

従業員のキャリア意識の向上に、ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングを実施してみませんか？

～従業員の能力を伸ばしたいと考える事業主の皆様へ～

“不景気が続く中でも、会社の業績を伸ばし、盤石の経営体制を築く”

経営者ならば誰もが願うことですが、そのためには、会社の最大の財産である個々の従業員の能力を伸ばし、存分に活躍してもらうことが必要です。

従業員の能力を伸ばすためには、研修の充実や計画的なOJTの実施など、色々な手法が考えられますが、従業員自身がキャリア意識を向上させることも重要です。

そこで、従業員のキャリア意識の向上を図るために、ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングを実施してみませんか？

ジョブ・カードとは

○ジョブ・カードは、履歴シート、職務経歴シート、キャリアシート、評価シートの4つのシートから構成されています。

○これまでの経歴を整理することができ、将来に渡ってのキャリア形成を支援するためのツールとなるものです。

ジョブ・カード（イメージ）

ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングとは

○キャリア形成支援の専門家であるキャリア・コンサルタントによるきめ細かなキャリア・コンサルティングを実施することにより、従業員のキャリア意識の向上を図ることができ、能力を伸ばすための下地を醸成します。

○そのためのツールとして有効なのがジョブ・カードです。ジョブ・カードは、その作成方法、効果的な活用方法、キャリア・コンサルティング実習等について習得するジョブ・カード講習を受講した登録キャリア・コンサルタントにより交付されます。

○自社内にキャリア・コンサルタントの資格等を持った方がいる場合には、ぜひジョブ・カード講習を受講し、従業員に対してジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングをお試ください。

（ジョブ・カード講習の詳細はこちら <http://www.job-card.jp/index.html>）

☆このような効果が期待できます。

- ・「キャリア」を意識したことが無かった従業員が、これまでの職業経験を振り返り、将来のキャリア形成に対する動機付けをすることができます。
- ・従業員自身が仕事で何がしたいのかを主体的に考え、自らアクションを起こし、その具体化に向けて取り組む必要性を気付いてもらうことができます。
- ・長いスパンでのキャリアを考える中で、視野が広がり、仕事に対する姿勢に前向きな変化を与えることができます。