

卸売業（食品・菓子・雑貨等）の 人材育成のために



- 人材育成の進め方と企業での実際の取り組み事例です

1. 人材育成への活用方法…3

- 実施した企業の感想です

2. 取り組み企業の声…23

- 実際のツールの見本です

3. 職業能力評価シートサンプル…26

最初にお読み下さい

イントロダクション 2

人材育成の進め方と、企業での実際の取り組み事例です

1. 人材育成への活用方法 3

① 課題の明確化と活用するツール 4

ツール① キャリアマップとは 5

ツール② 職業能力評価シートとは 7

② ツールの導入準備 10

キャリアマップの修正方法 10

職業能力評価シートの修正方法 12

③ ツールの導入と人材育成施策への展開 13

テーマ① 企業・職場の人材レベルの把握 13

取り組み事例 社員のスキルレベル把握と評価の客観性・透明性の強化に向けたツールの活用 14

テーマ② 階層別の人材育成 15

取り組み事例 若手社員の育成強化に向けたツールの活用 17

テーマ③ 能力チェックの高度化（能力チェックの精度の向上） 18

取り組み事例 職業能力評価シートを使った能力把握高度化や自社行動基準の再検討 20

テーマ④ 中途採用時の知識・スキルレベルの把握 21

実施した企業の感想です

2. 取り組み企業の声 23

実際のツールの見本です

3. 職業能力評価シートサンプル 26

COLUMN

卸売業の主な資格・検定 6

キャリアマップにおける各レベルの年数の設定について 6

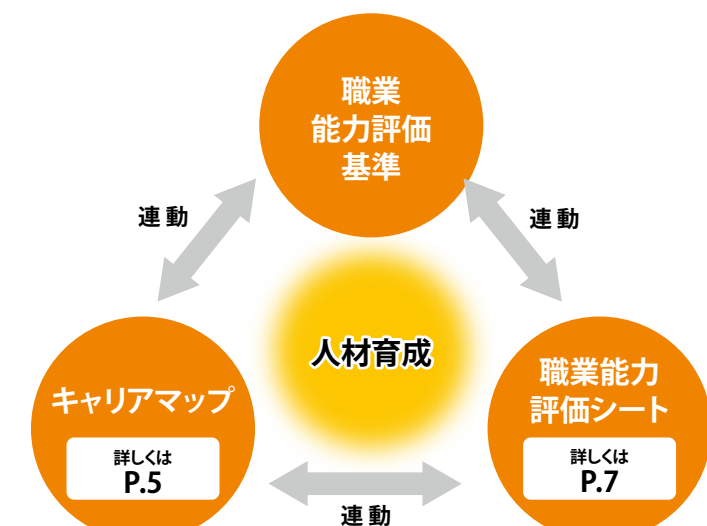
職業能力評価基準とは 9

評価者同士の会議（目線合わせ会議）の開催 19

中途採用面接シートの作成 22

従業員の声 24

職業能力評価基準を核とした人材育成システム



厚生労働省では、我が国の「職業能力評価制度」の中心をなす公的な職業能力の基準として「職業能力評価基準」を整備しています。

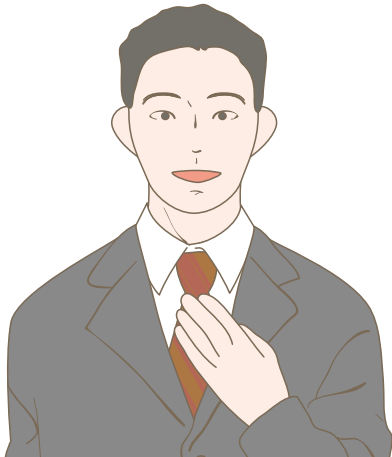
本マニュアルは、「職業能力評価基準」を核とした人材育成の仕組み作りについて紹介しています。この人材育成システムの特徴は、本業種の汎用的な知識やスキルを網羅した上で、自社の業務内容に応じた実践的な人材育成を行えることにあります。

目指すべきゴール

- 「キャリアマップ」及び「職業能力評価シート」を使用し、
- 従業員の能力アップ
- 育成によるモチベーション向上

「企業の成長」と「従業員の成長」に向けた 取り組みを始めませんか？

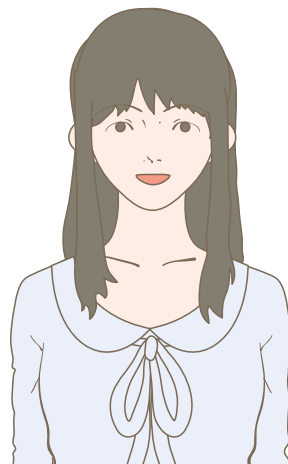
このマニュアルは、「企業の発展に繋がる人材育成」をお考えの方に
向けて作成されたものです。一企業は人なりと言われるように、従業
員のスキルは企業の最大の資産であり、成長の源泉でもあります。従業
員のスキルをより一層強化していきたいとお考えの方、自社の人材育成
施策やツールを見直したいとお考えの方は、是非このマニュアルを参考
にして活用して下さい。



菓子卸売業
人事・総務担当者

人材育成では、仕事への姿勢や考え方だけでなく、
具体的な職業能力や業務スキルの習得が重要です。職
業能力評価シートは、業務スキルをチェックする項目
が豊富に用意され、スキルアップをフォローしやすく
なっており、活用することで、社員を期待通りの成長
に導く可能性を持っています。

職業能力評価シートを使ってスキルチェックを
行うことで、仕事を幅広い視点で捉え直し、スキ
ルを棚卸することができます。スキルチェックの
結果を上司と話し合うことで、今後の課題をさら
に整理でき、上司の考え方や期待を明確に理解で
きるので、新たな気持ちや考え方で仕事に取り組
むことができるようになります。



雑貨卸売業
商品部担当者