1%)、製造業2件(15.4%)となっている。



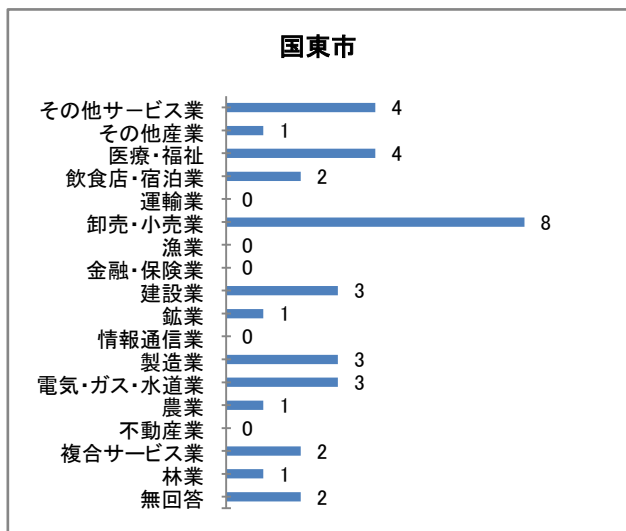
玖珠町(回答数:20 件)

玖珠町では、卸売・小売業、その他サービス業が最も多く 4 件(20.0%)、次いで製造業・飲食店共に 3 件(15.0%)となっている。



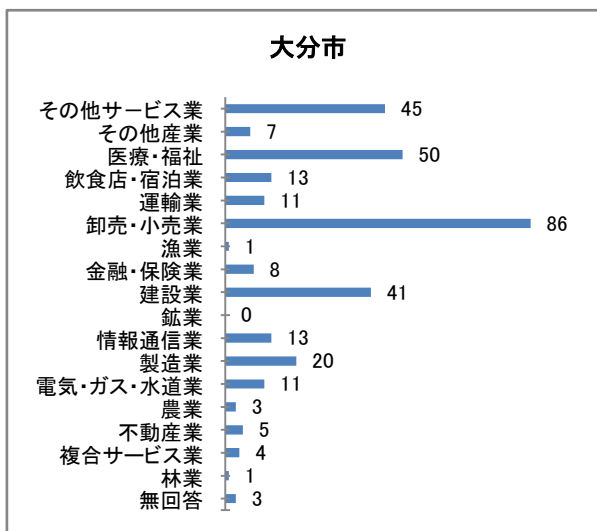
佐伯市(回答数:64 件)

佐伯市では、卸売・小売業が最も多く 20 件(31.0%)、次いで医療福祉が 10 件(15.6%)、製造業 9 件(14.1%)となっている。



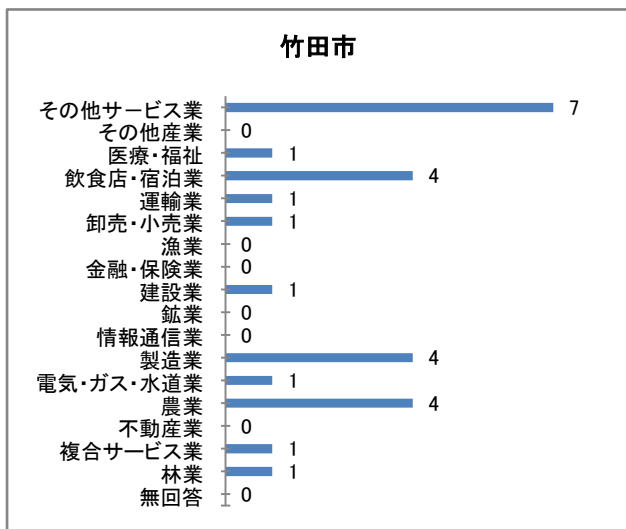
国東市(回答数:35 件)

国東市では、卸売・小売業が最も多く 8 件(22.9%)、次いでその他サービス業・医療福祉共に 4 件(11.4%)となっている。



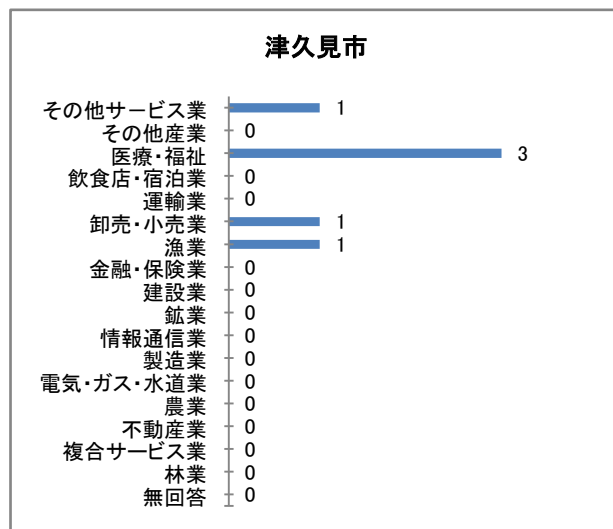
大分市(回答数:322 件)

大分市では、卸売・小売業が最も多く 86 件(26.7%)、次いで医療福祉が 50 件(15.5%)、その他サービス業 45 件(14.0%)となっている。



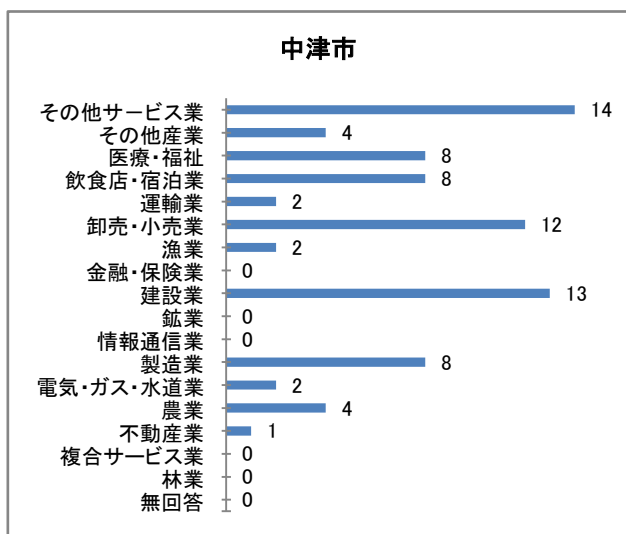
竹田市(回答数:26件)

竹田市では、その他サービス業が最も多く 7 件(27.0%)、次いで農業・製造業・飲食店・宿泊業共に 4 件(15.4%)となっている。



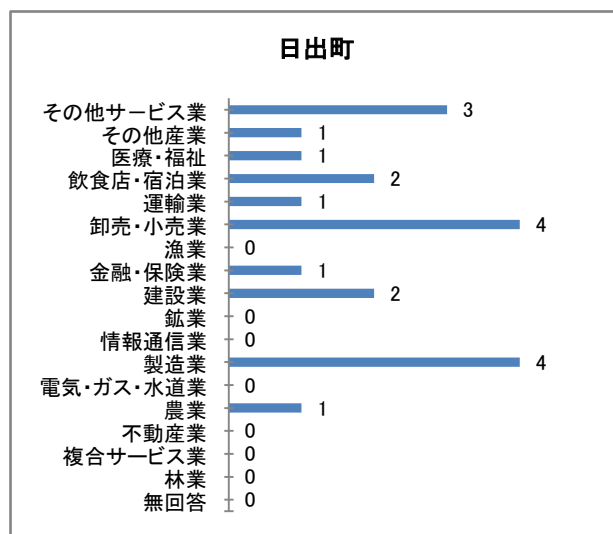
津久見市(回答数:6件)

津久見市では、医療・福祉が最も多く 3 件(50.0%)、次いで漁業、卸売・小売業、その他サービス業共に 1 件(17.0%)となっている。



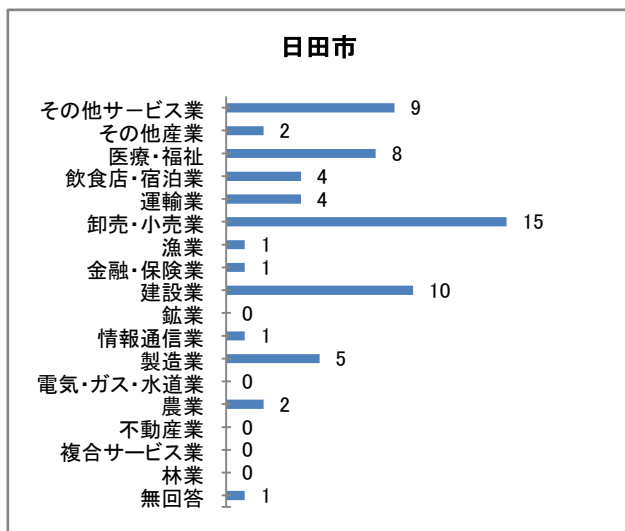
中津市(回答数:78件)

中津市では、その他サービス業が最も多く 14 件(18.0%)、次いでその他サービス業が 14 件(18.0%)、建設業が 13 件(16.7%)となっている。



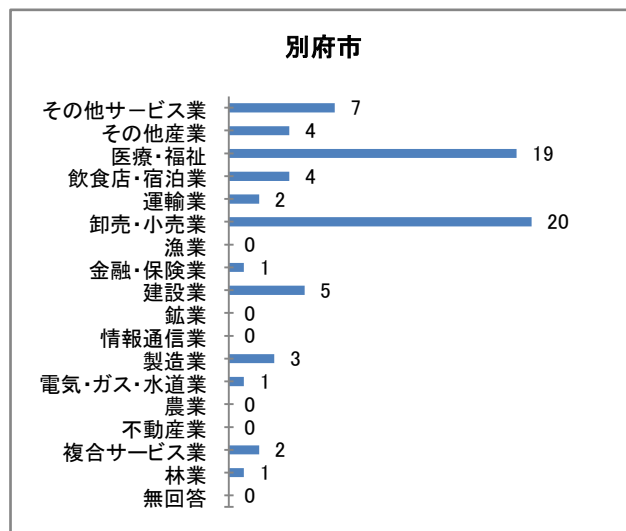
日出町(回答数:20件)

日出町では、卸売・小売業、製造業が最も多く 4 件(20.0%)、次いでその他サービス業が 3 件(15.0%)となっている。



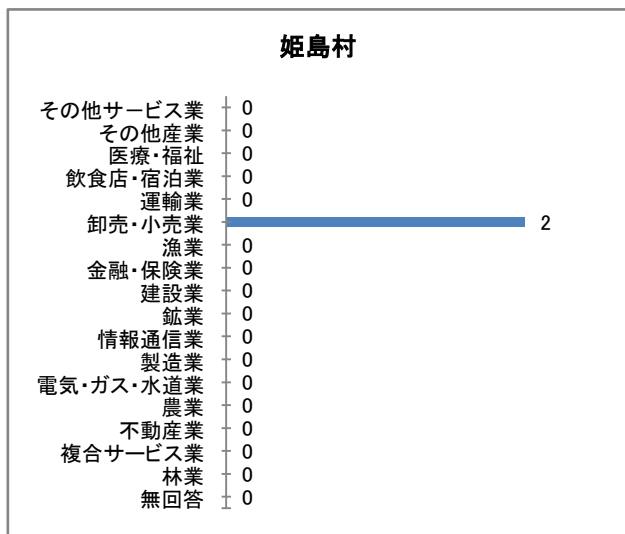
日田市(回答数:63件)

日田市では、卸売・小売業が最も多く15件(23.8%)、次いで建設業が10件(15.9%)、その他サービス業9件(14.3%)となっている。



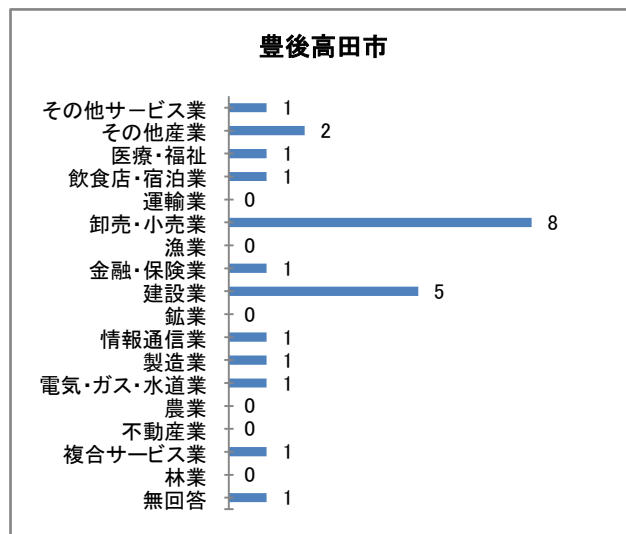
別府市(回答数:69件)

別府市では、卸売・小売業が最も多く20件(29.0%)、次いで医療福祉が19件(27.5%)、その他サービス業7件(10.1%)となっている。



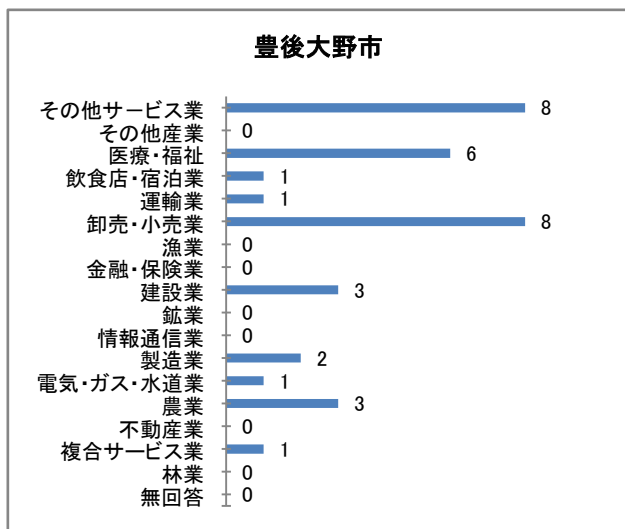
姫島村(回答数:2件)

姫島村では、卸売・小売業が2件(100%)となっている。



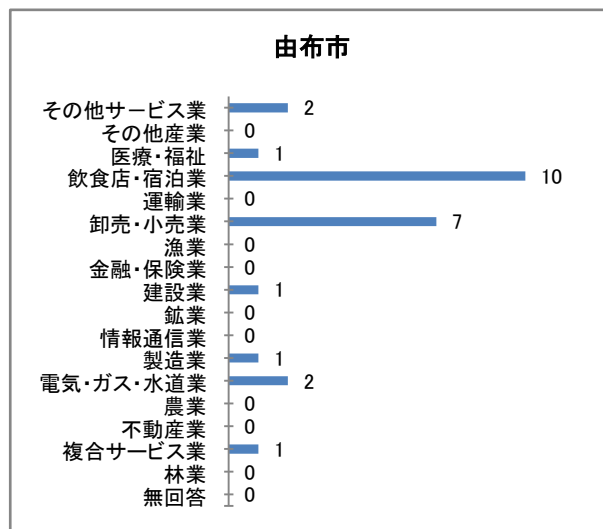
豊後高田市(回答数:24件)

豊後高田市では、卸売・小売業が最も多く8件(33.3%)、次いで建設業が5件(20.8%)、その他産業が2件(8.3%)となっている。



豊後大野市(回答数:34 件)

豊後大野市では、卸売・小売業、その他サービス業が最も多く 8 件(23.5%)、次いで医療福祉が 6 件(23.5%)となっている。

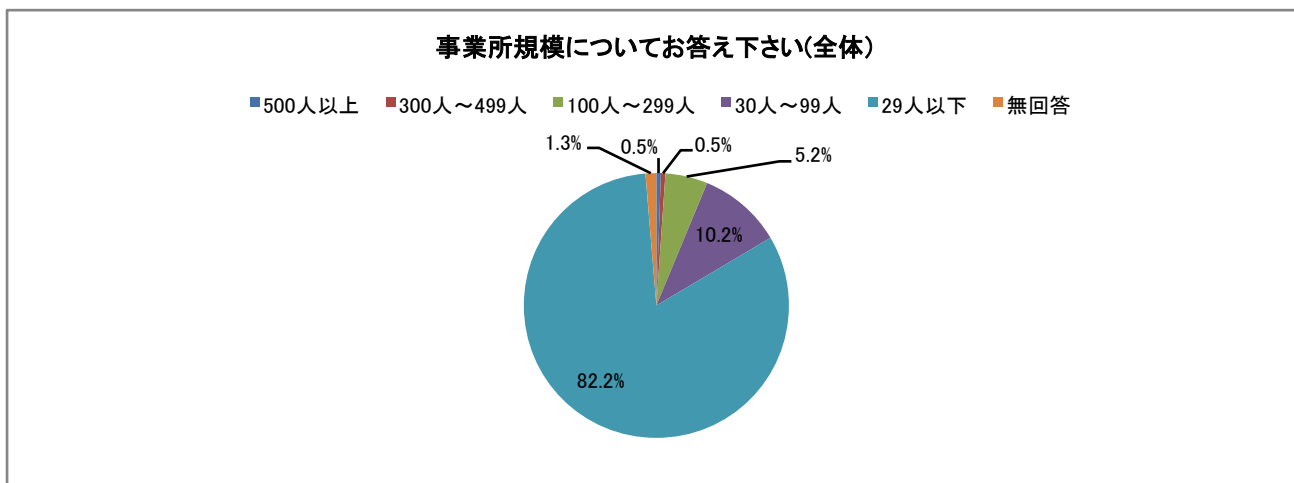


由布市(回答数:25 件)

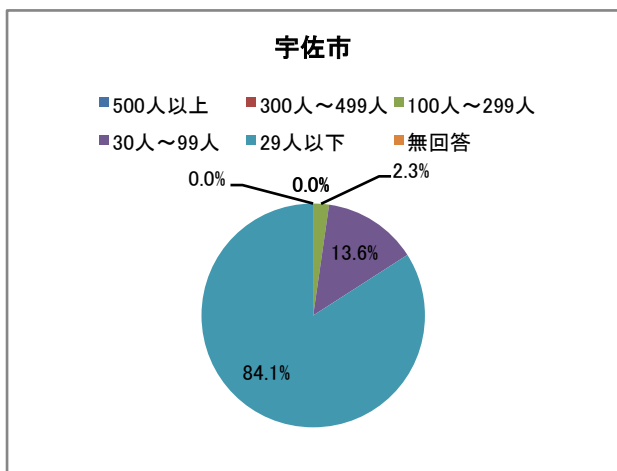
由布市では、飲食店・宿泊業が最も多く 10 件(40.0%)、次いで卸売・小売業が 7 件(28.0%)となっている。

(2)回答企業の事業所規模

回答企業の事業所規模は、29人以下が最も多く82.2%、次いで30人から99人が10.2%、100人～299人が5.2%となっている。

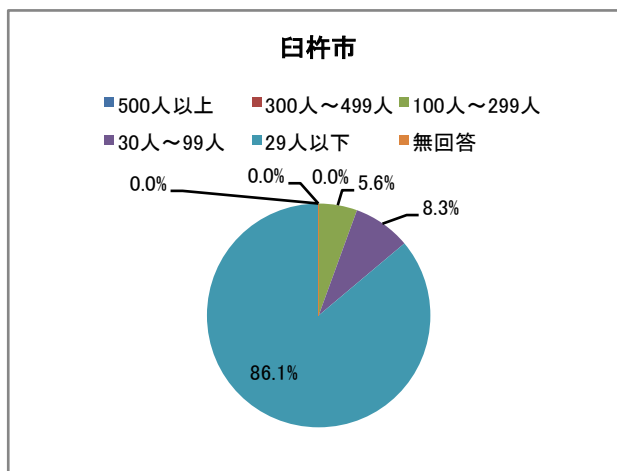


■市町村別 回答企業の事業所規模



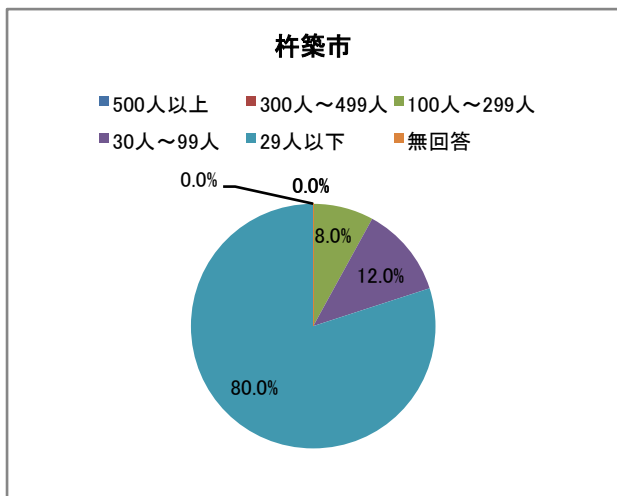
宇佐市(回答数:44件)

宇佐市では、29人以下の事業所が最も多く37件(84.1%)、次いで30人～99人の事業所が6件(13.6%)となっている。



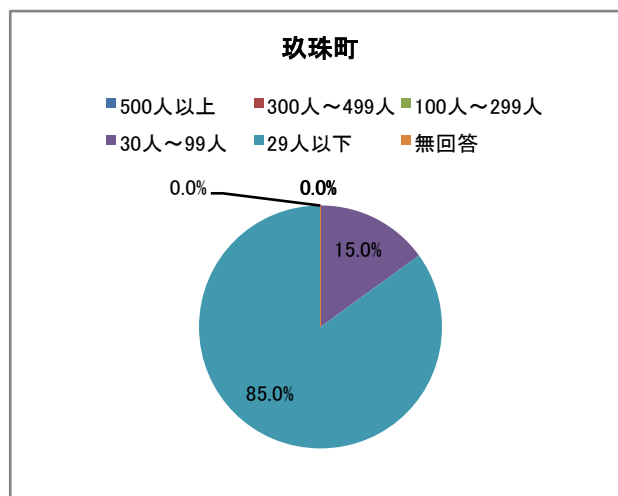
臼杵市(回答数:36件)

臼杵市では、29人以下の事業所が最も多く31件(86.1%)、次いで30人～99人の事業所が3件(8.3%)となっている。



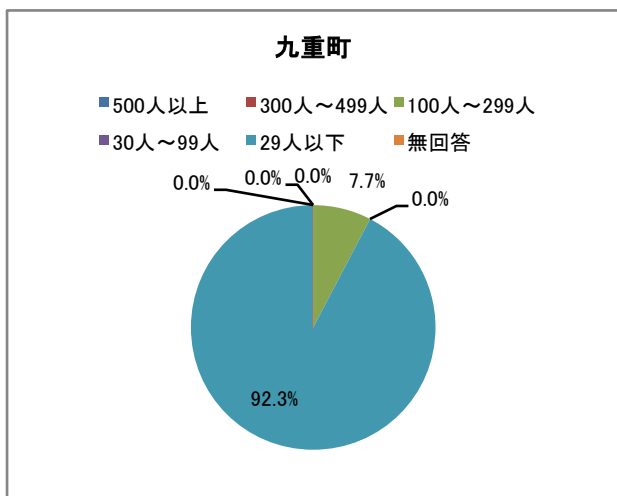
杵築市(回答数:25件)

杵築市では、29人以下の事業所が最も多く20件(80.0%)、次いで30人~99人の事業所が3件(12.0%)となっている。



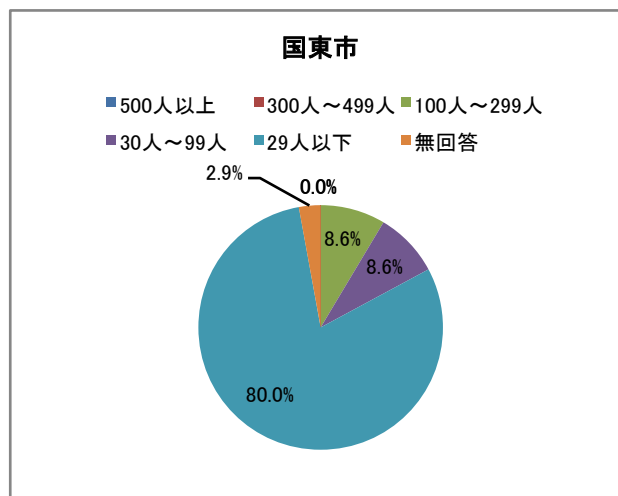
玖珠町(回答数:20件)

玖珠町では、29人以下の事業所が最も多く17件(85.0%)、次いで30人~99人の事業所が3件(15.0%)となっている。



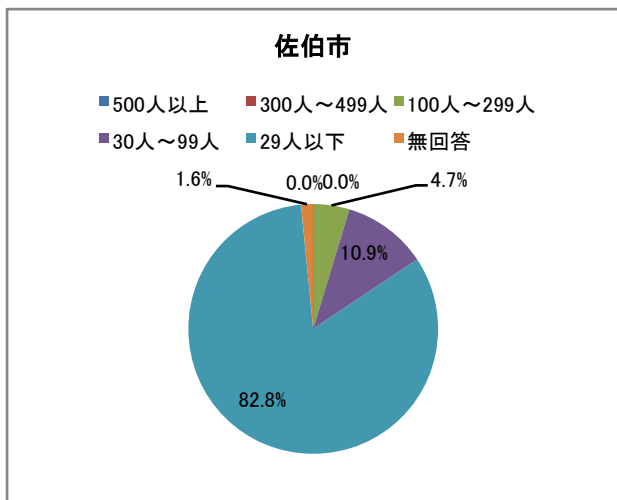
九重町(回答数:13件)

九重町では、29人以下の事業所が最も多く12件(92.3%)、次いで100人~299人の事業所が1件(7.7%)となっている。



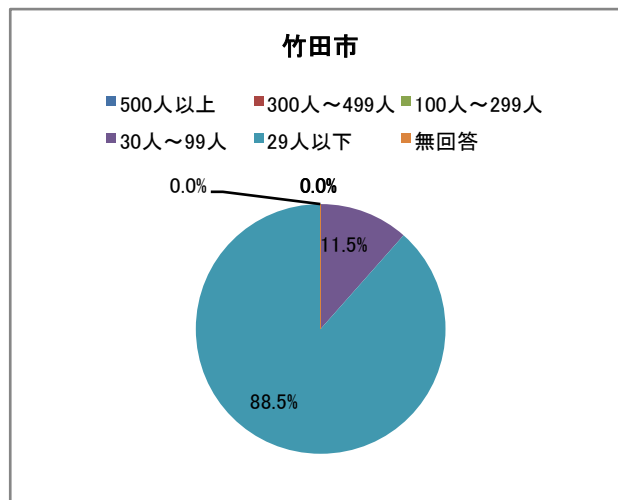
国東市(回答数:35件)

国東市では、29人以下の事業所が最も多く28件(80.0%)、次いで30人~99人・100人~299人の事業所が3件(8.6%)となっている。



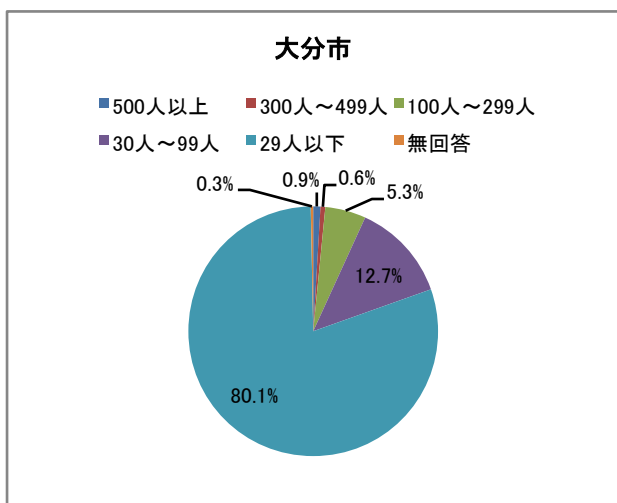
佐伯市(回答数:64 件)

佐伯市では、29 人以下の事業所が最も多く 53 件 (82.8%)、次いで 30 人~99 人の事業所が 7 件(10.9%) となっている。



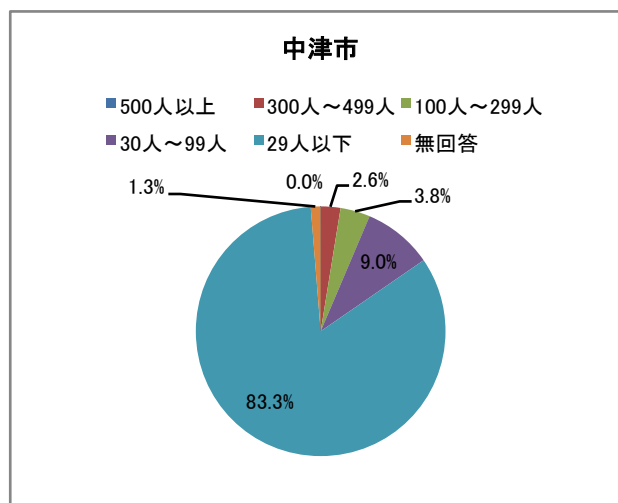
竹田市(回答数:26 件)

竹田市では、29 人以下の事業所が最も多く 23 件 (88.5%)、次いで 30 人~99 人の事業所が 3 件(11.5%) となっている。



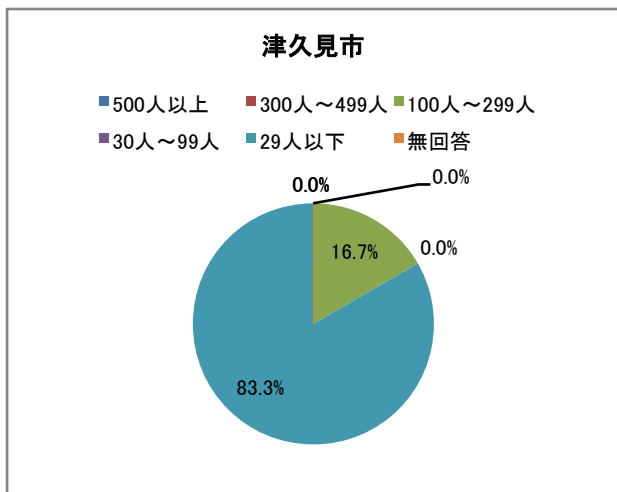
大分市(回答数:322 件)

大分市では、29 人以下の事業所が最も多く 258 件 (80.1%)、次いで 30 人~99 人の事業所が 41 件(12.7%) となっている。



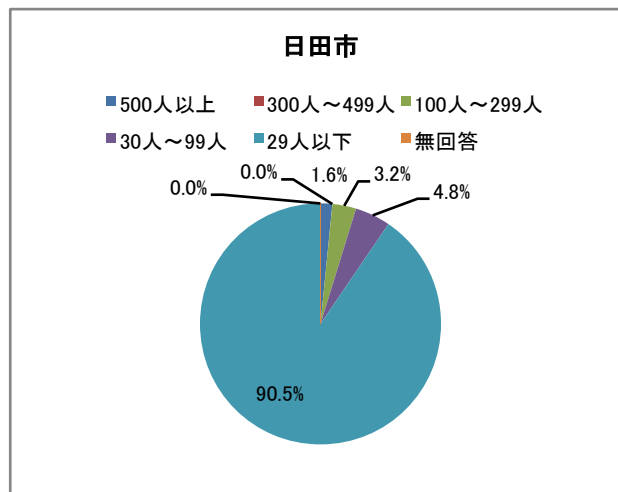
中津市(回答数:78 件)

中津市では、29 人以下の事業所が最も多く 65 件 (83.3%)、次いで 30 人~99 人の事業所が 7 件(9.0%) となっている。



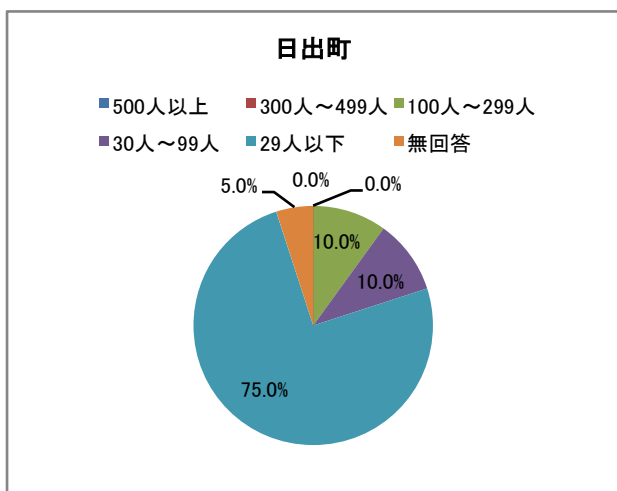
津久見市(回答数:6件)

津久見市では、29人以下の事業所が最も多く5件(83.3%)、次いで100人~299人の事業所が1件(16.7%)となっている。



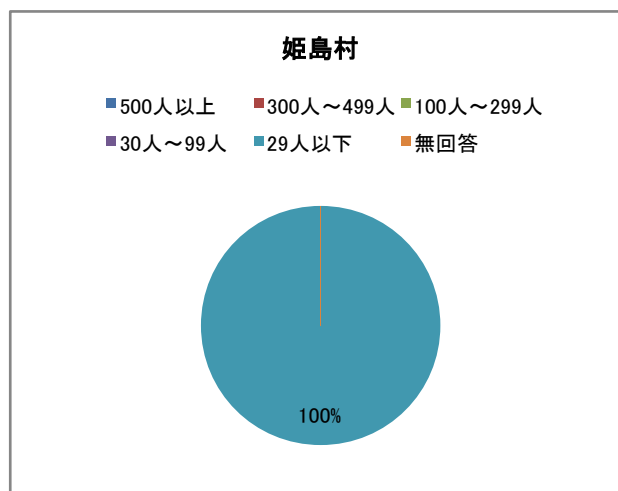
日田市(回答数:63件)

日田市では、29人以下の事業所が最も多く57件(90.5%)、次いで30人~99人の事業所が3件(4.8%)となっている。



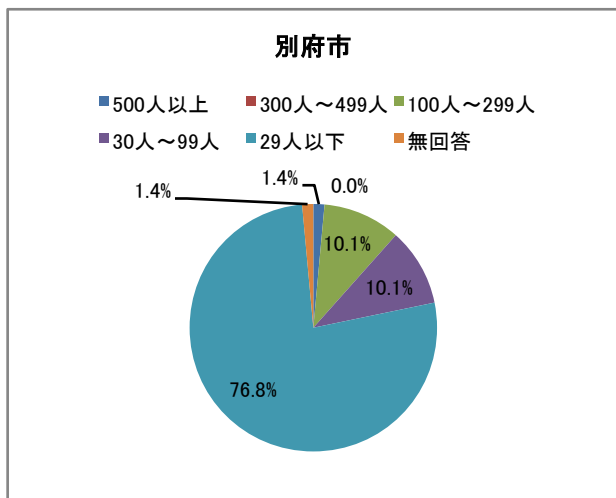
日出町(回答数:20件)

日出町では、29人以下の事業所が最も多く15件(75.0%)、次いで30人~99人・100人~299人の事業所が共に2件(10.0%)となっている。



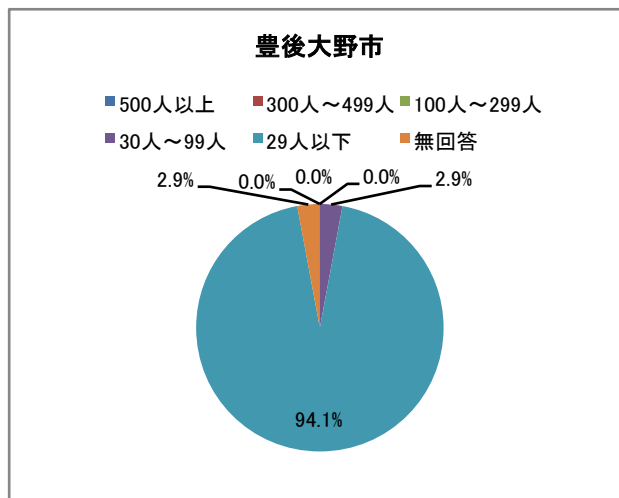
姫島村(回答数:2件)

姫島村では、29人以下の事業所が2件(100%)となっている。



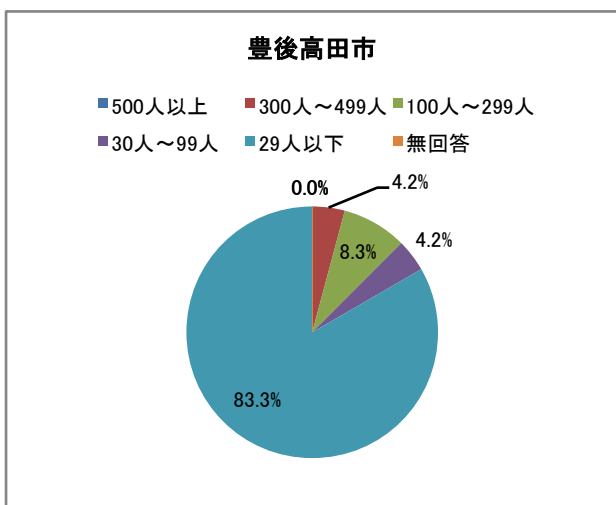
別府市(回答数:69 件)

別府市では、29 人以下の事業所が最も多く 53 件 (76.8%)、次いで 100 人~299 人・30 人~99 人の事業所が共に 7 件(10.1%)となっている。



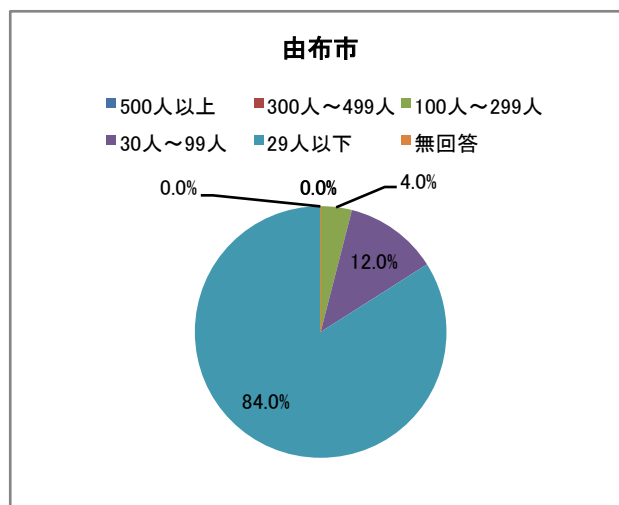
豊後大野市(回答数:34 件)

豊後大野市では、29 人以下の事業所が最も多く 32 件(94.1%)、次いで 30 人~99 人の事業所が 1 件(2.9%)となっている。



豊後高田市(回答数:24 件)

豊後高田市では、29 人以下の事業所が最も多く 20 件(83.3%)、次いで 100 人~299 人の事業所が 2 件 (8.3%)となっている。



由布市(回答数:25 件)

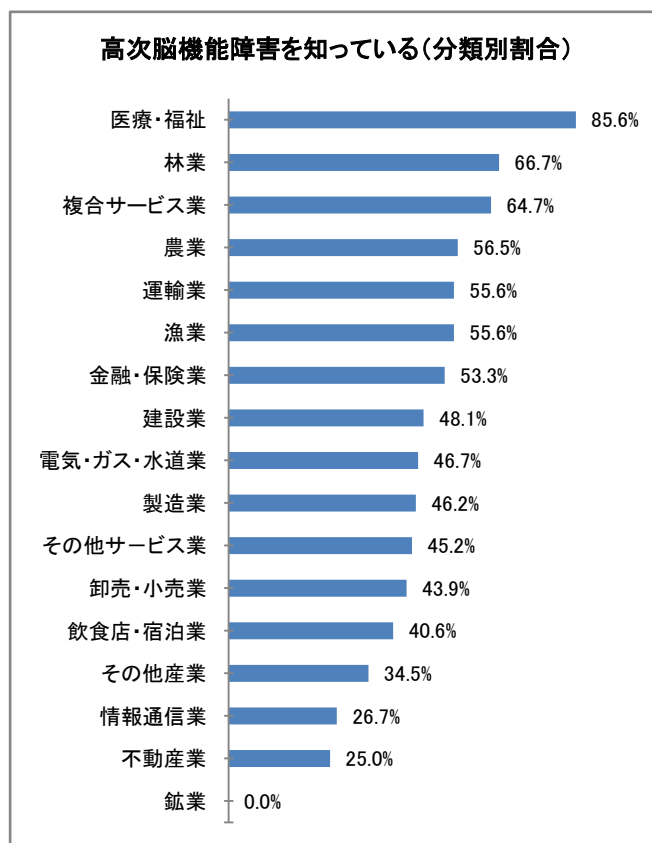
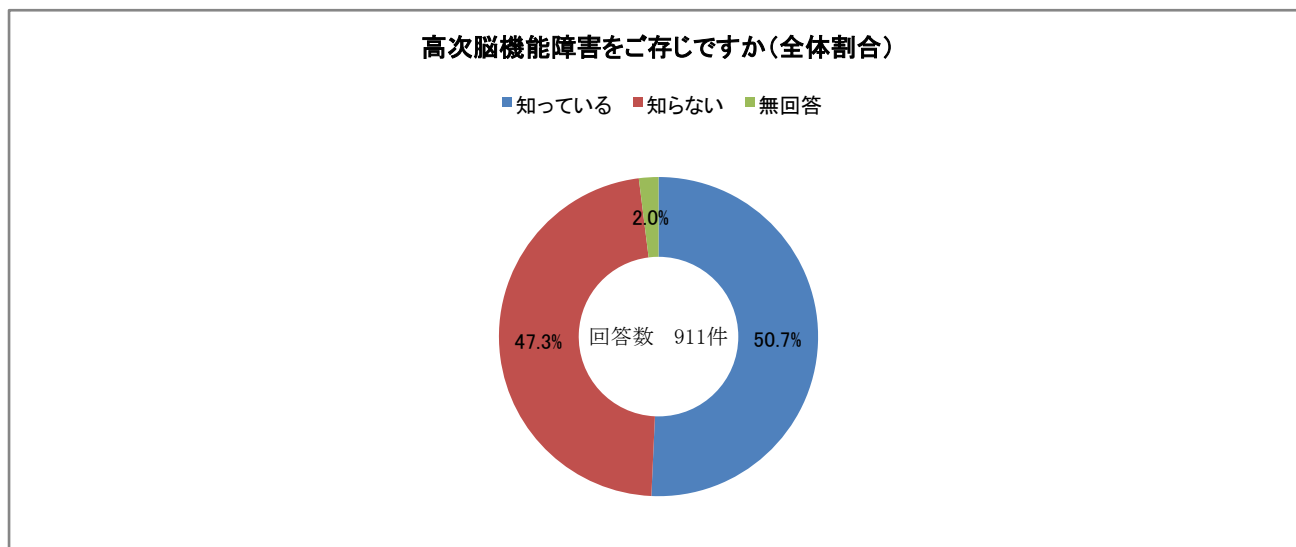
由布市では、29 人以下の事業所が最も多く 21 件 (84.0%)、次いで 30 人~99 人の事業所が 3 件(12.0%)となっている。

IV 障害者雇用について

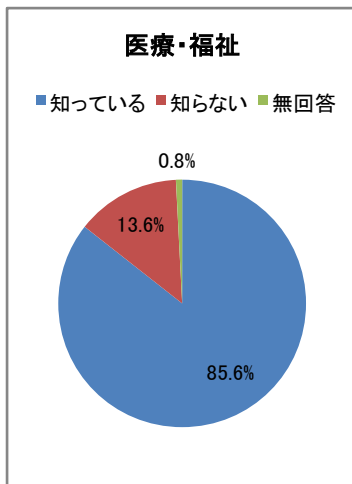
[1 次調査]

(1)高次脳機能障害に対する認知度

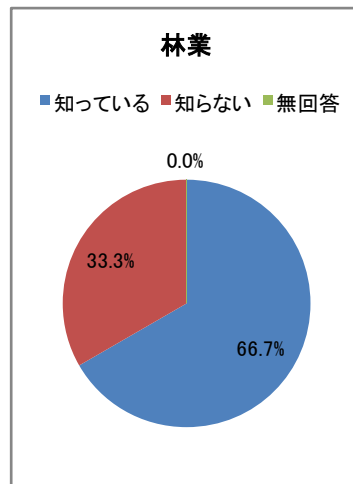
高次脳機能障害に対する認知度は、「知っている」が全体の約半数(50.7%)であり、予想より認知度が高かった。また、分類別で見ると「医療・福祉」が85.6%と圧倒的に高い。しかし「医療・福祉」を除いた事業所の平均認知度は、44.3%となっている。ここ数年、メディアやマスコミで少しずつ「高次脳機能障害」が取り上げられるようになったことにより、一般企業に対しても認知度が高くなっていったことが考えられるが、今後も引き続き積極的に啓発活動を行っていくことが必要である。



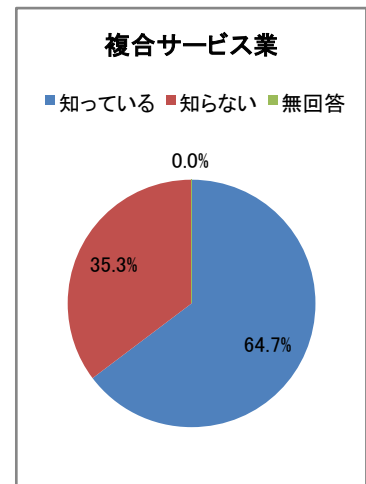
■分類別認知度



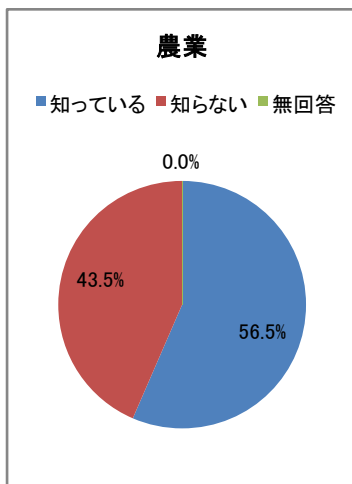
[回答数:125 件]



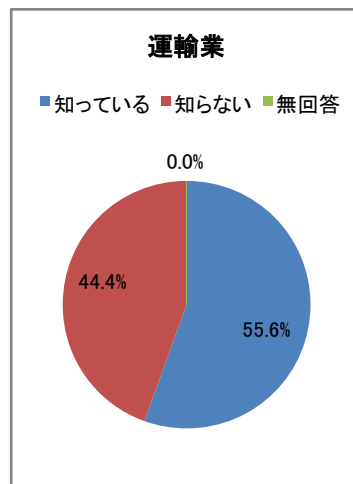
[回答数:6 件]



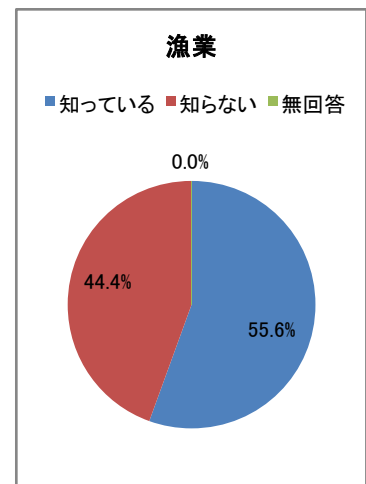
[答数:17 件]



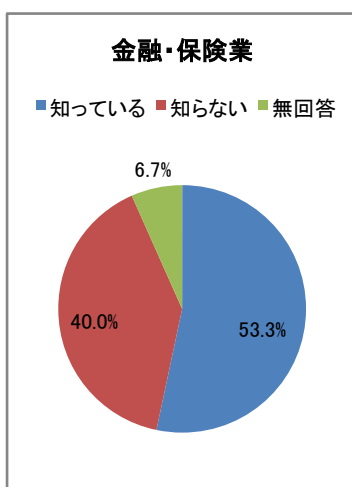
[回答数:23 件]



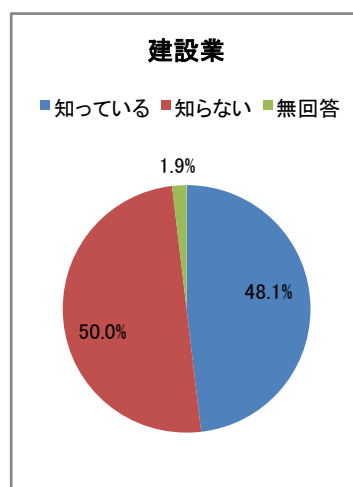
[回答数:27 件]



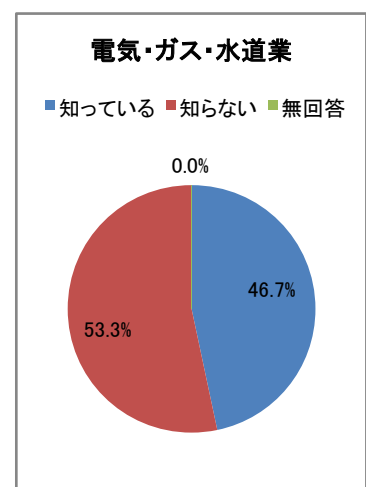
[回答数:9 件]



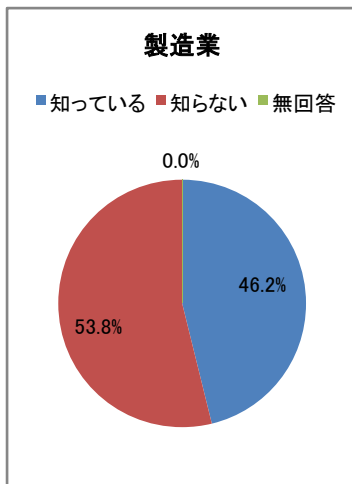
[回答数:15 件]



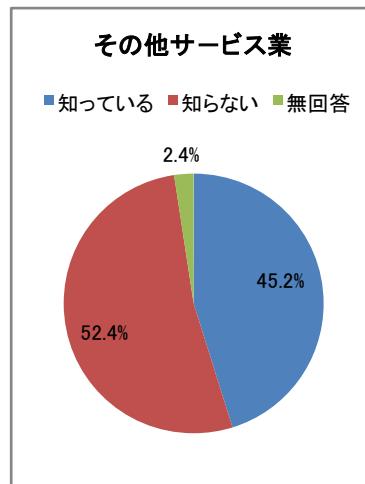
[回答数:106 件]



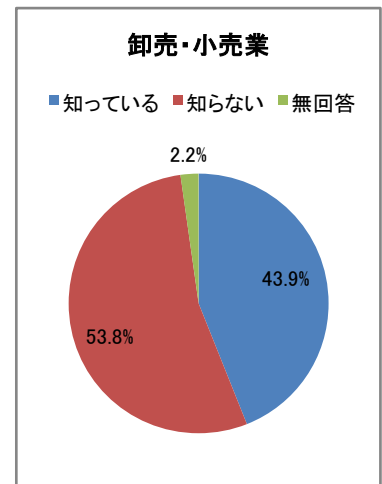
[回答数:30 件]



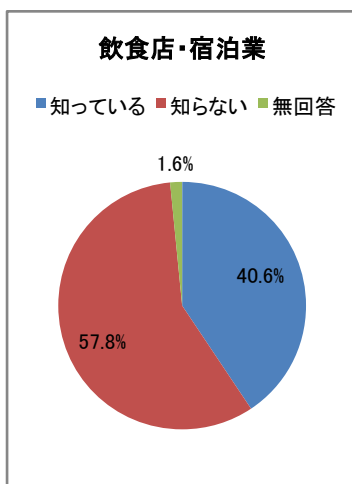
[回答数:78 件]



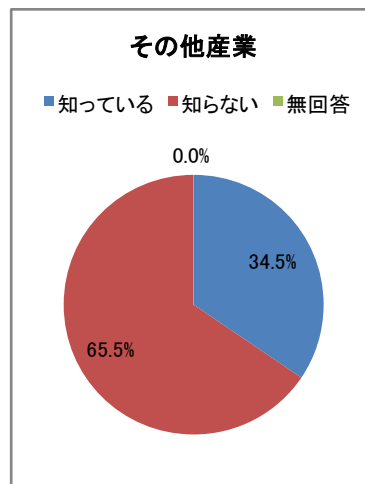
[回答数:124 件]



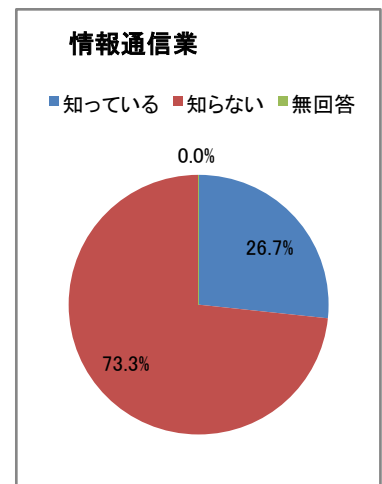
[回答数:233 件]



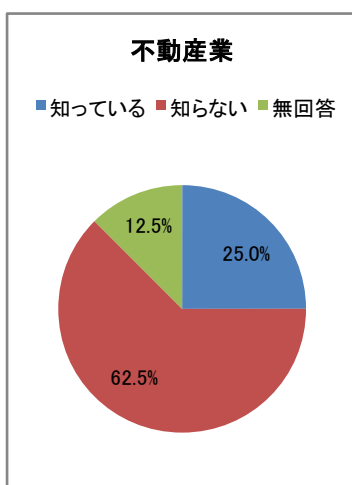
[回答数:64 件]



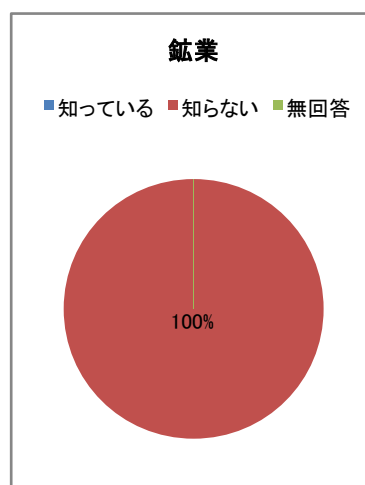
[回答数:29 件]



[回答数:15 件]

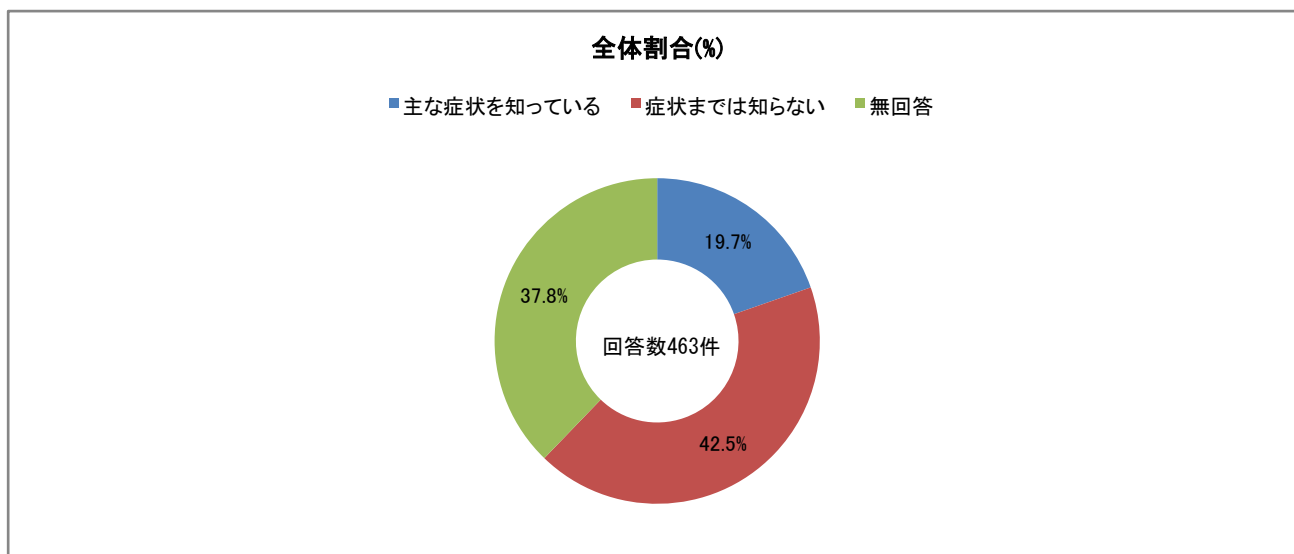


[回答数:8 件]



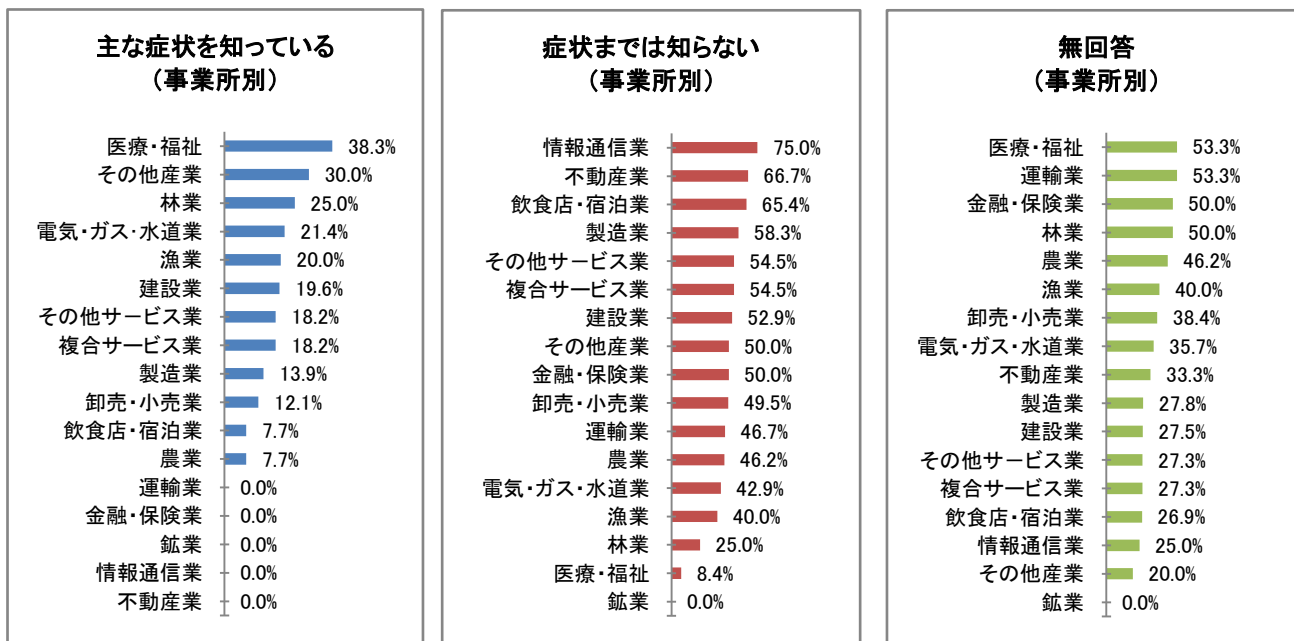
[回答数:1 件]

(2)高次脳機能障害の症状認知度

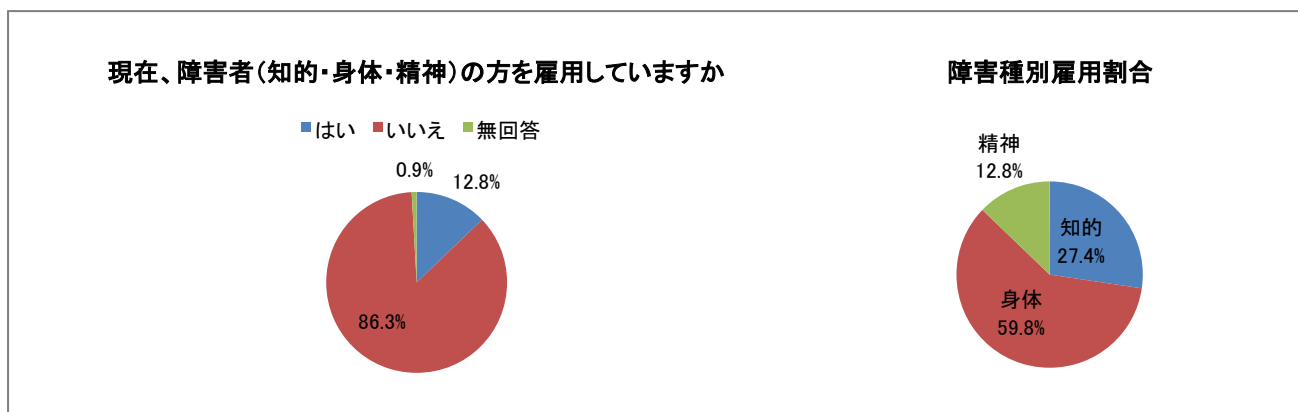


高次脳機能障害の症状認知度では「主な症状を知っている」が19.7%と、症状までの理解度は5分の1に満たないことが分かった。事業所別に見ると「医療・福祉」に於いても38.3%と症状理解度は低い。このことから、症状についての知識を広めていくとともに、実際に高次脳機能障害者と接する機会を多く設け、理解を深めていく啓発活動が必要と考えられる。

■ 事業所別症状認知度

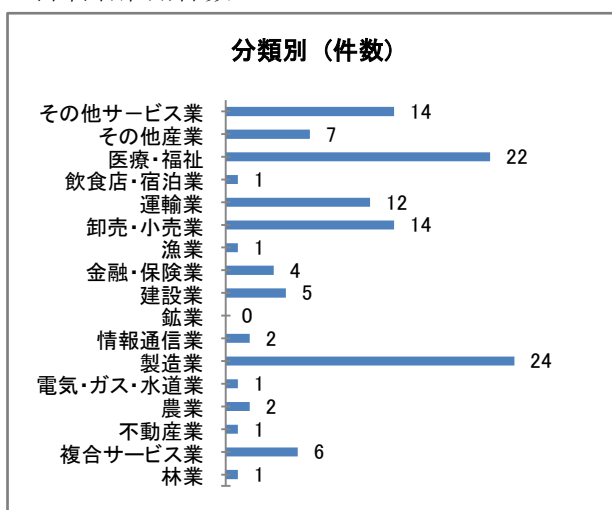


(3)障害者雇用状況(知的・身体・精神)

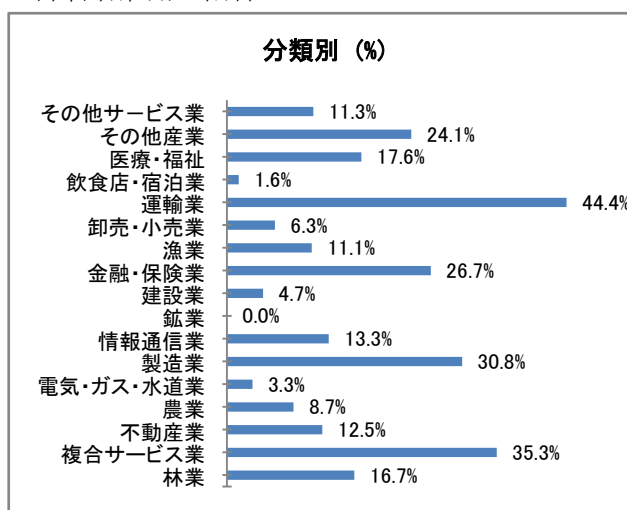


障害者雇用状況は 12.8%で、内訳は知的障害者が 27.4%、身体障害者が 59.8%、精神障害者が 12.8%であることが分かった。また、障害者雇用の割合を見ると多い方から「運輸業」が 44.4%、次いで「複合サービス業」が 35.3%、「製造業」が 30.8%となっている。

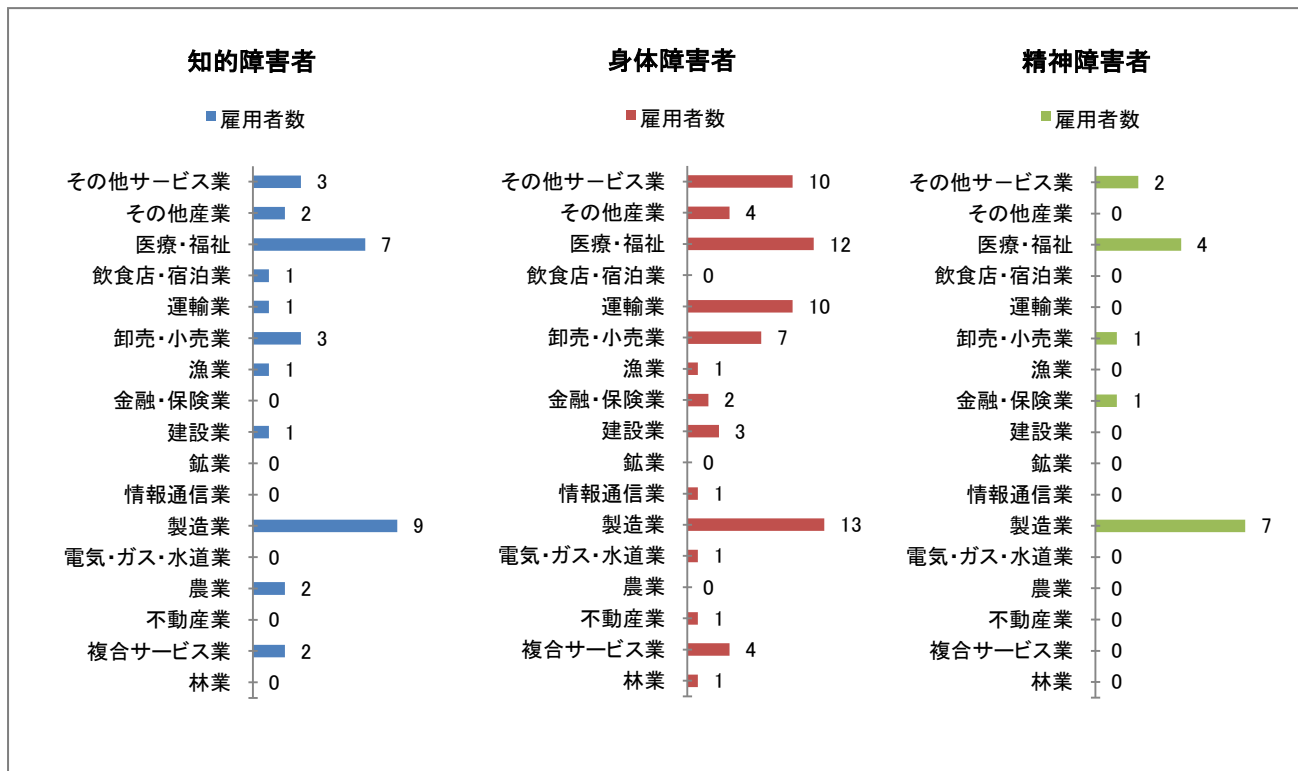
■ 障害者雇用件数



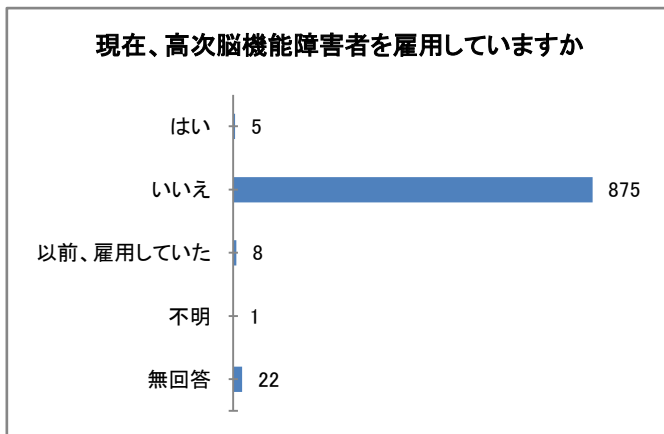
■ 障害者雇用の割合



■ 障害種別雇用件数

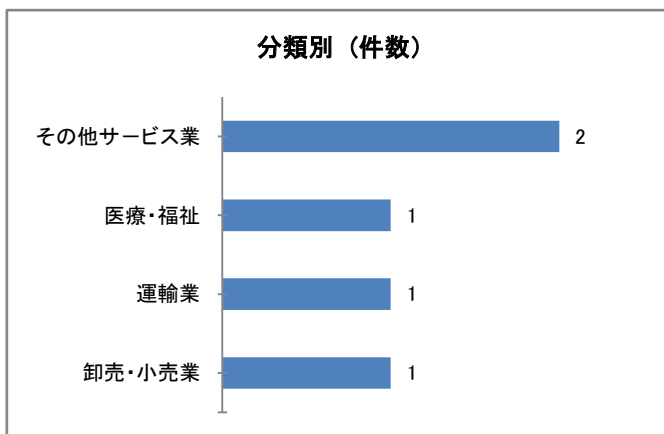


(4)「高次脳機能障害者」雇用状況



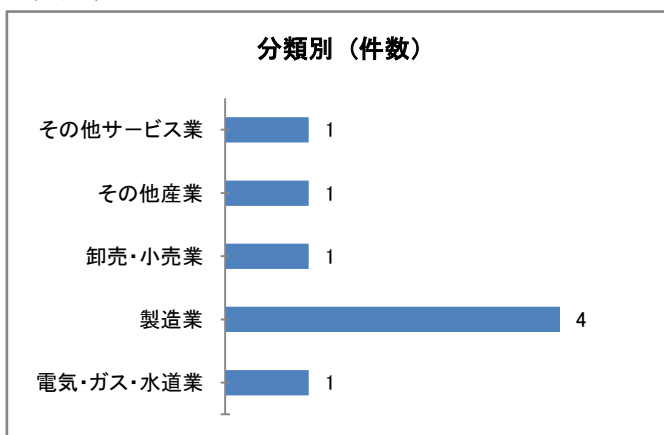
「現在、高次脳機能障害者を雇用している」と回答した企業は 911 件中、5 件(0.5%)と大変低い雇用率であることが分かった。これは、前項目で調査した症状認知度が低いことと比例し、雇用状況も低いことが考えられる。

■ 現在雇用している



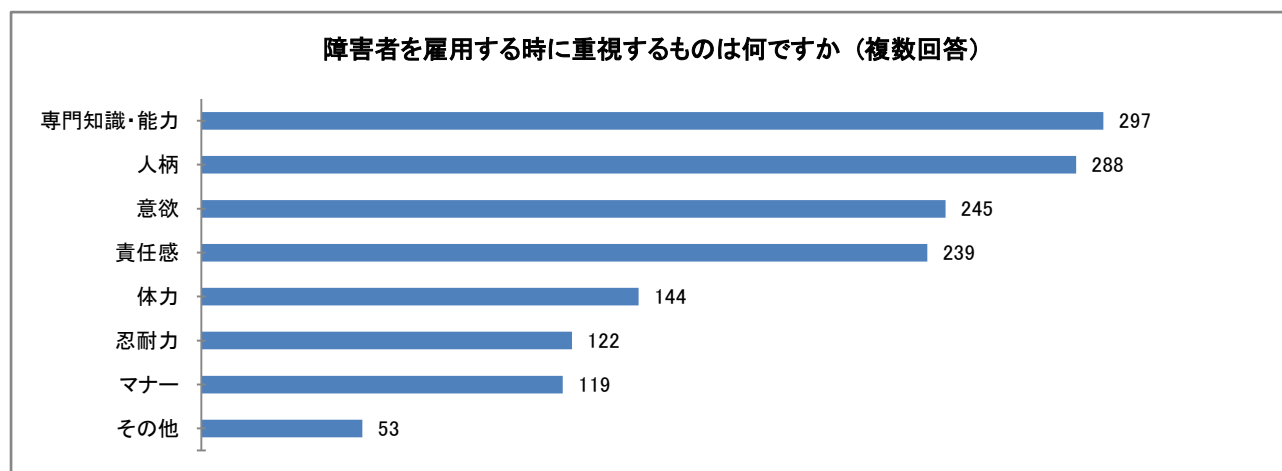
「現在雇用している」と回答のあった企業の内訳は、「その他サービス業」が 2 件、「医療・福祉」「運輸業」「卸売・小売業」がそれぞれ 1 件ずつであった。

■ 以前雇用していた



「以前雇用していた」と回答のあった企業の内訳は「製造業」が 4 件、「その他サービス業」「その他産業」「卸売・小売業」「電気・ガス・水道業」がそれぞれ 1 件ずつであった。

(5)障害者雇用に於ける雇用条件

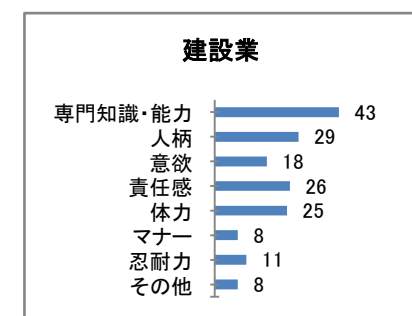
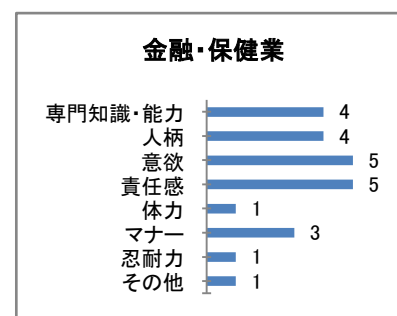
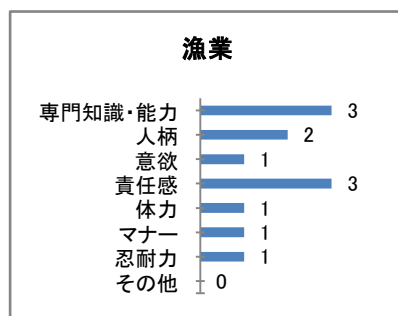
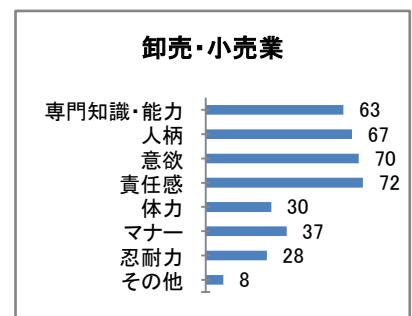
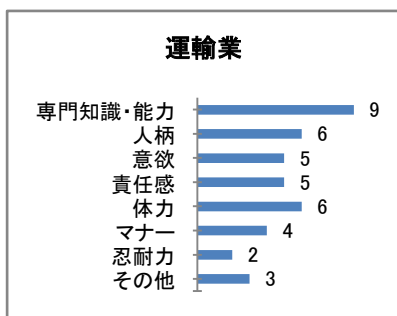
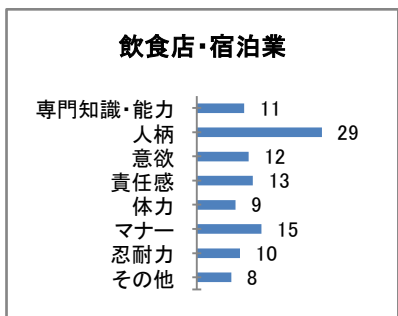
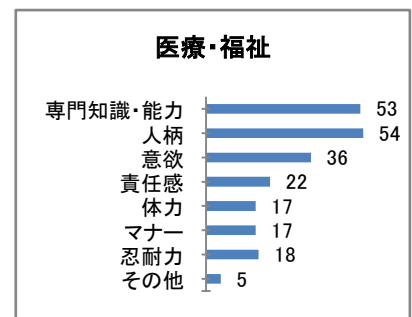
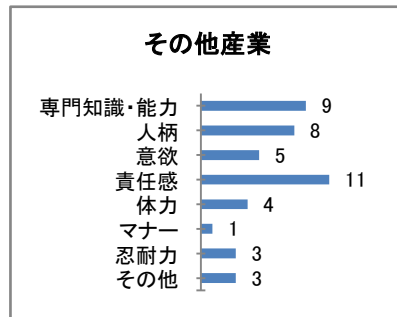
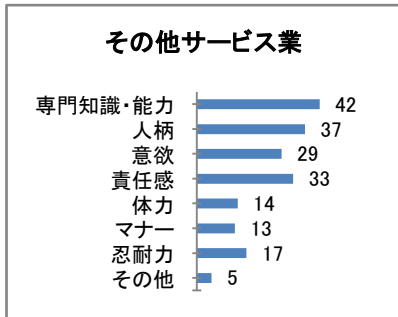


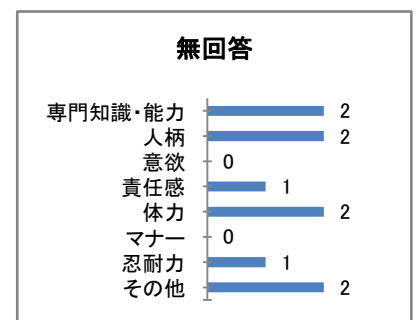
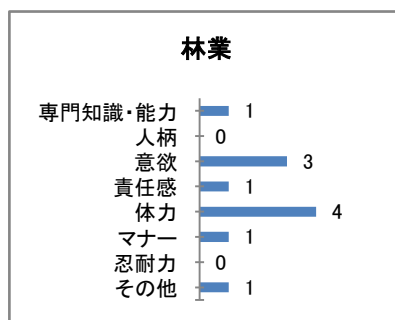
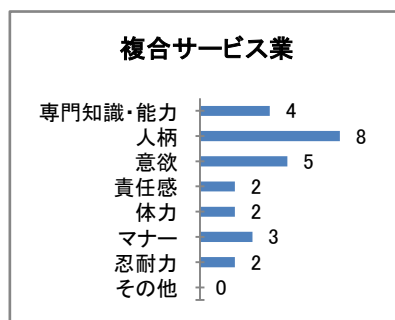
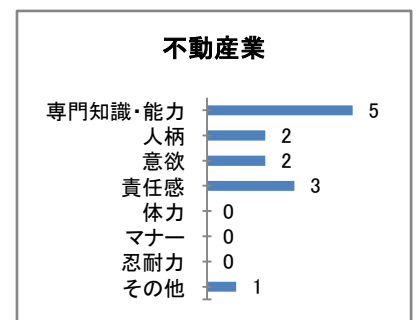
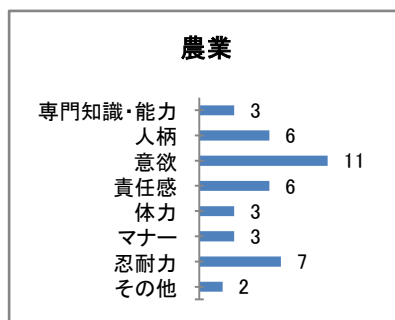
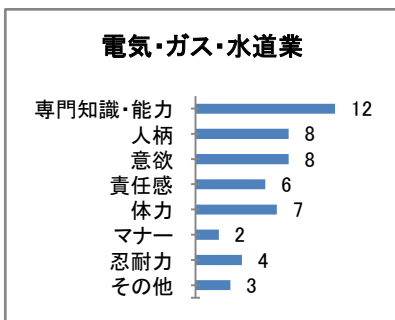
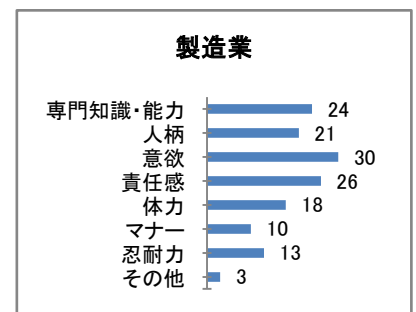
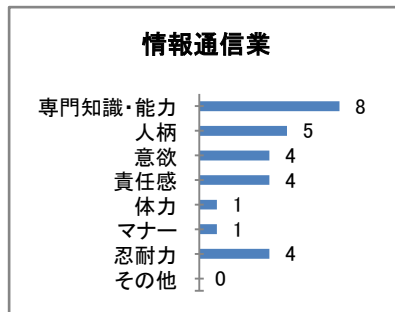
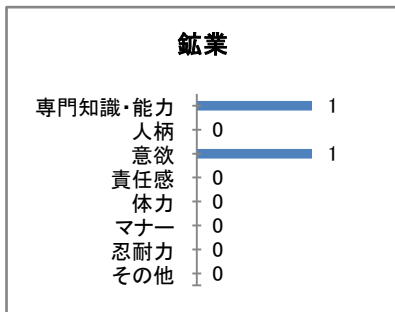
障害者雇用の際に重視するものは多い方から「専門知識・能力」が297件、次いで「人柄」が288件、「意欲」が245件、「責任感」が239件の順になっている。全体で見ると「専門知識・能力」のスキルが必要とされているが、分類別で見ると雇用時に重視する項目は様々であることが分かる。このことから、利用者ひとりひとりの「個別性」を見出し、それぞれの分類が求めている項目に近づけられるような就労支援プログラムを構築する必要があることが分かった。

■その他回答詳細

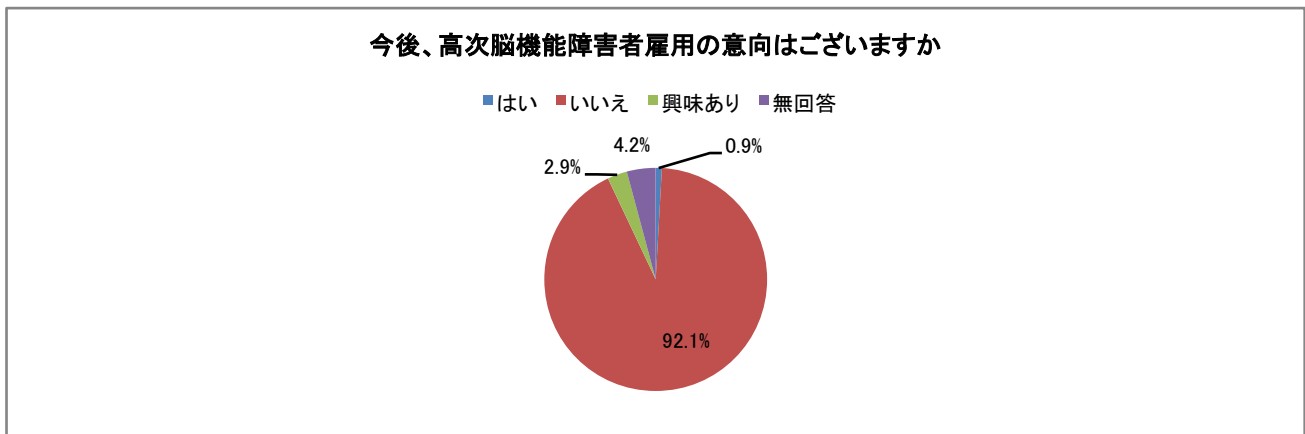
| 事業所分類 | 回答内容 |
|----------|---------------------------|
| その他サービス業 | 接客の出来る方 |
| 医療・福祉 | 運転必須・対話、コミュニケーション能力、適応能力 |
| 飲食店・宿泊業 | コミュニケーション能力・両親及び家族の人柄・伝達力 |
| 運輸業 | 安全性・注意力 |
| 卸売・小売業 | 素直さ・接客力・適応能力・笑顔 |
| 建設業 | 注意力 |
| 製造業 | 衛生面・一般常識 |
| 農業 | 安全性 |
| 不動産業 | コミュニケーション能力 |
| 無回答 | 運動能力・気配り |

■分類別に見る雇用条件





(6)高次脳機能障害者の雇用意向

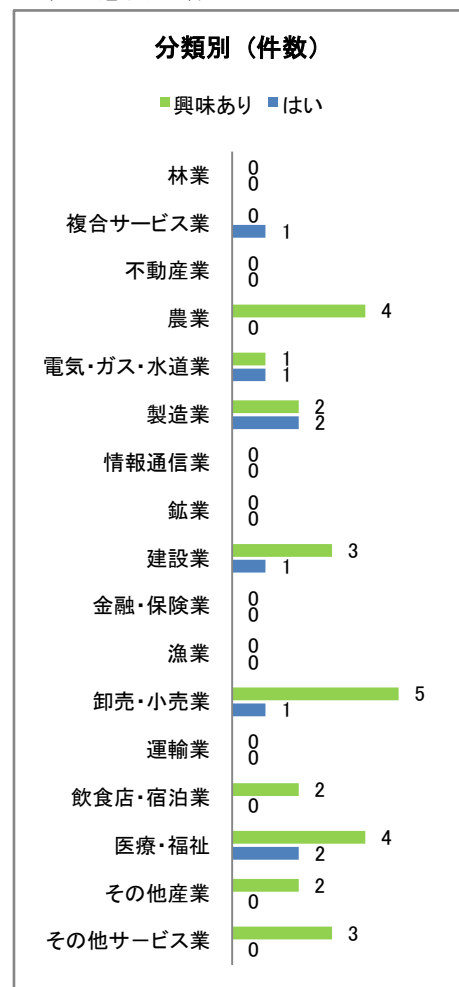


今後の高次脳機能障害者の雇用意向は「はい」が全体の 0.9%と大変低い結果であることが分かった。また、「興味あり」は 2.9%で「卸売・小売業」や「農業」が比較的興味が高いことが分かった。

■高次脳機能障害者の雇用意向(分類別)

| 企業分類 | はい | 興味あり | いいえ | 無回答 | 合計 |
|-----------|----|------|-----|-----|-----|
| その他サービス業 | 0 | 3 | 115 | 6 | 124 |
| その他産業 | 0 | 2 | 27 | 0 | 29 |
| 医療・福祉 | 2 | 4 | 112 | 7 | 125 |
| 飲食店・宿泊業 | 0 | 2 | 61 | 1 | 64 |
| 運輸業 | 0 | 0 | 25 | 2 | 27 |
| 卸売・小売業 | 1 | 5 | 211 | 6 | 223 |
| 漁業 | 0 | 0 | 9 | 0 | 9 |
| 金融・保険業 | 0 | 0 | 12 | 3 | 15 |
| 建設業 | 1 | 3 | 102 | 0 | 106 |
| 鉱業 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 情報通信業 | 0 | 0 | 13 | 2 | 15 |
| 製造業 | 2 | 2 | 73 | 1 | 78 |
| 電気・ガス・水道業 | 1 | 1 | 28 | 0 | 30 |
| 農業 | 0 | 4 | 18 | 1 | 23 |
| 不動産業 | 0 | 0 | 7 | 1 | 8 |
| 複合サービス業 | 1 | 0 | 14 | 2 | 17 |
| 林業 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| 無回答 | 0 | 0 | 5 | 6 | 11 |
| 合計 | 8 | 26 | 839 | 38 | 911 |

■雇用意向の有無

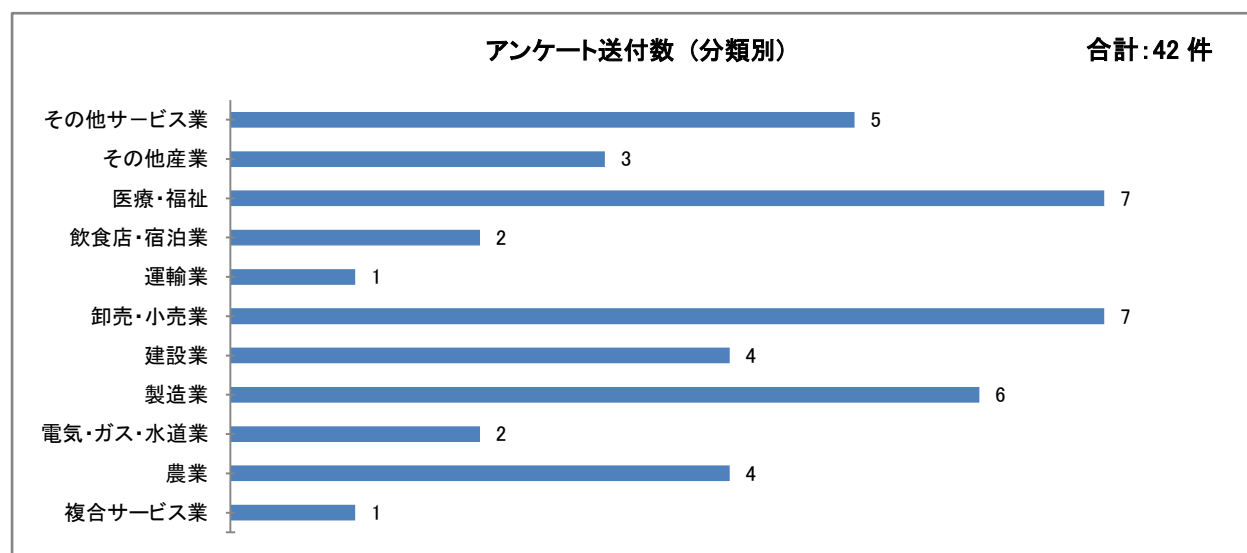


V 2次調査対象企業

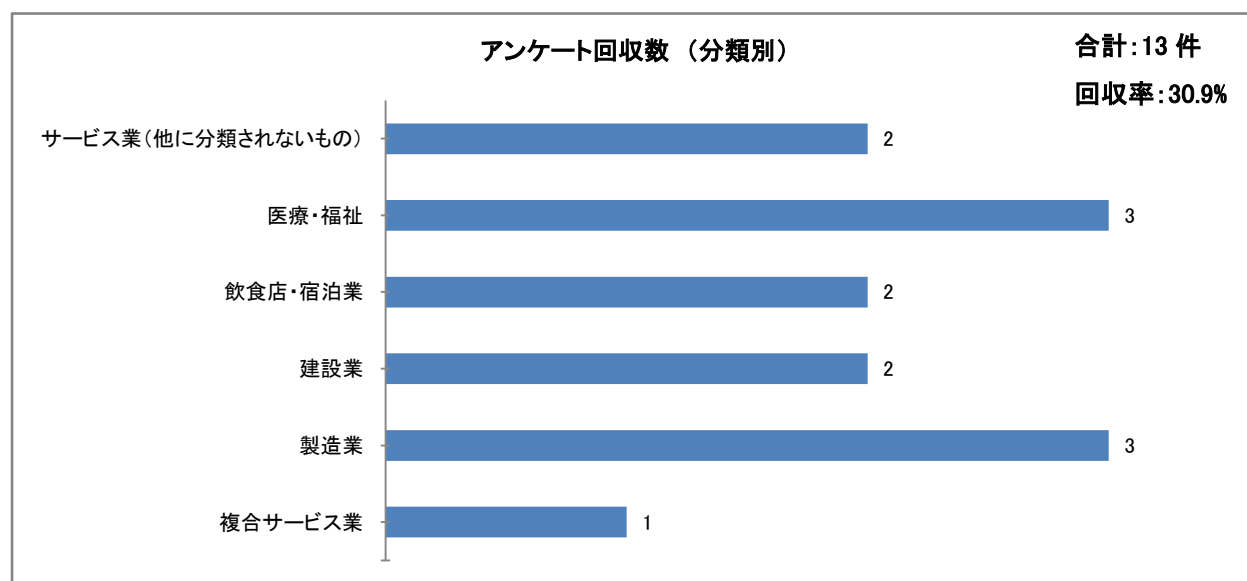
[2次調査]

1次調査に於いて、「高次脳機能障害に興味がある。」「現在、雇用の意向がある。」「現在、高次脳機能障害者を雇用している。または雇用していた。」と回答した42企業を対象に2次調査を実施した。

(1) 2次調査アンケート送付企業



(2) 2次調査アンケート回収企業

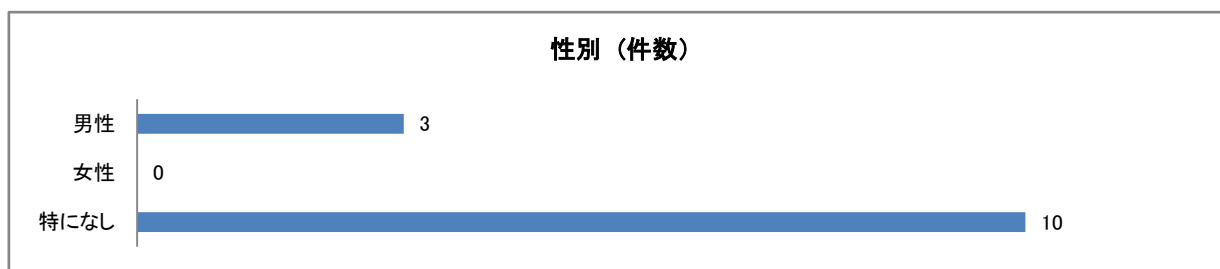


VI 高次脳機能障害者雇用調査

[2次調査]

(1) 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、性別の希望はございますか？

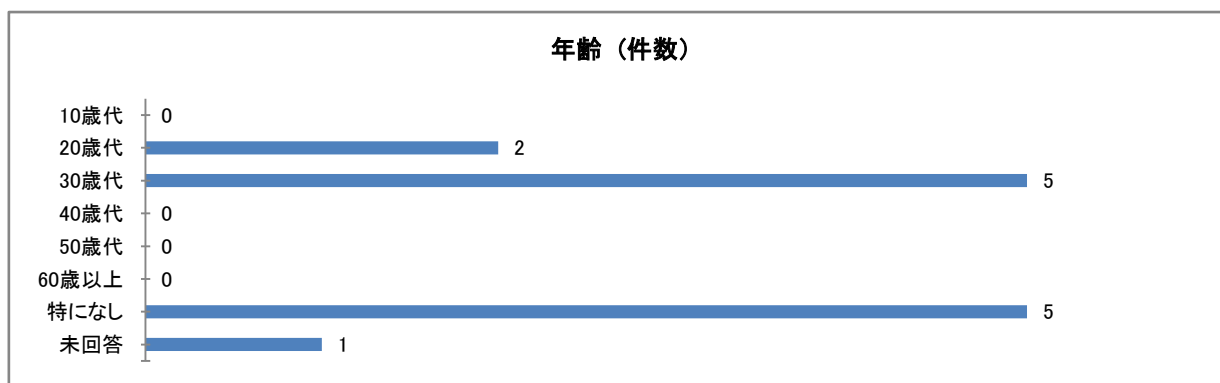
| 回答数 | 男性 | 女性 | 特になし |
|-----|-----------|--------|------------|
| 13 | 3 (23.1%) | 0 (0%) | 10 (76.9%) |



「高次脳機能障害者」を雇用する場合の性別の希望に関しては、「特になし」が最も多く10件(76.9%)次いで「男性」が(23.1%)であった。

(2) 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、年齢の希望はございますか？

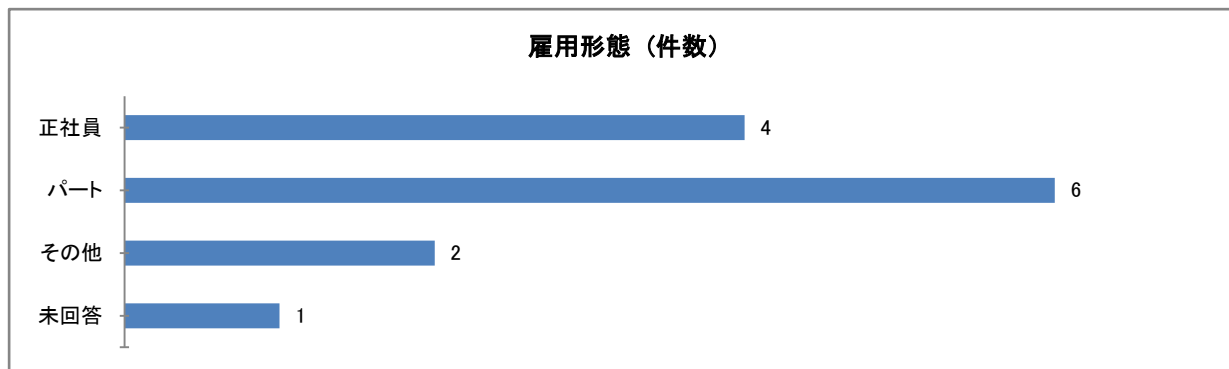
| 回答数 | 10歳代 | 20歳代 | 30歳代 | 40歳代 | 50歳代 | 60歳以上 | 特になし | 未回答 |
|-----|-----------|--------------|--------------|-----------|-----------|-----------|--------------|-------------|
| 13 | 0 (0%) | 2 (15.4%) | 5 (38.5%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 5 (38.5%) | 1 (7.7%) |



「高次脳機能障害者」を雇用する場合の年齢の希望に関しては、「30歳代」及び「特になし」が最も多く5件(38.5%)次いで「20歳代」が2件(15.4%)であった。

(3) 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、雇用形態はどのように検討されていますか？

| 回答数 | 正社員 | パート | その他 | 未回答 |
|-----|-----------|-----------|-----------|----------|
| 13 | 4 (30.8%) | 6 (46.2%) | 2 (15.4%) | 1 (7.7%) |

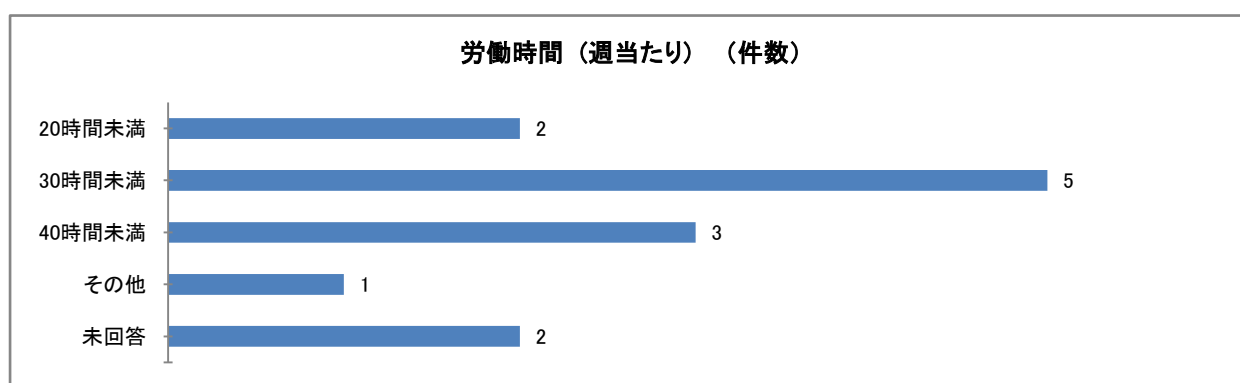


「高次脳機能障害者」を雇用する場合の雇用形態に関しては、「パート」が最も多く6件(46.2%)次いで「正社員」が4件(30.8%)であった。

「その他」の回答として、「本人と会社の合意する時間帯で」「臨時または日々雇用。様子をみながらパート⇒正社員。」との回答があった。

(4) 「高次脳機能障害者」を雇用するにあたり、どのくらいの労働時間(週あたり)を見込んでいますか？

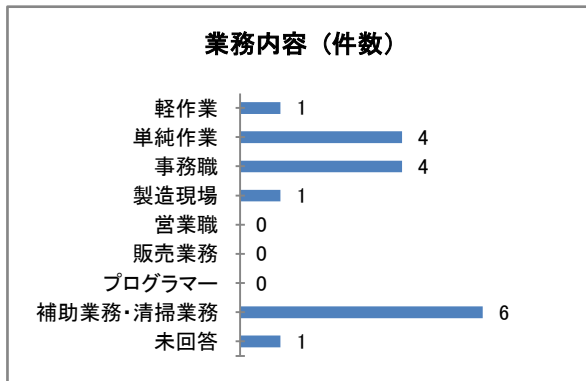
| 回答数 | 20時間未満 | 30時間未満 | 40時間未満 | その他 | 未回答 |
|-----|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|
| 13 | 2 (15.4%) | 5 (38.5%) | 3 (23.1%) | 1 (7.7%) | 2 (15.4%) |



「高次脳機能障害者」を雇用する場合の労働時間に関しては、「30時間未満」が最も多く5件(38.5%)次いで「40時間未満」が3件(23.1%)であった。

(5) 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、検討している業務内容についてお答え下さい。(複数可)

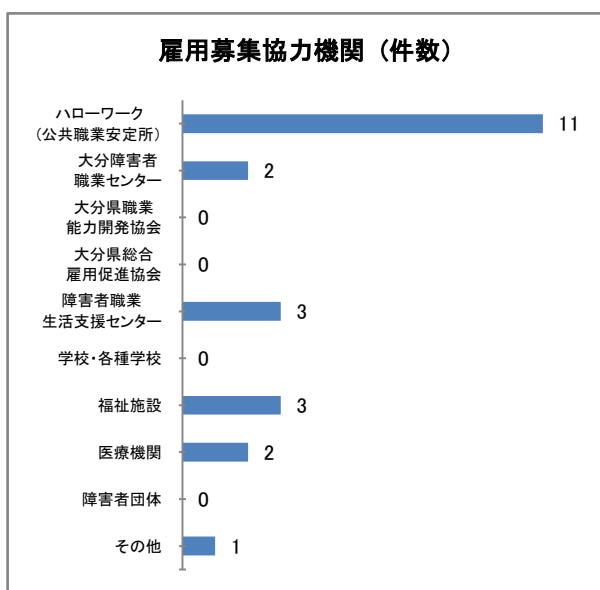
| 回答数 | 軽作業 | 単純作業 | 事務職 | 製造現場 | 営業職 | 販売業務 | プログラマー | 補助業務・清掃業務 | 未回答 |
|-----|-------------|--------------|--------------|-------------|-----------|-----------|-----------|--------------|-------------|
| 17 | 1 (5.9%) | 4 (23.5%) | 4 (23.5%) | 1 (5.9%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 6 (35.3%) | 1 (5.9%) |



「高次脳機能障害者」を雇用する場合の検討している業務内容に関しては、「補助業務・清掃業務」が6件(35.3%)と最も多く、次いで「単純作業」「事務職」が4件(23.5%)となっている。

(6) 障害者を募集・採用する際に、利用したり協力を求める機関等をお知らせください。(複数可)

| 回答数 | ハローワーク (公共職業安定所) | 大分障害者 職業センター | 大分県職業 能力開発協 会 | 大分県総合 雇用促進協会 | 障害者職業 生活支援センター |
|-----|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-------------------|
| 22 | 11 (50.0%) | 2 (9.1%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 3 (13.6%) |
| | 学校・各種学校 | 福祉施設 | 医療機関 | 障害者団体 | その他 |
| | 0 (0%) | 3 (13.6%) | 2 (9.1%) | 0 | 1 (4.5%) |



障害者を募集・採用する場合に協力を求める機関に関しては、「ハローワーク」が最も多く11件(50.0%)となっており、過半数を占めている。次いで「障害者職業生活支援センター」「福祉施設」が共に3件(13.6%)となっている。

「その他」の回答としては、「その身内の方が知り合いの場合、雇用の可能性あり。」との回答であった。

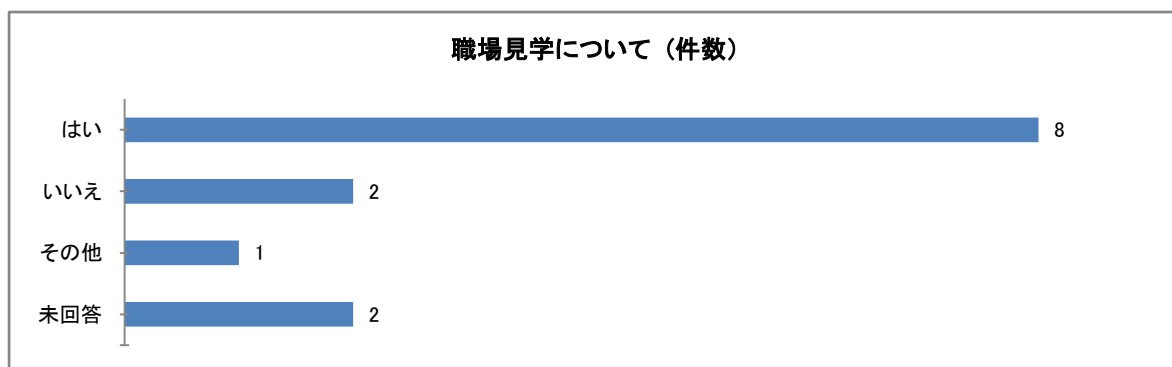
(7) 「高次脳機能障害者」を雇用するにあたり懸念される点や不明な点がございましたらご記入下さい。

(自由記述回答)

| 分類別 | 回答内容(自由記述) |
|-------------------|---|
| サービス業(他に分類されないもの) | 小さな会社のため、接客や電話の対応がある点。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 特に現在考えておりませんので、懸念される点や不明な部分はありません。 |
| 医療・福祉 | 記入なし。 |
| 医療・福祉 | ①他スタッフが症状を理解できるかどうか。 ②症状に合わせたジョブコーチの育成。 |
| 医療・福祉 | 精神面の不安定なところ等、懸念される。 |
| 飲食店・宿泊業 | 現在、夫婦2人で店を営んでおります。小さな店なので2人でやっていけてますので現在雇用は考えておりません。しかし、出来ることがありましたら是非協力はさせて頂きたいと思いますが、現状、雇用形態、仕事内容などはお答えできません。 |
| 飲食店・宿泊業 | 前回のアンケートで初めて知ったばかりで、現状、対応や仕事をどうすれば良いのか全くわかりません。 |
| 建設業 | 「高次脳機能障害」とは知的障害者ということでしょうか？ もし知的障害があれば受け入れ不可です。(機械設計業のため) |
| 建設業 | 今まで雇用したことがないので不安。又、建設関係なので危険性がある。現状では仕事量が減少している為、現在思案中です。 |
| 製造業 | 記入なし。 |
| 製造業 | 貴社のご尽力に敬意を表します。 当社は従業員18名の小企業ですが、既に障害を持った若者を1名雇用しております。貴会のご健勝をお祈り申し上げます。 |
| 製造業 | 労働災害の危険度が増す。 他従業員との協調性等。 |
| 複合サービス業 | 特になし。 |

(8) 貴社での職場見学は可能ですか？

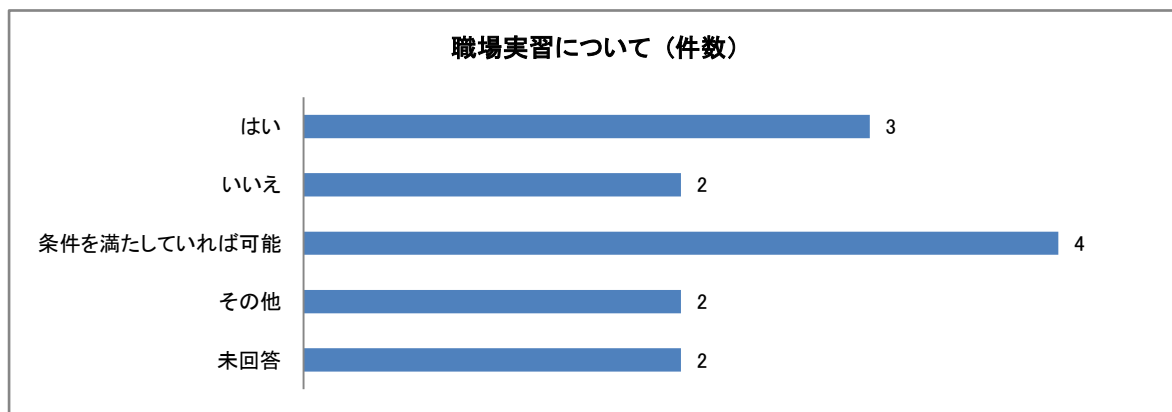
| 回答数 | はい | いいえ | その他 | 未回答 |
|-----|-----------|-----------|----------|-----------|
| 13 | 8 (61.5%) | 2 (15.4%) | 1 (7.7%) | 2 (15.4%) |



貴社での職場見学が可能かどうかの回答の中で、「はい」と回答のあった企業が8件(61.5%)と最も多かった。「その他」の回答としては、「職場見学については、本部へ問い合わせを行って下さい。」との回答であった。

(9) 貴社での職場実習は可能ですか？

| 回答数 | はい | いいえ | 条件を満たしていれば可能 | その他 | 未回答 |
|-----|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|
| 13 | 3 (23.1%) | 2 (15.4%) | 4 (30.8%) | 2 (15.4%) | 2 (15.4%) |

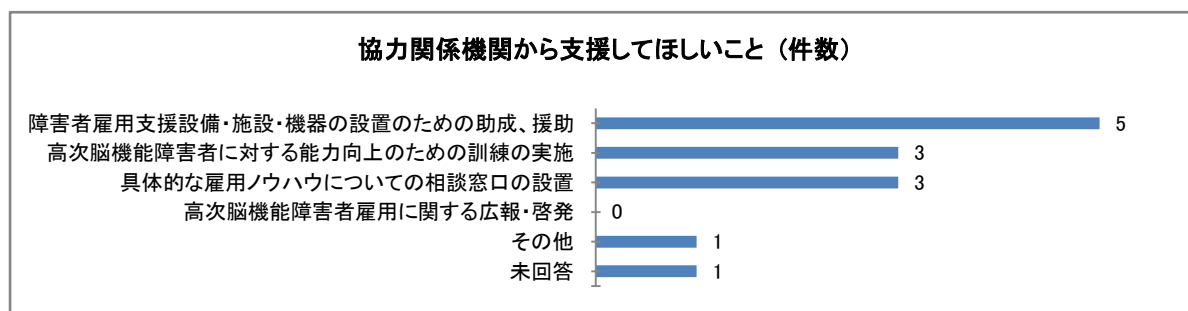


貴社での職場実習が可能かどうかの回答の中で、「条件を満たしていれば可能」が4件(30.8%)と最も多く、次いで「はい」が3件(23.1%)となっている。

「その他」の回答としては、「職場実習については、本部へ問い合わせを行って下さい。」「初めての人が出来る作業があまりない。」との回答であった。

(10) 「高次脳機能障害者」を雇用するにあたり、協力関係機関から支援してほしいことは何ですか？

| 回答数 | 障害者雇用支援設備・施設・機器の設置のための助勢、援助。 | 高次脳機能障害者に対する能力向上のための訓練の実施。 | 具体的な雇用ノウハウについての相談窓口の設置。 | 高次脳機能障害者雇用に関する広報・啓発。 | その他 | 未回答 |
|-----|------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------|---------|---------|
| 13 | 5 (38.5%) | 3 (23.1%) | 3 (23.1%) | 0 (0%) | 1(7.7%) | 1(7.7%) |

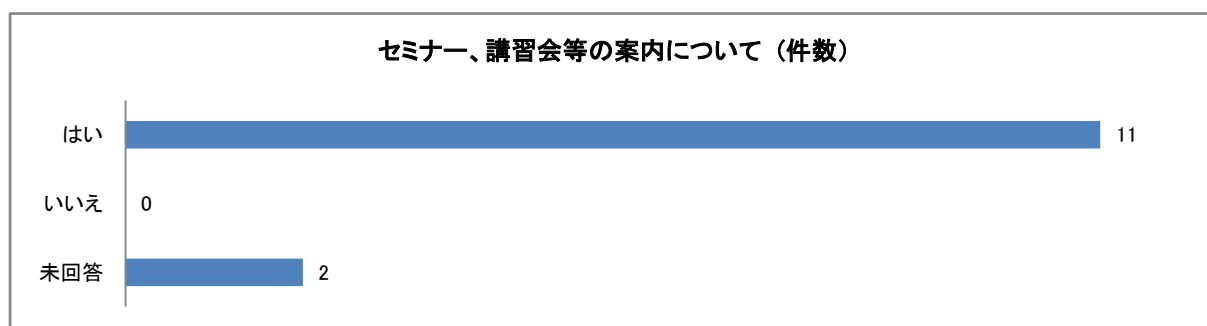


「高次脳機能障害者」を雇用するにあたり、協力関係機関から支援してほしいことに関しては、「障害者雇用支援設備・施設・機器の設置のための助勢、援助」が5件(38.5%)と最も多く、次いで「高次脳障害者に対する能力向上のための訓練の実施」「具体的な雇用ノウハウについての相談窓口の設置」が共に3件(23.1%)となっている。

「その他」の回答としては「ジョブコーチの存在」との回答があった。

(11) 今後、「高次脳機能障害」に関してのセミナー、講習会等のご案内を定期的に発送してもよろしいですか？

| 回答数 | はい | いいえ | 未回答 |
|-----|------------|--------|-----------|
| 13 | 11 (84.6%) | 0 (0%) | 2 (15.4%) |



「高次脳機能障害」に関してのセミナー、講習会等の案内の発送に関して、「はい」が11件(84.6%)と多く、「高次脳機能障害」についての関心の高さがわかった。

VII まとめ

1. 今回のアンケート調査にて、「高次脳機能障害」に対する認知度は約半数の50.7%であることが分かった。分類別で見ると「医療・福祉」が85.6%と圧倒的に高く、「医療・福祉」を除いた分類の平均認知度は44.3%となっている。医療機関や家族会での「高次脳機能障害」に対する啓発活動や、メディアやマスコミで「高次脳機能障害」が取り上げられるようになったこと等から、少しずつ認知度が高くなっていったことが考えられる。しかし、認知度は50.7%と決して高い数値とは言えない。したがって、今後も積極的に啓発活動を行っていくことが必要である。
2. 「高次脳機能障害」の症状認知度では「主な症状を知っている」が19.7%と、症状までの理解度は5分の1に満たないことが分かった。分類別に見ると「医療・福祉」に於いても38.3%と症状理解度は低いことが分かった。このことから、症状についての知識を広めていくとともに、実際に高次脳機能障害者と接する機会を多く設け、症状に対する理解を深めていく必要がある。
3. 障害者雇用状況は12.8%で、内訳は知的障害者が27.4%、身体障害者が59.8%、精神障害者が12.8%であることが分かった。また、高次脳機能障害者を雇用している企業は0.5%(5件)と大変低い雇用率であることが分かった。これは、症状認知度が低いことに比例した数値であることが推測される。
4. 障害者雇用の際に重視するものは全体で見ると多い方から「専門知識・能力」が297件、次いで「人柄」が288件、「意欲」が245件、「責任感」が239件の順になっている。しかし分類別でみると雇用時のニーズはさまざまであることが分かった。このことから、利用者ひとりひとりの「個別性」を見出し、それぞれの分類のニーズに沿った就労支援プログラムを構築する必要がある。
5. 今後の高次脳機能障害者の雇用意向について、「雇用意向がある」と回答した企業は8件(0.9%)と大変低い結果であることが分かった。また、「興味がある」と回答した企業は26件(2.9%)で「卸売・小売業」や「農業」が比較的件数が高かった。
6. 二次調査は、高次脳機能障害者の「雇用意向がある」または「興味がある」と回答した企業を対象に実施した(回答企業数13件)。その結果、性別の希望が「特になし」が10件(76.9%)、「男性」が3件(23.1%)であった。年齢別に見ると「30代」及び「特になし」が最も多く5件(38.5%)であることが分かった。
7. 雇用形態に関しては、「パート」が最も多く6件(46.2%)、次いで「正社員」が4件(30.8%)であった。また、雇用する場合の業務内容としては「補助業務・清掃業務」が6件(35.3%)と最も多く、次いで「単純作業」「事務職」が4件(23.5%)であった。

8. 職場見学が可能な企業は8件あり、職場実習が可能な企業は3件、また「条件を満たしていれば可能」と回答した企業は4件であった。現在、当作業所では職場実習が可能な企業は1件しかないため、今回の調査で協力企業の拡大を図ることができた。

9. 今後、「高次脳機能障害」に関してのセミナー、講習会等の案内の発送に関して、「はい」が11件(84.6%)と多く、関心の高さが見受けられた。また、1次調査での自由記述欄では「最近、テレビの特集で見て初めて知りました。」や「今回の調査で初めてこのような病気があることを知りました。」「もっと詳しく知りたいです。」等の回答が多く見られた。今回のアンケート調査を通して、少数ではあるが認知度が上がったことが分かった。このことから、いかに多くの人に「知ってもらおう」ことが大切かを実感できた。これからも、さまざまな形で啓発活動を行い、関心を持ってもらえるよう携わっていくことが必要である。

資料1 自由記述回答 ～高次脳機能障害に対するイメージやご意見～

[1次調査]

| 分類別 | 自由記述回答 |
|-------------------|---|
| サービス業(他に分類されないもの) | 毎年養護学校の生徒実習の受け入れを行っております。実習であれば受け入れ可能です。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 少人数の事業所ですので、雇用の予定はありません。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 現在、弊社においては一人で出歩く仕事が大半を占めているため雇用はかなり難しいと思われまます。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 業務低迷の為、現段階では雇用計画はありません。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 現在私も難病にかかって毎日大変な日々を送っております。障害があるということは、人間にとっていちばんの苦だと思えます。障害者の方には頑張ってもらいたいです。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 当社では、障害者も雇用しております。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 自身も交通事故にあったことがあるので自分もそうじゃないか不安です。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 今回のアンケートで障害を知りました。もっと世間に知ってもらいたいです。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 個人業のため雇用は考えておりません。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | ある程度の障害(本人が言われた事や指示を理解して出来る範囲)であればいいのだが、その人に誰か付いてないといけない場合は無理です。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 各家庭を訪問し、台所・風呂場・その他ガス器具の点検調査のため、高次脳機能障害の方は無理だと思います。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 実際、体験が無いので難しい問題だと思います。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 大変な病気だと思います。落ち着いてできる仕事があればと思います。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 就業として見たときに、今までに障害者の方をと思って考えていなかったのでもなんとも言えません。しかし、その人の能力に応じて仕事があれば良いかと思えます。(自分の仕事は時間との戦いで受け入れということはできませんが・・・) |
| サービス業(他に分類されないもの) | 困っている方がいたら手を差し伸べてあげたいといつも思っていますが、今の自分には雇用にあげる力がございません、心苦しいですが共に頑張りましょうと言ってあげたいです。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 自立するところが少しでも多くなる事願います。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 皆が暮らしやすい世の中になるといいなと思います。 ひとりで理容業をしている為、ご協力できなくて申しわけありません |
| サービス業(他に分類されないもの) | 駐車場管理人として注意力、記憶力は必要なことですのでこの仕事では難しい状況です。説明してもらえば、普通に受け止められます。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 自動車整備工場で専門的知識・技術と体力が必要となります。 |

| | |
|-------------------|---|
| サービス業(他に分類されないもの) | 高次脳機能障害の病状の態度や、それを伴う能力、その態度はその人の置かれている環境で全く違ってくると思う。従業員がそうなった場合の対応が難しい。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 夫婦で営んでいる個人事業でして、雇用するにいたりません。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | このような障害を今回始めて知りました。今、色々な障害があり、人ごとではないと思いました。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 高次脳機能障害になった時のリハビリや、生きる気力を持ってもらうための施設が、もっと多くあったら良いと思う。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 症状が千差万別で、しかも今日と昨日とで症状が全く違ったり、また、感情のコントロールが困難になるという極めて理解しがたい大変な病気だと思った。 当店の場合美容院ですので、美容業に従事するには免許取得者でなければなりません。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 頑張っしてほしい。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | サービス業は難しいかも |
| サービス業(他に分類されないもの) | 現在、正規雇用もできない状況下で、障害者雇用にはなかなかいかない状態とされます。またサービス業という業種柄、難しいとされます。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 病気や事故などで年齢を問わず高次脳機能障害者が見受けられます。私たちがいつこのような病気になるかわかりません。助け合い支えあいたいですね。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | どうしても営業職なので難しい。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 当社では記憶力や注意力の低下の方は事故につながるので採用できません。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 当店は小さな家族経営で雇用の余裕がない |
| サービス業(他に分類されないもの) | 他の精神障害者と違い後天的なものとなりました。すべての精神障害者に伝えることですが、一般事務所での仕事は難しいと思います。特別な施設での就労が望ましい。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 始めて耳にする病名でしたが、当社で働いて頂いている方が、この病気に該当するのかと勉強になりました。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 危険でない仕事であれば理解して出来ると思いますが、ガソリンスタンドでは難しいかと思います。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 大変ですが、頑張ってください。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 小規模でやっていますので、今のところ予定なし。イメージとして、接した事がないのでわかりません。 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 多くのコンビニでは、レジ接客をしつつ他の作業をする為、お客様に満足してもらえる接客が出来るかどうか大切です。逆に接客が出来れば雇用も十分可能です。 |

| | |
|-------|---|
| その他産業 | 高次脳機能障害にとって社会の一員として生きていくことが大変だと思いますが、どのような障害であれ、皆さんがいろいろな障害を理解、受け入れられるような社会になればと願っています。 |
| その他産業 | 知人に高次脳機能障害者がいますが、会話は普通にできますが後で憶えていないのには驚きます。しかし、付き合うには違和感はありません。 |
| その他産業 | 単純作業ではなく、専門知識・免許等が必要。危険を伴う為、自社では雇用は無理です。 |
| その他産業 | 不況の折で雇用条件が整っておりません、また当社会長が身体障害者です。 |
| その他産業 | 危険が伴う仕事の為、向かないと思う。 |
| その他産業 | わかりません。 |
| その他産業 | 私どもは個人企業のためいまのところ増員は考えておりません。 |
| その他産業 | 当社は1人で1作品を作っているので無理かと思えます。 |
| その他産業 | 高機能広汎性発達障害などと同様、なかなか障害福祉制度の対象にならない方の社会的支援は必要であると考えます。社会の理解を得るために頑張ってください。 |
| 医療・福祉 | 障害の有無を関係なく雇用は考えておりません。 |
| 医療・福祉 | 1.社会に対する啓発、広報を。 2.事例を出してほしい。 |
| 医療・福祉 | 雇用の意向はあっても、院内にあるものが、危険物や薬品があるので一人にはできないという大変さがある。雇用は難しいと考えます。 |
| 医療・福祉 | 障害の程度によって就業能力に大きな差があると考えています。現時点では障害の的確な評価、訓練が可能な医療機関を増やすべきと思われます。 |
| 医療・福祉 | 粘り強くがんばってもらいたいと思います。 |
| 医療・福祉 | 昔からこんな性格だったのではと一見病気の症状でしょうが、疑ってしまうことがよくあります。 |
| 医療・福祉 | 高齢の場合認知症との区別がつきづらく対応に苦慮します。 |
| 医療・福祉 | 雇用意向はデイサービスでの送迎等があり考えてしまいます。 |
| 医療・福祉 | とても必要かつ重要だと思います。広く活躍できるようになればよいと思います。 |
| 医療・福祉 | 現在、養護学校の生徒の施設実習受け入れをしています。理由として、認知症と知的障害とは共通し通じ合うものがあり認知症の方が、その生徒と一緒にいると、すぐく落ち着く傾向が見られます。当施設としては知的障害者の雇用は前向きに検討しています。 |
| 医療・福祉 | 高次脳機能障害の方が増加している現在認知症状的な言動が多い。見極めが困難です |

| | |
|-------|--|
| 医療・福祉 | 様々な症状があると思いますが、以前関わっていた高次脳機能障害の方はあるとき突然スイッチが入り、汚い言葉で怒鳴る、暴力等の症状があり、関係者は腫れ物にさわる様な対応をしていました。人間関係を築くのが困難だとなかなか就業は厳しいのでは。 |
| 医療・福祉 | 大変な障害をお持ちの中、頑張っておられることに敬意を表します。 |
| 医療・福祉 | 周りがあきらめるしかないような気がして、病気だから仕方ないと思っても本人が理解してなく、対応処が難しい。 |
| 医療・福祉 | 障害を持つ方でも、等しく機会をあたえられるべきとは考えますが、現在のそのような社会情勢のなかでは、難しいと思います。 |
| 医療・福祉 | まだまだ普及・啓発活動が必要である。 |
| 医療・福祉 | リハビリの効果が、期待できるが個人差があると思われる。 |
| 医療・福祉 | 近くに作業所があることを知りました。小さな職場ですので雇用は無理ですが頑張ってください。 |
| 医療・福祉 | 個人的に知的障がいをもつ方の授産施設と関係がありそこでも同じく就労移行がとても難しい現実があります。 が、皆が働く意欲がある限り、その場所を見つけてあげたいと切に思います。 |
| 医療・福祉 | 本人の障害に対する認識がないことが多いので対応が困難。 |
| 医療・福祉 | 患者さんの中に何人か高次脳の方や認知症の方がいらっしゃいますので、ひとりひとり、その方に合う対応を心がけています。 |
| 医療・福祉 | 高次脳機能障害の方の働いている実情を知る機会があればと思っています。支援できることがあるのではないかと考えております。 |
| 医療・福祉 | 地域福祉で、民生委員の事務局をしています。また、相談事業の中で高次脳機能障害の研修に参加しました。今年、内容を知りました。 |
| 医療・福祉 | 高次脳機能障害者の支援を行っていますが、症状の変化に戸惑うことがあります。 |
| 医療・福祉 | 見やすくわかりやすいパンフレットでした。 |
| 医療・福祉 | 社会参加までの長い道のり、取り組まれている皆様方に敬意を表します。 時代の流れにうまく乗れれば突破口が開けるかもしれません。 当方は高齢者施設です、障害者に対する古い古い観念の中での就労は現状困難と思われるます。 |
| 医療・福祉 | 財政的に厳しく健常者も含めて雇用できる状況にありません。 お役に立てず申し訳ありません。 |
| 医療・福祉 | 特別なイメージを持ったこと等はありませんが、業務に従事していただいた場合の感情コントロールが一番気になります。 |
| 医療・福祉 | 若い人も多いと思うので、就労の場が増えればいいなと思います。 |
| 医療・福祉 | 非常に興味はあるが、雇用となるとなかなかそこまで至らない。 |

| | |
|---------|--|
| 医療・福祉 | 見た目にはわかりにくいので、理解ある職場で働けるとよいと思います。 |
| 医療・福祉 | いろんな障害を持っていても働くことができるようになればいいと思います。 |
| 医療・福祉 | 老人も重度化しており、雇用は難しいと思います。手芸等を教えていただける先生の派遣など考えては・・・。 |
| 飲食店・宿泊業 | 頑張ってください。 |
| 飲食店・宿泊業 | 働けるところがあるといいですね、もしあったら言ってみます。 頑張ってください。 |
| 飲食店・宿泊業 | 自身を含め、あまり知られていない障害だと思うので、今後、多くの方に理解され雇用が拡大されればよいなと思います。 |
| 飲食店・宿泊業 | 私自身、全く障害について知識がなく判断が難しい。どのような就労が可能であるのか？ |
| 飲食店・宿泊業 | 障害の程度や疾患などにより様々に異なってくると思います。イメージとして一言では答えにくいですが、理解したいと思います。 |
| 飲食店・宿泊業 | 見た目ではわからない症状など、まだ一般的に知られていないので、就業することは難しいと思います。この病気のことはTVで知りました。がんばってください。 |
| 飲食店・宿泊業 | 非常に同情の念があります。自身も症状の中いくつか類似点を感じるところがあり症状的に誤解をされやすく、認知されにくいところが問題です。 |
| 飲食店・宿泊業 | 当店では接客が主なので無理です。一人でも多く働けるように願ってます。 |
| 飲食店・宿泊業 | 接客は難しいイメージがあります。 |
| 飲食店・宿泊業 | 気持ち的には理解できますが、ふびんに感じます。 |
| 飲食店・宿泊業 | 以前に障害者の方を雇用したことはありますが、飲食店で河豚(フグ)等の取り扱いもしている為、人命に関わるので高次脳機能障害の方の雇用は考えておりません。特殊な調理でなければ雇用は考えられると思います。 |
| 飲食店・宿泊業 | 始めて聞きました。全く知りませんでした。パンフレットを読ませていただき勉強になりました。 |
| 飲食店・宿泊業 | 障害に偏見が全くないと言ったら嘘になりますが、知らない・知らなかったでは、許されないと思います。無知ですが、知ることが大切かと思えます。 |
| 飲食店・宿泊業 | 単純作業であれば可能だと思われるが、飲食店では多数のオーダーをこなす仕事なので向かないのでは・・・？ |
| 飲食店・宿泊業 | 私たちの形態(居酒屋)では雇用は難しいと思われます。ご協力できずに申し訳ありません。 |
| 飲食店・宿泊業 | 2人で経営しており雇用できる状態ではありません、できる様になったら是非考えさせてください。障害を持った方でも社会にでて貢献するのは良いことだと思う。知らないことがたくさんあるのでこれから勉強したいと思う。 |
| 飲食店・宿泊業 | 健常者でも仕事がない時代なので、国に保障してもらい生活保護をしていただいてはと思います。 |

| | |
|---------|---|
| 飲食店・宿泊業 | 記憶障害等、個々の障害についての知識・認識はあるが、総称して「高次脳機能障害」という言葉があまり身近でない。 |
| 飲食店・宿泊業 | 環境が整っておらず現在検討中です |
| 運輸業 | 本人が一番大変かと思うが、少ない人数で業務をこなすことを考えると雇用は現段階では難しいと思う。 |
| 運輸業 | 最近ではテレビ等で頑張っている方を拝見します。こちらでも元気をもらいます。具体的に何も力になれませんが、頑張ってください。 |
| 運輸業 | 病気はいろいろあるし、その障害の度合がわからない。 |
| 運輸業 | 情緒が安定せず、1対1の接客業には不向きではないだろうかという思いがあります。 |
| 運輸業 | 機械を使う職場が多く、危険な作業もあることから、体の自由がきかないのは職种的に難しい所があります。 |
| 運輸業 | 業種、客要望から判断して、就業は困難である。 感情動作が定期的にコントロールができない。しかし特異能力を出す可能性がある。(イメージ) |
| 運輸業 | 仕事を覚えるのに少々時間がかかる？ |
| 運輸業 | 他人(客)と接する仕事なので現状では非常に厳しい。 |
| 運輸業 | 当社の業務は、人命に関わることなので、残念ながら雇用につながらないと考えています。 |
| 卸売・小売業 | 事故で障害がおきると聞いていましたので、誰にでも起きる障害と思っています。ですから、偏見等はありませんが、小売業という業種上接客が主となるので雇用面ではちょっと考えにくいですが、但し、出来た物の販売ということでしたら考えられます。 |
| 卸売・小売業 | 一般の多くの人々に理解されるようにと国の支援がほしい。 |
| 卸売・小売業 | イメージは悪いものは無いですが、小売業のため雇用が難しい。 |
| 卸売・小売業 | 従業員が1名の小売店です。雇用については現在考えておりません。 |
| 卸売・小売業 | 雇用はしてあげたいが、職种的に無理だと思います。 |
| 卸売・小売業 | 営業の会社で車を必要とするので大変すみませんが雇用していません。 |
| 卸売・小売業 | 息子が血圧で倒れて知りました。疲れやストレスが悪いので当方の仕事には向かないと思われます。 |
| 卸売・小売業 | 業務的、店頭での販売、営業が中心なので雇用は難しいと考えます。 店内では社会福祉法人の方や施設の方の作られた商品も販売しています。 |
| 卸売・小売業 | よくわかりません。 |
| 卸売・小売業 | 職種の内容として障害者の方を雇用するのは難しいです。 |
| 卸売・小売業 | 近年高次脳機能障害者は、増加すると思います。社会・周囲の人たちが見守って弱者救済しなければならないと思います。 |

| | |
|--------|--|
| 卸売・小売業 | 「高次脳機能障害」という言葉を初めてしりました。小売業なのでなかなか雇用するのは難しいものがあると思われます。 |
| 卸売・小売業 | 一人でも多く就業できるようになればよいと思います。 |
| 卸売・小売業 | 就労につけるとは思いませんでした。 |
| 卸売・小売業 | 同じ人間である。 |
| 卸売・小売業 | 家族のみの営業状態であり、人を雇う余裕はありません。 |
| 卸売・小売業 | 雇用ということを考えていないわけではありませんが、どうしても男性は配達、女性は事務となってくると思う。 |
| 卸売・小売業 | 脳梗塞のお客様が来店されますが、言語が聞きづらく、ゆっくり話しをしてくださるようお願いしています。 |
| 卸売・小売業 | 雇用を考えたいが、暇で余裕がありません。 |
| 卸売・小売業 | 外見で障害が目立たなければ理解するのが難しいですね。 |
| 卸売・小売業 | いつ自分がその立場になるか・・・そう考えると、受け入れできる社会作りの大切さを感じます。 |
| 卸売・小売業 | 普及・啓発活動不足だと思う。(健常者の理解不足) |
| 卸売・小売業 | 職業柄、難しいと思います。「大変な障害だな！！」と思います。新聞配達、折込広告、事務作業といつも時間に追われているので、なかなか雇用は難しいと思います。 |
| 卸売・小売業 | 本人は、高次脳機能障害者であることを認識できるのでしょうか。 |
| 卸売・小売業 | 特に偏見はありませんが、当店の業務には不適と思います。 |
| 卸売・小売業 | 当社に適応無理と思われる(接客業) |
| 卸売・小売業 | 刃物を扱ったりする環境などの相方にとって困難な気がします。こんな見方は本当にいけないと思いますが、守ってあげたいです。 |
| 卸売・小売業 | 不特定多数の人と接するサービス業の就労は無理ですね。人とあまり接しない所をさがしたほうが良いと思います。私も一つ勉強になりました。 |
| 卸売・小売業 | 大変よいこととは思いますが、現状での雇用は難しいと思われます。 |
| 卸売・小売業 | 外回りの仕事の時に動けるかどうか心配です。 |
| 卸売・小売業 | 性格的な感じに受け止めていましたが、病気であることがわかり勉強になりました。少し考えが変わった気持ちです。 |
| 卸売・小売業 | 多くの客が来店する小売業においては雇用する側のサポート、忍耐力が必要なので難しいのではないかと思う。 |
| 卸売・小売業 | 夫婦二人で経営をしています。他に雇用を考えていません。 |
| 卸売・小売業 | 高次脳機能障害についてはあまりよくしりませんが、脳血管障害により症状の事例については、理解できます。 |
| 卸売・小売業 | 本社又各地区別に担当が自販機の補充をする。勤務時間が長い。 |
| 卸売・小売業 | かわいそうだと思う。 |
| 卸売・小売業 | 悪いイメージではないが、我社では受注商品で一品一品が違い、少し高度な技術と体力が必要であるため、雇用は不可である。 |

| | |
|--------|---|
| 卸売・小売業 | 送付されたアンケートで障害のことを知りました。もっと詳しく知りたいと思います。理解していくことから始まりかも知れません。 |
| 卸売・小売業 | 小売業の接客では感情コントロールが非常に重要なことなので、大変難しいかと思われます。 |
| 卸売・小売業 | 障害者が喜んで働ける職場が多くなるといいですね！ |
| 卸売・小売業 | 当社では建築資材の配送、現場納入等3K業の為に、就労は難しいと思われます。 |
| 卸売・小売業 | 本当に障害を持っているのか、そうでないのかはその人と長い時間接してみることです。私自身がその病気です。 |
| 卸売・小売業 | パンフレットで多少知りました。写真の小物がなかなか素敵でした。 |
| 卸売・小売業 | 家内ですしているため雇用していない。(必要なら、障害があっても採用するとは思いますが。) |
| 卸売・小売業 | できれば社会の一員としてお迎えできればとは思いますが、障害者の年齢、障害の程度により、その職に対する適応力が異なるので何ともいえません。 |
| 卸売・小売業 | 高次脳機能障害者と知らずに雇用した、現在ではその方は関連別会社に参加した。 |
| 卸売・小売業 | 小売業を行っているため・・・なかなか雇用は厳しいと感じました。 |
| 卸売・小売業 | 経済状況の厳しいなか、生産性を上げなければ、企業の存続はありません。中小企業では余裕がないのでは。国がもう少しかわって行くべきことである。 |
| 卸売・小売業 | 社会人として何かをと私達も気ももんでいます。 |
| 卸売・小売業 | 小売業の場合、人とのコミュニケーション力とお客様への対応という点が重視されますが、高次脳機能障害の方ができる仕事は何かがありません。 |
| 卸売・小売業 | 溶接業では、申し訳ないのですが、少々不安があります。 |
| 卸売・小売業 | 私共の店は家の物だけでやっている商売ですので、障害があろうと無かろうと、他人を雇う予定は有りません。 |
| 卸売・小売業 | 作業を見させてもらったり、買い物等で出会い一生懸命さを感じます。健康な私達はもっとしっかりしなければとハッとすることもあります。 |
| 卸売・小売業 | ある程度は知識が必要な商品ですので、一般の方でも困難な部分があります。 |
| 卸売・小売業 | 自営業のため、雇用の見込みはありません。 |
| 卸売・小売業 | 外見上、障害が目立たないことは、雇用をする側も一緒に働く人も理解を深めていくのはかなり大変だと思う。 |
| 卸売・小売業 | 指導者の苦労は大変なものと思います。 |
| 卸売・小売業 | 今のところは人出が足りていますので雇用の予定はありません。 |
| 卸売・小売業 | すみませんが建築資材の販売する内容上、障害者の就労は色々問題が多すぎると考えます。 |

| | |
|--------|---|
| 卸売・小売業 | 小さな個人商店ですので、人を雇う余裕がありません。 |
| 卸売・小売業 | 国の援助が不足していると思う。 |
| 卸売・小売業 | 高次脳機能障害をもっている、人間らしく希望をもって生きるためには、仕事と家族が必要だということとはよくわかりますが、受け入れに際しての体制作りがわからず、大変である。 |
| 卸売・小売業 | 当社では専門知識を必要とするため雇用は難しいが、作業内容によっては、可能と思う。 |
| 卸売・小売業 | 弊社では自社の人材育成の最中であり、まして今のところ考えられる余裕がありません。皆で考え、できる行動をと思います。社会全体での取り組みをしていかなければと思います。 |
| 卸売・小売業 | 今後検討していくことはあると思います。作業がきちんとできれば問題ないと思います。(将来的に検討) |
| 卸売・小売業 | どんなことが障害によってできないのか想像が付きません。 |
| 卸売・小売業 | 仕事はゆっくりであるけれど、確実にしているのに障害に対しての理解が得られず上司や仲間の不満の対象になっているように思える。 |
| 卸売・小売業 | 職業柄、専門知識を身につけてもらうことや、接客のスムーズな対応が不安なイメージがあります。 |
| 卸売・小売業 | 日常生活などに影響がでる大変な障害だと知りました。 |
| 卸売・小売業 | 以前テレビで報道されていました。その方は記憶障害でしたが、ノートに記録をして毎日を送っていました。雇用する側としても難しいかなと感じました。 |
| 卸売・小売業 | 個人的には理解したいと思いますが、雇い主としては難しいと思います。スピードのいる仕事なので。 |
| 卸売・小売業 | 障害について始めてしりました。本人も大変だろうが周囲もよく周知の上じゃないとなかなか大変だろうと思った。 |
| 卸売・小売業 | 当事者の方、又関係者の方々には日々なにかと大変なことと思います。これからがんばってください。 |
| 卸売・小売業 | 接したことがないのでわかりませんが、小さい企業ですが、できる限り協力・理解したいと思います。 |
| 卸売・小売業 | 小規模の店では厳しいと思いますが、部署によっては可能ではないかと思っています。 |
| 漁業 | 高次脳機能障害の方の就労は本当に大変な事だと思います。当社は水産業のために雇用は無理ですが、障害を持たれている方の就労場所が増えることを願っております。 |
| 漁業 | 私どもの仕事は海の上での仕事になります。大変危険を伴いますので難しいと思われます。 |
| 金融・保険業 | 個人営業のため、雇用を考えておりません。 |
| 建設業 | この障害者アンケートが初めてで勉強する必要を教えられました。 |

| | |
|-----|--|
| 建設業 | 理解をしたいと思います。 |
| 建設業 | 交通事故で高次脳機能障害になられた方をテレビで拝見したことがあります。誰でもいつおこるかわからない事とその時思いました。 |
| 建設業 | 我社は、足場の作業をしています。障害がなくても危険な現場もあり注意力を必要とします。お力になりたいのですが不安があります。 |
| 建設業 | この障害を多くの人たちにアピールすることが大切だと思います。少しずつ前向きに頑張ってください。 |
| 建設業 | 障害の程度がよくわかりませんが、パソコンをあつかえる人が居れば将来検討したい。 |
| 建設業 | 当社で出来るものがあればお手伝いしたいと思う。 |
| 建設業 | 同じ障害でも、表面に見ない障害は理解してもらうのが大変と思いますが、啓発活動が大切。 |
| 建設業 | 弊社の場合、大変難しいことです。 |
| 建設業 | 年齢に関係なく、いつ自分が高次脳機能障害者になるかもかもしれません。理解してあげる側の忍耐力も要求されるし、建設業など危険業種での雇用は難しい。 |
| 建設業 | 障害者の方の理解と働く場は大事だと思います。 |
| 建設業 | 他人事ではない気がします。雇用に関しては、業務上無理な職種ですが、何か応援したいです。 |
| 建設業 | 活動頑張ってください。 |
| 建設業 | 現場での作業が主であるため雇用は、困難。CAD等できれば雇用可能な企業もあるかも。 |
| 建設業 | すごい気力があることは知っておりますが、職種により無理な仕事もあると思います。 |
| 建設業 | 雇用しても長続きしないのではないかと、単純作業以外無理ではないのか。 |
| 建設業 | 他からの支援があれば経度の作業は遂行できると認識しますが、当組合の業務は一人作業での夜勤となりますので雇用は困難と考えます。 |
| 建設業 | 精神障害に似ているように思います。もっとひどい障害でしょうか？ |
| 建設業 | 景気の厳しい状況で、お役に立てる事は現在ありませんが、沢山の障害者の方が活動できる日が、1日も早く訪れる事をお祈りします。 |
| 建設業 | 高次脳機能障害を理化して、できるサポートをしたいが不景気の中、雇用は難しいです。 |
| 建設業 | 重機やトラック等の運転は制限されるが、軽作業など考えられると思う。 |
| 建設業 | 事故や病気が原因で等々ありますが、本当に周囲の理解であって就業できるのでしょうか。もっと周りが知らなければならぬと思います。 |
| 建設業 | 障害のことを始めて知りました。「ビックリ！！」しました。 |

| | |
|-------|--|
| 建設業 | 職種によっては高度な技術、能力を発揮される方もいらっしゃると思います。 |
| 建設業 | 知識不足で障害や障害者の事を理解できていませんでした。学習したいと思います。 |
| 建設業 | 電気工事業は接客の対応もあるのと、コミュニケーションを取りながらしないと危険になることが多い。 |
| 建設業 | 知らなかったので、イメージはありませんでした。建設業は、危険が伴うため職种的に雇用は難しいと思います。今、テレビで放送されています。初めて知ったという感じです。 |
| 建設業 | 危険な仕事ですので雇用は難しいと考えています。 |
| 建設業 | 病名は耳にしたことがあったが、今回の説明により理解できた。他人事ではなく明日は我が身かもしれないとの思いになったが、雇用については非常に難しいと感じた。 |
| 建設業 | 建設業の場合、ほとんどが屋外作業が多く、毎日移動しています。障害のある方は、やはり室内作業が理想だと思います。 |
| 建設業 | 体力重視なので、安全能力と共に万全であれば良いと思います。 |
| 建設業 | 高次脳機能障害に限らず障害については明日は我が身かもという意識は常に持っています。出来るだけ相手の立場に添う努力はしています。 |
| 建設業 | 仕事上、危険作業が伴います(現場)。当社のようなところでの就労は、無理かと思われます。 |
| 建設業 | 少しでも社会参加できるよう応援しています。 |
| 建設業 | 友人等で高次脳機能障害の方を数人知っています。本人も辛いでしょうが、周囲の支えで社会参加できるような仕組みが必要と考えます。 |
| 建設業 | 当社は自分一人で行っている作業が多いため、雇用の予定はありませんが、障がい者の方々の自立、就学・就労には応援させていただきます。 |
| 建設業 | 雇用したい気持ちは有りますが、当社は現場仕事なので無理だと思います。 |
| 建設業 | 沢山の方々が理解を十分にできるような社会になればよいと思います。 |
| 建設業 | 鉄道工事専門ですので、列車ダイヤを確認しながら作業を行うため、危険が伴い雇用は厳しい。 |
| 鉱業 | 当社は、建設業で危険がつきもので、万が一の事があれば大変ですが、作業内容によっては可能かも。 |
| 情報通信業 | 当社では就労は残念ながら無理と思われますが、障がいを持つ方々が隔たりなく働ける場ができればと感じました。 |
| 情報通信業 | 全国的には、障害者雇用促進法に沿って雇用していますが、現状では厳しいのが現状です。 |
| 情報通信業 | 採用活用などは行っていないが、理解を深めていきたい。 |

| | |
|-------|--|
| 情報通信業 | デスクワークが多い業種のため、障害者の方であっても、パソコン操作が可能であれば問題ありませんが、症状が様々なようで、慎重に判断する必要があります。 |
| 製造業 | 「高次脳機能障害者」に限らず障害者全般に関してですが、行政・公的機関の支援を充実させ出来るだけ多くの方が自立されるような環境が整えられればと願っています。 |
| 製造業 | 食品製造を業務としている関係上、異物混入等、特段の注意を払っています。注意障害や感情障害が特に気になります。(業務的、健常者でも難しい面があります。) |
| 製造業 | 鉄鋼業で危険が伴う為、雇用は考えていないのですがアンケート調査だけFAX 致します。 |
| 製造業 | 頑張ってください。 |
| 製造業 | 気持ちの上では受け入れをして社会に協力したいと思っていますが、不況の中、今は精神的にも余裕がなく残念です。 |
| 製造業 | 自立支援をすることはとても良いことだと思います。社会復帰をしてからの継続性など雇用側の采配、労働者の意欲、その他に渡る課題も多いのではないのでしょうか・・・。 |
| 製造業 | 高次脳機能障害者がどのような言動や行動をするのかイメージがわからない・・・。 |
| 製造業 | 働く場が制限されるイメージ。雇用のノウハウがわかれば就労可能か。 |
| 製造業 | 障害に対しては、テレビなど積極的に見たりしているので、全くないということがなく、イメージと言われると、互いの努力で前に進めると思います。しかし、現状での雇用は、どこの事業主さんも不景気のため難しいと思います。仕事自体がないのが現状です。 |
| 製造業 | 早く良い薬ができるといいですが・・・ |
| 製造業 | 障害者の専門的な知識はないが、福祉作業所の職員と協働で就労していただいています。従業員ではなく、受け作業で実施しています。 高次脳については、今後理解していきたい。 |
| 製造業 | 今回同封されていた資料で、初めて高次脳機能障害を知りました。会社でも一人膠原病の方ですが、同じような症状です。症状は日に日に進んでいます。 |
| 製造業 | 全くと言って失礼ながら高次脳機能障害は存じませんでした。 |
| 製造業 | 会社として管理するにあたり、非常に厳しい障害と思います。 |
| 製造業 | 大変です。 |
| 製造業 | 障害者は何回か雇用したことがあります。(8年～10年)年齢が増すごとに、体力が低下していきました。 |

| | |
|---------------|---|
| 製造業 | 完璧な人や物などはこの世には有りません。何度でも、1から始める勇気を忍耐強く出来ると良いのにね！世間一般的にも。 |
| 製造業 | 無理に障害者雇用はしなくてもよいのでは、施設やセンターを作って、農作業や自然とのかかわりを持たせたほうが良いと思います。 |
| 製造業 | さみしい話で申し訳ございませんが、人を減らす方向で進んでいます。何か力になれることがあれば良いのですが、5年前まで知的障害者を雇用していました。その方は定年退職されました。 |
| 製造業 | 当社は10年ほど採用しておらず今後も採用の見込みがありません。 |
| 製造業 | 製造業で厚木を加工しています。作業上危険な機械もあり心配です。 |
| 製造業 | 営業と工場の複雑な仕事の為、採用は無理と考えております。 |
| 製造業 | 知識が無く返答が出来ません。 |
| 製造業 | 鉄鋼製造業で危険が伴いますので、今のところ雇用は考えていません。 |
| 製造業 | 単純作業から慣らしていくことで、少しでも以前の体に近づけば、製造業等は真剣に雇用を考えたいと思います。 |
| 製造業 | 社内は『障害者雇用』について前向きな姿勢です。もちろんメインの業務をお願いできるならば将来的な『採用』まで考えたいのですが、施設の方と相談する上で、なかなかそこまでは実現できずに、今のところは作業補助的なところで落ち着いています。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | いつ誰が障害になるともいえないので、もっと世間に知ってもらうことが大事！！知らない人が多いと思います。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 総人数2名の事業所であるため、雇用は困難です。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 実際、家族にいと大変です。誰か見ていないといけないし、目を離せないので頑張っ欲しい。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 現実的には技術職及び専内職では危険が伴う事が大で、それについての対応が出来ない状況はあると思います。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 当社は従業員5人の会社です。外回りがほとんどで障害を持っている方には難しいと思います。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 当事業所のような危険物を取り扱う事業所においては、本人及び他社員の安全を確保するのが懸念されます。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 単純な作業のみなら雇用を考えるが、そうでない為、雇用は難しいです。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 職業柄、危険物を扱うため難しいです。 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 理解し、協力的でありたいと考えております。 |
| 農業 | いつだれがどんな病気になるかわからないので、人ごとではないと思っています。協力する事があれば協力したいと思います。 |
| 農業 | TVのドキュメンタリー番組で何回か見たことがあります。ご本人も家族の方も一生懸命積極的に回復に向けて取り組まれている姿が目に残っています。 |

| | |
|---------|--|
| 農業 | 本人の適応に応じた就業があるべきだと期待する。 |
| 農業 | いつ自分が障害になるかわからない時節です、人ごとではないと思います。障害者の皆様も大変でしょうが、体に気をつけてのりきって下さい。 |
| 農業 | 体力があり、忍耐力がある人であれば、竹林の中の作業で良くなっていくことができたと思います。 |
| 農業 | 理解し合いたいですね。 |
| 農業 | 働く気はあるのに、働けないのはつらいと思います。 |
| 農業 | 私所は小さな店で雇用する規模ではありません。 |
| 農業 | 常にメモを取り、忘れないように努力する姿をイメージしています。 |
| 不動産業 | 全く分かりません。 |
| 不動産業 | ストレスが多そう。 |
| 複合サービス業 | 現在、NPO法人に委託し商品の仕込み作業をお願いしています。 |
| 複合サービス業 | 危険物、刃物などの取り扱いに不安がある。 |
| 複合サービス業 | 現在、新規の雇用は難しいと考えています。(現在2名の知的障害者を雇用しております。) |
| 無回答 | いつ誰が高次脳機能障害にならないとも限りません。人事ではないと思います。 |
| 無回答 | お手紙をいただきありがとうございました。我社は廃棄物収集運搬をしております。問七にある全てを持ち合わせていないとなりたちません。どの方向から考えても実現は無理かと思います。 |
| 無回答 | 他人事ではなく、いつ自分も同じ立場になるかもしれないと感じます。大変でしょうが本人もお世話する方も頑張ってください。 |

資料2 アンケート調査票

[1次調査]

事業主
人事担当者 様

障害者自立支援調査研究に関するアンケート(1次調査)

ご協力をお願い

謹啓

時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

現在、一般社団法人 共生の会では『高次脳機能障害者』の就労・就学支援を目的とした福祉作業所「工房きらら」を大分市内で運営しております。しかし、『高次脳機能障害』の理解が十分に普及していないために、就労まで結びつかなかったり、長期就労が困難な現況にあります。

今回、厚生労働省から助成（平成21年度 障害者保険福祉推進事業）を受け、『高次脳機能障害』に対する認知度調査（1次調査）を企業の皆様方対象に実施する運びとなりました。調査結果を基に、企業の皆様の認識や意向などを把握し、今後の啓発活動等へ役立て、大分県の障害者自立支援の拡大に努めて参りたいと考えております。

また、高次脳機能障害者雇用の意向のある事業主様及び、興味をお持ちの事業主様につきましては、2次調査の実施を考えております。

アンケート調査結果につきましては国立国会図書館に納めるとともに、厚生労働省のホームページにて公表予定となっております。なお、アンケートの回答は調査目的のみに活用させていただき、他の目的には一切使用致しません。

ご多用中、大変恐縮ではございますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

末筆ではございますが、皆様の益々のご発展をお祈り申し上げます。

謹白

平成21年9月吉日

■本調査に関する問い合わせ先

一般社団法人 共生の会 地域福祉作業所 工房きらら（担当：高田、飯倉）
〒870-0945 大分県大分市津守 888-7
TEL&FAX 097-535-8115 E-mail kilala@spice.ocn.ne.jp

なお、返送は同封の返信用はがきにて（切手を貼る必要はございません）誠に勝手ながら、平成21年10月16日（金）までにご投函くださいますようお願い申し上げます。

※FAXでの返信も可能です。（FAX番号 097-535-8115）

郵便はがき

8 7 0 0 1 9 0

大分県大分市津守888-7

一般社団法人 共生の会

地域福祉作業所 工房きらら

平成21年度 障害者保険福祉推進事業
アンケート係行



サンプル

料金受取人払郵便

大分東支店
承認

189

差出人有効期間
平成21年12月
31日まで
(切手は不要です)

高次脳機能障害をご存知ですか？

脳が病気や怪我などの何らかの原因によって損傷を受けると、記憶力や注意力が低下したり、感情のコントロールが困難になるなどの症状が現れることがあります。これらの人間特有の高度な脳の働きが障害されてしまうことを『高次脳機能障害』と呼びます。

工房 きららでは、

- ◀ 交通事故・脳の病気（脳腫瘍・脳梗塞・脳炎等）などの後遺症により、『高次脳機能障害』をお持ちの方々の、自立と社会参加を支援することを目的に、さまざまな活動を行っております。



革製品・小物などの製作

店舗内でのハンドメイド商品販売



〒870-0945 大分県大分市津守888-7
TEL & FAX 097-535-8115

一般社団法人 共生の会 地域福祉作業所 工房きらら

《『高次脳機能障害』についてのアンケート》

【問1】就業形態についてお答えください。

【問2】事業所所在地についてお答えください。

【問3】事業所の規模について（社員数）

【問4】『高次脳機能障害』をご存知ですか。

【問5】現在、障害者(知的・身体・精神)の方を雇用していますか。
※複数回答可

【問6】現在、『高次脳機能障害』の方を雇用していますか。

【問7】障害者を雇用するときに重視するものは何ですか。(重要なもの2つに○)

【問8】今後、高次脳機能障害者雇用の意向はございますか。
※『はい』『興味あり』の場合、2次調査を考えておりますので、事業所名をご記入下さい。

【問9】『高次脳機能障害』に対するイメージやご意見をご記入ください。
※自由記載

ご協力ありがとうございました。

FAXでの返信可 FAX番号 097-535-8115

【問1-回答】

農業 林業 漁業 鉱業 建設業 製造業 電気・ガス・熱供給・水道業
情報通信業 運輸業 卸売・小売業 金融・保険業 不動産業
飲食店・宿泊業 医療・福祉 教育・学習支援業 複合サービス業
サービス業(他に分類されないもの) その他の産業()

【問2-回答】

宇佐市 臼杵市 九重町 玖珠町 国東市 由布市
佐伯市 大分市 竹田市 中津市 別府市 日田市
日出町 杵築市 姫島村 津久見市 豊後大野市 豊後高田市

【問3-回答】

29人以下 30~99人 100~299人 300~499人 500人以上

【問4-回答】

はい (主な症状を知っている・症状までは知らない) いいえ

【問5-回答】

はい (知的・身体・精神) いいえ

【問6-回答】

はい 以前、雇用していた いいえ

【問7-回答】

専門知識・能力 人柄 意欲 責任感 体力
マナー 忍耐力 その他()

【問8-回答】

はい いいえ 興味あり (事業所名記入欄)

【問9-回答】

『高次脳機能障害』をご存じですか？

高次脳機能障害とは

脳が病気や怪我などの何らかの原因によって損傷を受けると、記憶力や注意力が低下したり、感情のコントロールが困難になるなどの症状が現れることがあります。これらの人間特有の高度な脳の働きが障害されてしまうことを『高次脳機能障害』と呼びます。



高次脳機能障害を引き起こす主な原因

高次脳機能障害を引き起こす原因は多彩です。代表的な原因として、

■脳血管障害

脳血管障害は脳出血と脳梗塞に大きく分けられます。さらに、脳出血は、脳内出血、くも膜下出血、その他に分類されます。

■頭部外傷

交通事故、高所からの転落、滑落、転倒、打撲等により、外傷性脳損傷を起こすことがあります。脳血管障害に比べて、患者の年齢層が若いことが特徴であり、さらに脳血管障害と比べて脳の障害部位が広範囲に及ぶため、障害も複雑です。

■その他

脳炎、脳腫瘍のほか、低酸素血症、アルコール性障害などがあげられます。



高次脳機能障害者の症状

高次脳機能障害者の症状には、3つの特徴があります。

- ①外見上は障害が目立たない
- ②本人自身が障害を十分に認識できていないことがある
- ③障害は、時間や疲労、環境・状況により著しく変化する

■記憶障害

比較的古い記憶はたもたれているのに、新しいことを覚えるのが難しくなります。また、以前に蓄えられた情報を思い出せないことがあります。

■注意障害

注意・集中力が低下することにより、一つのことを続けたり、いくつかの中から必要なことを選ぶことが難しくなります。

■遂行機能障害

生活する上で必要な情報を整理、計画、処理していく一連の作業（目標を決める→計画する→実行する→結果の確認）が難しくなります。

■行動と感情の障害

感情的になり、攻撃的な態度を示す場合があります。さらに、障害を受け止めきれず、抑うつになり、引きこもってしまう場合があります。

■地誌的障害

よく知った場所でも、自分が何処にいるのかわからなくなり迷ってしまいます。

■失行症

手足は動かすことができ、どのような行動を行うべきか認識しているのに、意図した動作や指示された動作を行うことができません。

■失認症

物を見たり、聞いたり、触ったりしても、それが何であるのかわかりません。

■半側空間無視

歩行時、左側にある物にぶつかったり、食事場面で、左側の食器やおかずを見落とすことがあります。（失認症に含まれる。）

■失語症

他の人に意思を伝えたり、他の人が言ったことを理解したりすることが困難になります。読み書きも困難になります。



生活上で支障となること

『高次脳機能障害』は原因がさまざまであり、現れる症状も千差万別です。同じ人でも昨日と今日とでは症状が大きく変化することがあるため、家族にも理解されないことがあります。

■性格の変化

気が散り、疲れやすいため、我慢できずに大声をあげたり、逆に何事にも無関心になるなど、感情のコントロールができなくなります。また、物事に固執的になって、周囲の人と上手く関わるができなくなることもあります。

■家族との問題

火の始末や、電話のやりとりなど、一人での留守番が難しくなります。その他、さまざまな面で行動に変化が現れ、対応に戸惑ってしまうこともあります。

■就労・就学

本人は以前と同じように働くことを希望されますが、作業にミスが多くなったり、自分の症状に気づいていないこともあります。

外見からは分かりにくいので、障害を知らない人から誤解を受けやすく、人間関係のトラブルを生じやすくなります。そのため、就労・就学が困難な状況になることがあります。

■金銭面

一度に手持ちのお金を使い切ったり、借金をするなど無計画にお金を使ってしまうことがあります。

■交通機関の利用

交通機関、運賃表、時刻表などを上手に利用できず、一人で目的地へ行くことが難しいことがあります。

■公共施設の利用

氏名、住所、電話番号などを思い出して書くことが難しく、テンポの速い話が理解できずに何度も同じ質問をすることがあります。また、雰囲気こそくない言動があります。



このように、高次脳機能障害による症状は多種多様であり、日常生活に及ぼす影響も個人差があります。しかし、適切な職業選択、代償手段の活用、環境調整等を行うことにより、就労・就学が可能となります。そのためには、高次脳機能障害に対する家族や周囲の『理解』が必要不可欠です。

資料3 アンケート調査票

[2次調査]

事業主
人事担当者 様

障害者自立支援調査研究に関するアンケート (2次調査)

ご協力をお願い

謹啓

時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

その節は当方の調査(1次調査)にご協力、ご回答頂き、誠に有難うございました。多数の事業主様から貴重なご意見を頂き、感謝しております。

さて、この度1次調査において『高次脳機能障害者』の雇用について、ご検討、または興味があるにご回答頂いた事業主様を対象に2次調査を実施する運びとなりました。今回の2次調査にて雇用条件や要望など、より具体的に調査を行い、今後の就労支援の在り方に役立てていきたいと考えております。

アンケート調査結果につきましては1次調査同様、国立国会図書館に報告するとともに、厚生労働省のホームページにて公開予定となっております。なお、アンケートの回答は調査目的のみ活用させていただき、他の目的には一切使用致しません。

ご多用中、大変恐縮ではございますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

末筆ではございますが、皆様の益々のご発展をお祈り申し上げます。

謹白

平成21年12月吉日

■本調査に関するお問い合わせ先

一般社団法人 共生の会 地域福祉作業所 工房きらら (担当: 高田、飯倉)

〒870-0945 大分県大分市津守 888-7

TEL&FAX 097-535-8115 E-mail kilala@spice.ocn.ne.jp

なお、返送は同封の返信用封筒にて(切手を貼る必要はございません)誠に勝手ながら、平成22年1月20日(水)までにご投函下さいますようお願い申し上げます。

※FAXでの返信も可能です。(FAX番号 097-535-8115)

【『高次脳機能障害』の具体的な雇用についてお答え下さい】

Q1. 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、性別の希望はございますか？

男性 女性 特になし

Q2. 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、年齢の希望はございますか？

10歳代 20歳代 30歳代
40歳代 50歳代 60歳以上 特になし

Q3. 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、雇用形態はどのように検討されていますか？

正社員 パート その他 ()

Q4. 「高次脳機能障害者」を雇用するにあたり、どのくらいの労働時間(週当たり)を見込んでいますか？

20時間未満 30時間未満 40時間未満 その他 ()

Q5. 「高次脳機能障害者」を雇用する場合、検討している業務内容についてお答え下さい。(複数可)

軽作業 単純作業 事務職 製造現場 営業職
販売業務 プログラマー 補助業務・清掃業務 その他 ()

Q6. 障害者を募集・採用する際に、利用したり協力を求める機関等をお知らせ下さい。(複数可)

ハローワーク(公共職業安定所) 大分障害者職業センター
大分県職業能力開発協会 大分県総合雇用促進協会
障害者職業・生活支援センター
学校・各種学校 福祉施設 医療機関 障害者団体
その他 ()

Q7. 「高次脳機能障害者」を雇用するにあたり、懸念される点や不明な点がございましたら記入下さい。

()

【『高次脳機能障害者』の社会参加及び啓発活動について】

Q8. 貴社での職場見学は可能ですか？

はい いいえ その他（ ）

Q9. 貴社での職場実習は可能ですか？

はい いいえ
条件を満たしていれば可能 その他（ ）

Q10. 「高次脳機能障害者」を雇用するにあたり、協力関係機関から支援してほしいことはなんですか？

障害者雇用支援設備・施設・機器の設置のための助成、援助。
高次脳機能障害者に対する能力向上のための訓練の実施。
具体的な雇用ノウハウについての相談窓口の設置。
高次脳機能障害者雇用に関する広報・啓発。
その他（ ）

Q11. 今後、「高次脳機能障害」に関してのセミナー、講習会等のご案内を定期的に発送してもよろしいですか？

はい いいえ

Q12. 行政への要望や希望はございますか？

〔 〕

Q13. もし差し障りがなければ下記の質問にお答え下さい。

①「高次脳機能障害者」をすでに雇用されている場合、具体的な仕事内容と雇用形態をお教え下さい。

〔 〕

②以前、「高次脳機能障害者」を雇用していたが、退職（解雇も含む）した時の具体的な仕事内容、その時の雇用形態及び理由をお教え下さい。

〔 〕

ご多忙中、2次調査アンケートにご協力頂き、ありがとうございました。

尚、ご返信についてはFAXでも可能です。よろしくお願い致します。(FAX番号 097-535-8115)

| | | | |
|-------|--------|-------|--|
| 事業所名 | | | |
| 所在地 | 〒 | - | |
| ご連絡先 | TEL : | FAX : | |
| | E-Mail | | |
| ご担当者名 | | | |

平成 22 年 3 月 31 日発行
平成 21 年度 障害者保健福祉推進事業
(障害者自立支援調査研究プロジェクト)

発行：一般社団法人 共生の会
〒870-0945
大分市津守 888-7
TEL：097-535-8115

