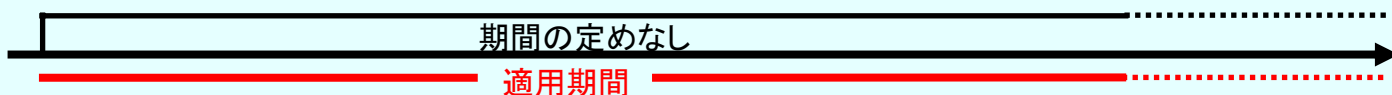


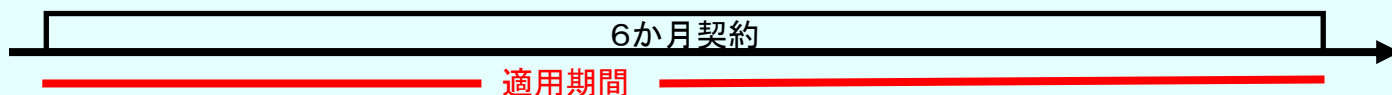
# 6か月以上の雇用見込みについて

短時間就労者の場合、以下の「6か月以上の雇用が見込まれる」基準に該当すれば、雇用保険の被保険者として取り扱う。

## 期間の定めがなく雇用される場合

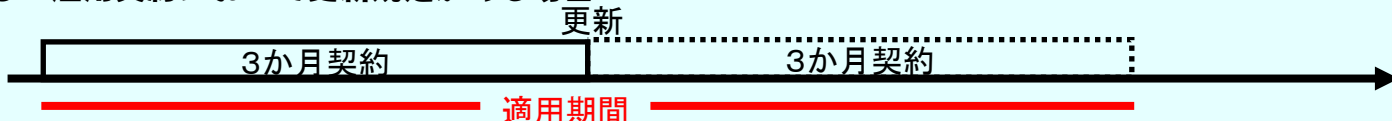


## 6か月以上の期間を定めて雇用される場合

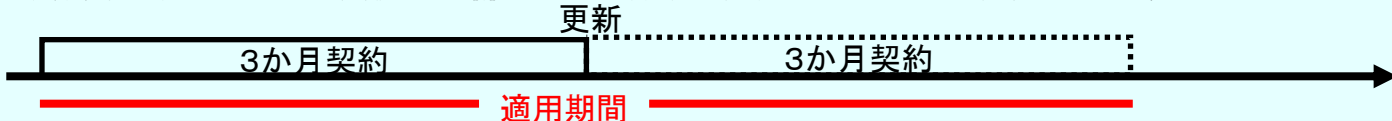


## 短期の期間（6か月未満）を定めて雇用される場合

### ○ 雇用契約において更新規定がある場合



### ○ 雇入れの目的、当該事業所において同様の雇用契約に基づき雇用されている者の過去の就労実績等からみて、契約を更新し、6か月以上雇用されることが見込まれる場合



### ○ 雇入れ後6か月以上引き続き雇用された場合（その後の6か月間において離職することが確実である場合を除く）

