

非正規社員から正社員へ登用するメリットについて、8割強の企業が「能力や仕事ぶりをわかった上で採用することができる」と回答

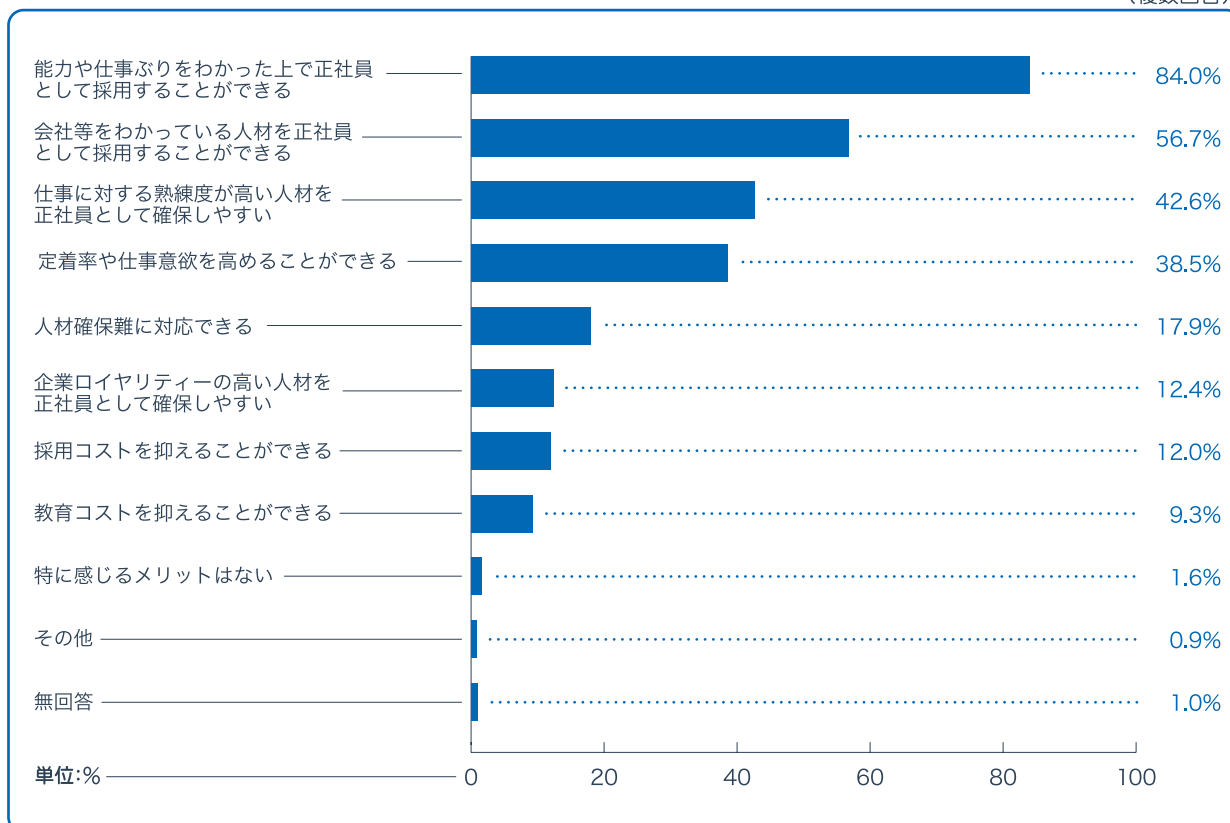
過去一年間に、「自社の非正規社員を正社員へ登用した実績がある」と回答した企業に、非正規社員から正社員への登用のメリットをたずねると、8割強(84.0%)の企業が、「能力や仕事ぶりをわかった上で正社員として採用することができる」と

回答しています。

また、「会社等をわかっている人材を正社員として採用することができる」も、56.7%と過半数を超えています。

図表-5 非正規社員からの正社員登用で企業が感じているメリット

(複数回答)



I-2

若者の募集・採用等に関して企業が感じる問題点と改善策について

一方、若者の雇用について、「社会人基礎力が不足している」「こらえ性がなく、すぐに辞めてしまう」など、さまざまな問題が取りざたされています。実

際のところ、企業は、若者の雇用について、どのようなことを問題と感じ、どのような改善策を講じているのか、アンケート調査結果から探ってみました。