

3.自社の非正規社員の正社員への登用にあって、 企業が感じる問題点と対応策

(1) 自社の非正規社員の正社員への登用にあって企業が感じる問題点

若者の人材確保にあたり、フリーターや既卒者を正社員として募集・採用する方法以外に、自社の非正規社員を正社員へ登用する方法も有効です。

非正規社員を正社員へ登用するにあたり、企業が感じる問題点は、図表-10のように、「正社員登

用後の賃金、処遇の位置づけが難しい(20.2%)」、「非正規社員が正社員になりたがらない(13.1%)」などが挙げられています。(「特に問題は感じていない」と回答する企業は、45.5%と最も多くなっています。)

図表-10 非正規社員の正社員登用にあって感じる問題点

(複数回答)

