

必要医師数実態調査に関するQ&A

	質問・意見	回 答
	〈必要医師数実態調査の目的について〉	
1	必要医師数実態調査の目的を教えてください。	<p>本調査の目的は、全国統一的な方法により各医療機関が考えている医師数の調査を通じて、地域別・診療科別必要医師数の実態、求人理由や求人方法の傾向、求人しているにもかかわらず充足されない理由、短時間正規雇用の導入状況等の情報を把握し、医師確保対策を一層効果的に推進していくことができるようにすることを目的とします。</p> <p>なお、本調査の結果を医療法第25条第1項の規定に基づく立入検査(いわゆる医療監視)のために使用することはありません。</p>
	〈必要医師数の定義について〉	
2	必要医師数の定義を教えてください。	<p>必要医師数の定義は、地域医療において、現在、貴施設が担うべき診療機能を維持するために確保しなければならない医師数と定義します。病床数の増などの事業展開は行わないことを前提とします。</p> <p>ただし、医師が確保できないためやむなく診療科を休診、病棟を閉鎖している場合で、当該診療科、当該病棟を再開するための医師については、必要医師として計上して下さい。</p> <p>なお、必要医師数は、「必要求人医師数」と「必要非求人医師数」とに区分されます。</p>
3	必要求人医師数の定義を教えてください。	<p>必要求人医師数の定義は、地域医療において、現在、貴施設が担うべき診療機能を維持するために確保しなければならない医師数のうち、調査時点において、求人しているにもかかわらず充足されない医師数とします。</p>
4	必要非求人医師数の定義を教えてください。	<p>必要非求人医師数の定義は、地域医療において、現在、貴施設が担うべき診療機能を維持するために確保しなければならない医師数のうち、調査時点において、求人していない医師数とします。</p>

〈必要求人医師数について〉		
5	医師1名について、正規雇用、短時間正規雇用、非常勤のそれぞれで募集している場合はどのように記入するのか。	1名の医師について、貴施設で望ましいと考える勤務形態を1つ選び、1名として記入して下さい。
6	求人数を数名程度としている場合に医療機関の判断で人数を記入してよいのか。	必要求人医師数の定義を踏まえ、必要最小限の人数を記入して下さい。
7	診療科を増やすことを前提に求人している場合には、人数を記入して良いのか。	医師確保ができないことが理由で休診中の診療科の再開を除き、診療科を増やすことは、調査の前提としていません。
8	「求人しているにもかかわらず医師が充足されない背景」及び「医師を求人しなければならなくなった原因」の欄は、必ず記入が必要なのか。	国及び都道府県の医師確保対策に貴重な情報となりますので、出来るだけ御協力下さい。
〈必要非求人医師数について〉		
9	必要非求人医師数については、診療科を増やすことを前提に医師数を記入してもよいのか。	医師確保ができないことが理由で休診中の診療科の再開を除き、診療科を増やすことは、調査の前提としていません。
10	医師確保が出来ないため休棟しており、現在求人はしていないが、開棟を前提に必要非求人医師数を記入してもよいのか。	必要非求人医師数に、病棟の再開に必要な医師数を記入して下さい。
11	必要非求人医師数については、何年後までの数値を記入すればよいのか。将来の必要数も含めてよいのか。	必要非求人医師数の定義を踏まえ、調査日(平成22年6月1日)時点で必要と考えている人数を記入して下さい。
〈現員医師数について〉		
12	大学等から派遣している医師に関しては、大学と派遣先病院のどちらで記入するのか。	調査日(平成22年6月1日)現在において、現に診療に従事している病院の方で記入して下さい。
13	調査日において、臨床研修医が協力病院で研修を行っている場合には、どちらの病院で記入するのか。	臨床研修医(後期臨床研修医は含まない)が調査日(平成22年6月1日)において、協力病院で研修を行っている場合には、協力病院の方で記入して下さい。
14	「現員医師数調査(短時間正規雇用・非常勤)の内訳整理表」(以下、「内訳整理表」という。)に現員医師1名について1行ずつ書くことになっているが、同一診療科で週当たり勤務日数及び週当たり勤務時間が同じ医師が3名いる場合に、内訳整理表に1行にまとめて記入してもよいのか。	内訳整理表を活用しなくても必要な数字を記入できる場合は、内訳整理表の作成は必要ありません。必要に応じて、ご活用下さい。

〈勤務形態について〉		
15	正規雇用の定義を教えてください。	正規雇用の定義は、1日の所定労働時間が8時間程度で週5日勤務を基本(いわゆるフルタイム)とし、また、期間の定めのない労働契約を締結している場合の勤務形態とします。 なお、年俸制等の労働契約を締結している場合であっても、各医療機関の判断により、上記に該当する場合は正規雇用として下さい。
16	短時間正規雇用の定義を教えてください。	短時間正規雇用の定義は、正規雇用の医師に比し、その所定労働時間が短いものの、時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の換算方法等が正規雇用の医師と同等で、期間の定めのない労働契約を締結している場合の勤務形態とします。
17	非常勤の定義を教えてください。	非常勤の定義は、正規雇用、短時間正規雇用以外の勤務形態とします。
18	宿直や日直の勤務、院外でのオンコール待機時間など、勤務時間はどのようにカウントするのか。	貴施設の就業規則等を踏まえて、貴施設の判断で、週当たり勤務日数及び週当たり勤務時間を記入して下さい。
19	例えば、2週間に1回のように週1回未満の勤務の場合にはどのように記入するのか。	以下の例を参考に、貴施設の判断で記入して下さい。 例① 2週間に1回の勤務で8時間の場合には、週当たり勤務日数は1日、週当たり勤務時間は4時間と換算し記入して下さい。 例② 4週間に1回の勤務で8時間の場合には、週当たり勤務日数は1日、週当たり勤務時間は2時間と換算し記入して下さい。
20	大学医学部の基礎研究系の医師についても記入するのか。	診療に従事する必要医師数についての調査ですから、大学医学部の基礎研究系の必要医師については、記入しないで下さい。
〈診療科について〉		
21	主たる診療科を区分して記入することが困難な場合は、何科に記入するのか。	以下の例を参考に、貴施設の判断で記入して下さい。 例① 呼吸器内科、循環器内科、消化器内科の全てを診療しているため、区分できない。→ 内科に記入して下さい。 例② 呼吸器外科、消化器外科、乳腺外科の全てを診療しているため、区分できない。→ 外科に記入して下さい。
22	総合的な診療を行っている場合は、何科に記入するのか。	全科に記入して下さい。
23	調査日において内科で研修している臨床研修医は、内科に人数を記入するのか。	臨床研修医(後期臨床研修医は含まない)は、研修の診療科にかかわらず臨床研修医に人数を記入して下さい。