

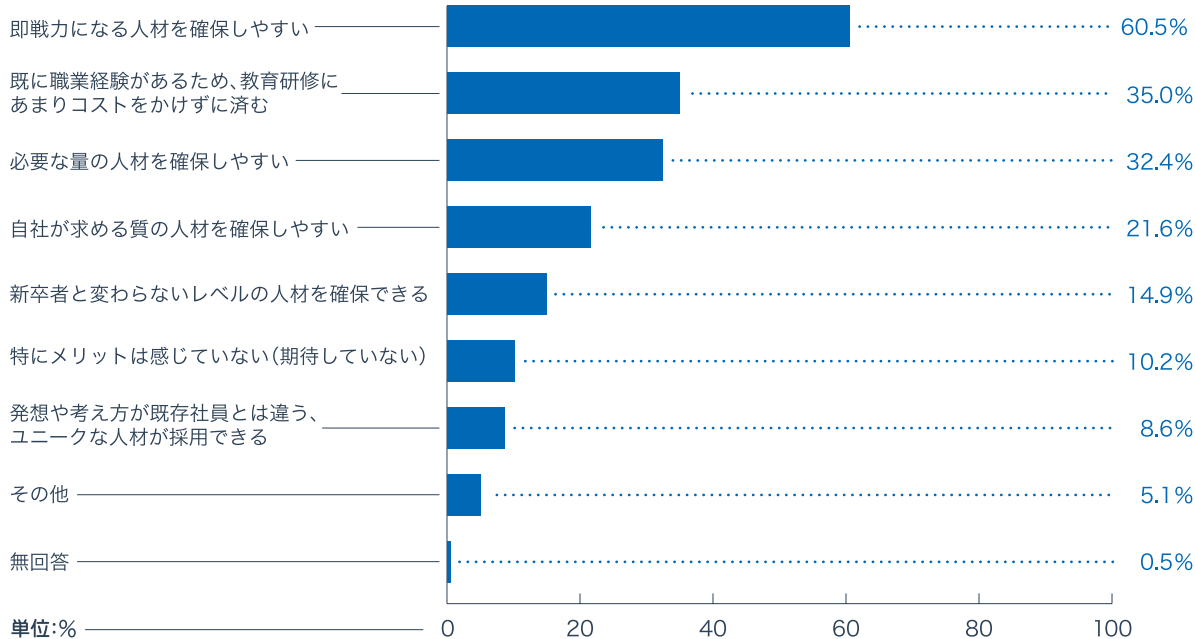
**フリーターや既卒者を採用するメリットは、
「即戦力になる人材を確保しやすい」が最も多く、6割を超える**

過去一年間に、フリーターや既卒者を募集した実績のある企業に、フリーターや既卒者の募集・採用についてどのようなメリットを感じている（あるいは期待している）かをたずねると、「即戦力になる人材を確保しやすい」が最も多く、6割を超え

ています。次いで、「既に職業経験があるため、教育研修にあまりコストをかけずに済む」（35.0%）、「必要な人材を確保しやすい」（32.4%）、「自社が求める質の人材を確保しやすい」（21.6%）の順になっています。

図表-3 フリーターや既卒者の募集・採用で、企業が感じているメリット

(複数回答)



「非正規社員から正社員への登用制度がある」と回答した企業が過半数を超える

自社の非正規社員を正社員へ登用する制度の有無についてたずねたところ、過半数を超える、54.6%の企業が「非正規社員から正社員へ登用する制度がある」と回答しています。

図表-4 自社の非正規社員を正社員へ登用する制度の導入状況

図表-4

