

アパレル業の 人材育成のために



- 人材育成の進め方と企業での実際の取り組み事例です

1. 人材育成への活用方法 …3

- 実施した企業の感想です

2. 取り組み企業の声 …22

- 実際のツールの見本です

3. 職業能力評価シートサンプル …23

最初にお読み下さい イントロダクション	2
------------------------	---

人材育成の進め方と、企業での実際の取り組み事例です

1. 人材育成への活用方法	3
---------------	---

1. 課題の明確化と活用するツール	4
-------------------	---

2. ツールの導入準備	8
-------------	---

3. ツールの導入と人材育成施策への展開	
----------------------	--

テーマ ① 企業・職場の人材レベルの把握	12
----------------------	----

テーマ ② 階層別の人材育成	14
----------------	----

テーマ ③ 能力チェックの高度化	17
------------------	----

テーマ ④ 中途採用時の知識・スキルレベルの把握	19
--------------------------	----

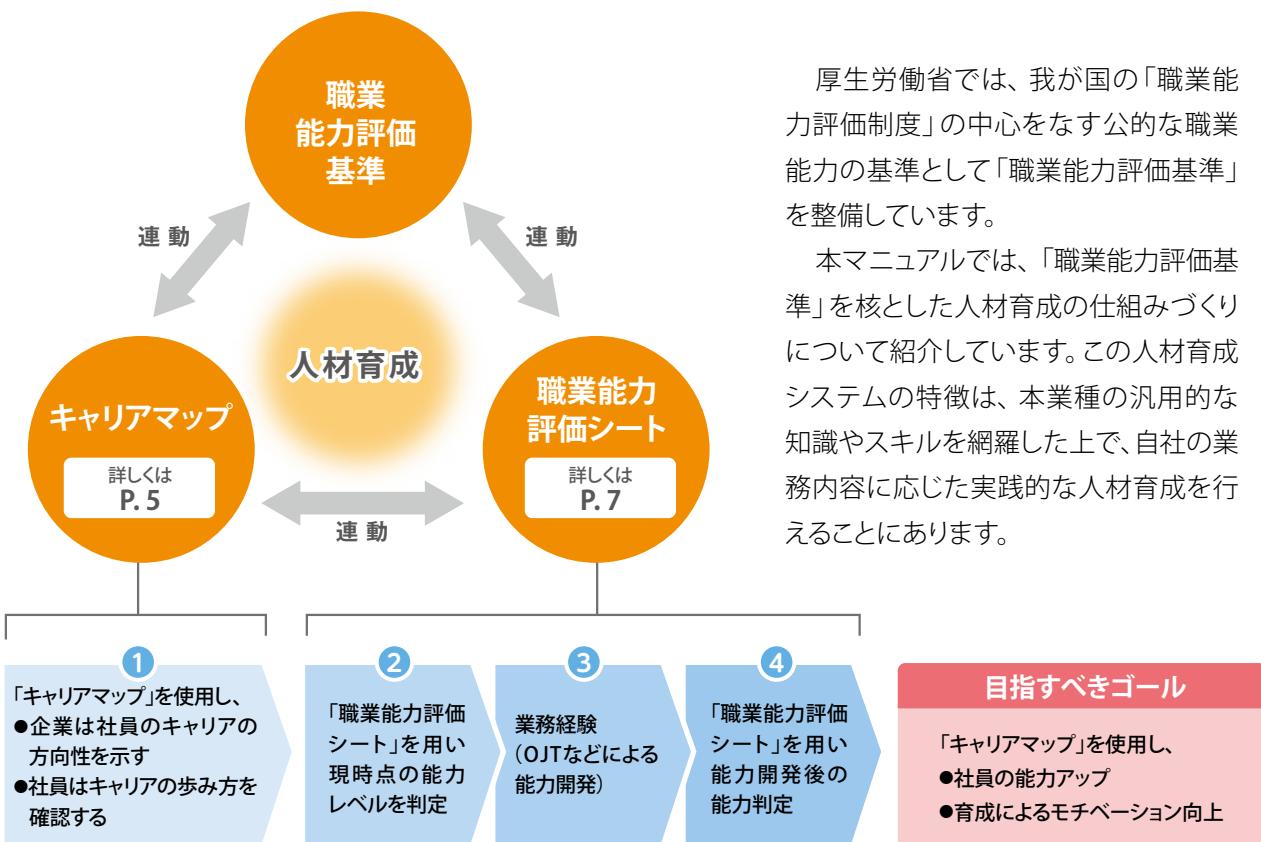
実施した企業の感想です

2. 取り組み企業の声	22
-------------	----

実際のツールの見本です

3. 職業能力評価シートサンプル	23
------------------	----

職業能力評価基準を核とした人材育成システム



「企業の成長」と「社員の成長」に向けた 取り組みを始めませんか？

このマニュアルは、「企業の発展に繋がる人材育成」をお考えの方に向けて作成されたものです。－企業は人なりーと言われるように、社員のスキルは企業の最大の資産であり、成長の源泉でもあります。社員のスキルをより一層強化していきたいとお考えの方、自社の人材育成施策やツールを見直したいとお考えの方は、是非このマニュアルを参考にして、活用して下さい。



株式会社辻洋装店
縫製主任

本人・上司それぞれで、できていること、できていないことの確認ができ、自己評価と上司評価を比較し、その結果を元に改善できる点がよいと思いました。今後、どのようなことを目標としていけばよいか、面談などで本人と一緒に考えることができます。技術以外のこともチェックでき、評価結果をもとに個人面談を行い、班替え時などにも活用できそうです。これからサブリーダーとなる4年目くらいの社員に、今後の意識付けのために活用することも考えられます。



株式会社レナウン
事業本部企画部 マーチャンダイザー

企業やブランドによって求められる業務は違ってきますが、「マーチャンダイジング」として必要な項目は網羅されています。
「職業能力評価シート」を使った後に上司と面談を行うことで、自分に対する上司の育成方針などを確認でき、今後具体的に何を行っていけばよいか分かると思います。
また、異動時に自分のスキルレベルを簡潔に伝えることができるツールとしても役に立つのではないかと思います。