

「남녀 고용 기회 균등 법」 「육아·개호 휴업 법」 「파트 타임 기간제 근로 법」 「노동 시책 종합 추진 법」 에 근거한 분쟁 해결 지원 제도·조정

도도부현 노동국 고용 환경·균등 부 (실)은 노동자와 사업주 간에 다음과 같은 문제가 발생했을 경우 당사자 일방 또는 쌍방의 신청이 있으면 조기 해결을 위해 두가지 방법으로 지원을 실시하고 있습니다.

- 남녀 균등 취급 등에 관한 문제
- 육아·개호 휴업 등에 관한 문제
- 정규직과 파트 타임 노동자·기간제 노동자 사이의 균등·균형 대우 등에 관한 문제
- 직장에서의 파워 해러스먼트에 관한 문제

- ①도도부현 노동 국장에 의한 **분쟁 해결 원조**
- ②기회 균등 조정 회의, 양립 지원 조정 회의, 균형 대우 조정 회의, 우월적 언동 문제 조정 회의에 의한 **조정**



미해결

도도부현 노동국 고용 환경 균등 부 (실)

- 상담 대응
- 분쟁 해결 지원 제도·조정·행정지도에 대한 설명

당사자의 희망에 따라 실시

간단한 절차로 신속하게 행정 기관에서 해결해 받고 싶을 경우

공정하고 독립성이 있는 제삼자 기관의 도움을 받고 싶을 경우

①도도부현 노동 국장에 의한 분쟁 해결 원조
조언·지도·권고

②조정 회의
조정·조정안의 작성
수락 권고

도도부현 노동 국장에 의한 행정지도 실시

분쟁 해결 지원 제도 및 조정의 특징

- 1 엄정 중립·공정을 유지하고 법에 충실하고 객관적인 입장에서 원조를 실시합니다.
- 2 당사자 쌍방의 양보, 쌍방의 타협으로 분쟁이 현실적인 해결을 도모합니다.
- 3 시간적, 경제적 부담이 있는 재판에 비해 절차가 빠르고 간편합니다.
- 4 무료로 이용할 수 있습니다.
- 5 관계자 이외에 지원과 조정 내용은 공개되지 않기 때문에 분쟁 당사자의 개인 정보가 보호됩니다.
- 6 노동자가 도도부현 노동 국장에 의한 지원과 조정의 신청을 한 것을 이유로 사업주가 그 근로자에 대하여 해고, 배치 전환, 강등, 감봉 등의 불이익 취급을 하는 것을 금지하고 있습니다.

원조 대상이 되는 분쟁 범위나 제도 이용 절차 등은 가까운 도도부현 노동국 고용 환경·균등 부 (실)에 문의하십시오.

●위치 목록 <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

