

スーパーマーケット業の 人材育成のために



- 人材育成の進め方と企業での実際の取り組み事例です

1.人材育成への活用方法 …3

- 実施した企業の感想です

2.取り組み企業の声 …21

- 実際のツールの見本です

3.職業能力評価シートサンプル …22

最初にお読み下さい

イントロダクション 2

人材育成の進め方と、企業での実際の取り組み事例です

1. 人材育成への活用方法 3

実施した企業の感想です

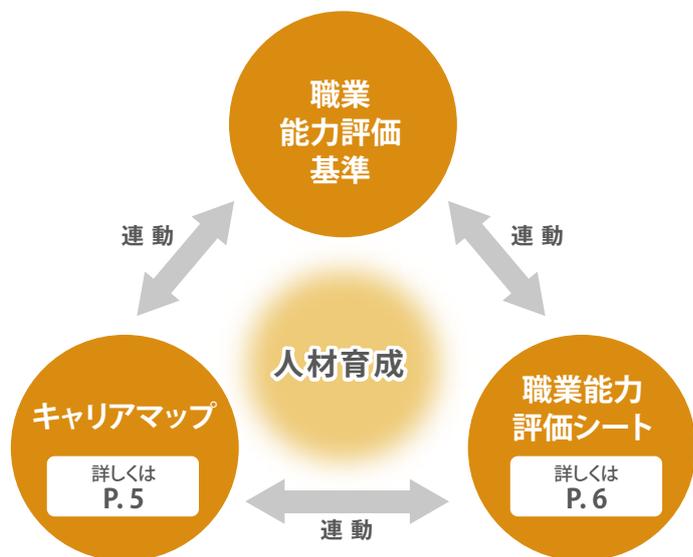
2. 取り組み企業の声 21

- ベニースーパー
- 株式会社フレスタ
- 株式会社渥美フーズ
- 株式会社アークス
- 株式会社スーパーモリナガ

実際のツールの見本です

3. 職業能力評価シートサンプル 22

職業能力評価基準を核とした人材育成システム



厚生労働省では、我が国の「職業能力評価制度」の中心をなす公的な職業能力の基準として「職業能力評価基準」を整備しています。

本マニュアルでは、「職業能力評価基準」を核とした人材育成の仕組みづくりについて紹介しています。この人材育成システムの特徴は、本業種の汎用的な知識やスキルを網羅した上で、自社の業務内容に応じた実践的な人材育成を行えることにあります。

1 「キャリアマップ」を使用し、
● 企業は従業員のキャリアの方向性を示す
● 従業員はキャリアの歩み方を確認する

2 「職業能力評価シート」を用い現時点の能力レベルを判定

3 業務経験（OJTなどによる能力開発）

4 「職業能力評価シート」を用い能力開発後の能力判定

目指すべきゴール
「キャリアマップ」を使用し、
● 従業員の能力アップ
● 育成によるモチベーション向上

「企業の成長」と「従業員の成長」に向けた取り組みを始めませんか？

このマニュアルは、「企業の発展に繋がる人材育成」をお考えの方に向けて作成されたものです。—企業は人なり—と言われるように、従業員のスキルは企業の最大の資産であり、成長の源泉でもあります。従業員のスキルをより一層強化していきたいとお考えの方、自社の人材育成施策やツールを見直したいとお考えの方は、是非このマニュアルを参考にして、活用して下さい。

販売スタッフ一人ひとりのスキル習得状況をなかなか把握できずに困っていましたが、職業能力評価シートでチェックすることで目に見えるようになりました。上司と部下が共通目線でコミュニケーションできるツールとしても活用でき、大変有益です。今後、従業員個々人の知識・スキルの向上にさらに活用していきたいと思います。



スーパーマーケット 店長



スーパーマーケット 青果部門チーフ

職業能力評価シートを使って一番良かったのは、チーフの仕事の責任範囲が明らかとなった、ということです。チーフになって間がなく、自己流で取り組んでいた業務もありましたが、「ここまでがチーフのしなくてはならないことなんだ」と分かりました。これをもとに自分の目標を考えていきたいと思います。