

# ジョブ・カードで、 ホップ↑ ステップ↑ 正社員

あなたの就職活動を「ジョブ・カード制度」が応援します。

「ジョブ・カード制度」は、正社員経験が少ない方の味方です。



## ホップ

ハローワーク、ジョブカフェ等で  
キャリア・コンサルティングを  
受ける

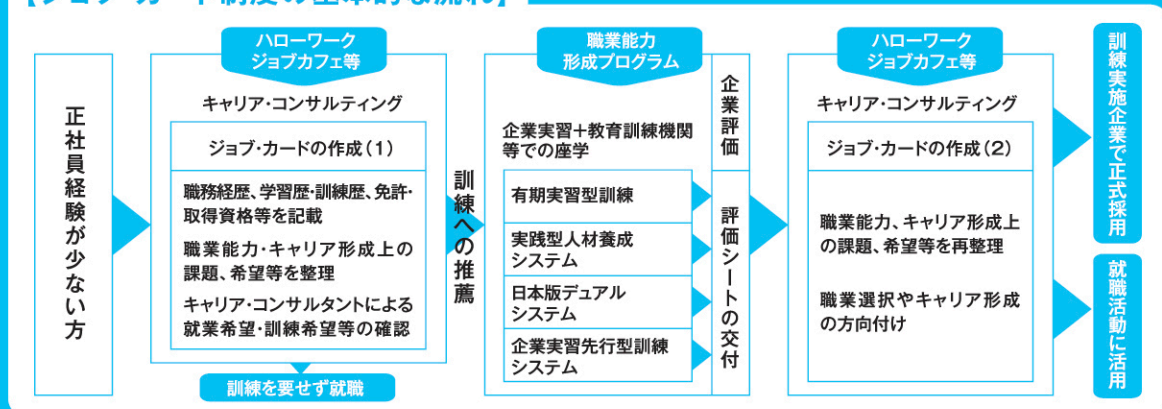
## ステップ

企業、教育訓練機関等で実践的  
な「職業能力形成プログラム」を  
受講する

## 正社員へ

プログラム修了後、評価シートの  
交付を受け、「ジョブ・カード」に  
とりまとめて就職活動に活用する

### 【ジョブ・カード制度の基本的な流れ】



職業訓練を受講して、  
実践的な職業能力を  
身につけていただきます。



「ジョブ・カード」は、これらの書類からなります。



総括表

職務経歴

学習歴・訓練歴

免許・取得資格

キャリアシート

評価シート

「正社員経験が少ない方」とは、こんな方です。



過去5年間に於いて、おおむね3年以上継続して働いたことがある方以外の方をいいます。具体的には、フリーター、子育てを終えた女性、母子家庭の母親の方などで、ハローワーク、ジョブカフェ等の登録キャリア・コンサルタントが、ジョブ・カードの内容にもとづくキャリア・コンサルティングの中で判断した方になります。