

# 重点分野雇用創造事業事例集

(重点分野雇用創出事業・地域人材育成事業)

## 【重点分野雇用創出事業】

- |              |   |
|--------------|---|
| ① 介護分野       | 1 |
| ② 医療分野       | 2 |
| ③ 観光分野       | 4 |
| ④ 環境・エネルギー分野 | 5 |
| ⑤ 農林水産分野     | 6 |
| ⑥ 地域社会雇用分野   | 7 |

## 【地域人材育成事業】

- |             |    |
|-------------|----|
| ① 観光分野      | 8  |
| ② 農林水産分野    | 10 |
| ③ 地域社会雇用分野  | 12 |
| ④ ものづくり産業分野 | 14 |

平成22年10月  
厚生労働省職業安定局  
地域雇用対策室

# 地域福祉推進事業

【香川県宇多津町】

## 事例紹介

### 重点分野雇用 創出事業

【介護分野】

宇多津町では、主に高齢者を対象とした、「ふれあいいいききサロンの事業」の推進や「障がい者の居場所」の運営を行っていますが、これら地域福祉の分野は、ボランティアの方が中心となって支えており、関係機関や各種施設の連携調整を行う専門的知識がある人材が常に不足しています。これからも、支援する側、される側と区分するのではなく、一体となって取り組んでまいります。



宇多津町 保健福祉課長  
亀井 修さん

香川県

### 事業概要

地域福祉の充実を図るため、高齢者を主たる対象として、各地域ごとにつどいの場を設け、介護予防や引きこもりの解消に取り組むとともに、障がい者を対象として、多くの方と接しながら理解者を得ることにより、悩みなどを解消し、地域の交流を深める事業。

### 委託先

社会福祉法人  
宇多津町社会福祉協議会  
(香川県綾歌郡宇多津町)

### 新たな 雇用創出数

1人

### 事業費

約420万円(平成22年度)

### 事業の開始

平成22年4月～

### 業務内容

ボランティアの指導、各種団体との連絡調整、企画 など。



地域雇用失業情勢  
(事業開始時点の有効求人倍率)

香川県 0.74倍(季節調整値)



《七夕です！ みんなで短冊製作中》



《願いごとがかなうといいね！》



《『みんなのサロン とも\*とも』  
におじゃましました！》

## 地域福祉推進員

地域福祉を推進するための専門職員です。困っている人の相談に耳を傾け、地域の、「人」と「人」、また各種ボランティア団体等をつなぎ、安心して暮らせる地域づくりを目指します。

これまでの福祉施設等での経験を生かし、地域福祉推進員として、地域福祉の向上のため、日々努力しています。

福祉は『人』との出会いの場です。高齢者や子育て中のお母さん、そして、障がいがある方等、地域で暮らす多くの方との、ふれあいや交流を通して、新しい地域でのつながりができればと考えています。新しい仕事にチャレンジして自分自身スキルアップしていきたいと思ひます。



地域福祉推進員  
溝口 祐子さん

溝口さんのある一日を紹介します。



《事務所でも》『こんな企画はどうですか。』

## 参加者の声

「七夕の日に自分用の七夕飾りを作って持ち帰れるようにして下さったのはよかったです。家族で七夕をします。」と若いお母さんの声。高齢者の方も「久しぶりに作った七夕飾りを子ども達に喜んでもらい、元気をもらえて、楽しかった。」との声が聞かれました。

## 今後の姿と課題

まずはこのサロン「とも\*とも」を継続していきながら、各地域の状況にあった形で、町内全域に広げていければと考えています。現状では、社協や町の職員が中心となって企画をしていますが、参加する人が自主的に企画を考え、運営できるように働きかけていきたいと思ひます。



《サロンでも》『みんなで、わらべうたで遊ぼう！』



社会福祉法人  
宇多津町社会福祉協議会  
事務局長 高瀬 誠さん

これまで高齢者支援や子育て支援、障がい者支援はそれぞれ、別々なものとして取り組まれてきたと思ひます。

この事業を始めたことで、困っている方への単なる支援だけではなく、高齢者や障がい者に関係なく全ての方それぞれが主役であり、自らができることに取り組むという姿勢が出てきていると実感しています。

今後も積極的に地域のつながりを大切にして、地域の福祉力がつくような支援に努めていきます。



《楽しく、みんなでがんばります！》



# 薬物乱用防止巡回パトロール事業

## 事例紹介

### 重点分野雇用創出事業

#### 【医療分野】

この事業で雇用の創出が図られたことをうれしく思います。若者の薬物乱用を未然に防ぐという達成感とともに、こういった社会貢献により、私たちのイメージアップにも繋がるともメリットのある事業と考えています。今後も同事業が継続的に実施され、さらなる雇用の創出が図られることを期待しています。

NPO法人栃木DARC 代表 栗坪 千明さん



### 事業概要

覚せい剤等の薬物乱用は、未だ終息しておらず、最近では若年層の大麻の乱用が社会問題化するなど深刻な状況であるため、若年層を中心とした啓発活動を強化し、薬物乱用を許さない社会作りを目的とする。

### 委託先

NPO法人栃木DARC

### 新たな雇用創出数

5人

### 事業費

1,613万円(平成22年度)

### 事業の開始

平成22年4月  
～平成23年3月

### 業務内容

中高生の終業時間である午後3時頃からスーパー等の集客力のある場所において、薬物乱用防止啓発活動を行う。

午後7時頃からは県内の繁華街等において、若年層が薬物犯罪に巻き込まれないよう、巡回パトロールを実施する。

### MDMA



### 大麻



### 覚せい剤



### 栃木県



地域雇用失業情勢  
(事業開始時点の有効求人倍率)

栃木県 0.44倍

## 薬物乱用に巻き込まれないように・・・

昼のスーパーで



夜の繁華街で



啓発資材配布は1日200枚以上、  
パトロールは月20日以上行っています！！

パトロール  
隊員の声



若年層を薬物乱用から守るということで使命感を感じています。薬物はまず手を出させないことが一番重要です。こういった啓発活動、パトロールを通じて、少しでも社会に役立っていれば幸いです。今後もこのような仕事に携わりたいです。

## 薬物乱用のない社会を目指して・・・

薬物乱用防止のポイント

国、県、市、地元住民、関係機関等が**連携・協力**して取り組むことが大切です。



ここ数年は、栃木県内でも覚せい剤事犯等が増加傾向にあります。このため一次予防である啓発活動やパトロールを行うことで、青少年が薬物犯罪に巻き込まれないような社会環境づくりを行うことは大変重要です。

今後とも、関係機関や民間団体と連携を図りながら薬物乱用防止に積極的に取り組んで参ります。

栃木県保健福祉部薬務課長  
薄井 仁一 さん



《薬物乱用は、「ダメ。ゼッタイ。」》





## 業務内容



献血推進課は、血液センターの受付や事務業務もありますが、それよりも街頭献血での呼び込みなど、外へ出る事が多い仕事です。

時には失敗をすることもあります。何よりドナーの皆様の笑顔が直接見えるやりがいのある仕事です。

←献血申し込みの説明をする献血推進課の赤木さん。

献血ルーム「ももたろう」で普及啓発を行っております。岡山では唯一の献血ルームということもあって、定期的に献血をして下さる方も大勢いらっしゃいます。初めて来た方もリラックス出来るように、笑顔でいい雰囲気を作る事を心がけています。

献血ルーム「ももたろう」で受付をしている竹中さん→



企画課では、研修や見学、イベント準備などの雑務をはじめ、ホームページの管理運営や、広報活動を行いました。

あまり表には出ませんが、見学研修の方やイベントに参加された方が喜んでくれるとやっぱり嬉しいですね。

←チラシの封筒詰めをする企画課の岡野さん。



## 今後の課題

若年層の献血者は年々減少傾向にあり、特に10代、20代の献血者数はこの10年間で半分以下に減少しました。

特に岡山県は減少幅が大きく、今後若年層の献血者をどのように確保していくか、という事が大きな課題となっています。

## 平成22年度：最近のイベント



「岡山県愛の血液助け合い運動」月間の初日行事として、オープニングセレモニーを表町商店街の時計台で行い、岡山赤十字看護学生が持つ横断幕を先頭に、蓮昌寺保育園児の鼓笛隊や岡山シーガールズの選手ら、さらにももっちやうらっちも交え総勢約100名が参加し、パレードを行いました。



## 事例紹介

### 重点分野雇用創出事業

### 【観光分野】

NHK大河ドラマ「龍馬伝」

龍馬は、薩摩藩の援助を受けながら日本初の商社「亀山社中」を長崎で結成します。その後「海援隊」へと発展させ、外国商人グラバーやオルトと取引します。慶応3年に京都近江屋で暗殺される寸前まで龍馬は長崎で活躍しました。全国の龍馬ファンのみなさま、長崎でお待ちしております。



大河ドラマ「龍馬伝」  
長崎県推進協議会キャラクター  
「ながさき龍馬くん」

### 事業概要

NHK大河ドラマ「龍馬伝」の放映に合せ、長崎歴史文化博物館内に大河ドラマ館を設置した。龍馬ゆかりの地長崎に来られる全国からのお客様に長崎各地の観光案内や県産品の販売PRを行う。

### 委託先

長崎歴史文化博物館指定管理者  
株式会社 乃村工藝社  
(所在地:長崎市立山1-1-1)

### 新たな 雇用創出数

18人

### 事業費

約2,930万円(平成22年度)

### 事業の開始

平成22年1月～  
平成23年1月

## 長崎県



### 地域雇用失業情勢

(事業開始時点の有効求人倍率)

長崎県 0.42倍(季節調整値)  
長崎管内 0.49倍(原数値)

### 主な 業務内容

長崎歴史文化博物館内の大河ドラマ館「龍馬伝館」に来られた全国からのお客様に対する施設案内や長崎県内の観光地案内等のインフォメーション

長崎歴史文化博物館1階エントランスホールでの長崎県産品のPRと物産の販売およびアンケートによる満足度調査

県外からのお客様の自家用車および観光バス対策として設置した臨時駐車場での誘導および長崎県内・市内の観光案内



《大河ドラマ館が設置された長崎歴史文化博物館》



龍馬グッズ  
県産品の販売

龍馬グッズ、お菓子、海産物、お茶、そうめん、うどん、焼酎といった長崎の物産の案内と販売をしています。



朝8時から夕方7時までのショップでは、二交代制で4人の仲間が働いています。  
とにかく笑顔を決やさずお客様をお迎えし、長崎のファンになっていただけようみんなで頑張っています。



《龍馬伝館での寸劇を見入るお客様》

施設内での  
お客様の案内

お客様に、県内の観光案内やアクセス方法等の情報提供、博物館内の施設案内やサポートをしています。

大河ドラマ館は、復元された奉行所内に設置されているため、お客様に靴を脱いでいただく必要があります。  
スムーズに靴を脱いでいただき、靴を入れるための袋の受け渡しは案外難しい。



《奉行所なのでお客様はみな素足》

アンケート  
(満足度調査)

お客様の声を今後の博物館の活動や観光政策に役立てるため、1日20サンプルを採り集計と分析をしています。

満足 44.4%  
やや満足 44.3%  
どちらでもない9.7%  
やや不満 2.6%  
不満 0.3%  
ヤッター!! 手ごたえ十分

月	ドラマ館入館者数
1	16,476人
2	42,857人(累計59,333人)
3	33,263人(累計92,596人)
4	26,961人(累計119,557人)
5	44,749人(累計164,306人)
6	33,192人(累計197,498人)



《臨時駐車所での誘導案内業務》

# マンガース生息確認調査・防除事業 【鹿児島県】

## 事例紹介

### 重点分野雇用創出事業 〔環境・エネルギー分野〕

平成21年6月、日本では奄美大島と沖縄本島のみ分布しているとされていたマンガースが、鹿児島県鹿児島市内にも生息していることが確認されました。外来生物であるマンガースを放置すれば、地域の生物相への影響や農業被害が発生する恐れがあります。鹿児島県では、マンガースの生息情報の早急な把握及び効果的な防除を本事業により進めています。

事業概要	鹿児島市喜入地区で生息が確認された、外来生物マンガースの生息状況を調査するとともに、防除を実施する。		
委託先	(財)鹿児島県環境技術協会 鹿児島市七ツ島;従業員数119人	新たな雇用創出数	4人
事業費	約1,000万円(平成22年度)	事業の開始	平成22年4月8日～



業務内容	地元での聞き取り調査・アンケート調査・自動撮影調査などによる生息情報の収集
	情報をもとに、耕作地・草地・竹藪・山林などに生け捕り罠をしかけての捕獲
	大学教授など専門家を交えての検討会による、より効果的な対策の検討



罠にかかったマンガース



調査員  
より..

雨にも負けず、風にも負けず、雪にも夏の暑さにも負けず、マンガースを追い続けています。

辛いことも多いのですが、やりがいのある仕事です。鹿兒島のために頑張ります。

工夫を重ね、直感を磨いて、1日も早い根絶を目指します。

マンガース調査を通して、農業のこと、他の鳥獣のことなど、地域のこと幅広く見えてきます。

地元の方が良く理解して、協力して下さるのでありがたいです。

今後の姿と  
課題

生息情報の多いところを中心に、周辺地域にいたるまで、できる限り多くの罠をしかける。新しい生息情報の収集も続け、この地域からの根絶を目指す。



チームリーダー 岡田滋さん

マンガースとの戦いは、思うようにいかないことばかり。「イタチごっこ」ならぬ「マンガースごっこ」ですが、最後には勝利すると信じています。



やぶに分け入っての調査



毎日の罠の点検



罠の設置





## 農業法人の 代表の声

新規雇用により経営規模を拡大することができ、販売  
収入額が増加。



(有)丸栄花材(須賀川市)  
代表取締役 本田 博行さん  
テッポウユリの規模拡大(平成21年度3名雇用、平成22年度3名雇用)

以前から拡大を考えていた部門について、  
今回の事業を活用することで規模拡大を  
実現することができました。平成21年度に雇  
用した方については、引き続き雇用しており、  
将来的には経営発展に貢献するような人材  
に育てていきたいと思っています。



《作業状況》

## 雇用者の声

農業未経験の方も仕事に慣れ、委託契約終了後も継  
続雇用を希望。

農業は初めてでしたが、物を作る楽し  
さを経験できて非常に充実していま  
す。事業終了後も継続雇用を希望す  
るつもりです。

自分もいつかは農業に本格的に  
取り組みたいと思っていますが、  
ここでの経験が自分の将来の農  
業経営に役立つと思います。

二本松農園(二本松市):遊休農地の解消、キュウリ畑の拡大  
(平成21年度2名雇用、平成22年度3名雇用)



《二本松農園の雇用者の皆さん》

## 今後の姿と 課題

○平成21年度事業終了後の継続雇用状況

117人中77名が引き続き継続雇用(パート・アルバイトを含む。)

平成23年度まで当事業を継続して実施していくことで、失業者の農業法人等への雇用を  
推進し、農業法人等の経営安定を支援していきたい。(福島県農業振興課長)

事例紹介

重点分野  
雇用創出事業

【地域社会雇用分野】

沖縄市には才能ある多くのクリエイターが創作活動を続けておりますが、ビジネスへと繋がっていかない現状があります。クリエイターが創作活動に専念できるように、空き店舗を活用した拠点作りや販売促進、スキルアップなどの支援を行うことで、ビジネスとして確立させ、沖縄市の新たな産業の創出に繋がることを期待しています。



Office BULAT  
代表 秋友 かなさん

事業概要

中心市街地で活動するクリエイターが創作活動に専念できるような環境作りを行い、経済的な自立を促すとともに、創業の環境を整えることで、新規創業及び雇用創出を促進させる。

委託先

Office BULAT  
(住所: 沖縄県沖縄市)  
従業員数5人

新たな  
雇用創出数

5人

事業費

約1,250万円(平成22年度)

事業の開始

平成22年4月～

業務内容

【環境整備】

沖縄市中心市街地を中心とする空き店舗を創作拠点として活用し、新規参入者への入居支援を行う。

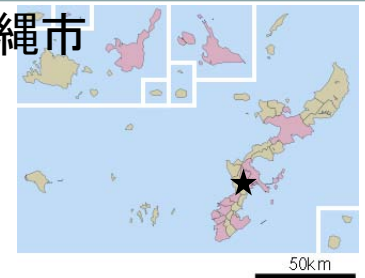
【地域交流】

イベントやワークショップを開催し、人材育成やクリエイターのネットワーク作りを行う。

【ビジネス支援】

ネットショップを活用した販売促進や県外、海外への販路拡大、また各種研修を実施し、スキルアップを図る。

沖縄市



地域雇用失業情勢

(事業開始時点の有効求人倍率)

沖縄県完全失業率 6.6%  
沖縄県有効求人倍率 0.26倍  
ハローワーク沖縄管内 0.20倍



《クリエイターのシェアショップ「カラーズハウス」》



沖縄クリエイターズ  
ビレッジのみなさん

沖縄市で活躍するクリエイターに期待しています。



スタッフ  
佐藤寿美代さん

個性的な人たちと  
接する事で創作の  
幅がひろがります。



スタッフ  
石垣克子さん

いくつかの企画した  
取り組みがメンバーと共に  
実現している事に手応えを  
感じます。



《パルミラ通りと店舗》

地域からの  
声

地域からは、好評の声が多数寄せられ、地域における  
雇用創出の事業として順調な走り出し。

地元の人ならではの。手作りの飾り  
つけに暖かみを感じた。

新鮮で、雰囲気がとてもよ  
かった。



《第1回「Kozza DessART」の様子》

今後の姿と  
課題

重点分野雇用を活用し、人材を確保したことで、支援  
の幅が広がった。今後は一人でも多くの自立したクリ  
エーターを増やすことが課題。

行政の立場  
から

地域に点在する優秀なクリエイターを支援することで、新たな  
参入や新規創業に繋がります。さらに沖縄市の重要課題であ  
る空き店舗を活用した事業であり、地域への波及効果は大き  
いと思われます。  
創作活動がビジネスとして確立し、沖縄市の新たな産業として  
県外、海外へと展開していくことを期待しています。



《「ギャラリーM&A」旧ラファイエット》

# 事例紹介

## 地域人材育成事業 【観光分野】

### 【事業の目的】

北茨城市には年間約100万人の観光客が訪れており、重点産業となっています。一方では、従事者の高齢化が進行しているため、観光業に従事する人材の育成を行うことで、観光の振興につなげることを目的としています。

### 事業概要

北茨城市が推進する観光振興に寄与できる人材を育成するため、委託先事業所において観光関連業務に従事させながら、OJT・Off-JTを通して接遇やマナー等の基礎知識を習得させる。

### 事業開始

平成22年4月

### 委託先

公募型プロポーザル方式により選定した5業者

### 新たな雇用創出数

計10人

### 事業費

約3,840万円  
(平成22年度)

### 地域雇用失業情勢 (事業開始時点の 有効求人倍率)

茨城県内0.44倍  
(季節調整値)  
高萩管内0.33倍  
(原数値)

茨城県  
北茨城市



### 業務内容 研修内容

- ・ サービス、接遇の研修（基礎及び実践）
- ・ 客室等での接客業務やフロントにおける業務、電話受付等
- ・ ガラス工芸技術の習得及びガラス工芸作業の補助業務
- ・ 韓国人観光客に対応できるよう、韓国語の習得
- ・ 新たなみやげもの（菓子）開発の補助業務
- ・ 地元で産出される「蛙目（がいろめ）粘土」を活用した陶芸教室の補助業務 等

## 委託先での事業実施状況【主なもの】

事業者:常磐興産株式会社「雨情の宿山海館」

URL: <http://www.sankaikan.co.jp/>



日々の業務を通して、接客手順やお客様との会話を、学んでいます。

じっくりと教育に取り組める環境をいただきました。それに伴い、職場も活性化しています。

【山海館 郡司支配人】



事業者:茜平ふれあい財団「ガラス工房シリカ」

URL: <http://www.studiosilica.com/>



ガラス工芸の研修を受けつつ、来場者への体験指導も行っています。

この事業を通して色々な技術や知識を吸収し、今後も活躍してもらいたいです。  
【ガラス工房 菅野主任】



## 新規雇用者の声

お客様から「ありがとう」、「また来るよ」と言っていただけのように頑張ります。



自然豊かな環境の中で、ガラス工芸体験の魅力と楽しさを広げていきたいです。



## 今後の姿と課題

- 各事業者からは、今回新規雇用した方々の働きぶりによっては継続雇用も考えたいとの声もあります。
- 新規雇用者のスキルアップにつなげるため、市と事業者との間で、研修に対するこまめな情報交換が重要になると思われます。
- 地域の観光産業を担う人材として成長してほしいと願っています。

【茨城県北茨城市企画政策課】



事例紹介

地域人材育成事業

【観光分野】

久留米餅をはじめとする伝統工芸品などを取扱っている産業会館への来館者が近年個人・小グループの来訪が減っています。今後、広川町や産業会館への来訪者の増加やツアーコースに組入れられるように今回の取組が観光地の魅力向上による観光交流人口の拡大、地域経済の活性化が図られることを期待します。



広川町観光協会  
会長 山村 健さん

事業概要

久留米餅をはじめとする伝統工芸品や歴史的遺産等のすぐれた観光資源の宣伝や商品の説明、体験教室などができる観光案内担当職員を育成する。

委託先

広川町観光協会

新たな  
雇用創出数

2人

事業費

約390万円(平成22年度)

事業の開始

平成22年4月～

福岡県



地域雇用失業情勢  
(事業開始時点の有効求人倍率)

福岡県 0.44倍  
八女管内 0.33倍

業務内容

経理・事務や接客業に関する研修を行い、社会人に必要なスキルを身につける。

町を活性化させるため、「ガーベラ祭」や「かすり祭」等の様々な地域イベント企画・運営。

イベントや研修の経験を生かし、観光客や来訪者の案内や事業のPRを行う。



《ガーベラ祭の下準備、ガーベラを約2万本使いました》

スタッフの  
みなさん

観光客や海外からお越しの方まで、研修や実体験を生かし詳しく案内していきます！



スタッフ  
梅本靖子さん

広川町は素晴らしい魅力がたくさん持っている町なので多くの人に知ってもらいたいです！！



スタッフ  
野中朱里さん

町外からのお客様もだんだんと増えてきました。地域の発展に繋がると頑張ります。

お客さまからの  
声

観光客・来訪者からは、好評の声が多数寄せられ、雇用創出の事業として順調な走り出し。

広川の「緋」はモンペのイメージしかなかったが、若者向けのデザインやファッションショーもあり素敵でした。

スタッフの方が明るく元気に対応してくれたのでとても良かったです。

今後の姿と  
課題

スキルと知識を身につけたものを披露できる事業、イベントを企画していき、更に広川町の魅力を伝えていくこと。



商工観光課  
係長 酒井さん

若い二人が広川町の魅力をたくさん皆さんに伝えてくれる事を期待しています。  
広川町観光協会ホームページ  
<http://www.mfj.co.jp/hirokawa/>



IN 広川インター



《ガーベラ祭で結婚式を企画》



《ハート型アレンジメント》



《久留米緋 機織り体験》

## 事例紹介

### 地域人材育成事業 【農林水産分野】

岩手県では、農業従事者の減少や高齢化が進行する中、農業の担い手育成が急務となっている一方、農業を職業にしたいというニーズが増加していることから、農業技術・経営ノウハウの習得を支援する事業を行っています。

#### 事業概要

岩手県の農業の担い手を集中的に育成するため、就農を目指す失業者を新たに雇用しながら、研修受け入れ農家等における実践的な技術・経営ノウハウ習得研修を実施することにより、自営による新規就農者を育成する。

#### 委託先

(社)岩手県農業公社

#### 新たな 雇用創出数

合計 19人

#### 事業費

約6,518万円(平成22年度)

#### 事業の開始

平成22年4月～

#### 業務内容

- 農業経営を開始することを目指している失業者・離職者・新卒者等(以下「就農予定被雇用者」)を採用し、就農予定被雇用者は、賃金を得ながら、県内の先進農家や農業法人等の研修受け入れ経営体などに通い、実際の農業生産現場において栽培技術や経営ノウハウを実践的に習得する。
- 就農予定被雇用者は、雇用期間終了後、県内において自営による農業経営を始める。

#### 事業の公募

ホームページ等で募集



辞令交付式の様子

### 岩手県



#### 地域雇用失業情勢

(事業開始時点の有効求人倍率)

岩手県 0.38倍(季節調整値)



《(株)北一農のいちご技術担当の藤原さんから指導を受ける就農予定被雇用者 花坂さん(左)》



## 就農予定 被雇用者

自立した農業経営を学ぶため、ぶどう栽培で自立を目指し、研修に励んでいます。

農業公社の職員となっていることで生活が安定し、安心して研修に取り組めます。(研修中の高橋さん)

## 農業研修受入 指導農家の声

受入農家からは、「とても一生懸命です。三浦さんの生活がかかっていると、私も責務の重大さを感じています。」

作付け回転の速い ほうれんそう栽培に懸けています。徐々に他の品目の指導も受ける予定です。(研修中の三浦さん)

## 今後の姿と 課題

就農を目指して経営開始資金もある程度準備しているものの、研修期間中の収入・生活に不安があり、これまで本格的な農業研修に踏み出せなかった方の後押しとなることを期待しています。

### 岩手県農林水産部農業普及技術課

就農に向けた本格的な実践研修を行うためには、その間の生活(収入)をどうするかが課題であることから、この事業の活用により、ぜひ、夢を実現していただきたいと思います。

### (社)岩手県農業公社(事業受託者)

新規就農を目指す方々が、自分の夢を実現させるため、真剣に研修しています。一人一人の事情と思いを丁寧に聞きながら、関係機関と連携し、支援していきます。



《富山さんからぶどう枝の誘引指導を受ける  
就農予定被雇用者 高橋さん(右)》



《就農予定被雇用者三浦さん(右端)を受け入  
れている長坂さんご夫妻。》



《就農予定被雇用者岩城さん(右)を受け入れ  
ている有限会社かさい農産の葛西社長》

# 地域林業担い手育成事業【徳島県 海陽町】

海部森林組合 組合長  
長谷 宏昭 さん

## 事例紹介

### 地域人材育成事業 【農林水産分野】

林業従事者の減少と高齢化が深刻な問題となって来ています。本事業の委託を受け、森林を整備していく上に置いて必要な技術の研修や資格の取得、林業従事者としての安全教育を行い、研修終了後には、地域林業の担い手として活躍していただきたいと思っています。



#### 事業概要

地域の失業者を雇用し、林業作業に必要な技術などの研修を行い、林業の担い手となる技術者の育成を行う。

#### 委託先

海部森林組合  
(徳島県海部郡海陽町吉野小松9-5)

#### 事業費

約1,600万円 (平成22年度)

#### 新たな 雇用創出数

3人

#### 事業の開始

平成22年 4月～

#### 業務内容

林業基礎研修(off-JT)による森林・林業についての基礎知識や林業作業の基本的な技術の学習

森林組合での現地研修(OJT)によるチェーンソーや架線集材などの林業作業に必要な技術の習得

研修終了後は、森林組合における林業の担い手としての雇用につなげていく

#### 徳島県海陽町



#### 地域雇用失業情勢

(事業開始時点の有効求人倍率)

徳島県 0.65倍(季節調整値)  
牟岐管内 0.57倍(原数値)



林業の担い手を育成するために！



# (地域林業担い手育成事業の研修実施状況)



## ○山林労務者(研修生)の感想

- 林業に転職してから、体力的につらいですが、達成感があり充実した毎日を送っています。
- 林業作業のすべてを一人前になれるようがんばります。
- この仕事をして2か月ですが、山をよくしていき、海もよくしていき、住みよい町にしていきたいです。



## 事例紹介

### 地域人材育成事業 【地域社会雇用分野】

弊社は従来から障がい者支援事業に力を入れており、その中で共同作業所等の現場で自立支援に関わる諸問題を目の当たりにしてきました。そんな中で、技能講習を軸として障がい者の自立に向けた礎を作る本事業は、ICT利活用を通じた有効な手段となると考えております。

また、同じ問題を抱える他地域への展開も可能であり、障がい者支援と一般雇用の促進に対して有効な対策となる点で、広域性の高い事業になると期待しております。



株式会社テクニカルスタッフ  
社長 佐藤 正彦

#### 事業概要

新規雇用者を講師として育成し、会津地域に在住の障がい者を対象にICT利用技術講習を実施。また、講習運営の体系化により他地域への水平展開を可能にし、障がい者の将来の自立に向けた支援を目指します。【民間企業等から提案された事業】



#### 委託先

株式会社テクニカルスタッフ  
(本社:西会津町)  
従業員数35人

#### 新たな 雇用創出数

6名

#### 事業費

約1,292万円(平成22年度)

#### 事業の開始

平成22年4月～

#### 地域雇用失業情勢 (事業開始時点の有効求人倍率)

福島県 0.38倍(季節調整値)

#### 事業内容

障がい者に対してICT利用技術講習を開催し、就労に即した技術を蓄積することにより障がい者の自立支援を後押しします。

障がい者向けのICT講習教材の作成及び配布を行うことで、他地域でも同種の講習事業を行うことを可能とします。



## ICT利用技術講習業務



講習スタッフのみなさん

障がい者の自立を支援するため、就労に結びつく事業の実施が急務。

講習会で就労のための技術を培った障がい者は、企業への就労やSOHO等在宅就労の可能性が高まり、目下の課題である障がい者自立への大きな布石となります。

ICT利用技術の習得だけでなく、講習により小社会的体験を行う事により、障がいを原因にひきこもり傾向に陥りがちな障がい者のコミュニケーション促進、社会参加機会の増大が見込めます。

## ICT教材作成業務



教材作成スタッフのみなさん

障がい者向け講習は、障がい者に対する特段の配慮、コミュニケーション技術育成、精神的成長の喚起等、高い専門性を要するため、講師陣・受講生側にとっても「やさしい」教材が必要とされています。

講習現場の意見を大きく反映した教材を作成し、講習を遂行する上での現実的な問題等に配慮しながら講習を行う事が可能となります。

同様の問題を抱える多地域において、同種の講習事業を行う事が容易となります。

## 今後の姿と課題

解りやすいテキストによるICT利用技術の習得が県内各地でできるようになります。その実効性を高めるためには、障がい者ひとりひとりの特性に合った研修方法の確立が重要となってきます。

## 事例紹介

地域人材育成事業

【地域社会雇用分野】

# 若年技能者育成促進事業 【佐賀県】

## 事業概要

ものづくり産業分野等の県内地場企業において、学卒未就職者などの若年者を一定期間雇用し、OJTやOFF-JTを組み合わせた研修を行い、就職に必要な知識・技術の習得を目指す。

雇用創出数

34名

事業費

15,924万円

事業期間

H22年4月 ~ H23年3月

地域の雇用失業情勢  
(事業開始時点の有効求人倍率)

佐賀県 0.47倍  
(季節調整値)

事業目標

就職に必要な技能・知識の習得、職場定着率の向上、若年技能者の育成

事業フロー・  
業務内容

佐賀県技能士会連合会  
コーディネーター配置

ハローワーク

求職

高卒未就職者  
などの若年者

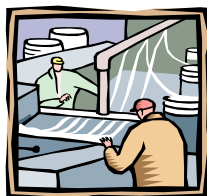
研修計画の作成支援、  
OFF-JTの実施など

求人

雇用契約

求職者に対する  
職業適性診断、  
キャリアカウ  
セリングを実施

協力事業所



雇用による研修生受入れ、OJTの実施

産業カウンセラーによる  
訓練生支援

ジョブカフェSAGA  
産業カウンセラー配置



## 協力事業所 ～ (株)高取造園土木 ～

### 研修生



先輩達のように綺麗に、素早く、仕上げができるように、また剪定などの仕事を任せてもらえるように、これからもがんばります！

### 事業主



コーディネーターの方の協力で、より良い研修カリキュラムが作成でき、計画的な研修を実施できています。

### 研修風景(OJT)



古材を利用したオブジェ設置仕上げ作業

## コーディネーター ～ 佐賀県技能士会連合会 ～



OFF-JT研修の実施や研修計画の作成指導など、研修生のスキルアップや協力事業所への決め細やかな支援を目標に日々活動しています。

### 研修風景 (OFF - JT)



## 事例紹介

## 地域伝統工芸担い手人材育成事業【山形県】

### 地域人材育成事業 【ものづくり産業分野】

置賜地域に根ざした「織物産業」は、品質の高さについては折り紙つきですが、最近ではデザイン性の高いオリジナリティーでも注目されています。その業界に身を置いた研修者の方々には、地域伝統産業の担い手として新たな活路を切り開く存在になってほしいと大いに期待しています。



米沢織物工業組合  
理事長 嵐田道雄 様

### 事業概要

地場産業生産組合が新規に雇用した者に対してカリキュラムに基づいた講習会や組合員である事業所等において現場実習などを実施することにより、地域伝統工芸(織物)に関する知識や優れた技能、技術等の伝承を行い、次代につなげる担い手を育成し、伝統的地場産業の復興をめざす。

### 委託先

- ・米沢織物工業組合
- ・長井紬織物工業協同組合
- ・置賜紬伝統織物協同組合

### 新たな 雇用創出数

10人

### 事業費

約3,408万円(平成22年度)

### 事業の開始

平成22年4月～

### 今後の課題

生産体制や流通、販売形態など、織物産業界を取り巻く環境はめまぐるしく変化しており、これまで培われてきた伝統や技術を活かすつも、新たな息を吹き込みながら、どのようにして業界全体の底上げに役立てていくのかが課題となっている。

### 山形県 置賜地域



### 有効求人倍率(平成22年3月)

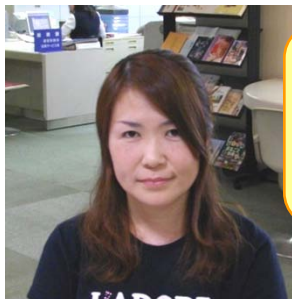
山形県 0.45倍(季節調整値)  
置賜地域 0.39倍(原数値)

## 雇用されているみなさんの声



伝統を継承していく事も、時代に合わせて変えていくことも大切。ファンを大事にし、愛されるものを作りたい。

鈴木亜希さん



伝統産業を勉強させていただき紬の奥深さを知って感動しています。若い人たちにも関心を持っていただけるよう、広めていきたい。

佐竹幸子さん



家族代々引き継がれるすばらしい紬を織ることができるよう、技術と知識を得ていきたいと思っています。

川上佐知子さん

## 研修先からの声



(有)わくわく館  
社長 齋藤英助 様

残すべきものと新しく作り出すものを若い人の感性を取り入れ、明るいイメージをもってやっていくことが大事。前向きで意欲的に取り組んでもらっており期待しています。伝統は作り出すこと。勇気を持ってチャレンジしてほしい。



渡源織物  
代表 渡邊徹 様

近年は事業縮小、生産量激減などで伝統地場産業でありながら行政の熱心な指導にも応えられず苦闘しておりましたところ、この事業には多数の真剣な応募があり、大変心強く感じました。研修者も毎日頑張っております。やがて新しい感覚での商品開発につながることを期待しております。



小松織物工房  
代表 小松紀夫 様

山形県無形文化財として、白鷹に残る緋の文化を引き継いで、はた織りの技術を後世に伝えてもらうことを期待しています。

## 研修風景

“染め”に取り組んでいます



“織り”を教わっています



織物の“歴史や文化”について学習しています

