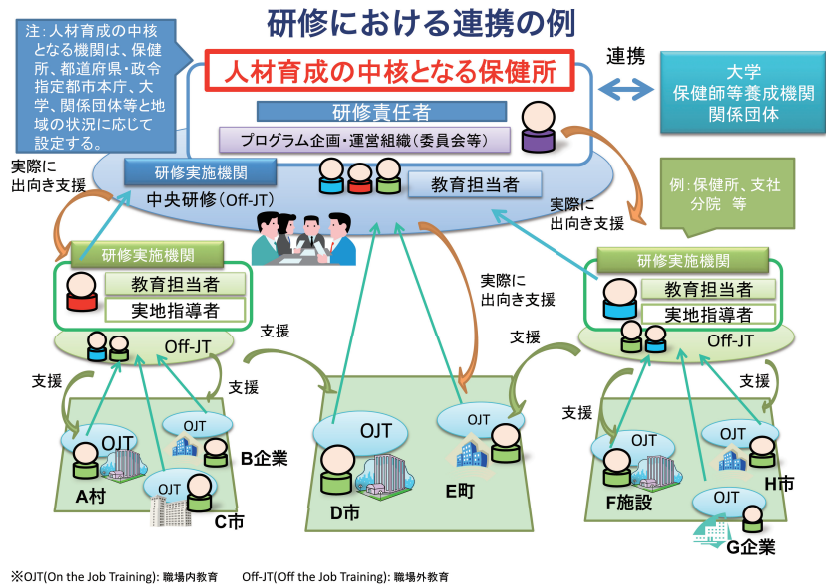


## 新人保健師研修における組織の体制

新人保健師にOJTが実施できる組織体制を基本とします。

一方、保健師数や地理的な条件などを考慮すると、各所属機関が連携することで研修を効率的、効果的に実施することも可能です。そこで、人材育成の中核となる保健所との連携の例を示しています。中核となる機関には、保健所の他、各都道府県および政令指定都市本庁、大学、関係団体などがその役割を担うことも考えられます。



※OJT(On the Job Training): 職場内教育 Off-JT(Off the Job Training): 職場外教育

## 新人保健師研修プログラムの例

次の表は、新人保健師研修プログラムの例ですが、以下の内容はすべて行わなければならないものではなく、各所属機関の特性に合わせて内容や方法などを自由にアレンジしてください。

研修項目	方法		内容		
	Off-JT (時間)	OJT	4月(入職時)～数日間	4月～9月	9～3月
1. 新人保健師研修の概要	講義	1時間	・目標と計画 ・研修手帳の活用方法		
2. 保健師としての必要な基本姿勢と態度	講義・演習	3時間	OJT	・保健師の役割と機能 ・所属機関の理念、基本方針 ・接遇	
3. 専門能力	地域診断能力	講義・演習	4時間	OJT	・情報収集、地区踏査 ・データ分析
	個人・家族支援能力	講義・演習	4時間	OJT	・家庭訪問 ・保健指導 ・家族支援
	集団支援能力	講義・演習	4時間	OJT	・地域組織活動
	連携・調整・社会資源活用能力	講義・演習	2時間	OJT	・社会資源の提供 ・関係者、関係機関との連携
	保健福祉事業運営能力	講義・演習	2時間	OJT	・根拠法令の理解 ・事業運営計画 ・事業運営
	企画・立案・評価能力	講義・演習	6時間	OJT	・事業の企画、立案、評価 ・事業の企画、立案、評価
	健康危機管理能力	講義・演習	6時間		・健康危機管理の基礎知識 ・健康危機管理演習
調査研究能力	講義・演習	2時間		・研究プロセス	
研修の振り返り フォローアップ		1時間		振り返り	振り返り

※「方法」にあるOJTは、当該研修項目を集合研修(Off-JT)で学んだ後も、現場において研修を継続するもの。また「時間」は、集合研修(Off-JT)のみの時間である。

※新人保健師研修に関する研修方法、研修評価、教育担当者および実地指導者等の項目については、新人看護職員研修ガイドラインに準じて提示しています。

## おわりに

医療現場や看護基礎教育の状況、研修成果などを勘案して、本ガイドラインを適宜見直すことが必要とされています。