

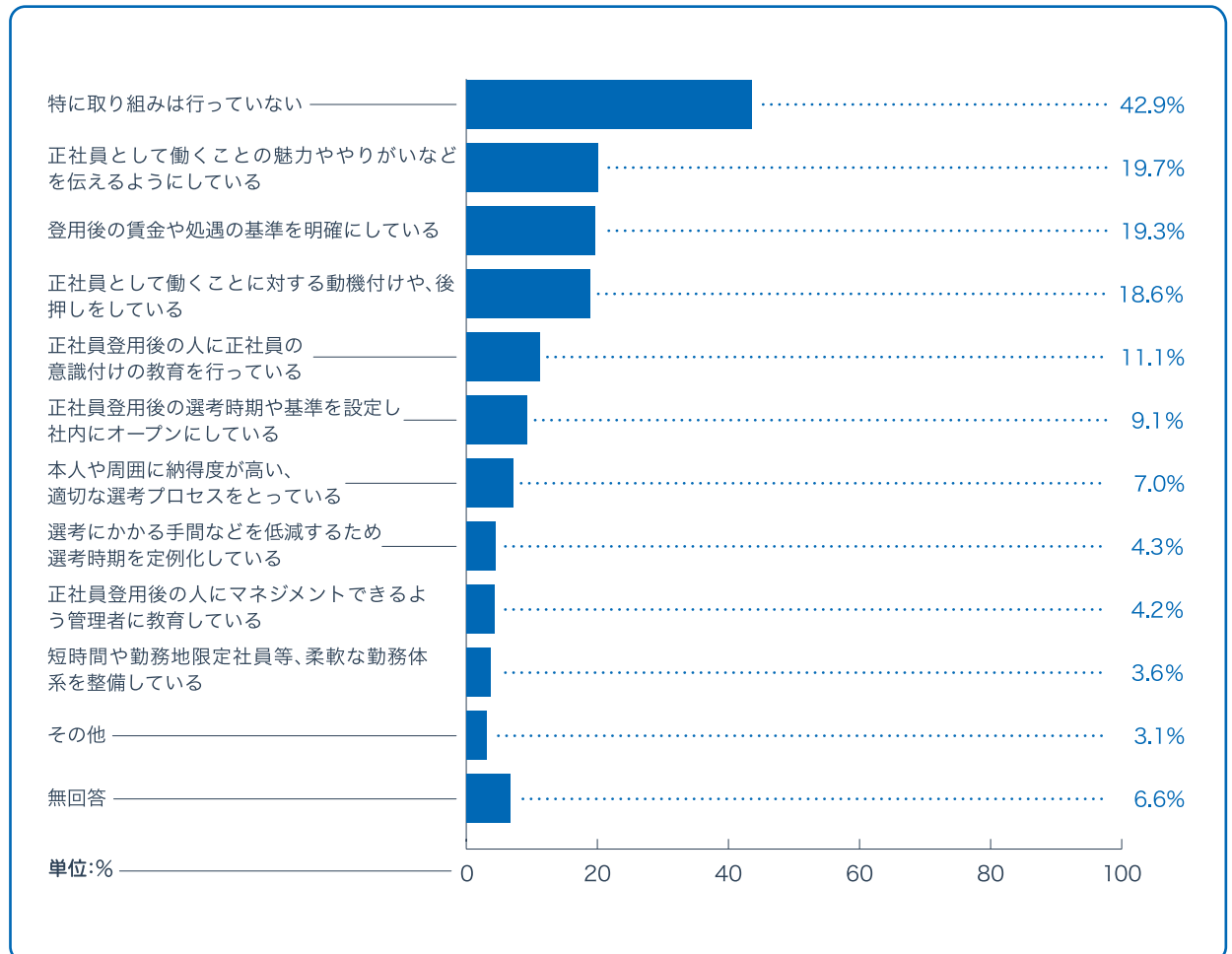
(2) 自社の非正規社員の正社員登用にあたって感じる問題点への対応策

こうした問題点に対する対応策は、図表-11のように、「正社員として働くことの魅力ややりがいを伝えるようにしている(19.7%)」、「登用後

の賃金や処遇の基準を明確にしている(19.3%)」などが挙げられています。

図表-11 非正規社員の正社員登用にあたって感じる問題点への対応策

(複数回答)



4. ま と め

以上、見てきたように、企業が若者(フリーターや既卒者を含む)を正社員として受け入れる、あるいは、非正規社員として働いている自社の若者

を正社員として登用するにあたって企業が感じている問題点および、その問題点に対する対応策は、図表-12のように整理できます。