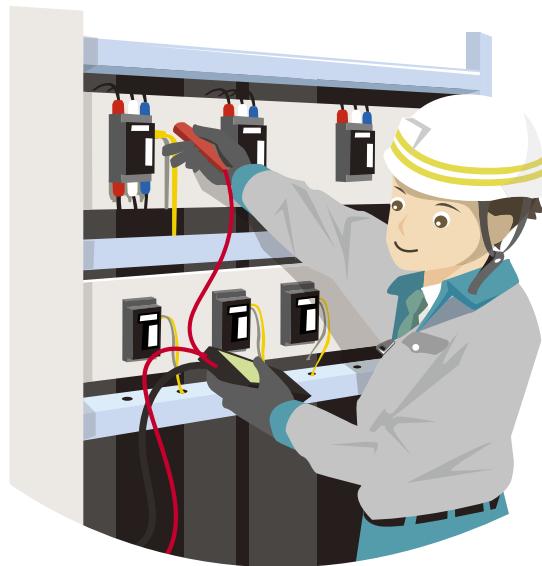


電気通信工事業の 人材育成のために



- 人材育成の進め方と、企業での取り組み事例です
1.人材育成への活用方法 …3
- 実施した企業の感想です
2.取り組み企業の声 …22
- 実際のツールの見本です
3.職業能力評価シートサンプル …24

最初にお読み下さい

イントロダクション 2

人材育成の進め方と、企業での取り組み事例です

1. 人材育成への活用方法 3

実施した企業の感想です

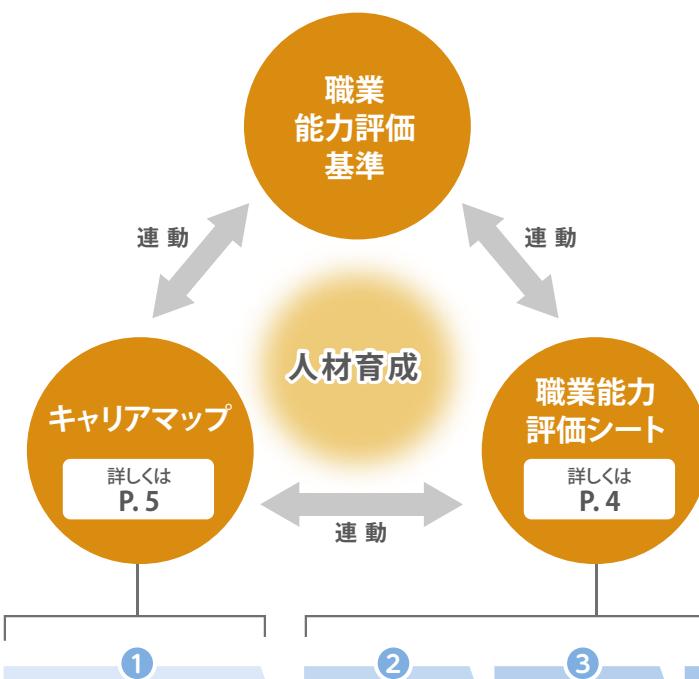
2. 取り組み企業の声 22

- 東邦通信工業株式会社
- 株式会社富士通マーケティング
- 扶桑電通株式会社
- 富士ネットシステムズ株式会社
- 東北電化工業株式会社

実際のツールの見本です

3. 職業能力評価シートサンプル 24

職業能力評価基準を核とした人材育成システム



厚生労働省では、我が国の「職業能力評価制度」の中心をなす公的な職業能力の基準として「職業能力評価基準」を整備しています。

本マニュアルでは、「職業能力評価基準」を核とした人材育成の仕組みづくりについて紹介しています。この人材育成システムの特徴は、本業種の汎用的な知識や技術・技能を網羅した上で、自社の業務内容に応じた実践的な人材育成を行えることになります。

目指すべきゴール

「キャリアマップ」を使用し、
●社員の能力アップ
●育成によるモチベーション向上

「企業の成長」と「社員の成長」に向けた 取り組みを始めませんか？

このマニュアルは、「企業の発展に繋がる人材育成」をお考えの方に向けて作成されたものです。— 企業は人なり — と言われるように、社員の技術・技能は企業の最大の資産であり、成長の源泉でもあります。社員の技術・技能をより一層強化していきたいとお考えの方、自社の人材育成施策やツールを見直したいとお考えの方は、是非このマニュアルを参考にして、活用して下さい。

- 技術社員一人ひとりの技術・技能の習得状況をなかなか把握できずに困っていましたが、職業能力評価シートを参考として当社の技術基準を整備し、チェックすることで目に見えるようになりました。
- 上司と部下が共通目線でコミュニケーションできるツールとしても活用でき、大変有益です。
- 今後、技術・技能社員個々人の施工力向上にさらに活用していきたいと思います。



東北電化工業株式会社 社長

- 事業内容：電気工事、管工事、電気通信工事など
- 本社所在地：山形県山形市
- 従業員数：318名



富士ネットシステムズ株式会社
社員（入社2年目）

- 事業内容：情報通信システムの企画・設計、販売、運用・保守など
- 本社所在地：東京都中央区
- 従業員数：約80名

職業能力評価シートを使って一番良かったのは、これから学ぶべき仕事が見えた、ということです。施工管理はまだ経験していないことが大半ですが、『こんなに色々することがあるんだ』と分かりました。これをもとに自分の目標を考えていきたいと思います。