

根据「男女雇佣机会均等法」「育儿和介护休业法」 「短期工·有期雇佣劳动法」「劳动对策综合推进法」 提供解决纠纷援助制度及调解

都道府县劳动局雇佣环境·均等部(室)接待在劳动者和企业主之间发生以下纠纷时,当事人一方或双方提出申请的话,为了快速解决问题,提供2种援助方法。

- 关于男女均等对待等的问题
- 关于育儿及照护停业等的问题
- 关于正社员和短期劳动者·有期雇佣劳动者间的均等·均衡待遇等的问题
- 关于公司内的职权骚扰问题

- ①由都道府县劳动局长**帮助解决纠纷**
- ②由机会均等调解会议,两立支援调解会议,均衡待遇调解会议,优越式言谈举止问题调解会议进行**调解**



没有解决

都道府县劳动局雇佣环境·均等部(室)

- 咨询对应
- 纠纷解决援助制度·调解·行政指导说明

根据当事人的要求来实施

希望利用简便的手续让
行政机关迅速解决时

希望让公平、高中立性的
第三机关来援助时

- ①由都道府县劳动局长
援助解决纠纷
建议·指导·劝告

- ②调解会议
调解·调解案的制作
接受劝告

由都道府县劳动局长
实施行政指导

纠纷解决援助制度·调解的特征

- 1 保持严正中立、公正,以忠于法律、客观的立场进行援助。
- 2 根据当事人双方的互让、妥协,来谋求实质性解决纠纷。
- 3 与需要时间而且负担经费的裁判来比,手续迅速,简便。
- 4 可以**免费**利用。
- 5 除了相关人员以外,援助及调解的内容不进行公开,保护纠纷当事人的隐私。
- 6 以劳动者申请都道府县劳动局长的援助或调解为理由,禁止企业主对该劳动者进行解雇,转换职场,降职,减薪等不利于该劳动者的处理。

有关援助对象的纠纷范围及制度的利用手续等,请咨询附近的都道府县劳动局雇佣环境·均等部(室)。

- 所在地一览 <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

