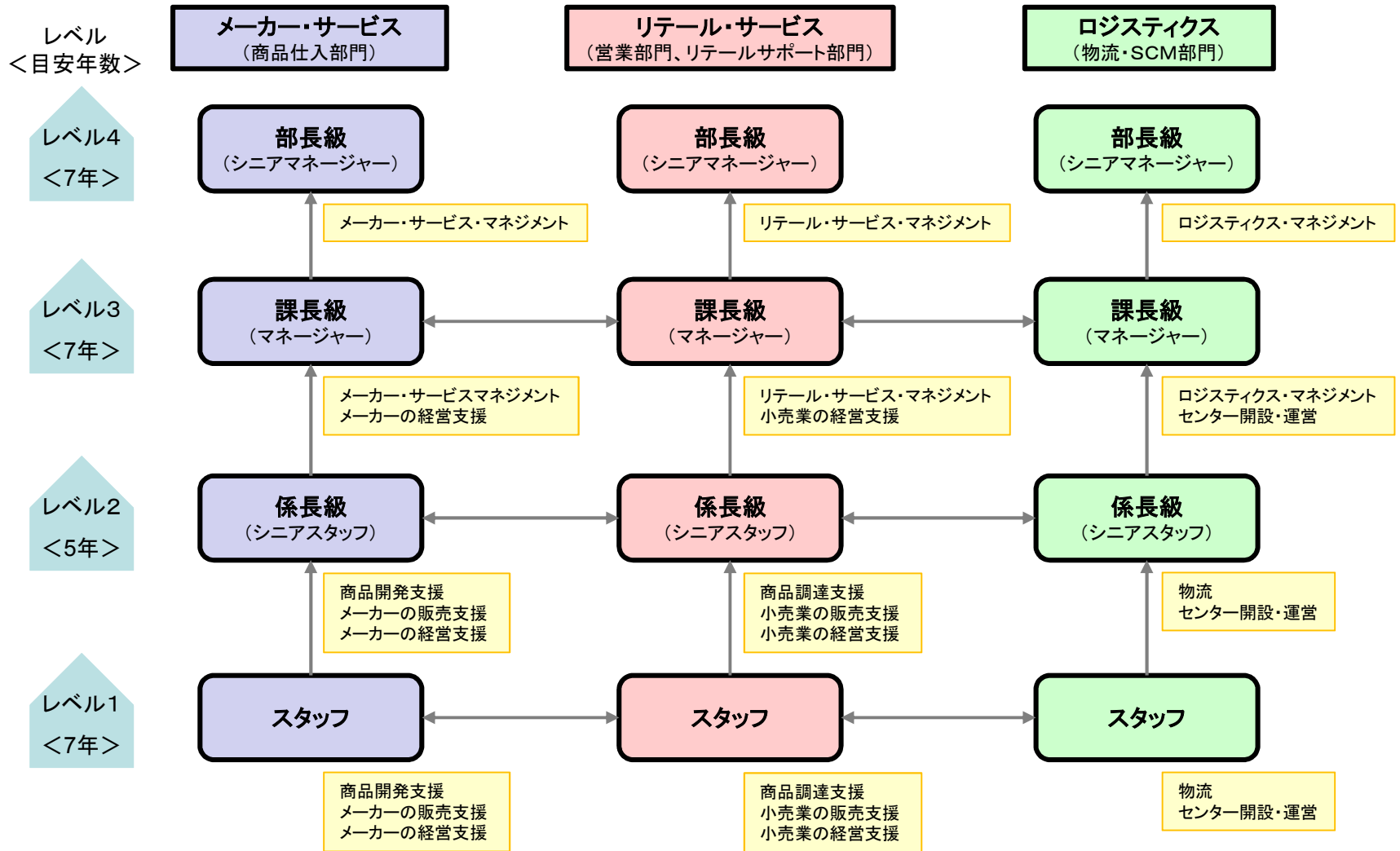


卸売業(食品・菓子・雑貨等) キャリアマップ



注) 目安年数は新卒入社の場合。中途採用の場合、どのレベルに該当するかは能力要件に基づいて判断される。

レベル4

●大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断および意思決定を行い、企業利益を先導・創造するとともに、当該大規模組織の予算策定とコストのマネジメント、および組織と人のマネジメントを行うために必要な能力水準

レベル3

●中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出するとともに、当該中小規模組織の予算策定とコストのマネジメント、および組織と人のマネジメントを行うために必要な能力水準

レベル2

●グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準

レベル1

●担当者として上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準