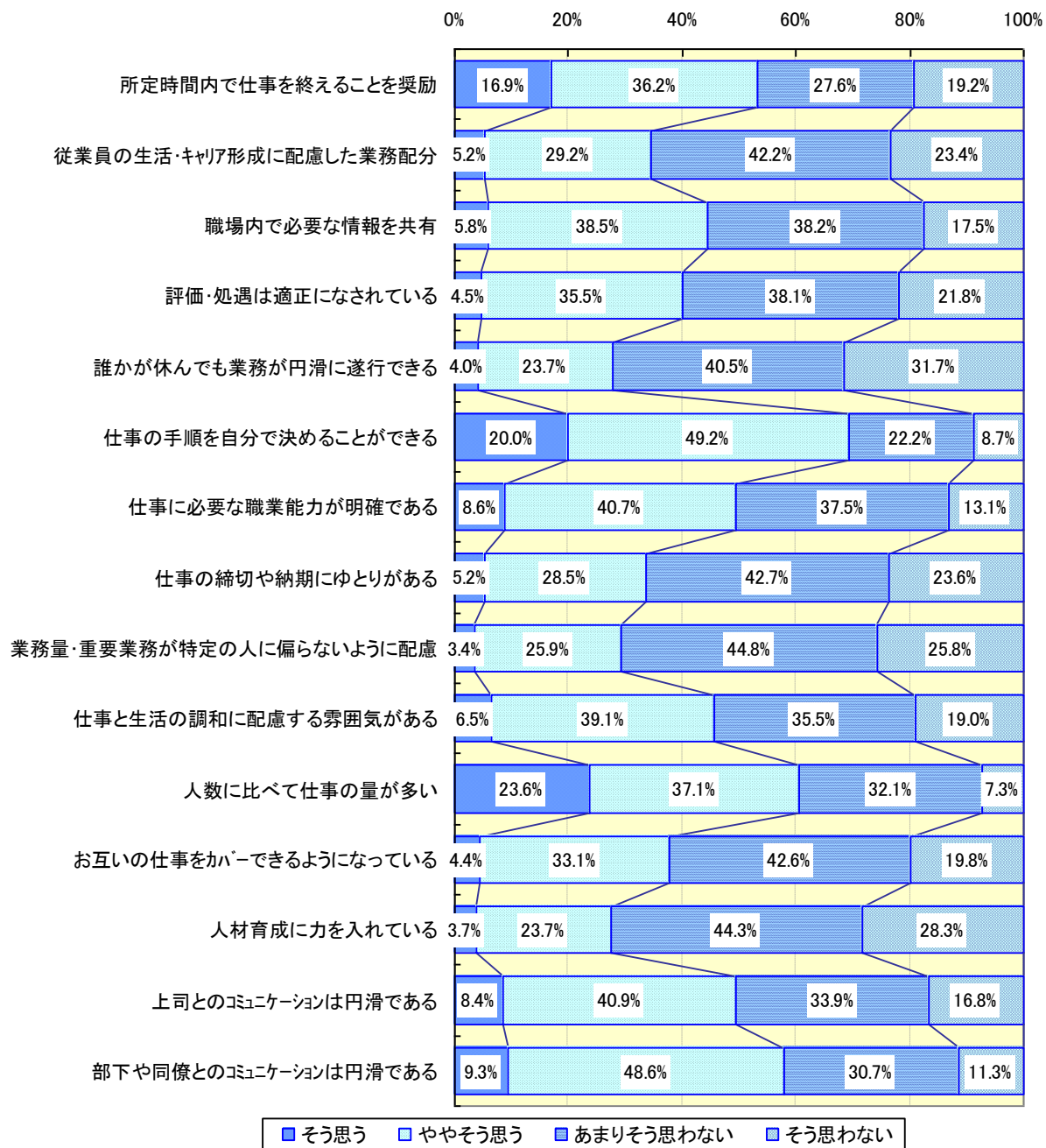


8. 仕事・職場の特徴

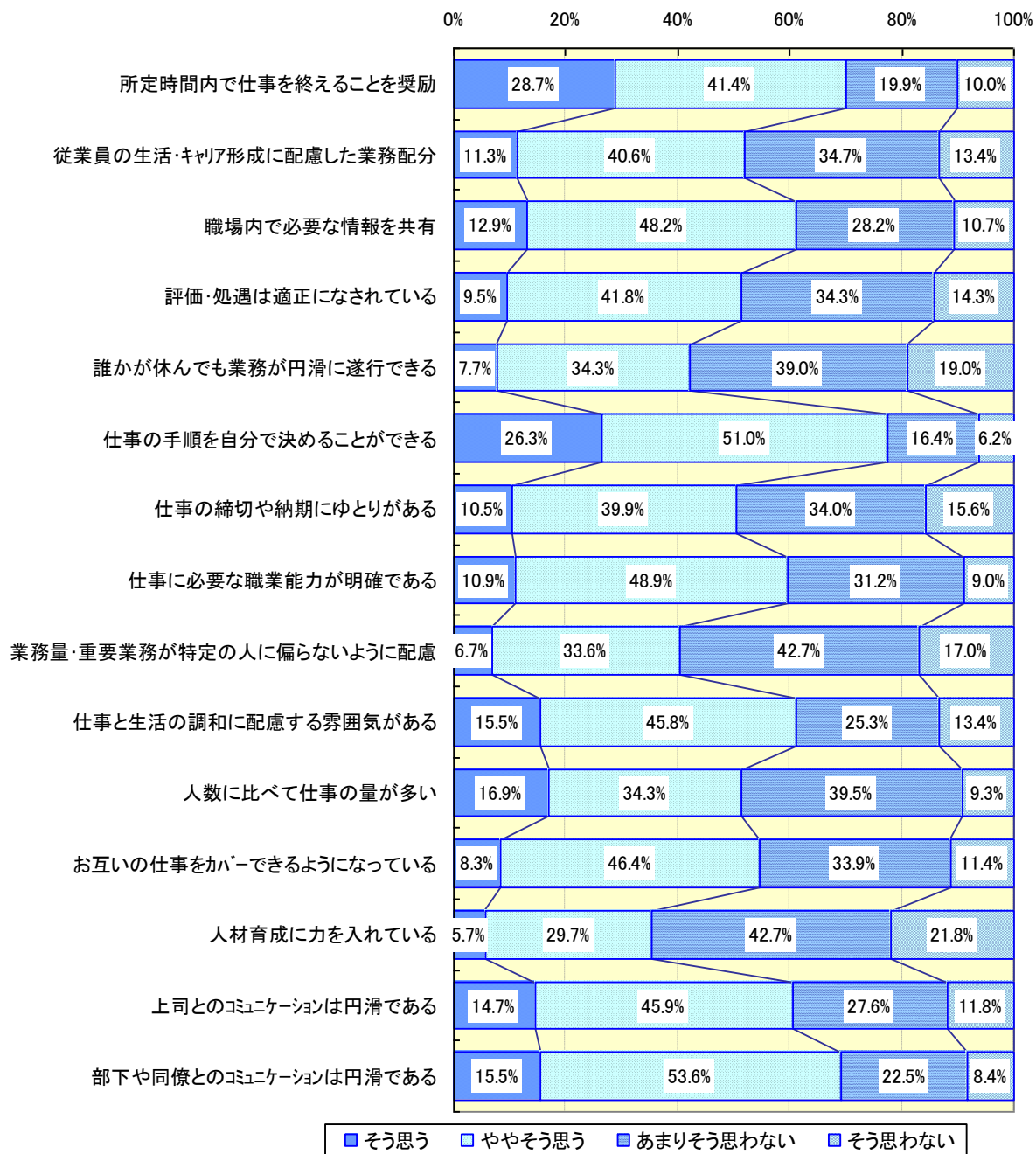
現在の仕事・職場の特徴について、「そう思う」と「ややそう思う」を合わせた割合をみると、「男性（正社員）」「女性（正社員）」はともに、「仕事の手順を自分で決めることができる」（69.2%、77.3%）や、「部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である」（57.9%、69.1%）、「所定時間内で仕事を終えることを奨励している」（53.1%、70.1%）などで、他と項目と比較して割合が高くなっている。一方、「人材育成に力を入れている」（27.4%、35.4%）、「マニュアルが整備されており、誰かが休んでも業務が円滑に遂行できる」（27.7%、42.0%）、「業務量や重要な業務が特定の人に偏らないように配慮している」（29.3%、40.3%）は、他と比較して、「そう思う」「ややそう思う」の割合が低い。

「女性（非正社員）」については、「そう思う」と「ややそう思う」を合わせた割合が高い項目は、「所定時間内で仕事を終えることを奨励している」（75.6%）、「部下や同僚とのコミュニケーションは円滑である」（68.4%）のほか、「お互いの仕事をカバーできるようになっている」（66.6%）、「仕事と生活の調和に配慮する雰囲気がある」（66.2%）である。また、「そう思う」と「ややそう思う」を合わせた割合が低い項目は、「人材育成に力を入れている」（33.8%）、「マニュアルが整備されており、誰かが休んでも業務が円滑に遂行できる」（48.7%）、「業務量や重要な業務が特定の人に偏らないように配慮している」（49.7%）となっており、「男性（正社員）」や「女性（正社員）」と同様の傾向にある。

図表Ⅲ-136男性（正社員）：仕事・職場の特徴：単数回答（Q43） n=2,248



図表Ⅲ-137 女性（正社員）：仕事・職場の特徴：単数回答（Q43） n=1,131



図表Ⅲ-138 女性（非正社員）：仕事・職場の特徴：単数回答（Q43） n=1,109

