

## 2 取り組み企業の声



### 株式会社アークス 人材開発グループ ゼネラル・マネージャー

職業能力評価シートを当社の実態に応じカスタマイズをして作成した「育成シート」は、今後人事評価と結び付け、人材育成ツールとして活用することになります。

「育成シート」をチェックするため今回作成した「評価基準」は、人事制度の説明資料に追記し、また評価者訓練でも活用し、社内への浸透を図る予定です。



### 日東燃料工業株式会社 ベニースーパー 取締役商品本部長

チェッカーに対し職業能力評価シートを試行導入した結果、各チェッカーのスキルレベルの確認ができました。上司がシートにコメントを記入し、返却時に行った面談により、個別に指導をすることができたため、各チェッカーも自己啓発のきっかけを得ることができたのではないかと思います。

また実際にチェックをしてみると、改善点も判明したので、今後は項目の見直しや、他部門への展開を検討していくことを予定しています。

### 株式会社渥美フーズ 専務取締役

今回の取り組みで、店長・バイヤーの職業能力評価シートを確認し、各職務のあるべき姿が再認識され、また自社の人材レベル状況の分析ができました。

この取り組みの成果を、本年秋より導入を予定している正社員の新人事制度にリンクさせ、活かしていきたいと考えています。また、今回の取り組み対象以外の職種への職業能力評価シートの展開も検討していきたいです。



### 株式会社スーパーモリナガ 人事課兼能力開発課 課長

従来の人事評価表は、業務の全体像が網羅されていない、従業員が人事評価の際初めて評価表を確認するという課題を抱えていましたが、今回業務の全体像をチェックできる業務チェックシートで細かくチェックできる職務基準が明確化され、チェック結果を人事評価表にも反映できるようになりました。

今後は、未作成の職種・階層にも展開し活用していきたいと思えます。



### 株式会社フレスタ 管理本部人事部部长

パート従業員の「キャリア評価シート」本格導入前に、「チェック基準のガイドライン」を参照したトライアルを実施したことで、従業員の基準に対する解釈が様々あることを痛感しました。

ガイドラインは修正し、今後は評価者研修でも活用し、従業員の基準に対する目線の統一を図っていききたいと思います。

