

I. 協議会に関すること

1. 協議会の設置の有無 A 有 B 無 (既存の看護相談員会議を活用)
2. 協議会の委員の人数 ()名
3. 協議会の委員構成

(記載例) -----

関係行政機関	2名
病院団体	2名
職能団体	3名
教育機関	2名

職種等	人数
行政機関	(7)名
教育機関	(8)名
病院	(31)名
就業相談員	()名

4. 平成23年度における協議会の開催回数(年度内の開催予定も含む) (1)回
5. 協議会の主な検討事項、活動内容等(自由にご記入ください)

○ 3月に看護相談員の方を対象にシンポジウムを開催。
 「働きやすい職場環境づくり推進のためのアクション」
 ・シンポジスト 県内病院の病院長1名、事務長 1名、看護部長2名、新人看護師1名
 行政1名。
 ・その中で、新人看護職員研修について事例紹介、情報・意見交換などを実施予定。

II. 新人看護職員研修の実施が困難な病院等に対するアドバイザー派遣に関すること

1. アドバイザー派遣の有無 A 有 B 無
2. アドバイザーを派遣した施設数 ()回
3. 派遣回数 延べ()回
4. アドバイザー派遣の基準(施設類型や病床数等による基準を設けているか否か等についてご自由にご記入ください)

5. アドバイザーの状況

(1)職種

(2)人数

()名

(3)アドバイザーの要件(個人への依頼の場合には、当該個人をアドバイザーに選定した理由・要件)
(施設への依頼の場合には、当該施設を選定した理由・基準)

6. アドバイザーの主な活動内容

Ⅲ. 施設間における情報共有、連携・調整に関すること

1. 情報共有、連携・調整の方法、内容(自由にご記入ください)

- ・シンポジウムにおいて、各病院の取り組み内容等を紹介。
- ・意見交換などにより、施設間の情報共有、新人看護職員研修の推進等について協議する。

Ⅳ. 新人看護職員研修の普及啓発に関すること

1. 事業内容(自由にご記入ください)

- ・シンポジウムにおいて県内病院の取り組みを紹介。

2. 対象及び対象数(自由にご記入ください)

(対象)

(対象数)

3. 期間、回数等(自由にご記入ください)

(期間)

平成24年3月9日

(回数)

1回

V. 事業の評価に関すること

1. 事業の効果および評価に関すること(自由にご記入ください)

(協議会)

(アドバイザー派遣)

—

(施設間における情報共有、連携・調整)

(新人看護職員研修事業の普及啓発)

初めての試みであり、平成24年3月9日の議論などを踏まえ、新人看護職員研修推進の取り組みの方向性や、取り組みすべき項目などについて次年度以降に活かしていく。